

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar,P, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Cahyono, B,& Suharto. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekertariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. 9(2) 136-157
- Colquitt, J, A., Lepine, J, A. & Wesson, M, J. (2009). *Organizational Behavior. Improving Performance and Commitment in the Workpalce*.New York: McGraw-Hill/Irwin.Danim, S. (2010). *Kepemimpinan Pendidikan: Kepemimpinan Jenius (IQ + EQ), Etika, Perilaku Motivasional, dan Mitos*. Bandung:Alfabeta.
- Daryanto. (2013). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Malang : Rineka Cipta.
- Gaspersz, V. (2012).*Total Quality Management Untuk Praktisi Bisnis dan Industri*. Bogor : Vinchristo Publication.
- Gibson, James L., Donnelly Jr, James H., Ivancevich, John M., Konopaske, Robert (2012). *Organizational Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition* (International Edition). 1221 Avenue of The Americas, New York: McGraw-Hill.
- Graves, L. M., Sarkis, J., & Zhu, Q. (2013). *How transformational leadership and employee motivation combine to predict employee proenvironmental behaviors in China. Journal of Environmental Psychology*, 3(2), 81–91.
- Hamzah, B. (2011). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*.Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Huang, L., & Paterson, T. A. (2017). *Group Ethical Voice: Influence of Ethical Leadership and Impact on Ethical Performance. Journal of Management*, 43(4), 1157–1184.
- Inaray, J. C., Nelwan, O. S., Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance Di Manado Influences. *Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(02), 459–470.Inaray, J, dkk. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance Di Manado Influences. *Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(02), 459–470.

- Kurniawan, A. W. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Akreditasi*, 16(80), 391–408.
- Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset*, 14(1), 77–97.
- Manik, E., & Bustomi, K. (2011). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Smp Negeri 3 Rancaekek. *Jurnal Ekonomi*, 5(2), 97–107.
- Mathis, R. L., & John H. J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Perama*. Jakarta : Salemba Empat.
- Nawawi, H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University.
- Rivai, V.&Mulyadi D. (2011). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta : Rajawali pers.
- Robert D. S. (2014). *Organization Development: Strategis for Changing Enviromental*. New York: Harper Collins.
- Sari, Y. K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Patra Komala Di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 6(2), 119–127.
- Schermerhorn, J. (2011). *Organization Behavior*. Penerbit: John Wiley and Sons Hoboken.
- Siagian. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simatupang. Aprilynn, P. Putu. (2018). The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management*, 20(6), 31–37.
- Sudaryono. (2014). *Leadership Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta : Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmana. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Rri Mataram. *Manajemen Unud*, 4(8), 2333–2349.

- Suwandi, A., & Syaefudin, M. H. (2018). *The Effect of Job Motivation and Job Discipline Upon Job Performance of Employees In The Personal Care Department At PT . Reckitt Benckiser Indonesia*. 03(01), 9–22.
- Terry, G. Leslie, W. Rue. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Cetakan kesebelas. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Thoha, Miftah, (2010). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Wahyono, T. (2012). *Analisis Statistik Mudah Dengan SPSS 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Wahyuni, D. U., Christiananta, B., & Eliyana, A. (2014). *Influence of Organizational Commitment, Transactional Leadership, and Servant Leadership to the Work Motivation, Work Satisfaction and Work Performance of Teachers at Private Senior High Schools in Surabaya*. *Educational Research International*, 3(2), 82–96.
- Wawan, U. & Adinata, S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Tamzis Bandung. *Jurnal Ekonomi*, 9(2), 136–157.

LAMPIRAN

Lampiran 1.
Kuesioner Penelitian

**Pengaruh Harga dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Konsumen Di
Workshop Nissan Datsun Pajajaran Bogor**

Responden yang terhormat,

Saya Eka Noor Asyri, mahasiswa Program Studi Strata-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Binaniaga Bogor, sedang melakukan penelitian tentang Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semestanustra Distrindo Depo Bogor. Kuesioner ini merupakan sumber data utama dalam penelitian ini, maka dimohon kesediaan Bapak/Ibu atau saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan tepat dan benar. Semua informasi yang diterima sebagai hasil kuesioner ini bersifat rahasia dan digunakan untuk kepentingan akademis. Atas partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Eka Noor Asyri

