

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, Imelda, Satria Tirtayasa, (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1): 45-54.
- Busro, Muhammad. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Prenadamedia Group
- Chairani, Z. A. (2024), Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan, *Jurnal Ilmu Manajemen* 12(4), 1039–1049. ISSN online : 2549-192X, DOI:<https://doi.org/10.26740/jim.v12n4.p1039-1049/>
- Dennis Eliazar Supratman, Solehudin, (2024), Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Karawang, *Jurnal Edukasi (Ekonomi, Pendidikan dan Akuntansi)* Volume. 12 Nomor 1, Juni 2024, eISSN: 2580-8818, DOI: <http://dx.doi.org/10.25157/je.v12i1.10852/>
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Enjelina Piliang, Mhd Shafwan Koto, Andrian Irsyan, (2025), Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Masyarakat (Lapas) Kelas IIA Sibolga, *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi* Vol.2, No.2 Maret 2025, e-ISSN: 3046-7144; p-ISSN: 3046-7411, Hal 61-74 DOI: <https://doi.org/10.61722/jrme.v2i2.4091/>
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : CV. Alfabeta
- Ghozali Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Universitas Diponegoro, Semarang
- Gerald, S., & Wardhani, Y. (2022). *Metodologi Penelitian Bisnis (Pendekatan Praktis)*. Bogor: CV Pelangi Mitra. ISBN 978-623-978100-7.
- Hariningsih, Siti, Hendra Kartika, and Siti Nurlaela. (2018). “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Rumah Sakit Islam Surakarta Dengan Akuntabilitas Publik Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal*

Ekonomi Paradigma 19(01): 40–46. <https://journal.uniba.ac.id/index.php/PRM/article/view/10>.

Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara

Haeruddin, H., Ibrahim I., Horas, E., & Hamzah, M. (2023), Budaya Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Personel Bekangdam IV Hasanuddin, Al-Buhuts, 19(2), 221–239. e-ISSN: 2442-823X, p-ISSN: 1907-0977, DOI: <https://doi.org/10.30603/ab.v19i2.3990/>

Hendri Dunan, Desi Rahmawati, Appin Purisky Redaputri, (2020), Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura I (Persero), JPSB Vol.8. No.2, 2020, ISSN Online, 2614-7289, ISSN Print: 2337-5817, DOI: <https://doi.org/10.26486/jpsb.v8i2.1204/>

Hamdana, Arwin Malik, (2022), The Influence of Organizational Culture and Competence on Employee Performance . *Journal Economic Resource*, Vol 5, Issues 2 (2022), ISSN: 2620-6196, DOI: <https://dx.doi.org/10.22334/jbhost.v2i1.48>

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada

Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada

Karlina, E., Martiwi, R., & Suharyadi, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Sekolah. *Widya Cipta*, II(1), 83–90.

Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya

_____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya

_____. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya

Noniulpa, N., & Aslam Mei Nur Widigdo. (2023). *The Influence of Organizational Culture and Competence on Employee Performance at Public Appraisal Service Office Andi Tiffani and Partners Through Motivation as a Mediation Variable*, *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 4(4), 596–610. E-ISSN: 2686-6331, P-ISSN: 2686-6358, DOI: <https://doi.org/10.31933/dijemss.v4i4.1803/>

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior (16th ed.)*. Pearson Education, Inc.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior (18th ed.)*. Pearson.
- Syihabuddin, Shofa Musthofa Khalid, (2022), *The Strategy of Internalizing Character Values through Distance Learning from the Perspective of Prospective Teachers*, *Tadris: Jurnal Keguruan dan Ilmu Tarbiyah* 7 (2): 359-370 (2022), p-ISSN: 2301-7562, e-ISSN: 2579-7964, DOI: <http://dx.doi.org/10.24042/tadris.v7i2.13761>
- Santoro, C., Lavacchi, A., Mustarelli, P., Di Noto, V., Elbaz, L., Dekel, D. R., & Jaouen, F. (2022, April 22). *What is Next in Anion-Exchange Membrane Water Electrolyzers? Bottlenecks, Benefits, and Future*. *ChemSusChem*. John Wiley and Sons Inc. <https://doi.org/10.1002/cssc.202200027>
- Spencer, C. M., Keilholtz, B. M., & Stith, S. M. (2021). *The association between attachment styles and physical intimate partner violence perpetration and victimization: A meta-analysis*. *Family Process*, 60(1), 270–284. <https://doi.org/10.1111/famp.12545>
- Sutrisno, (2019), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Barat.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group
- Sugiyono, (2022), *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit alfabeta, Bandung
- Sedarmayanti (2017), *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, , Refika Adiatama, Bandung
- Wibowo, (2016). *Prilaku Dalam Organisasi*. (Edisi Ke-2) Yogyakarta: Rajawali Pers
- _____, (2017), *Manajemen Kinerja*, Edisi kelima Cetakan ke 12, Jakarta, Rajawali Press
- Wardhani Y., Prasetya, S, G. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis (Pendekatan Praktis)* (1; Cet. 1). Bogor: Universitas Binaniaga Indonesia Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
- Yovitra, Mahathir Muhammad, Defia Riski Anggarini, (2024), *The Influence Of Organizational Culture And Competence On Performance Of Employees Of*

