

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, praktik dan penelitian*. Universitas Malikussaleh Lhokseumawe.
- Adha, A., Fayruz, M. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan Dompot Dhuafa. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(24), 617–630. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7495965>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agustina, I. G. A. D. (2016). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan mediasi keterikatan karyawan (Studi pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali)* [Skripsi, Universitas Udayana]. Universitas Udayana Repository.
- Anggraeni, D., Kaukab, M. E., Efendi, B. (2024). Pengaruh pengembangan karir, kompensasi, budaya organisasi, dan work environment terhadap loyalitas karyawan pada PT. Tunas Madukara Indah 2 Wonosobo. *Journal Economic, Management and Business*, 3(2). <https://doi.org/10.32699/magna.v3i2.7891>
- Asriandi, Umar Gani, M., Hasbi, A. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan serta dampaknya terhadap kinerja karyawan PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makasar. *Jemma*, 1(2).
- Bank bjb. (n.d.). *Budaya dan nilai perusahaan*. PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk. <https://www.bankbjb.co.id/page/budaya-nilai-perusahaan>.
- Chaerudin, A., et al. (2020). *Sumber daya manusia: Pilar utama kegiatan operasional organisasi*. CV Jejak.
- Chandra, A., Rastitiati, N. K. J., Kalpikawati, I. A. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan penghargaan terhadap loyalitas karyawan di XYZ Hotel Bali Uluwatu. *Journal of Hospitality Accommodation Management*, 3(1). <https://doi.org/10.52352/jham.v3i1.1352>
- Damayanti, N., Yuliharsi. (2020). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan kontrak Rocky Hotel Padang dengan motivasi karyawan sebagai mediasi. *Menara Ilmu*, 14(2), 123. <http://www.jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/1889/1578>

- Darwin, et al. (2021). *Metodologi penelitian kuantitatif: Teori dan praktik*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Darmadi, Suryani, L., Sari, R. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Divisi Likuid pada PT Eagle Indo Pharma-Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 56–67. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10062>.
- Emron, E., Yohny, A., Imas, K. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. CV Alfabeta.
- Fadhila, N., Sulistyani, E. (2021). The influence of motivation, working environment and career development toward employees loyalty. *AFEBI Management and Business Review (AMBR)*, 6(2). <https://doi.org/10.47312/ambr.v6i2.503>
- Francisco Enrico Delpiero., Syaiful Anwar. (2022). *Pengaruh kepemimpinan, budaya kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas kerja karyawan: Studi kasus pada PT. Mata Air Persada*. Economics and Digital Business Journal
- Frizky, M., Saputro, A. H. (2024). Pengaruh motivasi kerja, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada divisi merchandiser PT. Kao Indonesia Cabang Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(1), 314–325. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1876>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozi, R., Sunindyo, D. (2016). *Statistik untuk penelitian pendidikan dan ilmu sosial*. Deepublish.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi revisi)*. Bumi Aksara.
- Hidayat, F., dan Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk. (Alfamart) Area Rawalumbu, Kota Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1). <https://doi.org/10.35968/kag71a24>
- Iskandar, D., Yuhansyah, H. (2018). *Perilaku organisasi*. Deepublish.
- Jazilah, K. (2023). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 445–457. <https://doi.org/10.26740/jim.v11n2.p445-457>

- Madiistriyatno, H., Tunnufus, Z. (2023). *Manajemen sumber daya manusia: Mengelola potensi individu dalam perusahaan*. Indigo Media.
- Manalu, J. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. Sai Indonesia Cabang Jakarta. *Jurnal Manajemen*, 5, 189–196.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Masram, H., Mu'ah, H. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Zifatama Publisher.
- Melino, L., Fahmi, M. (2019). Pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Nabila, S. C., Mansur, A. (2025). The influence of career development, organizational culture, motivation and work compensation on employee loyalty. *Human Capital and Organizations*, 2(2), 89–98. <https://doi.org/10.58777/hco.v2i2.323>
- Rahmawati, D. P., Darmantyo, D. A., Sumardjono, S. (2021). The influence of motivation and work environment on the performance of service unit employees at Bank BNI Syariah Bogor Branch Office. *Contingency: Scientific Journal of Management*, 9(2), 622–631.
- Rifiera, H., Kasmiruddin. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan pada PT. Jasa Raharja Cabang Riau. *Ekonomi dan Finansial*, 6(3). <https://doi.org/10.32877/ef.v6i3.1457>
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Rusiadi. (2016). *Metode penelitian: Manajemen, akuntansi, dan ekonomi pembangunan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Salim, A., Sulaiman, M., Hidayat, T. (2018). *Metode penelitian: Teori dan aplikasi*. Kencana.
- Saputra, F., et al. (2024). Pengaruh pengembangan karier dan budaya kerja terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Graha Sarana Duta Cabang STO Gambir. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 2(1), 168–186. <https://doi.org/10.30640/trending.v2i1.1937>
- Simarmata, N., et al. (2023). *Perilaku organisasi*. CV Tohar Media.

