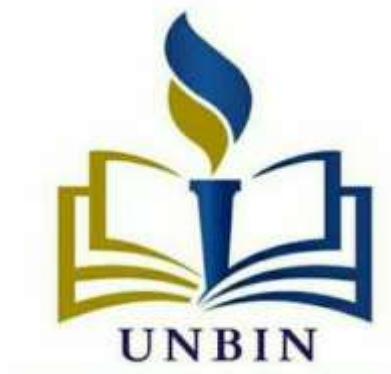


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT IRADAT AMAN GLOBALINDO**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA MANAJEMEN**



OLEH

**MUHAMMAD FARHAN
NPM: S1-0219070**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
BOGOR
2025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. IRADAT AMAN GLOBALINDO

OLEH : MUHAMMAD FARHAN

NPM : S1-0219070

Disetujui,
Pembimbing

(Vera Clara Simanjuntak S.Sos., M.M.)

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(Wartoyo Hadi SE., MM.)

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.)

Mengetahui,
Ketua Prodi

Mengetahui,
Dekan

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.)

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.)

ABSTRAK

Berdasarkan penelitian ini, dilakukan untuk mengeksplorasi pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT. Iradat Aman Globalindo. Data yang digunakan adalah hasil pra-survei dari 30 karyawan yang menunjukkan adanya masalah terkait kondisi lingkungan kerja, disiplin, dan kompetensi yang mempengaruhi kinerja mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana masing-masing faktor tersebut berkontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan perusahaan. Melalui analisis regresi linier berganda, penelitian ini menemukan bahwa faktor-faktor tersebut memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berimplikasi pada pentingnya pengelolaan lingkungan kerja yang kondusif, penerapan disiplin yang lebih tegas, serta peningkatan kompetensi karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi untuk memperbaiki faktor-faktor tersebut guna meningkatkan kinerja di perusahaan yang bersangkutan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompetensu, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa dipanjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Iradat Aman Globalindo”.

Penyusunan skripsi ini tersusun atas bantuan dan bimbingan oleh berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak. selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedi Mulyadi, S.Si., M.Kom selaku Wakil Rektor II.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia,
4. Ibu Vera Clara Siamnjuntak S.Sos, M.M., sebagai Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis sampai dengan selesainya skripsi ini
5. Terima kasih kepada Staff Perpustakaan, Universitas Binaniaga Indonesia,
6. Terima kasih Staf BAAK dan dosen yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang sudah mengajari kami selama kami kuliah
7. Terimakasih kawan-kawan seperjuangan Universitas Binaniaga Indonesia tidak ada kata lain selama masa kuliah yang bisa di ungkapkan dengan kata-kata.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih sangat jauh dari kata kesempurnaan. oleh karena itu

penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar dapat lebih baik lagi di masa yang akan datang. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan ilmu yang berarti bagi semua pihak yang membutuhkan, terutama mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak.

Bogor, November, 2024

Peneliti

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| LEMBAR PENGESAHAN | |
| ABSTRAK | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL..... | viii |
| DAFTAR GAMBAR..... | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Identifikasi Masalah..... | 8 |
| C. Batasan Masalah..... | 9 |
| D. Rumusan Masalah..... | 9 |
| E. Tujuan Penelitian..... | 9 |
| F. Manfaat Penelitian | 10 |
| G. Sistematika Penulisan..... | 11 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 13 |
| A. Manajemen Sumber Daya Manusia | 13 |
| B. Lingkungan Kerja | 14 |
| C. Disiplin Kerja | 22 |
| D. Kompetensi | 33 |
| E. Kinerja Karyawan | 39 |
| F. Penelitian Terdahulu | 43 |
| G. Kerangka Penelitian | 47 |
| H. Hipotesis Penelitian | 48 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 52 |
| A. Metode Penelitian | 52 |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian | 52 |
| C. Operasional Variabel | 53 |