I. Identitas Responden

Berilah tanda *check* (✓) pada salah satu pilihan jawaban dan tuliskan jawaban singkat bila jawaban anda tidak tersedia pada pilihan jawaban pada kuesioner ini.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
3. Status Perkawinan : () Belum Menikah () Sudah Menikah
4. Pendidikan Terakhir : () SMP/Sederajat () SMA/K/Sederajat
() D3 () S1
5. Lama Bekerja :
- () <5 tahun () 6-10 tahun () 11-15 tahun () >15 tahun

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda check (✓) pada jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda pada kolom yang tersedia. Penilaian dapat Anda berikan berdasarkan pilihan berikut:

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

III. Daftar Pernyataan

1. Kepemimpinan

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Kepemimpinan Sebagai Inovator						
1.	Pimpinan memberikan ide (gagasan) baru untuk menghadapi masalah yang dihadapi karyawan.					
2.	Pimpinan menjelaskan target pencapaian dan meningkatkan target pencapaian.					
Kepemimpinan Sebagai Komunikator						
3.	Pimpinan memberikan petunjuk khusus pada tugas yang bersifat kompleks.					
4.	Karyawan mendapat arahan yang jelas dari pimpinan mengenai tugas yang diberikan.					
Kepemimpinan Sebagai Motivator						
5.	Karyawan terinspirasi oleh pimpinan untuk meningkatkan kualitas kerja.					
6.	Karyawan mendapat dukungan moril dari pimpinan.					
Kepemimpinan Sebagai Kontroler						
7.	Karyawan diarahkan pada pencapaian tujuan.					
8.	Pimpinan dapat membangkitkan rasa percaya diri karyawan untuk menyelesaikan tugas sesuai petunjuk yang diberikan.					

2. Motivasi

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Fisiologis atau kebutuhan fisik						
1.	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					
2.	Insentif yang diberikan dapat menambah pendapatan saya					
Keamanan						
3.	Lingkungan kerja Saya aman dan nyaman					
4.	Terdapat jaminan kesehatan di perusahaan saya					
Sosial						
5.	Hubungan dengan atasan Saya terjalin dengan baik dan harmonis					
6.	Saya dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung					
Penghargaan						
7.	Kinerja Saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas					
8.	Atasan akan memberikan pujian apabila Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					
Aktualisasi diri						
9.	Pekerjaan yang Saya kerjakan adalah pekerjaan yang menarik					

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
10.	Saya akan mengerahkan kecakapan, kemampuan, keterampilan, dan potensi Saya dalam pekerjaan					

3. Kinerja

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas denganketelitian yang tinggi					
2.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan senang hati					
Kuantitas Kerja						
3.	Saya berhasil menyelesaikan tugas sayadengan baik sesuai target yang ditentukan					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaanyang menjadi tanggung jawab saya					
No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Jangka Waktu yang dibutuhkan						
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu					
6.	Saya mampu menyelesaikan target yang telah ditentukan dengan tepat waktu					
Kehadiran dan Kegiatan selama di tempat kerja						
7.	Saya masuk kerja sesuai dengan jadwal yang telah disepakati					
8.	Saya istirahat dan masuk kembali sesuai dengan jadwal yang telah disepakati					
Kerjasama						
9.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja didalam kelompok saya					
10.	Saya mempunyai kemampuan menjalin komunikasi dengan rekan kerja					

Lampiran 2.
Tabel Data Pada Kuesioner

A. Kepemimpinan

No Responden	Jenis Kelamin	Status Perkawinan	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Kepemimpinan							
					K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8
1	Laki-laki	Belum Menikah	D3	6-10 Tahun	4	4	4	4	3	4	4	4
2	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	4	4	5	5	5	4	4	4
3	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	1	4	4	4	1	1	4	2
4	Laki-laki	Belum Menikah	D3	<5 Tahun	3	4	3	3	4	3	4	4
5	Laki-laki	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	5	3	4	4	4	3	4	4
6	Perempuan	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	3	5	4	4	3	3	4	3
7	Perempuan	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	3	4	4	4	4	4	4	3
8	Laki-laki	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	3	4	3	3	3	3	4	2
9	Laki-laki	Sudah Menikah	D3	6-10 Tahun	5	5	5	5	5	4	4	5
10	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	3	5	4	5	5	5	4
11	Laki-laki	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	3	4	4	4	4	4
12	Laki-laki	Sudah Menikah	SMP	6-10 Tahun	4	4	4	4	3	2	4	2
13	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4
14	Perempuan	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	3	4	4	4	2	2	4	3
15	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	3	4	3	4	4	4	4	4
16	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	5	5	5	5	5	5
17	Laki-laki	Sudah Menikah	SMP	<5 Tahun	5	5	4	5	5	3	5	5
18	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	5	4	5	4	4	4	4
19	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	2	4	4	5	4	4	5	4
20	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	5	2	4	3	5	4	4
21	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	3	2	4	4	5	4	3
22	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	4	4	3	3	4	4
23	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	4	3	4	3	4	2	4	2
24	Laki-laki	Sudah Menikah	SMP	<5 Tahun	4	4	4	4	4	5	4	5
25	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	4	5	3	3	5	5	5	5