- Siregar, S. (2019). *Statistika deskriptif untuk data kuantitatif*. Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2017). *Pengantar manajemen: Teori dan kasus*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sundari, S., Almubaroq, H. Z. (2023). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. CV Aksara Global Akademia.
- Sunyoto, D., Wagiman. (2023). *Memahami teori-teori yang membahas motivasi kerja*. CV Eureka Media Aksara.
- Susanti, A. A. D. W., Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh keterlibatan kerja karyawan, loyalitas kerja, dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia. *Jurnal EMAS*, 2(2), 224–234.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Kencana Prenadamedia Group.
- Yuandari, E., Aditya, R. T. (2017). *Metodologi penelitian dan statistik*. In Media.

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN 1**  
**KUESIONER PENELITIAN**

Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Perusahaan terhadap  
Loyalitas Karyawan di Bank BJB  
Nama Peneliti : Rizky Wildan Permana  
NPM : 19210070  
Program Studi : Program S1 Universitas Binaniaga Indonesia Bogor  
Tujuan Penelitian : Dalam Rangka Menyelesaikan Skripsi Strata 1 (S1)

---

Kepada Yth,  
Bapak/ Ibu  
Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan Pendidikan Strata 1 (S1) di Universitas Binaniaga Indonesia dalam bentuk penulisan akhir skripsi yang berjudul: **Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Perusahaan terhadap Loyalitas Karyawan di Bank BJB.**

Dengan segala kerendahan hati saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pribadi. Objektivitas jawaban Bapak/Ibu akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu, kerahasiaan data penelitian Bapak/Ibu akan terjaga.

Atas bantuan dan ketersediaan meluangkan waktu dari Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Rizky Wildan Permana

## A. PETUNJUK KUESIONER

1. Mohon menjawab secara jujur untuk mewakili pendapat Bapak/Ibu pribadi.
2. Mohon menjawab semua pertanyaan yang ada di dalam kuesioner ini.
3. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dengan tanda *Checklist* (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

### Alternatif jawaban sebagai berikut :

SS	Sangat Setuju	Skor 5
S	Setuju	Skor 4
N	Netral	Skor 3
TS	Tidak Setuju	Skor 2
STS	Sangat Tidak Setuju	Skor 1

4. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
5. Diharapkan tidak memberikan jawaban lebih dari satu dalam setiap pernyataan.
6. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu

## B. PROFIL RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi data diri terlebih dahulu dengan memberi tanda(√), dan data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya.

1. Nama Responden : .....

2. Jabatan : .....

3. Unit Kerja : .....

4. Status :

<input type="checkbox"/>	Karyawan Tetap
<input type="checkbox"/>	Karyawan Tidak Tetap

5. Jenis Kelamin :

<input type="checkbox"/>	Laki-Laki
<input type="checkbox"/>	Perempuan

6. Usia :

<input type="checkbox"/>	< 24 Tahun
<input type="checkbox"/>	25 – 34 Tahun
<input type="checkbox"/>	35- 44 Tahun
<input type="checkbox"/>	> 45 Tahun

7. Pendidikan Terakhir :

<input type="checkbox"/>	SMA/Sederajat
<input type="checkbox"/>	Diploma
<input type="checkbox"/>	S1
<input type="checkbox"/>	S2

8. Masa Kerja :

<input type="checkbox"/>	< 1 Tahun
<input type="checkbox"/>	1 – 5 Tahun
<input type="checkbox"/>	5 – 10 Tahun
<input type="checkbox"/>	> 10 Tahun