| | |
|--|-----|
| D. Populasi dan Sampel | 55 |
| E. Jenis dan Sumber Data | 56 |
| F. Teknik Analisis Data | 58 |
| G. Statistik Deskriptif | 64 |
| H. Koefisien Korelasi | 65 |
| I. Analisis Regresi Linier Berganda | 68 |
| J. Uji Hipotesis | 68 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 74 |
| A. Sejarah Perusahaan | 74 |
| B. Profil Responden | 76 |
| C. Hasil Uji Validitas dan Realiabilitas | 78 |
| D. Uji Asumsi Klasik | 82 |
| E. Analisis Deskriptif | 87 |
| F. Koefisien Korelasi | 93 |
| G. Uji Analisis Regresi Linear Berganda | 94 |
| H. Uji Hipotesis | 95 |
| I. Koefisien Determinasi (R^2) | 98 |
| J. Pembahasan | 99 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 104 |
| A. Kesimpulan | 104 |
| B. Saran | 104 |
| DAFTAR PUSTAKA | 106 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|--|----|
| Tabel 1 | Hasil Pra Survey Lingkungan Kerja PT. Iradat Aman Globalindo | 4 |
| Tabel 2 | Hasil Pra Survey Disiplin Kerja Karyawan PT. Iradat Aman Globalindo | 5 |
| Tabel 3 | Hasil Pra Survey Kompetensi Karyawan PT. Iradat Aman Globalindo | 6 |
| Tabel 3 | Hasil Pra Survey Kompetensi Karyawan PT. Iradat Aman Globalindo | 6 |
| Tabel 4 | Hasil Pra Survey Kinerja Karyawan PT. Iradat Aman Globalindo | 6 |
| Tabel 5 | Penelitian Terdahulu | 43 |
| Tabel 6 | Operasional Variabel | 54 |
| Tabel 7 | Skala Likert | 57 |
| Tabel 8 | Indeks Jawaban Responden | 65 |
| Tabel 9 | Interprestasi Koefisien Korelasi | 67 |
| Tabel 10 | Klasifikasi Responden | 77 |
| Tabel 11 | Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1) | 79 |
| Tabel 12 | Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2) | 80 |
| Tabel 13 | Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X3) | 80 |
| Tabel 14 | Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 81 |
| Tabel 15 | Hasil Uji Reliabilitas..... | 82 |
| Tabel 16 | Hasil Uji Normalitas | 83 |
| Tabel 17 | Hasil Uji Multikolinieritas..... | 83 |
| Tabel 18 | Hasil Uji Linieritas variable Lingkungan Kerja (X1) | 86 |
| Tabel 19 | Hasil Uji Linieritas variable Disiplin Kerja (X2)..... | 86 |
| Tabel 20 | Hasil Uji Linieritas variable Kompetensi (X3)..... | 87 |
| Tabel 21 | Kriteria Jawaban Responden | 88 |
| Tabel 22 | Distribusi Jawaban responden Lingkungan Kerja (X1) | 89 |

| | | |
|----------|---|----|
| Tabel 23 | Distribusi Jawaban responden Disiplin Kerja (X2) | 90 |
| Tabel 24 | Distribusi Jawaban responden Kompetensi (X3) | 91 |
| Tabel 25 | Distribusi Jawaban responden Kinerja Karyawan (Y) | 92 |
| Tabel 26 | Hasil Uji Korelasi..... | 93 |
| Tabel 27 | Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda | 94 |
| Tabel 28 | Hasil Uji t..... | 95 |
| Tabel 29 | Hasil Uji F | 97 |
| Tabel 30 | Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 99 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|----------|---|----|
| Gambar 1 | Kerangka Pemikiran | 48 |
| Gambar 2 | Logo PT Iradat Aman Globalindo | 75 |
| Gambar 3 | Struktur Organisasi PT Iradat Aman Globalindo | 76 |
| Gambar 4 | Hasil Uji Heteroskedastisitas - Scatterplot | 85 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|-------------|--|-----|
| Lampiran 1 | Kuisisioner Penelitian | 111 |
| Lampiran 2 | Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas | 118 |
| Lampiran 3 | Output Uji Validitas dan Reliabilitas | 122 |
| Lampiran 4 | Tabulasi Data Kuisisioner | 131 |
| Lampiran 5 | Profil Responden | 139 |
| Lampiran 6 | Output Uji | 140 |
| Lampiran 7 | Output Statistik Deskriptif | 143 |
| Lampiran 9 | Tabel r | 159 |
| Lampiran 10 | Tabel t | 160 |
| Lampiran 11 | Tabel F | 161 |