No Responden	Jenis Kelamin	Status Perkawinan	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Kepemimpinan							
					K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8
26	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	4	4	5	5	4	4
27	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	2	4	2	4	4	2
28	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	3	4	4	4	3	2	3	2
29	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	4	4	3	4	4	4
30	Laki-laki	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	2	4	4	2	4	4	4	4
31	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	3	4	4	4	4	4	4	4
32	Perempuan	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	4
33	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	4	4	3	3	3	3	4	3
34	Laki-laki	Sudah Menikah	S1	<5 Tahun	4	4	3	3	3	4	4	3
35	Laki-laki	Sudah Menikah	SMP	6-10 Tahun	1	4	4	4	1	1	4	2
36	Laki-laki	Sudah Menikah	SMP	6-10 Tahun	4	3	4	3	4	2	4	2
37	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	5	5	4	5	5	3	5	5
38	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	3	4	3	3	4	3	4	4
39	Laki-laki	Sudah Menikah	SMP	6-10 Tahun	4	4	4	4	3	4	4	4
40	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	5	3	4	4	4	3	4	4
41	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	2	4	2	4	4	2

B. Motivasi

No Responden	Jenis Kelamin	Status Perkawinan	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Motivasi									
					M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10
1	Laki-laki	Belum Menikah	D3	6-10 Tahun	3	2	2	4	4	4	4	3	4	4
2	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4
3	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	3	3	4	4	5	4	2	3	4
4	Laki-laki	Belum Menikah	D3	<5 Tahun	3	3	3	5	4	5	3	3	3	5
5	Laki-laki	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	3	2	3	5	4	5	4	3	3	5
6	Perempuan	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4
7	Perempuan	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4
8	Laki-laki	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4
9	Laki-laki	Sudah Menikah	D3	6-10 Tahun	3	4	2	5	5	4	5	4	3	5

No Responden	Jenis Kelamin	Status Perkawinan	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Motivasi									
					M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10
38	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	3	2	3	5	4	5	4	3	3	5
39	Laki-laki	Sudah Menikah	SMP	6-10 Tahun	3	2	2	4	4	4	4	3	4	4
40	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4
41	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4

C. Motivasi

No Responden	Jenis Kelamin	Status Perkawinan	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Kinerja									
					KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7	KI8	KI9	KI10
1	Laki-laki	Belum Menikah	D3	6-10 Tahun	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
3	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	3	4	3	3	3	2	4	4
4	Laki-laki	Belum Menikah	D3	<5 Tahun	5	5	3	4	3	3	4	4	5	5
5	Laki-laki	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5
6	Perempuan	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
7	Perempuan	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3
8	Laki-laki	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
9	Laki-laki	Sudah Menikah	D3	6-10 Tahun	5	5	5	5	3	3	4	4	5	3
10	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
11	Laki-laki	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	Laki-laki	Sudah Menikah	SMP	6-10 Tahun	5	4	4	5	3	3	5	4	4	4
13	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
14	Perempuan	Belum Menikah	SMA	<5 Tahun	3	4	4	4	3	3	5	4	4	4
15	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	6-10 Tahun	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
16	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	Laki-laki	Sudah Menikah	SMP	<5 Tahun	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5
18	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5
19	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	3	5	4	5	3	3	5	4	5	5
20	Laki-laki	Sudah Menikah	SMA	<5 Tahun	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5