## DAFTAR KUESIONER

### 1. Variabel Motivasi Kerja (X1)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Balas Jasa</b>					
1.	Saya merasa kompensasi yang saya terima sudah sesuai dengan kontribusi kerja saya.					
2.	Saya puas dengan bentuk penghargaan (uang, barang, atau jasa) yang diberikan oleh perusahaan.					
<b>B.</b>	<b>Kondisi Kerja</b>					
3.	Lingkungan kerja saya nyaman dan mendukung untuk menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Saya merasa aman dan tenang saat bekerja di lingkungan kantor saat ini.					
<b>C.</b>	<b>Fasilitas Kerja</b>					
5.	Fasilitas yang disediakan perusahaan memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6.	Saya merasa puas dengan kelengkapan fasilitas kerja yang diberikan oleh perusahaan.					
<b>D.</b>	<b>Prestasi Kerja</b>					
7.	Saya selalu berusaha mencapai hasil kerja terbaik dalam setiap tugas yang diberikan.					
8.	Saya merasa puas atas prestasi yang telah saya capai di tempat kerja.					
<b>E.</b>	<b>Pengakuan Dari Atasan</b>					
9.	Atasan saya memberikan apresiasi atas pencapaian kerja yang saya raih.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
10.	Saya sering menerima umpan balik atau pengakuan positif dari atasan atas hasil kerja saya.					
<b>F.</b>	<b>Pekerjaan Itu Sendiri</b>					
11.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan saya.					
12.	Saya menikmati pekerjaan saya dan berusaha untuk menyelesaikannya dengan baik.					

## 2. Variabel Budaya Perusahaan (X2)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Pelaksanaan Norma</b>					
13.	Saya memahami dan menjalankan norma yang berlaku di lingkungan kerja saya.					
14.	Norma yang diterapkan di tempat kerja membantu menciptakan perilaku kerja yang teratur.					
<b>B.</b>	<b>Pelaksanaan Nilai-Nilai</b>					
15.	Saya menjunjung tinggi nilai kejujuran dan integritas dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
16.	Perusahaan menanamkan nilai-nilai positif seperti keterbukaan dan tanggung jawab kepada seluruh pegawai.					
<b>C.</b>	<b>Kepercayaan</b>					
17.	Saya percaya bahwa keputusan yang dibuat oleh organisasi didasarkan pada prinsip yang adil dan benar.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
18.	Saya merasa percaya organisasi memiliki komitmen yang tinggi terhadap pemberian kompensasi kepada karyawan.					
<b>D.</b>	<b>Pelaksanaan Kode Etik</b>					
19.	Saya memahami kode etik yang berlaku di organisasi dan berusaha mematuhi dalam pekerjaan sehari-hari.					
20.	Kode etik organisasi dijadikan pedoman perilaku yang konsisten bagi seluruh karyawan.					

### 3. Variabel Loyalitas Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Kepatuhan</b>					
21.	Saya selalu mematuhi peraturan dan kebijakan yang berlaku di perusahaan.					
22.	Saya melaksanakan setiap tugas dari atasan sesuai dengan arahan dan aturan yang telah ditetapkan.					
<b>B.</b>	<b>Tanggung Jawab</b>					
23.	Saya berusaha menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu dan sesuai dengan standar yang ditentukan.					
24.	Saya siap menerima konsekuensi atas hasil pekerjaan atau keputusan yang sudah saya kerjakan.					
<b>C.</b>	<b>Dedikasi</b>					
25.	Saya secara sukarela memberikan kontribusi ide dan tenaga untuk mendukung kemajuan perusahaan.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
26.	Saya menunjukkan komitmen tinggi dalam menjalankan tugas meskipun dalam kondisi sulit.					
<b>D.</b>	<b>Integritas</b>					
27.	Saya selalu menyampaikan informasi yang akurat dan benar dalam pekerjaan.					
28.	Saya memiliki komitmen tetap jujur dalam bekerja, bahkan ketika tidak ada yang mengawasi.					

**LAMPIRAN 2**  
**SURAT BALASAN IZIN PENELITIAN**



Cibinong, 20 Maret 2025

Nomor : 282/CIB-ASU/2025  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : Konfirmasi Surat Permohonan Kegiatan  
Penelitian dan Pengumpulan Data

Kepada Yth.  
Universitas Binaniaga Indonesia  
Jl. Pajajaran Bogor  
di  
Tempat

