

DAFTAR PUSTAKA

- Allrise, Molee. (2015). *Theory of Reward and Punishment*. www.academia.com, tanggal akses 12 November 2020.
- Arif Budi Prasetyo. (2017). *Implementasi Safety Punishment System Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Keolahragaan, Universitas Negeri Semarang. HIGEIA 1 (2)
- Adhitomo Wirawan, Ismi Nur Afani. (2018). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan Pada CV MEDIA KREASI BANGSA*. Journal of Applied Business Administration hlm. 242-247 : 2548-9909.
- Basri, Dadi, Muhamad, Hasan, Ruhayat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). *The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products*. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(6), 272-281.
- Fauzan. (2018). *Pengaruh Insentif, Kompensasi dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT.BRI (Persero). Tbk Kantor Cabang Bengkulu*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PROF. DR. Hazairin, SH Bengkulu.
- Febrianti-Silfia, Musadieq-Mochammad Al, dan Prasetya-Arik. (2014). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja*. Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 12 No. (1). administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id., Hal.1-9.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, Hani. (2012). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*.

Yogyakarta: BPFE.

Iswanto, Heri, Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 180-189.

Junaedi, Dadang, Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 129-141.

Jusuf Irianto. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Surabaya: Insan Cendekia, 2011), hal. 67.

Januar, H. (2015). *Pengaruh Ekstrinsik Reward dan Intrinsik Reward Terhadap Employee Performance: Telaah Pada PT XYZ*. *Ultima Management* Vol 7. No.1.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Kevin Tangkuman, Bernhard Tewal, Irvan Trang. (2015). *Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PERTAMINA (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo*. *Jurnal EMBA* Vol.3 No.2 Hal. 884-895.

Moekijat. (2012). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja, Edisi Revisi*, CV. Pioner Jaya, Bandung.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan ke-12*. Bandung: Remaja Rosda karya.

Mahmudi. (2013). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.

McKenna, Eugene dan Beech, Nic. (2010). *The Essence of Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.

Mansyur, (2014), [http://repository.upy.ac.id/1330/1/JURNAL%20PENELITIAN .pdf](http://repository.upy.ac.id/1330/1/JURNAL%20PENELITIAN.pdf).
diunduh pada tanggal 10 Februari 2021.

Niken Agustinah, Farid Agushybana, Chriswardani Suryawati. (2020) *Hubungan Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Reward Dan Punishment, Beban Kerja, Serta Kompensasi Dengan Kinerja DPJP Dalam Melaksanakan Clinical Document Improvement*. Jurnal Kesehatan Vokasional, Vol. 5 No. 1 (Februari 2020). Magister Kesehatan Masyarakat Administrasi Rumah Sakit Universitas Diponegoro.

Pamungkas, D.A. 2012. *Hubungan Reward dan Punishment dengan tingkat motivasi karyawan dalam mematuhi peraturan keselamatan dan kesehatan kerja (studi pada karyawan bagian produksi PT. X Semarang)*. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.

Rahmini, Hadi. 2015. *Studi Penggunaan Metode Penelitian Kuantitatif dan Analisis Statistika pada Skripsi Mahasiswa Iain Purwokerto*. Institut Agama Islam Negeri Purwokerto. 1411-5875.

Rustiana A. 2010. *Efektivitas Pelatihan Bagi Peningkatan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Dinamika Manajemen Universitas Negeri Semarang*, 1(9):137-143.

Sukron, Muhamad, Febriyanti, R., Wardhani, Y., & Sukron, M. (2024). The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 70-79.

Suak, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). *Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan Sutanraja Hotel Amurang*. ISSN, 5(2), 1050-1059.

- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sardiman, A.M. 2011. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta:Raja Grafindo.
- Sudarmono. 2017. *Hubungan Kompensasi , Motivasi dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Dokter*. 5 April, 43–46.
- Suparmi, Vicy Septiawan. (2019). *Reward dan Punishment Ssebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada PT. DUNIA SETIA SANDANG ASLI IV UNGARAN*. Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang ISSN : 2302-2752, Vol. 8 No. 1,
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Wartaka, M., & Sumardjono, S. (2020). Analysis of consumer behavior in buying instant noodles (case studies in the Bogor City Area). *The Management Journal of Binaniaga*, 5(2), 115–128. <https://doi.org/10.33062/mjb.v5i2.384>
- Wihananto, A. (2020). The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga). *The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 1-10.
- Wihananto, A. (2019). The effect of quality service and price upon the customers satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor). *The Management Journal of Binaniaga*, 4(1), 1-10
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S.E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*,

Yogyakarta: Pusaka Pelajar.

Wiyani, Novan Ardy. (2013). *Bina Karakter Anak Usia Dini*. Jogjakarta: AR-RUZZ MEDIA.

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Kepada YTH.

Bapak/Ibu/Saudara Responden

Di Tempat

Perkenalkan nama saya Chandra Kurniawan, mahasiswa jurusan manajemen di Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Tri Adi Bersama (Anteraja) Area Kota Bogor”.

Sebelumnya saya ucapkan terimakasih kepada karyawan PT Tri Adi Bersama (Anteraja) Area Kota Bogor yang telah mau berpartisipasi sebagai responden untuk menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini. Hasil survei ini hanya digunakan untuk keperluan menyelesaikan tugas skripsi semata bukan untuk tujuan komersil. Atas kesediaan responden saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Chandra Kurniawan

DAFTAR PERTANYAAN & PERNYATAAN

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Usia : a. < 20 tahun b. 21-30 tahun c. 31-40
2. Pendidikan Terakhir : a. SMA/SMK Sederajat b. D3 c. S1
3. Masa Bekerja : a. < 1 tahun b. 1-2 tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Pada lembar ini terdapat beberapa pernyataan yang harus Ibu/Saudari isi dan diharapkan agar dijawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakanlah agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
- c. Silahkan Ibu/Saudari pilih jawaban yang menurut Ibu/Saudari paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan jalan memberikan tanda (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

A	REWARD					
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Gaji dan Bonus						
1	Gaji yang diterima dari perusahaan sudah sesuai dengan beban pekerjaan					
2	Insentif yang diberikan mendorong saya untuk					

	disiplin kerja					
3	Bonus yang diberikan memicu saya untuk lebih giat bekerja					
Kesejahteraan						
4	Perusahaan memberikan imbalan tambahan diluar gaji					
5	Ketika pensiun, perusahaan telah menyiapkan dana pensiun					
Pengembangan karir						
6	Saya ditawarkan posisi baru jika saya konsisten dan bekerja keras					
7	Saya diberi kebebasan untuk mengembangkan keterampilan saya dalam bekerja					
8	Perusahaan menawarkan jabatan ketika anda mencapai target					
9	Perusahaan memberikan kebebasan berpendapat dalam menangani sebuah masalah yang terjadi					
Penghargaan psikologis dan sosial						
10	Masyarakat dan rekan kerja menghormati anda sebagai karyawan PT Tri Adi Bersama (Anteraja) Area Kota Bogor					
11	Lencana yang diberikan perusahaan sebagai penghargaan atas kerja keras saya					
12	Saya mampu memulai dan menyelesaikan tugas yang diberikan					
B	PUNISHMENT					

Fungsi						
13	Saya merasa jera dengan hukuman yang saya dapatkan					
14	Saya termotivasi agar bisa lebih mentaati peraturan dalam bekerja					
15	Saya berusaha meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
Teguran						
16	Atasan memberikan teguran dahulu karena kesalahan sebelum terkena hukuman					
17	Punishment yang ada dalam perusahaan menghambat pekerjaan saya					
Peringatan						
18	Hukuman akan lebih berat jika karyawan mengulangi kesalahan kembali					
19	Karyawan langsung mendapat hukuman ketika terbukti melakukan kesalahan					
20	Hukuman yang diberikan berlandaskan pada aturan perusahaan					
21	Saya mengetahui dengan jelas apa saja hukuman yang ada					
Sanksi						
22	Karyawan mendapat SP ketika melakukan kesalahan yang berulang					
23	Saya berusaha menolak ajakan rekan kerja untuk bertindak yang merugikan perusahaan					
C	KINERJA					
Produktifitas						
24	Saya harus bekerja lebih giat					

	karena target produktifitas terus meningkat						
Kualitas							
25	Saya selalu berpedoman pada aturan tata tertib yang berlaku dalam melakukan suatu pekerjaan						
Ketepatan waktu							
26	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu						
Cycle time							
27	Saya tidak boleh terlambat dalam melakukan pengiriman barang						
Pemanfaatan sumber daya							
28	Pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kemampuan saya						