Lampiran 3.
Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

A. Output Uji Validitas Kepemimpinan

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	KEPEMIMPINAN
K1	Pearson Correlation	1	,045	,042	,286	,536**	,387*	,211	,408**	,633**
	Sig. (2-tailed)		,781	,795	,070	,000	,012	,186	,008	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
K2	Pearson Correlation	,045	1	,000	,362*	,081	,157	,291	,338*	,379*
	Sig. (2-tailed)	,781		1,000	,020	,616	,326	,065	,031	,015
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
K3	Pearson Correlation	,042	,000	1	,395*	,361*	-,128	,238	,294	,412**
	Sig. (2-tailed)	,795	1,000		,011	,020	,425	,135	,062	,008
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
K4	Pearson Correlation	,286	,362*	,395*	1	,220	,168	,359*	,330*	,565**
	Sig. (2-tailed)	,070	,020	,011		,167	,295	,021	,035	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
K5	Pearson Correlation	,536**	,081	,361*	,220	1	,538**	,469**	,692**	,829**
	Sig. (2-tailed)	,000	,616	,020	,167		,000	,002	,000	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
K6	Pearson Correlation	,387*	,157	-,128	,168	,538**	1	,317*	,586**	,670**
	Sig. (2-tailed)	,012	,326	,425	,295	,000		,043	,000	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
K7	Pearson Correlation	,211	,291	,238	,359*	,469**	,317*	1	,444**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,186	,065	,135	,021	,002	,043		,004	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
K8	Pearson Correlation	,408**	,338*	,294	,330*	,692**	,586**	,444**	1	,849**
	Sig. (2-tailed)	,008	,031	,062	,035	,000	,000	,004		,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
KEPEMIMPINAN	Pearson Correlation	,633**	,379*	,412**	,565**	,829**	,670**	,595**	,849**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,015	,008	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Output Uji Validitas Motivasi

Correlations

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	MOTIVASI
M1	Pearson Correlation	1	,195	,479**	-,187	,118	,061	,150	,344*	,127	-,339*	,404**
	Sig. (2-tailed)		,221	,002	,242	,463	,705	,349	,027	,427	,030	,009
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
M2	Pearson Correlation	,195	1	,443**	,220	,402**	,162	,124	,117	,166	,074	,601**
	Sig. (2-tailed)	,221		,004	,167	,009	,311	,439	,466	,300	,644	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
M3	Pearson Correlation	,479**	,443**	1	,034	,196	,189	,243	,203	,175	-,232	,579**
	Sig. (2-tailed)	,002	,004		,834	,219	,237	,125	,203	,275	,145	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
M4	Pearson Correlation	-,187	,220	,034	1	,465**	,524**	,366*	,043	,186	,490**	,506**
	Sig. (2-tailed)	,242	,167	,834		,002	,000	,019	,787	,245	,001	,001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
M5	Pearson Correlation	,118	,402**	,196	,465**	1	,577**	,493**	,262	,390*	,274	,741**
	Sig. (2-tailed)	,463	,009	,219	,002		,000	,001	,098	,012	,082	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
M6	Pearson Correlation	,061	,162	,189	,524**	,577**	1	,345*	-,083	,092	,405**	,527**
	Sig. (2-tailed)	,705	,311	,237	,000	,000		,027	,608	,566	,009	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
M7	Pearson Correlation	,150	,124	,243	,366*	,493**	,345*	1	,509**	,227	,254	,667**
	Sig. (2-tailed)	,349	,439	,125	,019	,001	,027		,001	,153	,109	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
M8	Pearson Correlation	,344*	,117	,203	,043	,262	-,083	,509**	1	,363*	-,076	,539**
	Sig. (2-tailed)	,027	,466	,203	,787	,098	,608	,001		,020	,636	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
M9	Pearson Correlation	,127	,166	,175	,186	,390*	,092	,227	,363*	1	,040	,536**
	Sig. (2-tailed)	,427	,300	,275	,245	,012	,566	,153	,020		,802	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
M10	Pearson Correlation	-,339*	,074	-,232	,490**	,274	,405**	,254	-,076	,040	1	,249
	Sig. (2-tailed)	,030	,644	,145	,001	,082	,009	,109	,636	,802		,117
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
MOTIVASI	Pearson Correlation	,404**	,601**	,579**	,506**	,741**	,527**	,667**	,539**	,536**	,249	1
	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,117	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Output Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7	KI8	KI9	KI10	KINERJA_KA RYAWAN
KI1	Pearson Correlation	1	,479**	,380*	,220	,121	,230	-,083	,167	,167	,038	,488**
	Sig. (2-tailed)		,002	,014	,166	,451	,149	,607	,298	,297	,815	,001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
KI2	Pearson Correlation	,479**	1	,514**	,515**	,065	,191	,151	,167	,496**	,301	,648**
	Sig. (2-tailed)	,002		,001	,001	,686	,231	,345	,298	,001	,056	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
KI3	Pearson Correlation	,380*	,514**	1	,612**	,379*	,474**	,140	,316*	,296	,115	,723**
	Sig. (2-tailed)	,014	,001		,000	,015	,002	,384	,044	,060	,475	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
KI4	Pearson Correlation	,220	,515**	,612**	1	,170	,233	,414**	,217	,509**	,300	,689**
	Sig. (2-tailed)	,166	,001	,000		,288	,142	,007	,174	,001	,057	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
KI5	Pearson Correlation	,121	,065	,379*	,170	1	,735**	,022	,214	,023	,438**	,567**
	Sig. (2-tailed)	,451	,686	,015	,288		,000	,889	,180	,886	,004	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
KI6	Pearson Correlation	,230	,191	,474**	,233	,735**	1	,066	,167	-,068	,389*	,611**
	Sig. (2-tailed)	,149	,231	,002	,142	,000		,683	,298	,671	,012	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
KI7	Pearson Correlation	-,083	,151	,140	,414**	,022	,066	1	,414**	,336*	,248	,452**
	Sig. (2-tailed)	,607	,345	,384	,007	,889	,683		,007	,032	,118	,003
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
KI8	Pearson Correlation	,167	,167	,316*	,217	,214	,167	,414**	1	,317*	,269	,554**
	Sig. (2-tailed)	,298	,298	,044	,174	,180	,298	,007		,043	,089	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
KI9	Pearson Correlation	,167	,496**	,296	,509**	,023	-,068	,336*	,317*	1	,303	,542**
	Sig. (2-tailed)	,297	,001	,060	,001	,886	,671	,032	,043		,054	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
KI10	Pearson Correlation	,038	,301	,115	,300	,438**	,389*	,248	,269	,303	1	,575**
	Sig. (2-tailed)	,815	,056	,475	,057	,004	,012	,118	,089	,054		,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
KINERJA_KARYAWAN	Pearson Correlation	,488**	,648**	,723**	,689**	,567**	,611**	,452**	,554**	,542**	,575**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Output Uji Reliabilitas Kepemimpinan**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	8