Damri State Owned Enterprises, Lampung Branch , Jurnal Ekonomi Volume 13, Number 04, 2024, ESSN 2721 9879 (Online), DOI <https://10.54209/ekonomi.v13i04>

Zahara Ayu Chairani, (2024), Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan, Jurnal Ilmu Manajemen Volume 12 Nomor 4, ISSN” 2549-192X, DOI: <https://doi.org/10.26740/jim.v12n4.p1039-1049/>

Zulki Zulkifli Noor, (2024), *The influence of organizational culture and competency on employee performance*, JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia) ISSN: 2502-8103 (Print) ISSN: 2477-8524 (Electronic), DOI: <https://doi.org/10.29210/020242689/>

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Perkenalkan saya RHIA KHAERIYAH mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian studi dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN NEW WONDERFUL ADVENTURE TOUR & TRAVEL”

Terkait dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian skripsi ini.

Jawaban yang diberikan tidak dinilai salah atau benar, serta kerahasiaan data peneltiakan dijamin dan saya mengharapkan informasi dan jawaban yang sesungguhnya dari Bapak/Ibu/Saudara/I sesuai kondisi yang dirasakan sebagai karyawan NEW WONDERFUL ADVENTURE TOUR & TRAVEL

Atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

(RHIA KHAERIYAH)

IDENTITAS RESPONDEN

Pilih salah satu jawaban di bawah ini dengan memberikan tanda check list (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda.

Jenis Kelamin

- Laki-laki
- Perempuan

Usia

- < 25 tahun
- 26 - 30 tahun
- 31 - 35 tahun
- Diatas 35 tahun

Pendidikan Terakhir

- SMA/SMK/Sederajat
- D3
- S1

Lama jadi Karyawan

- <1 Tahun
- 1 – 2 Tahun
- 2 - 3 Tahun
- > 3 Tahun

A. Petunjuk pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal memberi tanda check list (\surd) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda check list (\surd) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
RR : Ragu Ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

Variabel Budaya Organisasi (BO)

No.	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	KS	TS	STS
Keyanikan pada diri sendiri						
1.	Saya percaya diri dalam memberikan pelayanan kepada pelanggan..					
2.	Saya yakin mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditetapkan.					
Sikap yang tegas						
3.	Saya tidak ragu menyampaikan pendapat saat rapat tim operasional.					
4.	Saya mampu mempertahankan keputusan operasional jika sesuai prosedur..					
Kecakapan dalam mengelola emosi						
5.	Saya dapat mengendalikan emosi meskipun menghadapi pelanggan yang marah.					
6.	Saya menjaga sikap profesional dalam situasi kerja yang penuh tekanan.					
Kemampuan untuk mengambil inisiatif						
7.	Saya aktif mencari solusi atas kendala di lapangan tanpa menunggu arahan atasan.					
8.	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan kualitas pelayanan wisata..					
Keterampilan dalam melakukan pengawasan						
9.	Saya mampu mengawasi kelancaran perjalanan wisata secara menyeluruh.					
10.	Saya memberikan arahan yang jelas kepada tim atau kru saat bekerja bersama.					

