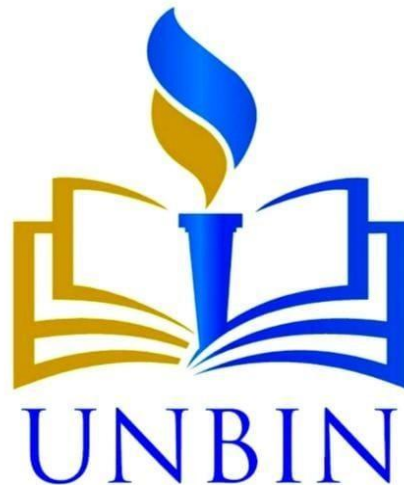


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. HONORIS INDUSTRY**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS - TUGAS DAN MEMENUHI  
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA MANAJEMEN**



**ERIC ARMANDA DWI PUTRA  
NPM S1-19200079**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINA NIAGA INDONESIA  
2025**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

---

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**Nama : Eric Armanda Dwi Putra**

**NPM : 19200079**

**Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Honoris Industry**

**Tim Penguji:  
Dosen Pembimbing**

**Dahlia, S.E., M.M., CGRM., CAP., CNPS.**

**Dosen Penguji I**

**Dosen Penguji II**

**Dimas Ari Darmantyo, S.Pi., M.Sc.**

**Sumardjono, S.E., M.M.**

**Mengetahui:**

**Ketua Prodi**

**Dekan**

**Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.**

**Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Honoris Industry. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam keberhasilan perusahaan karena berkaitan langsung dengan tingkat produktivitas, efektivitas kerja, serta pencapaian tujuan organisasi. Karyawan dengan kinerja yang baik akan memberikan kontribusi optimal bagi perkembangan perusahaan. Namun dalam praktiknya, masih terdapat permasalahan terkait kinerja karyawan yang belum sepenuhnya optimal. Kondisi tersebut diduga dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan yang kurang partisipatif serta tingkat motivasi kerja karyawan yang masih perlu ditingkatkan. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Honoris Industry dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode analisis data yang digunakan meliputi analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t untuk mengetahui pengaruh secara parsial, uji F untuk mengetahui pengaruh secara simultan, serta analisis koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kedua variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,601 menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 60,1%, sedangkan sisanya sebesar 39,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian.

**Kata kunci :** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, PT Honoris Industry.

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa, karena dengan izin-Nya sehingga penulis Proposal dengan judul “**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HONORIS INDUSTRY**”. Proposal ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi manajemen, Program Sarjana Universitas Binaniaga Indonesia.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan di masa yang akan datang bisa jauh lebih baik lagi.

Pula kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya atas bantuan dan bimbingan yang diberikan. Peneliti berterimakasih kepada:

1. Dr. Ismulyana Djan, SE. MM. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE. M.Ak selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si.,M.Kom selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Dahlia, SE. MM., CGRM., CAP., CPNS selaku dosen pembimbing yang jasanya cukup besar dalam membimbing peneliti selama studi di Universitas Binaniaga Indonesia.

5. Bapak/Ibu dosen serta staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang sangat baik kepada penulis.
6. Bapak Kepala PT Honoris Industry beserta jajarannya.
7. Bapak Dayat Apendi dan Almarhumah Ibu Kusmawati sebagai orangtua penulis dengan penuh kebaikan, kesabaran, keikhlasan serta kasih sayang yang diberikan kepada penulis selama ini. Penulis sangat bersyukur karena telah semangat dan kasih sayang selama ini untuk penulis. Semoga ayah dan almarhum ibu selalu diberkahi Allah SWT.
8. Mutiara Damayanti selaku kakak penulis yang senantiasa membantu, memberikan arahan, kritik, saran yang membangun dan mendukung dalam penyelesaian proposal.
9. Kepada seseorang yang tak sengaja bertemu yaitu Intan Raziata Marziah, terimakasih telah hadir dan menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis, berkontribusi dalam penulisan karya tulis ini , baik waktu maupun tenaga kepada penulis. Telah mendukung, menghibur dan mendengarkan keluh kesah, serta memberikan semangat pantang menyerah untuk menyelesaikan studi ini.
10. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan program studi Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia atas kebersamaannya selama ini. Akhirnya, penulis berharap semoga proposal ini bermanfaat bagi banyak pihak terutama bagi penulis sendiri dalam rangka pengembangan pendidikan di masa kini dan masa yang akan datang.

