

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan oleh peneliti, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah :

1. Hasil penelitian yang telah dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja.
2. Hasil penelitian yang telah dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja.
3. Hasil penelitian yang telah dilakukan membuktikan bahwa terdapat Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Implikasi Untuk Inspektorat Kabupaten Bogor
 - a. Pendidikan

Inspektorat diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang mendorong pegawai untuk menerapkan pengetahuan dan pengalaman akademik yang dimiliki, misalnya melalui kegiatan diskusi, evaluasi kerja, atau forum berbagi pengetahuan antar pegawai. Dengan demikian, kemampuan berpikir kritis yang

diperoleh dari proses pendidikan dapat tetap terpelihara dan berkontribusi terhadap peningkatan kinerja ASN. Inspektorat juga perlu terus menanamkan nilai-nilai profesionalisme kepada pegawai melalui pembinaan, pengawasan, serta penerapan kode etik ASN secara konsisten. Upaya ini penting untuk mempertahankan sikap profesional pegawai dalam melaksanakan tugas, sehingga pelayanan kepada masyarakat dapat berjalan secara efektif, bertanggung jawab, dan berintegritas.

b. Pengalaman Kerja

Pegawai Inspektorat diharapkan dapat terus meningkatkan rasa tanggung jawab serta memanfaatkan pengalaman kerja yang dimiliki sebagai dasar dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih cermat, sehingga kesalahan dalam pekerjaan dapat diminimalkan dan kinerja sebagai Aparatur Sipil Negara dapat terus ditingkatkan.

c. Kinerja Pegawai

Pegawai Inspektorat diharapkan dapat terus meningkatkan ketelitian dan tanggung jawab dalam menyelesaikan tugas dengan cara memeriksa kembali pekerjaan sebelum diserahkan serta berupaya menghasilkan pekerjaan dengan kualitas terbaik demi mendukung peningkatan kinerja sebagai Aparatur Sipil Negara..

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya difokuskan pada pegawai ASN Inspektorat Kabupaten Bogor, sehingga hasil penelitian ini sudah sangat tinggi

dan mengindikasikan bahwa model penelitian memiliki kemampuan penjelasan yang kuat dan relevan dalam konteks penelitian mengenai kinerja ASN di Inspektorat Kabupaten Bogor dan belum tentu mewakili kondisi pada perusahaan lainnya. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya disarankan untuk mengganti objek penelitian.