Variabel Kompetensi (K)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan fisiologis						
1.	Pemenuhan kebutuhan dasar saya membantu saya lebih fokus dan kompeten dalam bekerja.					
2.	Saya memiliki energi dan kesehatan yang cukup untuk menjalankan tugas kerja harian.					
Kebutuhan rasa aman						
3.	Saya merasa aman secara fisik dan psikologis saat bekerja di lapangan maupun kantor.					
4.	Saya merasa nyaman karena perusahaan memberikan perlindungan dan dukungan saat terjadi masalah					
Kebutuhan sosial						
5	Saya merasa diterima dan dihargai oleh rekan kerja maupun atasan.					
6	Hubungan kerja yang harmonis memotivasi saya					
Kebutuhan harga diri						
7	Saya bangga terhadap pencapaian dan kinerja saya di perusahaan.					
8	Saya merasa dihargai atas kontribusi dan keahlian					
Kebutuhan Aktualisasi diri						
9	Saya terus mencari peluang untuk belajar dan berkembang dalam pekerjaan saya.					
10	Saya merasa mampu dan tertantang untuk mengambil tanggung jawab yang lebih besar.					

Variabel Kinerja Karyawan (KK)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Tujuan						
1.	Saya memiliki target kerja yang jelas dan realistis.					
2.	Saya memahami tujuan perusahaan dan bagaimana peran saya berkontribusi terhadapnya.					
Standar						
3.	Saya mengetahui standar kinerja yang harus saya capai dalam pekerjaan saya.					
4.	Perusahaan memiliki standar kerja yang jelas dan mudah dipahami.					
Umpan Balik						
5.	Saya secara rutin menerima umpan balik dari atasan mengenai kinerja saya.					
6.	Saya merasa umpan balik yang diberikan membantu saya meningkatkan kinerja.					
Alat dan Sarana						
7.	Saya memiliki alat kerja yang memadai untuk menyelesaikan tugas saya dengan baik.					
8.	Fasilitas dan teknologi yang disediakan perusahaan mendukung produktivitas saya.					
Disiplin Kerja						
9.	Saya memiliki keterampilan yang cukup untuk menyelesaikan tugas kerja saya.					
10.	Saya mendapatkan kesempatan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya.					
Motivasi						
11.	Saya merasa termotivasi untuk memberikan hasil kerja terbaik setiap hari.					
12.	Saya mendapatkan insentif atau penghargaan atas kinerja yang baik.					
Peluang						
13.	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karier saya di perusahaan ini.					
14.	Saya memiliki peluang untuk naik jabatan atau mendapatkan promosi.					

HASIL TABULASI UJI VALIDITAS VARIABEL KOMPETENSI (X2)

Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total_X2
1	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	43
2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	5	4	4	2	2	2	1	32
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
7	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40
8	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	20
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	4	4	4	5	5	3	4	4	5	43
11	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	28
12	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	43
13	5	5	5	5	5	5	2	2	2	1	37
14	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
15	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
16	3	5	5	5	3	3	5	4	4	4	41
17	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
20	4	3	3	5	4	3	3	3	3	3	34
21	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	35
22	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	42
23	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	36
24	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	31
25	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	41
26	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	33
27	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	42
28	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47

HASIL TABULASI UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Total_Y
1	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	52
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	68
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	54
5	4	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	5	4	4	57
6	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	65
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	56
8	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	31
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
10	5	4	4	4	5	5	5	4	3	3	5	4	4	5	60
11	2	3	3	3	2	3	3	5	3	3	3	5	3	3	44
12	5	5	5	5	5	2	5	5	4	4	5	5	5	5	65
13	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	67
14	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	59
15	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	62
16	3	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	5	5	5	63
17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	68
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
19	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	59
20	4	3	3	5	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	51
21	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	52
22	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	68
23	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	53
24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	54
25	4	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	5	4	4	57
26	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	48
27	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	57
28	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	69
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
30	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	66