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA UNTUK UJI VALIDITAS

Variabel Reward (X1) 70 Responden

Respon den	Butir Pertanyaan												TOT AL
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	
1	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	2	2	46
2	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	43
3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	3	4	3	41

4	3	5	2	5	4	4	4	3	3	3	3	3	42
5	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	3	49
6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	48
7	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	56
8	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	55
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	4	5	56
11	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	55
12	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	51
13	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	54
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	49
16	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	56
17	3	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	49
18	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	58
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	58
20	4	5	2	5	5	4	5	4	4	5	4	5	52
21	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
22	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	5	5	53
23	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
24	5	5	4	5	5	1	2	5	5	5	4	4	50
25	3	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	3	44
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
27	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	55
28	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	43
29	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
31	4	5	3	5	3	5	5	5	4	5	5	5	54
32	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	55
33	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
34	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	53
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
36	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	54
37	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
39	4	3	4	4	5	4	4	3	4	5	3	3	46
40	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	37
41	3	3	5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	39
42	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	37
43	5	2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	52
44	3	4	2	3	2	4	4	4	3	3	2	3	37
45	4	4	4	4	2	3	3	2	4	3	3	4	40
46	2	3	2	4	3	1	2	2	2	2	1	3	27
47	4	5	2	2	4	3	4	4	4	2	3	5	42

48	4	4	2	4	2	3	4	2	4	2	3	4	38
49	3	3	2	4	3	2	5	1	3	2	5	2	35
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
51	4	3	2	4	4	3	3	4	4	2	4	2	39
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
53	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	4	4	40
54	4	4	2	4	2	3	5	4	4	1	3	5	41
55	3	5	5	4	4	3	4	3	3	5	4	4	47
56	3	4	5	1	4	3	3	4	3	1	1	3	35
57	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	42
58	5	2	1	3	4	3	3	3	5	2	4	5	40
59	4	5	5	3	4	3	3	4	4	3	4	1	43
60	2	3	4	4	3	4	4	3	2	3	3	4	39
61	4	3	4	4	5	2	2	3	4	2	2	3	38
62	2	4	3	5	4	4	3	4	2	4	4	2	41
63	4	5	5	4	2	4	4	3	4	3	5	5	48
64	5	5	5	3	5	3	5	3	5	3	3	4	49
65	1	5	4	3	4	4	4	2	1	4	4	4	40
66	4	4	4	3	2	3	2	2	4	3	4	2	37
67	4	4	2	3	4	4	2	2	4	4	4	4	41
68	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	3	39
69	3	2	5	5	5	5	4	4	3	3	5	4	48
70	5	4	5	4	4	3	3	3	5	4	4	4	48

Variabel Punishment (X2) 70 Responden

Responden	Butir Pertanyaan											TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	
1	3	4	4	3	2	4	3	4	4	3	2	36
2	3	5	5	3	3	4	3	5	3	4	3	41
3	3	4	2	4	4	3	3	4	2	3	4	36
4	4	4	4	5	3	3	4	3	4	3	3	40