E. Output Uji Reliabilitas Motivasi**Reliability Statistics**

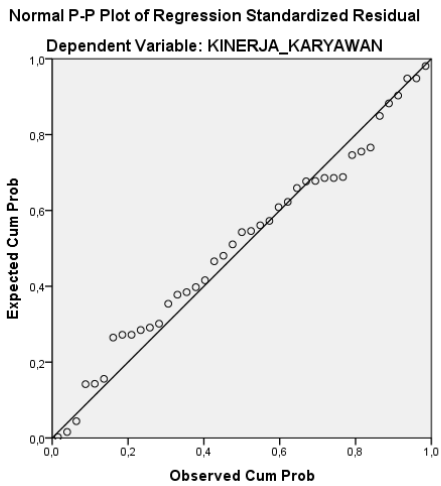
Cronbach's Alpha	N of Items
.731	9

F. Output Uji Reliabilitas Motivasi**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	10

Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik

A. Output Hasil Uji Normalitas



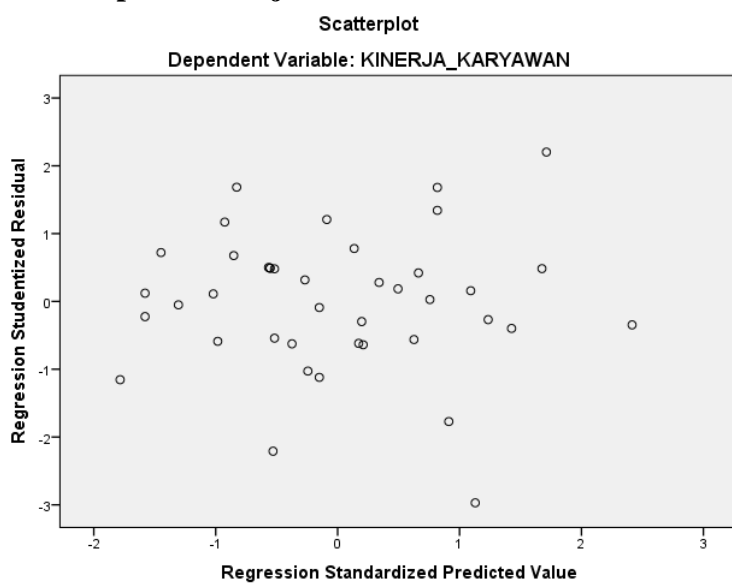
B. Output Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	21,910	5,220		4,198	,000		
	KEPEMIMPINAN	,284	,123	,344	2,300	,027	,854	1,171
	MOTIVASI	,261	,138	,284	1,898	,065	,854	1,171

