

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian ini dan pembahasan pembahasan pada bab sebelumnya yang peneliti jelaskan mengenai pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Gaza Al-Islami, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Gaza Al-Islami, hal ini dibuktikan dengan hasil pengolahan data penelitian bahwa nilai T_{hitung} lebih besar dari nilai T_{tabel} yaitu $2,738 > 2,013$.
2. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Gaza Al-Islami, hal ini dibuktikan dengan hasil pengolahan data penelitian bahwa nilai T_{hitung} lebih besar dari nilai T_{tabel} yaitu $3,285 > 2,013$.
3. komunikasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Gaza Al-Islami, hal ini dibuktikan dengan hasil pengolah

an data penelitian bahwa nilai T_{hitung} lebih besar dari nilai T_{tabel} yaitu $2,182 > 2,013$.

1. Lingkungan kerja, budaya organisasi dan komunikasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Gaza Al-Islami, hal ini dibuktikan dengan hasil pengolahan data penelitian bahwa nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} yaitu $109,084 > 3,20$.

A. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan Pondok Pesantren Gaza Al-Islami, karena dengan meningkatnya kinerja pada karyawan maka visi, misi, dan tujuan lembaga dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

Dari hasil penelitian ini didapat beberapa saran yang bisa penulis kemukakan, antara lain :

- a. memperhatikan lagi sirkulasi udara yang ada di tempat kerja, karena semakin sejuk udara yang ada di tempat kerja, maka akan meningkat pula kinerja para karyawannya.
- b. Melakukan *repainting* ruang kerja untuk menciptakan suasana baru dan nyaman meningkatkan lingkungan kerja dan kepuasan kerja.

- a. membimbing karyawannya untuk bertukar pikiran atau berbagi informasi disaat bekerja agar tujuan lembaga tercapai bersama-sama.
- b. Memberikan apresiasi dan menghormati partisipasi karyawan seperti memberikan bonus bagi karyawan yang memiliki kinerja yang baik sehingga meningkatkan kinerja.
- c. Melakukan konseling secara intens untuk memahami kesulitan yang dialami karyawan sehingga secara perlahan kinerja meningkat.
- d. Meningkatkan dan memperbaiki fasilitas pendukung pekerjaan seperti *printer, desktop pc, scanner* dan lain-lain, yang kondisinya kurang baik untuk meningkatkan lingkungan kerja.

1. **Bagi Peneliti Selanjutnya**

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi bagi peneliti lain yang akan melaksanakan penelitian selanjutnya terutama dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan lingkungan kerja, budaya organisasi dan komunikasi guna meningkatkan kinerja karyawan untuk kedepannya.