5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	52
6	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	49
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
8	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	47
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
10	5	1	5	5	5	4	5	2	4	3	4	43
11	5	1	5	5	5	4	5	2	4	3	4	43
12	4	2	4	5	4	4	4	5	5	4	4	45
13	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
15	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	42
16	5	2	5	5	5	5	5	3	5	5	5	50
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
18	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	49
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
22	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	49
23	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	53
24	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	52
25	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	46
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
27	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	51
28	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
30	5	4	4	4	5	4	5	1	4	4	4	44
31	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	5	51
32	3	3	3	4	5	4	3	3	3	3	3	37
33	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	42
34	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	49
35	5	5	5	5	1	5	5	4	4	4	4	47
36	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	47
37	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	4	50
38	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	49
39	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	2	38
40	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	37
41	4	3	2	3	3	3	4	3	3	4	2	34
42	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	34
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
44	3	4	3	3	3	4	3	2	5	4	3	37
45	2	3	3	3	5	1	2	3	3	2	4	31
46	3	4	2	4	3	4	3	2	3	3	2	33
47	4	3	3	3	3	3	4	2	4	2	5	36
48	3	3	3	5	5	3	3	2	4	2	3	36

49	2	2	3	3	5	3	2	2	3	4	3	32
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
51	2	4	3	3	5	4	2	4	2	4	3	36
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
53	5	5	4	3	4	2	5	2	4	3	3	40
54	4	3	2	3	4	3	4	5	5	3	2	38
55	3	3	4	2	5	3	3	3	3	4	2	35
56	5	3	2	3	4	3	5	4	5	4	5	43
57	4	3	4	2	4	3	4	3	2	4	4	37
58	4	3	3	5	3	5	4	1	4	3	3	38
59	2	4	4	3	5	4	2	2	2	3	2	33
60	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	38
61	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	3	39
62	4	3	3	4	2	2	4	2	3	4	4	35
63	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	49
64	4	3	2	4	3	4	4	4	3	1	4	36
65	5	5	3	3	4	4	5	3	2	4	3	41
66	2	3	3	4	2	1	2	3	4	4	4	32
67	2	4	4	2	4	3	2	2	3	4	2	32
68	4	3	2	4	3	4	4	3	3	2	4	36
69	4	3	4	3	2	4	4	2	4	2	3	35
70	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	42

Variabel Punishment (Y) 70 Responden

Responden	VARIABEL KINERJA					TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	3	4	5	4	21
3	4	5	4	2	3	18
4	5	4	3	4	3	19

5	4	4	4	4	5	21
6	5	5	5	4	5	24
7	5	5	4	4	5	23
8	4	4	5	5	4	22
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	4	4	4	22
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	5	5	5	23
19	3	5	4	5	5	22
20	5	4	4	4	4	21
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	4	4	5	23
23	4	4	4	4	4	20
24	4	5	4	4	4	21
25	5	5	5	3	5	23
26	5	5	5	5	5	25
27	3	5	4	4	5	21
28	3	4	4	4	4	19
29	5	5	5	5	5	25
30	4	4	4	3	4	19
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	3	4	19
35	4	4	4	3	5	20
36	4	4	5	4	4	21
37	4	5	4	5	5	23
38	3	5	4	5	4	21
39	4	3	4	4	3	18
40	3	4	3	4	4	18
41	3	3	3	3	3	15
42	3	3	3	3	3	15
43	4	3	2	4	2	15
44	2	5	3	4	3	17
45	5	3	2	4	3	17
46	3	4	3	2	4	16
47	4	4	2	3	3	16
48	4	2	4	3	2	15

49	3	3	5	5	5	21
50	3	3	3	4	3	16
51	3	2	4	2	3	14
52	3	3	3	3	3	15
53	4	4	4	5	3	20
54	5	4	4	3	3	19
55	4	4	5	5	5	23
56	5	2	3	5	5	20
57	4	3	3	3	4	17
58	4	3	5	2	4	18
59	3	5	3	1	5	17
60	2	4	3	4	2	15
61	4	3	2	4	4	17
62	4	4	3	2	4	17
63	5	5	4	3	2	19
64	3	4	4	4	3	18
65	4	2	4	4	4	18
66	2	4	2	4	3	15
67	4	3	3	4	2	16
68	4	2	3	2	4	15
69	4	2	4	2	4	16
70	4	3	4	5	5	21

LAMPIRAN 3
HASIL UJI VALIDITAS

Uji Validitas Reward (X1)

Correlations													
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total