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

C. Output Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 5.
Frekuensi Distribusi Jawaban Responden
Kepemimpinan

Statistics

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,63	4,00	3,68	3,90	3,61	3,51	4,10	3,56

K1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4,9	4,9	4,9
	2	2	4,9	4,9	9,8
	3	10	24,4	24,4	34,1
	4	22	53,7	53,7	87,8
	5	5	12,2	12,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

K2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	17,1	17,1	17,1
	4	27	65,9	65,9	82,9
	5	7	17,1	17,1	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

K3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9,8	9,8	9,8
	3	9	22,0	22,0	31,7
	4	24	58,5	58,5	90,2
	5	4	9,8	9,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

K4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,4	2,4	2,4
	3	9	22,0	22,0	24,4
	4	24	58,5	58,5	82,9
	5	7	17,1	17,1	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

K5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4,9	4,9	4,9
	2	3	7,3	7,3	12,2
	3	12	29,3	29,3	41,5
	4	16	39,0	39,0	80,5
	5	8	19,5	19,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

K6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4,9	4,9	4,9
	2	5	12,2	12,2	17,1
	3	11	26,8	26,8	43,9
	4	16	39,0	39,0	82,9
	5	7	17,1	17,1	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

K7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4,9	4,9	4,9
	4	33	80,5	80,5	85,4
	5	6	14,6	14,6	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

K8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	22,0	22,0	22,0
	3	6	14,6	14,6	36,6
	4	20	48,8	48,8	85,4
	5	6	14,6	14,6	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Motivasi

Statistics

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,46	3,71	3,59	4,39	4,12	4,22	3,71	3,39	3,93

M1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,4	2,4	2,4
	3	21	51,2	51,2	53,7
	4	18	43,9	43,9	97,6
	5	1	2,4	2,4	100,0
Total		41	100,0	100,0	

M2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	17,1	17,1	17,1
	3	6	14,6	14,6	31,7
	4	20	48,8	48,8	80,5
	5	8	19,5	19,5	100,0
Total		41	100,0	100,0	

M3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	12,2	12,2	12,2
	3	12	29,3	29,3	41,5
	4	19	46,3	46,3	87,8
	5	5	12,2	12,2	100,0
Total		41	100,0	100,0	

M4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,4	2,4	2,4
	4	23	56,1	56,1	58,5
	5	17	41,5	41,5	100,0
Total		41	100,0	100,0	

M5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	12,2	12,2	12,2
4	26	63,4	63,4	75,6
5	10	24,4	24,4	100,0
Total	41	100,0	100,0	

M6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	7,3	7,3	7,3
4	26	63,4	63,4	70,7
5	12	29,3	29,3	100,0
Total	41	100,0	100,0	

M7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	4,9	4,9	4,9
3	12	29,3	29,3	34,1
4	23	56,1	56,1	90,2
5	4	9,8	9,8	100,0
Total	41	100,0	100,0	

M8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	9,8	9,8	9,8
3	21	51,2	51,2	61,0
4	12	29,3	29,3	90,2
5	4	9,8	9,8	100,0
Total	41	100,0	100,0	

M9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2,4	2,4	2,4
3	11	26,8	26,8	29,3
4	19	46,3	46,3	75,6
5	10	24,4	24,4	100,0
Total	41	100,0	100,0	

Kinerja Karyawan

Statistics

		KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7	KI8	KI9	KI10
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,20	4,29	3,90	4,37	3,59	3,61	4,32	3,90	4,20	4,17

KI1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	17,1	17,1	17,1
	4	19	46,3	46,3	63,4
	5	15	36,6	36,6	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

KI2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4,9	4,9	4,9
	4	25	61,0	61,0	65,9
	5	14	34,1	34,1	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

KI3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	24,4	24,4	24,4
	4	25	61,0	61,0	85,4
	5	6	14,6	14,6	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

KI4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	26	63,4	63,4	63,4
	5	15	36,6	36,6	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

KI5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,4	2,4	2,4
	3	18	43,9	43,9	46,3
	4	19	46,3	46,3	92,7
	5	3	7,3	7,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

KI6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	46,3	46,3	46,3
	4	19	46,3	46,3	92,7
	5	3	7,3	7,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

KI7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9,8	9,8	9,8
	4	20	48,8	48,8	58,5
	5	17	41,5	41,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

KI8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4,9	4,9	4,9
	3	3	7,3	7,3	12,2
	4	33	80,5	80,5	92,7
	5	3	7,3	7,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