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.848**	.821**	.874**	.758**	.848**	.542**	1	.563**	.412*	.477**	1.000**	.563**	.821**	1.000**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002		.001	.024	.008	.000	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.369*	.525**	.622**	.573**	.369*	.367*	.563**	1	.192	.177	.563**	1.000**	.525**	.563**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.045	.003	.000	.001	.045	.046	.001		.310	.349	.001	.000	.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.428*	.368*	.412*	.489**	.428*	.305	.412*	.192	1	.851**	.412*	.192	.368*	.412*	.569**
	Sig. (2-tailed)	.018	.045	.024	.006	.018	.102	.024	.310		.000	.024	.310	.045	.024	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.413*	.459*	.534**	.412*	.413*	.270	.477**	.177	.851**	1	.477**	.177	.459*	.477**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.023	.011	.002	.024	.023	.149	.008	.349	.000		.008	.349	.011	.008	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.848**	.821**	.874**	.758**	.848**	.542**	1.000**	.563**	.412*	.477**	1	.563**	.821**	1.000**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.001	.024	.008		.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.369*	.525**	.622**	.573**	.369*	.367*	.563**	1.000**	.192	.177	.563**	1	.525**	.563**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.045	.003	.000	.001	.045	.046	.001	.000	.310	.349	.001		.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.685**	1.000**	.943**	.598**	.685**	.431*	.821**	.525**	.368*	.459*	.821**	.525**	1	.821**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.018	.000	.003	.045	.011	.000	.003		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.848**	.821**	.874**	.758**	.848**	.542**	1.000**	.563**	.412*	.477**	1.000**	.563**	.821**	1	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.001	.024	.008	.000	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total KK	Pearson Correlation	.864**	.864**	.921**	.800**	.864**	.639**	.942**	.662**	.569**	.595**	.942**	.662**	.864**	.942**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**HASIL UJI RELIABILITAS
VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X1)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.816	10

VARIABEL KOMPETENSI (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.914	10

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.953	14

LAMPIRAN 4
HASIL TABULASI RESPONDEN VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X1)

Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total_X1
1	5	3	5	5	4	4	3	5	3	3	40
2	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	46
3	4	3	4	5	4	4	5	4	5	5	43
4	5	4	5	4	3	4	3	5	3	5	41
5	4	5	3	5	4	5	4	5	4	3	42
6	4	3	5	3	4	5	5	4	5	4	42
7	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	40
8	3	4	4	5	4	3	5	5	5	4	42
9	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
10	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	41
11	4	5	3	4	5	5	4	3	4	4	41
12	4	4	5	3	3	4	3	3	5	4	38
13	4	5	3	5	4	4	3	3	5	3	39
14	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	42
15	4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	42
16	4	3	4	5	3	5	4	4	3	4	39
17	4	3	3	4	5	4	4	3	5	4	39
18	5	5	5	5	5	3	5	3	4	4	44
19	4	5	3	3	5	5	4	4	3	4	40
20	3	5	3	4	4	4	5	5	4	3	40
21	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
22	4	5	5	4	5	4	3	3	3	3	39
23	4	5	4	3	5	4	3	5	4	5	42
24	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	42
25	4	4	5	4	3	5	4	3	5	4	41
26	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
27	4	3	4	5	5	3	3	5	5	5	42
28	5	4	5	3	3	4	5	4	5	3	41
29	4	4	5	5	4	4	5	3	4	3	41
30	3	5	4	4	5	5	5	5	3	4	43
31	5	3	5	4	5	3	3	4	4	5	41
32	4	5	5	3	5	5	4	3	4	3	41
33	5	4	3	5	3	4	4	5	3	4	40
34	5	3	4	5	4	5	4	3	5	5	43
35	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	43
36	5	5	4	5	3	4	3	5	5	4	43
37	3	3	5	5	3	4	5	3	4	5	40

Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total_X1
38	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	43
39	4	3	5	5	5	4	3	3	4	3	39
40	4	4	3	3	3	5	4	5	4	4	39
41	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
42	5	4	3	5	4	5	4	5	4	4	43
43	3	3	3	4	5	5	4	4	5	5	41
44	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	46
45	4	3	3	5	5	4	4	5	4	4	41
46	5	5	3	4	5	3	3	5	5	4	42
47	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	43
48	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	46
49	4	3	3	5	5	5	4	4	4	5	42
50	4	3	3	5	3	4	5	3	4	4	38
51	3	3	4	3	4	5	4	3	3	3	35
52	5	5	3	5	5	4	4	5	5	3	44
53	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3	44
54	3	5	3	5	4	3	4	4	4	5	40
55	3	4	3	4	3	4	5	3	3	3	35
56	5	5	4	3	5	5	5	4	5	4	45
57	3	5	3	3	3	5	4	4	4	3	37
58	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
59	4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	42
60	4	3	3	4	3	4	4	5	4	5	39
61	3	5	5	3	5	3	5	3	5	4	41
62	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
63	5	4	4	3	5	5	3	3	3	5	40
64	3	4	4	3	5	5	5	5	3	5	42
65	4	3	5	3	5	5	3	4	5	3	40
66	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	39
67	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	44
68	5	5	5	3	5	5	5	4	3	3	43
69	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	46
70	5	5	4	5	4	3	3	4	4	3	40
71	4	4	4	5	3	4	4	5	4	5	42
72	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	46
73	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	41
74	4	5	4	4	5	3	3	4	5	4	41
75	5	4	5	4	5	4	4	5	3	5	44
Total	310	317	305	316	318	319	308	309	313	310	