X1.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1	,314**	,292*	,249*	,448**	,325**	,398**	,539**	1,000	,427**	,407**	,427**	,699**
			,008	,014	,013	,002	,006	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,314**	1	,427**	,368**	,298*	,361**	,441**	,384**	,314**	,471**	,331**	,304*	,610**
		,008		,000	,002	,012	,002	,000	,001	,008	,000	,005	,010	,000
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,292*	,427**	1	,294*	,403**	,395**	,309**	,353**	,292*	,503**	,255*	,166	,588**
		,014	,000		,013	,001	,001	,009	,003	,014	,000	,033	,170	,000
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,249*	,368**	,294*	1	,366**	,388**	,412**	,362**	,249*	,557**	,449**	,305*	,611**
		,038	,002	,013		,002	,001	,000	,002	,038	,000	,000	,010	,000
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,448**	,298*	,403**	,366**	1	,405**	,374**	,483**	,448**	,556**	,328**	,271*	,659**
		,000	,012	,001	,002		,001	,001	,000	,000	,000	,006	,023	,000
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,325**	,361**	,395**	,388**	,405**	1	,682**	,545**	,325**	,601**	,548**	,441**	,741**
		,006	,002	,001	,001	,001		,000	,000	,006	,000	,000	,000	,000
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,398**	,441**	,309**	,412**	,374**	,682**	1	,485**	,398**	,504**	,529**	,543**	,742**
		,001	,000	,009	,000	,001	,000		,000	,001	,000	,000	,000	,000
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.8	Pearson Correlation Sig. (2-	,539**	,384**	,353**	,362**	,483**	,545**	,485**	1	,539**	,514**	,406**	,362**	,727**
		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000

	tailed) N	70	1 70	3 70	2 70	0 70	0 70	0 70	0 70	0 70	0 70	0 70	2 70	0 70
X1.9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1,000**	,314**	,292*	,249*	,448**	,325**	,398**	,539**	1	,429**	,407**	,427**	,699**
X1.10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,429**	,471**	,503**	,557**	,556**	,601**	,504**	,514**	,429**	1	,549**	,412**	,807**
X1.11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,407**	,331**	,255*	,449**	,328**	,548**	,529**	,406**	,407**	,549**	1	,418**	,684**
X1.12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,427**	,304*	,166	,305*	,271*	,441**	,543**	,362**	,427**	,412**	,418**	1	,615**
Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,699**	,610**	,588**	,611**	,659**	,741**	,742**	,727**	,699**	,807**	,684**	,615**	1

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Reward (X2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	Total
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------

X2.1	Pearson Correlation	1	,250*	,449**	,536**	,207	,513**	1,000**	,198	,495**	,362**	,491**	,758**
	Sig. (2-tailed)		,037	,000	,000	,086	,000	0,000	,100	,000	,002	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	,250*	1	,382**	,229	,166	,398**	,250*	,352**	,144	,467**	,167	,538**
	Sig. (2-tailed)	,037		,001	,057	,171	,001	,037	,003	,234	,000	,168	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	,449*	,382**	1	,519**	,449**	,484**	,449*	,223	,346**	,541**	,347**	,727**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000	,000	,000	,064	,003	,000	,003	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	,536*	,229	,519**	1	,372**	,547**	,536*	,188	,467**	,281*	,471**	,716**
	Sig. (2-tailed)	,000	,057	,000		,002	,000	,000	,120	,000	,019	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson Correlation	,207	,166	,449**	,372**	1	,284*	,207	,156	,196	,359**	,249*	,522**
	Sig. (2-tailed)	,086	,171	,000	,002		,017	,086	,196	,103	,002	,038	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.6	Pearson Correlation	,513*	,398**	,484**	,547**	,284*	1	,513*	,279*	,342**	,432**	,330**	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,017		,000	,019	,004	,000	,005	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.7	Pearson Correlation	1,000**	,250*	,449**	,536**	,207	,513**	1	,198	,495**	,362**	,491**	,758**
	Sig. (2-tailed)	0,000	,037	,000	,000	,086	,000		,100	,000	,002	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.8	Pearson Correlation	,198	,352**	,223	,188	,156	,279*	,198	1	,274*	,365**	,285*	,507**
	Sig. (2-tailed)	,100	,003	,064	,120	,196	,019	,100		,022	,002	,017	,000