KI9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4,9	4,9	4,9
	4	29	70,7	70,7	75,6
	5	10	24,4	24,4	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

KI10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9,8	9,8	9,8
	4	26	63,4	63,4	73,2
	5	11	26,8	26,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Lampiran 6.
Tabel r

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601

Lampiran 7.
Tabel t

Pr	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
df	0,50	0,20	0,10	0,050	0,02	0,010	0,002
1	1,00000	3,07768	6,31375	12,70620	31,82052	63,65674	318,30884
2	0,81650	1,88562	2,91999	4,30265	6,96456	9,92484	22,32712
3	0,76489	1,63774	2,35336	3,18245	4,54070	5,84091	10,21453
4	0,74070	1,53321	2,13185	2,77645	3,74695	4,60409	7,17318
5	0,72669	1,47588	2,01505	2,57058	3,36493	4,03214	5,89343
6	0,71756	1,43976	1,94318	2,44691	3,14267	3,70743	5,20763
7	0,71114	1,41492	1,89458	2,36462	2,99795	3,49948	4,78529
8	0,70639	1,39682	1,85955	2,30600	2,89646	3,35539	4,50079
9	0,70272	1,38303	1,83311	2,26216	2,82144	3,24984	4,29681
10	0,69981	1,37218	1,81246	2,22814	2,76377	3,16927	4,14370
11	0,69745	1,36343	1,79588	2,20099	2,71808	3,10581	4,02470
12	0,69548	1,35622	1,78229	2,17881	2,68100	3,05454	3,92963
13	0,69383	1,35017	1,77093	2,16037	2,65031	3,01228	3,85198
14	0,69242	1,34503	1,76131	2,14479	2,62449	2,97684	3,78739
15	0,69120	1,34061	1,75305	2,13145	2,60248	2,94671	3,73283
16	0,69013	1,33676	1,74588	2,11991	2,58349	2,92078	3,68615
17	0,68920	1,33338	1,73961	2,10982	2,56693	2,89823	3,64577
18	0,68836	1,33039	1,73406	2,10092	2,55238	2,87844	3,61048
19	0,68762	1,32773	1,72913	2,09302	2,53948	2,86093	3,57940
20	0,68695	1,32534	1,72472	2,08596	2,52798	2,84534	3,55181
21	0,68635	1,32319	1,72074	2,07961	2,51765	2,83136	3,52715
22	0,68581	1,32124	1,71714	2,07387	2,50832	2,81876	3,50499
23	0,68531	1,31946	1,71387	2,06866	2,49987	2,80734	3,48496
24	0,68485	1,31784	1,71088	2,06390	2,49216	2,79694	3,46678
25	0,68443	1,31635	1,70814	2,05954	2,48511	2,78744	3,45019
26	0,68404	1,31497	1,70562	2,05553	2,47863	2,77871	3,43500
27	0,68368	1,31370	1,70329	2,05183	2,47266	2,77068	3,42103
28	0,68335	1,31253	1,70113	2,04841	2,46714	2,76326	3,40816
29	0,68304	1,31143	1,69913	2,04523	2,46202	2,75639	3,39624
30	0,68276	1,31042	1,69726	2,04227	2,45726	2,75000	3,38518
31	0,68249	1,30946	1,69552	2,03951	2,45282	2,74404	3,37490
32	0,68223	1,30857	1,69389	2,03693	2,44868	2,73848	3,36531
33	0,68200	1,30774	1,69236	2,03452	2,44479	2,73328	3,35634
34	0,68177	1,30695	1,69092	2,03224	2,44115	2,72839	3,34793
35	0,68156	1,30621	1,68957	2,03011	2,43772	2,72381	3,34005
36	0,68137	1,30551	1,68830	2,02809	2,43449	2,71948	3,33262
37	0,68118	1,30485	1,68709	2,02619	2,43145	2,71541	3,32563
38	0,68100	1,30423	1,68595	2,02439	2,42857	2,71156	3,31903
39	0,68083	1,30364	1,68488	2,02269	2,42584	2,70791	3,31279
40	0,68067	1,30308	1,68385	2,02108	2,42326	2,70446	3,30688
41	0,68052	1,30254	1,68288	2,01954	2,42080	2,70118	3,30127
42	0,68038	1,30204	1,68195	2,01808	2,41847	2,69807	3,29595
43	0,68024	1,30155	1,68107	2,01669	2,41625	2,69510	3,29089
44	0,68011	1,30109	1,68023	2,01537	2,41413	2,69228	3,28607
45	0,67998	1,30065	1,67943	2,01410	2,41212	2,68959	3,28148
46	0,67986	1,30023	1,67866	2,01290	2,41019	2,68701	3,27710