HASIL TABULASI RESPONDEN VARIABEL KOMPETENSI (X2)

Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total_X2
1	4	5	4	4	5	5	4	3	3	5	42
2	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	46
3	5	4	4	4	5	4	3	5	5	4	43
4	5	5	4	5	4	5	5	3	4	4	44
5	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	44
6	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	44
7	4	4	5	3	3	5	5	4	5	5	43
8	5	4	5	5	5	3	4	4	5	4	44
9	3	4	5	3	5	5	4	3	4	4	40
10	4	4	4	3	5	3	5	3	5	4	40
11	4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	44
12	4	5	5	5	4	3	3	4	4	5	42
13	4	5	5	4	3	3	4	5	3	4	40
14	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	46
15	4	4	3	4	5	5	3	5	5	4	42
16	4	4	4	5	4	3	4	3	4	5	40
17	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	47
18	4	3	5	5	5	3	4	4	4	3	40
19	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	46
20	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
21	4	3	5	3	3	4	4	5	4	4	39
22	4	4	5	3	5	3	4	3	5	4	40
23	5	4	5	3	4	3	3	3	4	5	39
24	4	4	3	4	5	4	5	5	3	3	40
25	4	3	3	4	4	4	4	3	5	3	37
26	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	42
27	5	4	4	5	3	5	4	5	5	4	44
28	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	40
29	4	4	3	5	5	4	5	5	3	4	42
30	5	4	3	4	4	4	3	4	4	5	40
31	5	5	3	5	3	5	3	3	4	5	41
32	5	5	4	4	4	5	5	3	4	4	43
33	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	44
34	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	44
35	3	5	3	4	5	5	3	4	5	4	41
36	5	3	4	4	5	3	5	5	3	3	40
37	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	44
38	4	4	5	5	4	5	3	4	5	5	44