	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.9	Pearson Correlation	,495*	,144	,346**	,467**	,196	,342**	,495*	,274*	1	,312**	,409**	,619**
	Sig. (2-tailed)	,000	,234	,003	,000	,103	,004	,000	,022		,008	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.10	Pearson Correlation	,362*	,467**	,541**	,281*	,359**	,432**	,362*	,365**	,312**	1	,316**	,668**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,019	,002	,000	,002	,002	,008		,008	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.11	Pearson Correlation	,491*	,167	,347**	,471**	,249*	,330**	,491*	,285*	,409**	,316**	1	,630**
	Sig. (2-tailed)	,000	,168	,003	,000	,038	,005	,000	,017	,000	,008		,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Total	Pearson Correlation	,758*	,538**	,727**	,716**	,522**	,714**	,758*	,507**	,619**	,668**	,630**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Reward (Y)

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
--	-----	-----	-----	-----	-----	-------

Y.1	Pearson Correlation	1	,157	,371**	,202	,305*	,579**
	Sig. (2-tailed)		,195	,002	,094	,010	,000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.2	Pearson Correlation	,157	1	,350**	,248*	,370**	,640**
	Sig. (2-tailed)	,195		,003	,039	,002	,000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.3	Pearson Correlation	,371**	,350**	1	,331**	,542**	,758**
	Sig. (2-tailed)	,002	,003		,005	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.4	Pearson Correlation	,202	,248*	,331**	1	,309**	,641**
	Sig. (2-tailed)	,094	,039	,005		,009	,000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.5	Pearson Correlation	,305*	,370**	,542**	,309**	1	,751**
	Sig. (2-tailed)	,010	,002	,000	,009		,000
	N	70	70	70	70	70	70
Total	Pearson Correlation	,579**	,640**	,758**	,641**	,751**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4 HASIL UJI RELIABILITAS

Uji Reliabilitas Reward (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,895	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	43,04	54,418	,634	,885
X1.2	42,86	55,689	,532	,890
X1.3	43,17	54,376	,485	,894
X1.4	42,90	55,454	,529	,890
X1.5	43,07	54,473	,582	,888
X1.6	43,16	52,743	,676	,883
X1.7	42,96	53,027	,678	,883
X1.8	43,20	53,409	,662	,884
X1.9	43,04	54,418	,634	,885
X1.10	43,21	50,345	,748	,878
X1.11	43,11	54,335	,614	,886
X1.12	43,11	55,117	,532	,890

Uji Reliabilitas Punishment (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,860	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	37,83	35,043	,691	,837
X2.2	38,01	37,261	,422	,857
X2.3	37,93	34,966	,647	,840
X2.4	37,77	35,396	,637	,841
X2.5	37,74	37,121	,394	,861
X2.6	37,89	35,494	,635	,841
X2.7	37,83	35,043	,691	,837
X2.8	38,40	37,229	,373	,863
X2.9	38,01	36,739	,525	,850
X2.10	38,04	36,476	,588	,845
X2.11	38,11	36,682	,539	,849

Uji Reliabilitas Punishment (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,697	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	15,47	6,543	,355	,685
Y.2	15,53	6,021	,397	,672
Y.3	15,60	5,635	,593	,591
Y.4	15,61	5,922	,381	,681
Y.5	15,50	5,471	,560	,600

Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Statistics

		REWARD	PUNISHMENT	KINERJA
N	Valid	70	70	70
	Missing	0	0	0
Mean		46,99	41,76	19,43
Std. Error of Mean		,953	,785	,350
Median		48,00	42,00	20,00
Mode		48	36 ^a	20
Std. Deviation		7,977	6,566	2,932
Variance		63,637	43,114	8,596
Range		33	24	11
Minimum		27	31	14
Maximum		60	55	25
Sum		3289	2923	1360

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,88975848
Most Extreme Differences	Absolute	,083
	Positive	,083
	Negative	-,046
Test Statistic		,083
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