Bogor, Juli 2025

Eric Armanda Dwi Putra

Kupersembahkan untuk Ibu tercinta  
yang telah lama mendahului peneliti

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	7
C. Batasan Masalah .....	9
D. Rumusan Masalah .....	9
E. Tujuan Penelitian .....	10
F. Manfaat Penelitian .....	10
G. Sistematika Penulisan .....	11
<b>BAB II STUDI PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
A. Kepemimpinan .....	13
1. Pengertian Kepemimpinan .....	13
2. Tugas Pemimpin .....	15
B. Gaya Kepemimpinan .....	15
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	15
2. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan .....	16
3. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	19
C. Motivasi Kerja .....	21
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	21
2. Peran Motivasi Dalam Perusahaan .....	22
3. Jenis-Jenis Motivasi .....	23
4. Indikator Motivasi Kerja .....	24
D. Kinerja Karyawan .....	27
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	27
2. Aspek-Aspek Kinerja Karyawan .....	28
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	28

4. Indikator Kinerja Karyawan .....	29
E. Objek Penelitian Terdahulu .....	30
F. Kerangka Berpikir .....	33
G. Paradigma Penelitian .....	34
H. Hipotesis Penelitian .....	34
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
A. Metode Penelitian .....	37
1. Jenis Penelitian .....	37
2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	41
B. Waktu dan Pengukuran .....	41
1. Variabel .....	41
2. Pengukuran .....	43
C. Populasi dan Sampel .....	44
D. Metode Pengumpulan Data .....	44
E. Instrumen Penelitian .....	45
F. Metode Analisis Data .....	46
1. Uji Asumsi Klasik .....	46
a. Uji Normalitas .....	47
b. Uji Multikolinearitas .....	47
c. Uji Heteroskedastisitas .....	48
d. Uji Linearitas .....	49
2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	50
a. Uji Validitas .....	50
b. Uji Reliabilitas .....	51
3. Analisis Statistik Deskriptif .....	52
4. Analisis Koefisien Korelasi .....	54
5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
6. Uji Hipotesis .....	56
a. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	56
b. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F) .....	57
c. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	57

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>59</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	59
1. Profil PT Honoris Industry .....	59
2. Visi dan Misi PT Honoris Industry .....	60
3. Nilai Perusahaan PT Honoris Industry .....	60
4. Profil Responden .....	61
B. Uji Asumsi Klasik .....	62
1. Uji Normalitas .....	62
2. Uji Multikolinearitas .....	63
3. Uji Heteroskedastisitas .....	64
4. Uji Linearitas .....	65
C. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	67
1. Uji Validitas .....	67
2. Uji Reliabilitas .....	68
D. Analisis Statistik Deskriptif .....	69
E. Analisis Koefisien Korelasi .....	76
F. Analisis Regresi Linier Berganda .....	77
G. Uji Hipotesis .....	78
1. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	78
2. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F) .....	79
3. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	80
H. Pembahasan .....	80
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>87</b>
A. Kesimpulan .....	87
B. Saran .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Prasurvey Variabel Gaya Kepemimpinan .....	4
Tabel 2. Hasil Prasurvey Variabel Motivasi Kerja .....	5
Tabel 3. Hasil Prasurvey Variabel Kinerja Karyawan .....	6
Tabel 4. Objek Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 5. Operasional Variabel Penelitian .....	42
Tabel 6. Skala Model Likert .....	43
Tabel 7. Interpretasi Reliabilitas .....	52
Tabel 8. Indeks Jawaban Responden .....	54
Tabel 9. Interpretasi Koefisien Korelasi .....	55
Tabel 10. Deskripsi Responden Penelitian .....	61
Tabel 11. Hasil Uji Normalitas .....	63
Tabel 12. Hasil Uji Multikolinearitas .....	64
Tabel 13. Hasil Uji Linearitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	66
Tabel 14. Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi Kerja .....	66
Tabel 15. Hasil Uji Validitas .....	67
Tabel 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	68
Tabel 17. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja .....	69
Tabel 18. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan .....	69
Tabel 19. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan .....	70
Tabel 20. Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan .....	71
Tabel 21. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja .....	73
Tabel 22. Hasil Analisis Koefisien Korelasi .....	76
Tabel 23. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	77
Tabel 24. Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F) .....	79
Tabel 25. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	80

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Paradigma Penelitian .....	34
Gambar 2. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	65