Dengan hormat,

Menindaklanjuti Surat dari Universitas Binaniaga Indonesia dengan surat nomor 074/UMBIN-C/PJR/III/2025 tanggal 08 Maret 2025 perihal Permohonan Izin Memperoleh Data dan Informasi dalam rangka penyusunan Skripsi, kami menerangkan bahwa pihak bank **bjb** Cibinong memberikan ijin untuk melakukan penelitian dan pengumpulan data sepanjang tidak melanggar ketentuan mengenai rahasia bank, tidak mengganggu kegiatan operasional serta dapat mengikuti ketentuan dan peraturan yang berlaku di bank **bjb**.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA BARAT DAN BANTEN, Tbk  
CABANG CIBINONG

**Widaningsih**  
Manajer Operasional

**LAMPIRAN 3****LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

---

**PERSETUJUAN PERBAIKAN  
SEMINAR PROPOSAL**

**Nama : Rizky Wildan Permana**  
**NPM : 19210070**  
**Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya  
Perusahaan terhadap Loyalitas Karyawan di  
Bank BJB**  
**Tanggal Seminar : 25 Juni 2025**

Disetujui:  
**Dosen Penguji**



(Dr. Syarief Gerald P, SE., M.M., M.Si., M.Ak)

Disetujui:  
**Dosen Penguji**



(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M)

Mengetahui:  
**Dosen Pembimbing**



(Rizman Ririqie, S.E., M.M.)

**LAMPIRAN 4**  
**TABULASI DATA**

**A. Motivasi Kerja (X1)**

No	MOTIVASI KERJA (X1)												TOT AL
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	
1	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
2	2	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	55
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	52
5	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	41
6	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46
7	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	49
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	1	1	5	3	5	5	5	1	3	5	5	3	42
14	2	2	3	2	4	3	2	2	2	1	2	4	29
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
16	3	3	4	3	4	4	2	3	3	4	4	4	41
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
18	3	2	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	41
19	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	44
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
21	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
22	4	4	4	4	5	3	4	3	3	4	4	4	46
23	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	44
24	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	41
27	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
28	5	5	5	4	3	3	3	4	4	4	3	5	48
29	4	4	3	4	4	4	5	5	3	3	5	5	49
30	3	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	42
31	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	55
32	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	56
33	3	3	5	3	4	3	4	3	3	3	3	3	40
34	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	51
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
36	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
37	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	47
38	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	56
39	3	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	52
40	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
41	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	50
42	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	54

No	MOTIVASI KERJA (X1)												TOT AL
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	
43	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	51
44	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	52
45	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	51
46	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	46
47	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
48	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
49	4	5	3	3	3	3	5	3	3	4	4	4	44
50	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
51	4	2	3	4	4	2	2	4	2	4	2	3	36
52	5	4	3	2	1	2	4	5	3	5	4	1	39
53	5	4	1	2	3	4	5	2	4	5	1	4	40
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
55	4	5	3	4	3	5	1	2	3	4	5	2	41
56	4	3	4	1	2	5	3	4	2	3	4	3	38
57	5	4	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5	53
58	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
59	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	47
60	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	56
61	3	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	52
62	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
63	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	50
64	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	49
65	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	52
66	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	48
67	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	49
68	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	40
69	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
71	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	49
72	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	49
74	5	4	3	4	5	3	5	5	4	5	5	4	52
75	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	45
76	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
77	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
78	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	56
79	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	55
80	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	55
81	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	55
82	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
83	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	57
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
85	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
86	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	43
87	5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	48
88	4	5	2	1	3	3	5	5	4	4	5	2	43

No	MOTIVASI KERJA (X1)												TOT AL
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	
89	5	4	2	1	3	3	5	5	3	2	4	4	41
90	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	51
91	5	4	2	1	3	3	4	5	4	5	2	1	39
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
93	5	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	5	53
94	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	49
95	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	56
96	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	55
97	5	3	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	53
98	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	47
99	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	43
100	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
101	5	5	4	5	2	5	5	4	4	4	4	4	51
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
103	4	4	5	4	2	4	4	5	4	5	5	4	50
104	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	53
105	4	4	3	4	3	3	3	5	5	5	5	3	47
106	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
107	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	57
108	3	4	5	3	3	3	5	5	5	5	5	4	50
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
110	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	48
111	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
112	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
113	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
114	4	5	3	4	4	3	5	3	4	4	2	3	44
115	2	4	2	1	2	1	4	3	1	4	5	4	33
116	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	44
117	3	4	2	3	5	5	4	3	5	5	4	3	46
118	2	2	2	3	3	3	5	4	3	3	4	4	38
119	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	51
120	2	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	45
121	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	4	4	49
122	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
123	4	2	3	2	5	4	4	2	3	3	4	4	40
124	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	54
125	4	5	2	3	5	4	4	3	3	5	3	2	43
126	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	54
127	3	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	51
128	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
129	2	2	4	4	3	3	5	5	4	4	5	4	45
130	4	5	2	5	3	5	4	5	5	1	5	5	49
131	4	4	5	3	3	2	5	4	4	4	4	3	45
132	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1	1	2	33
133	5	2	2	3	5	4	1	4	5	4	5	3	43
134	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5	5	4	39