Lampiran 8.
Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18,51	19,00	19,16	19,25	19,30	19,33	19,35	19,37	19,38	19,40	19,40	19,41	19,42	19,42	19,43
3	10,13	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,76	8,74	8,73	8,71	8,70
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,94	5,91	5,89	5,87	5,86
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,70	4,68	4,66	4,64	4,62
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,03	4,00	3,98	3,96	3,94
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,60	3,57	3,55	3,53	3,51
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,31	3,28	3,26	3,24	3,22
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,10	3,07	3,05	3,03	3,01
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,94	2,91	2,89	2,86	2,85
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,82	2,79	2,76	2,74	2,72
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,72	2,69	2,66	2,64	2,62
13	4,67	3,81	3,41	3,18	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,63	2,60	2,58	2,55	2,53
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,57	2,53	2,51	2,48	2,46
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,51	2,48	2,45	2,42	2,40
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,46	2,42	2,40	2,37	2,35
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,41	2,38	2,35	2,33	2,31
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,37	2,34	2,31	2,29	2,27
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,34	2,31	2,28	2,26	2,23
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,31	2,28	2,25	2,22	2,20
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,28	2,25	2,22	2,20	2,18
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,26	2,23	2,20	2,17	2,15
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,24	2,20	2,18	2,15	2,13
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,22	2,18	2,15	2,13	2,11
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,20	2,16	2,14	2,11	2,09
26	4,23	3,37	2,98	2,74	2,59	2,47	2,39	2,32	2,27	2,22	2,18	2,15	2,12	2,09	2,07
27	4,21	3,35	2,96	2,73	2,57	2,46	2,37	2,31	2,25	2,20	2,17	2,13	2,10	2,08	2,06
28	4,20	3,34	2,95	2,71	2,56	2,45	2,36	2,29	2,24	2,19	2,15	2,12	2,09	2,06	2,04
29	4,18	3,33	2,93	2,70	2,55	2,43	2,35	2,28	2,22	2,18	2,14	2,10	2,08	2,05	2,03
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,13	2,09	2,06	2,04	2,01
31	4,16	3,30	2,91	2,68	2,52	2,41	2,32	2,25	2,20	2,15	2,11	2,08	2,05	2,03	2,00
32	4,15	3,29	2,90	2,67	2,51	2,40	2,31	2,24	2,19	2,14	2,10	2,07	2,04	2,01	1,99
33	4,14	3,28	2,89	2,66	2,50	2,39	2,30	2,23	2,18	2,13	2,09	2,06	2,03	2,00	1,98
34	4,13	3,28	2,88	2,65	2,49	2,38	2,29	2,23	2,17	2,12	2,08	2,05	2,02	1,99	1,97
35	4,12	3,27	2,87	2,64	2,49	2,37	2,29	2,22	2,16	2,11	2,07	2,04	2,01	1,99	1,96
36	4,11	3,26	2,87	2,63	2,48	2,36	2,28	2,21	2,15	2,11	2,07	2,03	2,00	1,98	1,95
37	4,11	3,25	2,86	2,63	2,47	2,36	2,27	2,20	2,14	2,10	2,06	2,02	2,00	1,97	1,95
38	4,10	3,24	2,85	2,62	2,46	2,35	2,26	2,19	2,14	2,09	2,05	2,02	1,99	1,96	1,94
39	4,09	3,24	2,85	2,61	2,46	2,34	2,26	2,19	2,13	2,08	2,04	2,01	1,98	1,95	1,93
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,04	2,00	1,97	1,95	1,92
41	4,08	3,23	2,83	2,60	2,44	2,33	2,24	2,17	2,12	2,07	2,03	2,00	1,97	1,94	1,92
42	4,07	3,22	2,83	2,59	2,44	2,32	2,24	2,17	2,11	2,06	2,03	1,99	1,96	1,94	1,91
43	4,07	3,21	2,82	2,59	2,43	2,32	2,23	2,16	2,11	2,06	2,02	1,99	1,96	1,93	1,91
44	4,06	3,21	2,82	2,58	2,43	2,31	2,23	2,16	2,10	2,05	2,01	1,98	1,95	1,92	1,90
45	4,06	3,20	2,81	2,58	2,42	2,31	2,22	2,15	2,10	2,05	2,01	1,97	1,94	1,92	1,89