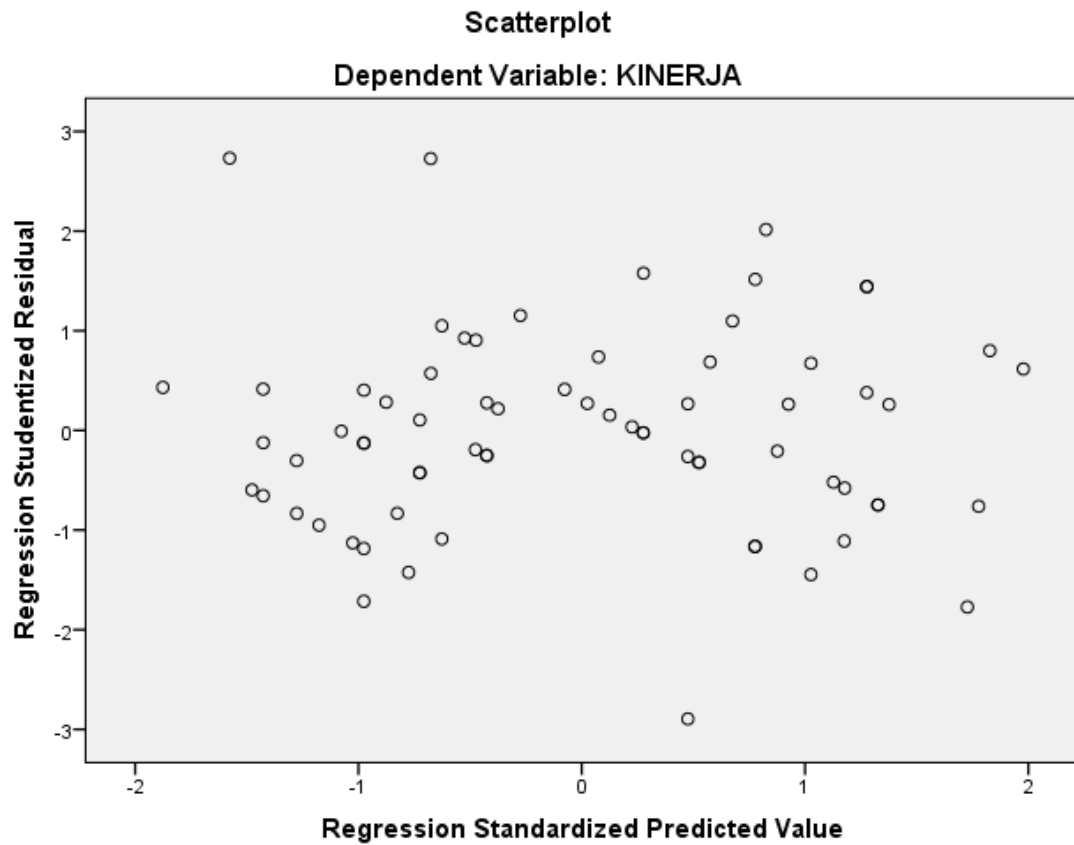
Hasil Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	REWARD	,395	2,533
	PUNISHMENT	,395	2,533

a. Dependent Variable: KINERJA

Sumber : Data diolah dengan SPSS 23, 2021

Hasil Uji Heteroskedistisitas



Hasil Uji Korelasi Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					Square Change	F Change	df1	df2	g. F Change
	.765 ^a	.585	.572	1,918	.585	47,138	2	67	.000

a. predictors: (Constant), Punishment, Reward

Sumber : Data diolah dengan SPSS 23, 2021

Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4,785	1,526		3,136	,003
REWARD	,112	,046	,305	2,430	,018
PUNISHMENT	,225	,056	,503	4,016	,000

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4,785	1,526		3,136	,003
REWARD	,112	,046	,305	2,430	,018
PUNISHMENT	,225	,056	,503	4,016	,000

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	346,731	2	173,365	47,138	,000 ^b
Residual	246,412	67	3,678		
Total	593,143	69			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), PUNISHMENT, REWARD

Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,765 ^a	,585	,572	1,918

a. Predictors: (Constant), PUNISHMENT, REWARD

b. Dependent Variable: KINERJA