**B. Budaya Perusahaan (X2)**

No	BUDAYA PERUSAHAAN (X2)								TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	4	4	4	4	5	5	34
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	4	4	5	5	38
6	4	4	4	4	4	3	4	4	31
7	4	4	4	5	4	4	4	4	33
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	5	4	5	5	5	4	4	5	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	5	5	4	4	4	4	34
13	5	5	5	5	5	3	5	4	37
14	4	4	4	2	2	3	4	4	27
15	5	5	5	4	4	4	4	5	36
16	3	3	4	3	2	3	3	4	25
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	4	3	3	3	4	4	29
19	4	4	4	4	4	4	4	3	31
20	4	3	3	4	4	3	3	3	27
21	5	5	5	4	5	5	5	5	39
22	5	4	5	4	4	4	5	5	36
23	4	4	4	4	4	4	4	3	31
24	4	4	5	4	4	4	4	4	33
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	5	4	4	3	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	4	5	4	3	4	5	5	35
29	4	4	4	4	5	4	5	5	35
30	5	4	5	4	4	3	4	4	33
31	5	4	4	5	5	5	5	4	37
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	3	4	4	4	4	4	4	4	31
34	4	4	5	5	4	4	4	4	34
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	4	5	4	5	4	5	4	5	36
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	5	4	5	5	5	4	5	5	38
39	5	5	5	5	5	4	5	5	39
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	5	4	5	34
42	3	4	5	5	5	5	5	5	37
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	5	5	4	4	5	4	5	36
45	4	4	5	5	4	5	5	4	36



No	BUDAYA PERUSAHAAN (X2)								TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
93	4	4	5	4	5	4	4	4	34
94	4	4	5	3	5	4	4	4	33
95	4	5	5	5	4	4	4	4	35
96	5	4	5	4	4	4	5	4	35
97	4	4	5	5	5	5	5	4	37
98	5	5	5	4	4	4	5	5	37
99	4	4	5	4	3	3	4	4	31
100	5	5	5	3	4	4	5	3	34
101	4	4	5	5	4	5	4	4	35
102	5	5	5	5	5	5	5	4	39
103	5	4	5	4	5	5	5	4	37
104	5	5	5	5	5	5	5	4	39
105	5	5	5	5	5	5	4	5	39
106	5	5	5	4	3	5	5	5	37
107	5	5	5	5	5	5	5	5	40
108	5	5	5	5	5	3	5	4	37
109	4	4	4	4	4	4	4	4	32
110	4	4	4	4	4	4	4	4	32
111	5	5	5	5	5	5	5	5	40
112	5	5	5	5	5	5	5	5	40
113	5	4	5	4	5	4	5	4	36
114	4	5	4	5	4	5	4	3	34
115	5	4	4	2	1	3	4	5	28
116	5	5	4	5	4	5	5	5	38
117	5	4	3	2	1	5	4	3	27
118	5	5	3	2	4	1	5	5	30
119	4	5	3	2	1	5	4	3	27
120	1	3	5	4	3	4	5	3	28
121	2	4	5	3	2	1	5	2	24
122	5	4	3	1	5	4	3	5	30
123	3	1	1	1	4	5	3	5	23
124	3	5	4	3	5	5	4	5	34
125	3	5	5	4	3	2	1	1	24
126	5	5	4	5	4	5	4	5	37
127	5	5	5	5	5	5	5	4	39
128	4	5	4	5	4	5	4	4	35
129	4	5	3	4	4	3	5	5	33
130	2	4	2	1	2	1	4	5	21
131	3	3	4	4	4	4	4	4	30
132	3	4	2	3	5	5	4	3	29
133	5	5	4	4	4	4	5	2	33
134	2	1	5	4	3	2	1	4	22
135	1	1	3	1	2	2	1	2	13
136	3	3	4	5	2	1	5	4	27
137	3	2	4	1	5	4	1	4	24
138	5	1	3	4	5	3	1	2	24
139	5	4	4	3	3	2	2	4	27



