

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dengan hasil penelitian yang dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS 20 tentang pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Marga Sarana Jabar pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Marga Sarana Jabar. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji t dengan nilai t_{hitung} 2,809 lebih besar dari t_{tabel} 1,977(lampiran 10). Sehingga semakin baik kompensasi yang diberikan akan semakin baik pula kinerja karyawan dan sebaliknya semakin buruk kompensasi yang diberikan maka kinerja karyawan akan semakin buruk.
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Marga Sarana Jabar. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t dengan nilai t_{hitung} 8,834 lebih besar dari t_{tabel} 1,977(lampiran 10). Semakin baik motivasi yang dimiliki karyawan maka akan semakin baik pula kinerja karyawan dan sebaliknya semakin buruk motivasi karyawan maka kinerja karyawan untuk bekerja juga semakin buruk.
3. Kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Marga Sarana Jabar. Hal ini dibuktikan dengan besarnya pengaruh secara simultan dengan nilai F_{hitung} 57,979 lebih

besar dari $F_{table} 3,06$ (lampiran 11). Maka itu semakin baik kompensasi yang diberikan dan motivasi yang tinggi yang dimiliki karyawan maka akan semakin baik kinerja karyawan.

B. Saran

1. Perusahaan lebih memperhatikan dalam pemberian kompensasi agar lebih baik dan juga pemberian insentif membuat karyawan lebih bersemangat kerja serta dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Perlu adanya pelatihan-pelatihan dan pendidikan untuk karyawan sesuai dengan bidang kerjanya agar kemampuan dan keahlian karyawan semakin meningkat serta mampu meningkatkan semangat kerja karyawan dan meningkatkan kinerjanya.
3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut lagi dengan menambahkan variabel lain seperti gaya kepemimpinan, beban kerja dan kepuasan kerja hingga menambah informasi lebih lengkap tentang variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.