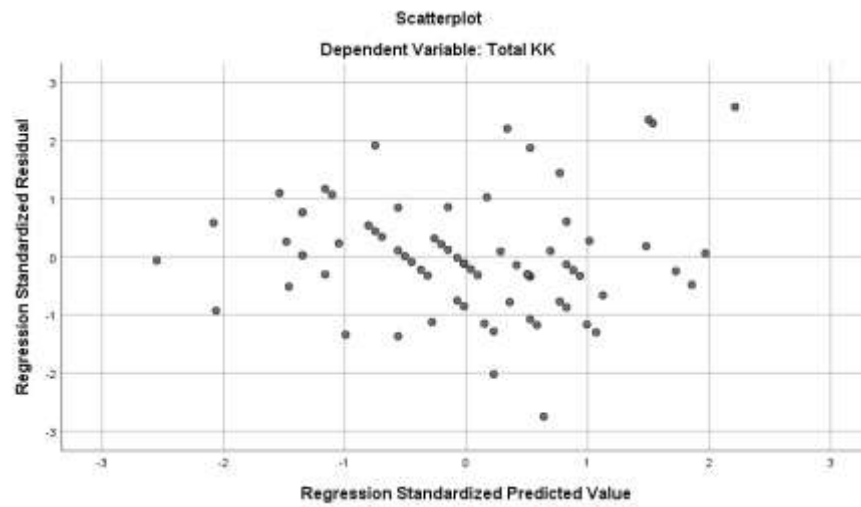
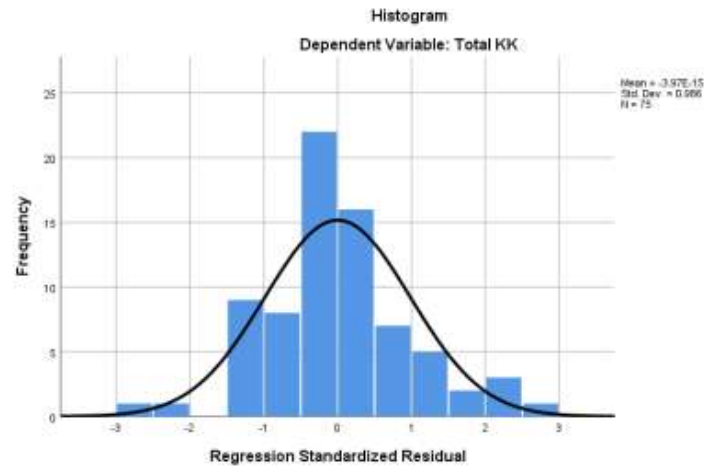
Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total_X2
39	4	4	5	5	4	4	3	5	4	3	41
40	3	5	5	3	5	3	3	3	3	4	37
41	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	43
42	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	44
43	3	3	5	3	5	5	3	3	5	4	39
44	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	44
45	3	3	4	5	5	4	5	5	5	4	43
46	5	3	5	3	4	4	5	4	3	5	41
47	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
48	5	4	4	3	4	3	4	4	3	5	39
49	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	45
50	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	42
51	5	5	4	5	4	4	4	3	3	3	40
52	5	3	5	4	3	4	5	4	5	4	42
53	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
54	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	42
55	4	5	5	3	4	3	5	4	5	4	42
56	3	4	5	3	5	5	4	4	4	4	41
57	3	4	4	4	5	5	4	5	3	5	42
58	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
59	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	43
60	4	4	5	4	3	4	5	3	5	3	40
61	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5	43
62	4	5	4	5	4	5	5	4	3	3	42
63	4	3	5	3	4	3	5	4	5	5	41
64	3	4	5	5	5	4	5	4	5	5	45
65	3	3	4	3	3	5	4	4	4	5	38
66	5	4	5	4	4	5	3	4	5	5	44
67	4	5	5	3	5	5	4	5	5	3	44
68	3	5	3	5	4	5	4	4	5	4	42
69	5	5	4	3	4	5	5	5	4	5	45
70	4	3	5	3	4	4	4	5	5	5	42
71	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
72	4	3	5	3	5	4	4	3	5	5	41
73	5	4	5	4	5	4	4	4	3	5	43
74	5	4	4	3	5	5	4	4	4	5	43
75	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
Total	315	313	328	311	331	317	317	306	312	319	

HASIL TABULASI RESPONDEN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Total_Y
1	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	55
2	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	67
3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	57
5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	59
6	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	59
7	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
8	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	62
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
10	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	59
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	57
13	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
14	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	61
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	58
16	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	56
17	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
19	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	59
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	60
21	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	59
22	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55
23	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
26	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	65
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	58
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
29	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	58
30	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	59
31	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	57
32	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	58
33	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	58
34	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	60
35	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	58
36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	58
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	57
38	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	61

Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Total_Y
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
40	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	54
41	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	62
42	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	59
43	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	54
44	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	62
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	58
46	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
47	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	59
48	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	59
49	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	55
51	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	52
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
53	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	62
54	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
55	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	52
56	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	60
57	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	54
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
59	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	59
60	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	56
61	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
62	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	60
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	57
64	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	62
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
67	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	60
68	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	62
69	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	63
70	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	57
71	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	65
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	59
73	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
74	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
75	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	60
Total	316	311	310	313	316	315	310	308	310	308	314	307	310	317	

LAMPIRAN 5
OTPUT UJI ASUMSI KLASIK
Output Uji Normalitas



Lampiran 6
Output Uji, Regresi Berganda Uji t, Uji F
Output Uji F

		ANOVA ^a					
Output	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	Uji t
	1						
	Regression	425.524	2	212.762	115.635	.000 ^b	
	Residual	132.476	72	1.840			
	Total	558.000	74				

a. Dependent Variable: Total KK

b. Predictors: (Constant), Total K, Total BO

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	3.538	3.640		.972	.334		
	Total BO	.719	.063	.659	11.410	.000	.989	1.011
	Total K	.585	.066	.509	8.810	.000	.989	1.011

a. Dependent Variable: Total KK

Output Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.873 ^a	.763	.756	1.356

a. Predictors: (Constant), Total K, Total BO

b. Dependent Variable: Total KK

Output Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total KK * Total BO	Between Groups	(Combined)	333.283	11	30.298	8.494	.000
		Linearity	282.708	1	282.708	79.258	.000
		Deviation from Linearity	50.575	10	5.057	1.418	.193
	Within Groups		224.717	63	3.567		
	Total		558.000	74			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total KK * Total K	Between Groups	(Combined)	225.807	11	20.528	3.893	.000
		Linearity	185.965	1	185.965	35.268	.000
		Deviation from Linearity	39.842	10	3.984	.756	.670
	Within Groups		332.193	63	5.273		
	Total		558.000	74			

Lampiran 7 Profile Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	41	54.7	54.7	54.7
	Perempuan	34	45.3	45.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 Tahun	20	26.7	26.7	26.7
	26-30 Tahun	38	50.7	50.7	77.3
	31-35 Tahun	15	20.0	20.0	97.3
	> 35 Tahun	2	2.7	2.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Jenjang Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK/Sederajat	25	33.3	33.3	33.3
	D3	39	52.0	52.0	85.3
	S1	11	14.7	14.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Lama Jadi Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	31	41.3	41.3	41.3
	1-2 Tahun	36	48.0	48.0	89.3
	2-3 Tahun	6	8.0	8.0	97.3
	> 3 Tahun	2	2.7	2.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

		BO			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	3	13	17.3	17.3	17.3
	4	39	52.0	52.0	69.3
	5	23	30.7	30.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

		BO			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	3	18	24.0	24.0	24.0
	4	22	29.3	29.3	53.3
	5	35	46.7	46.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

		BO			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	3	21	28.0	28.0	28.0
	4	28	37.3	37.3	65.3
	5	26	34.7	34.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

		BO			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	3	16	21.3	21.3	21.3
	4	27	36.0	36.0	57.3
	5	32	42.7	42.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

		BO			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	22.7	22.7	22.7
	4	23	30.7	30.7	53.3
	5	35	46.7	46.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

		BO			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	14.7	14.7	14.7
	4	34	45.3	45.3	60.0
	5	30	40.0	40.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

		BO			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	22.7	22.7	22.7
	4	33	44.0	44.0	66.7
	5	25	33.3	33.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

BO

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	25.3	25.3	25.3
	4	28	37.3	37.3	62.7
	5	28	37.3	37.3	100.0
Total		75	100.0	100.0	

BO

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	20.0	20.0	20.0
	4	32	42.7	42.7	62.7
	5	28	37.3	37.3	100.0
Total		75	100.0	100.0	

BO

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	25.3	25.3	25.3
	4	27	36.0	36.0	61.3
	5	29	38.7	38.7	100.0
Total		75	100.0	100.0	

KK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.7	2.7	2.7
	4	55	73.3	73.3	76.0
	5	18	24.0	24.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

KK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.3	1.3	1.3
	4	62	82.7	82.7	84.0
	5	12	16.0	16.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

KK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.3	1.3	1.3
	4	63	84.0	84.0	85.3
	5	11	14.7	14.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

KK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.3	1.3	1.3
	4	60	80.0	80.0	81.3
	5	14	18.7	18.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

		KK			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	4	59	78.7	78.7	78.7
	5	16	21.3	21.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

		KK			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	3	1	1.3	1.3	1.3
	4	58	77.3	77.3	78.7
	5	16	21.3	21.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

		KK			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	3	1	1.3	1.3	1.3
	4	63	84.0	84.0	85.3
	5	11	14.7	14.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

		KK			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	3	4	5.3	5.3	5.3
	4	59	78.7	78.7	84.0
	5	12	16.0	16.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

KK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	8.0	8.0	8.0
	4	53	70.7	70.7	78.7
	5	16	21.3	21.3	100.0
Total		75	100.0	100.0	

KK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	67	89.3	89.3	89.3
	5	8	10.7	10.7	100.0
Total		75	100.0	100.0	

KK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	4.0	4.0	4.0
	4	55	73.3	73.3	77.3
	5	17	22.7	22.7	100.0
Total		75	100.0	100.0	

KK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	68	90.7	90.7	90.7
	5	7	9.3	9.3	100.0
Total		75	100.0	100.0	

		KK			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.7	2.7	2.7
	4	61	81.3	81.3	84.0
	5	12	16.0	16.0	100.0
Total		75	100.0	100.0	

		KK			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.3	1.3	1.3
	4	56	74.7	74.7	76.0
	5	18	24.0	24.0	100.0
Total		75	100.0	100.0	

LAMPIRAN 9
TABEL r

	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896

LAMPIRAN 10
TABEL t

df	Pr						
	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

LAMPIRAN 11
TABEL F

df untuk	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78