### C. Loyalitas Karyawan (Y)

No	LOYALITAS KARYAWAN								TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	5	5	5	4	3	5	5	4	36
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	4	4	4	4	4	4	4	33
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	4	5	4	4	4	4	4	34
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	3	4	5	5	4	4	4	5	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	3	4	4	4	4	3	4	4	30
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	3	4	4	4	4	4	4	4	31
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	5	5	5	5	4	5	39
23	4	4	4	4	3	3	4	4	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	3	4	4	5	32
27	5	5	5	5	4	4	5	5	38
28	4	3	2	4	4	4	5	4	30
29	5	5	5	5	3	4	5	5	37
30	5	5	5	5	3	4	4	5	36
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	4	4	4	4	4	4	4	5	33
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	4	5	4	5	4	5	4	5	36
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	5	5	5	4	4	5	5	5	38
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	4	5	5	34
42	5	5	4	5	3	4	5	5	36
43	5	5	5	4	4	4	4	4	35
44	5	4	4	5	4	4	5	5	36



No	LOYALITAS KARYAWAN								TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
92	4	3	4	3	3	3	3	4	27
93	2	5	5	5	2	5	2	4	30
94	5	5	4	4	5	5	4	4	36
95	4	4	5	4	4	4	4	4	33
96	5	4	5	5	5	4	4	5	37
97	5	5	5	5	4	4	4	4	36
98	5	4	5	4	3	5	5	5	36
99	4	4	4	4	3	4	4	5	32
100	5	5	5	4	4	5	5	5	38
101	5	5	5	5	4	4	5	5	38
102	5	4	5	4	5	5	4	5	37
103	5	5	5	3	5	5	5	4	37
104	5	4	5	5	5	5	5	5	39
105	4	5	5	4	5	5	4	5	37
106	5	5	5	3	5	5	5	5	38
107	5	5	5	4	5	5	5	5	39
108	5	5	5	5	4	5	5	5	39
109	4	4	4	4	4	4	4	4	32
110	5	5	5	4	4	4	4	4	35
111	5	5	5	5	5	5	5	5	40
112	5	5	5	5	5	5	5	5	40
113	5	4	5	4	5	4	5	4	36
114	4	3	5	4	5	4	5	4	34
115	4	5	4	2	1	3	5	4	28
116	4	4	4	4	4	4	4	4	32
117	4	5	4	3	5	1	3	2	27
118	5	5	4	4	4	4	5	5	36
119	4	4	4	4	4	4	4	5	33
120	4	4	4	3	4	4	4	5	32
121	4	5	4	5	5	4	4	4	35
122	3	3	4	3	4	3	4	3	27
123	5	5	4	2	4	4	5	3	32
124	1	4	5	4	3	2	1	4	24
125	5	5	5	5	5	5	5	5	40
126	3	2	4	5	3	2	3	3	25
127	5	2	5	2	5	5	4	5	33
128	5	5	5	5	5	5	5	5	40
129	5	2	2	5	2	3	5	5	29
130	5	3	5	1	1	1	3	5	24
131	5	5	4	5	4	5	5	5	38
132	5	4	3	2	1	5	4	3	27
133	5	5	3	2	4	1	5	5	30
134	4	5	3	2	1	5	4	3	27
135	1	3	5	4	3	4	5	3	28
136	2	4	5	3	2	1	5	2	24
137	5	4	3	1	5	4	3	5	30
138	3	1	1	1	4	5	3	5	23



## LAMPIRAN 5

### HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

#### A. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X1)

		Correlations												
		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	MK12	TOTAL
MK1	Pearson Correlation	1	.744**	.213	.751**	-.047	-.120	.121	.531**	.417*	-.210	.070	.430*	.572**
	Sig. (2-tailed)		.000	.258	.000	.807	.528	.524	.003	.022	.266	.714	.018	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK2	Pearson Correlation	.744**	1	.428*	.596**	.168	.167	.298	.681**	.624**	.414*	.276	.606**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000		.018	.001	.376	.378	.110	.000	.000	.023	.140	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK3	Pearson Correlation	.213	.428*	1	.379*	.415*	.436*	.364*	.123	.443*	.681**	.415*	.208	.609**
	Sig. (2-tailed)	.258	.018		.039	.023	.016	.048	.518	.014	.000	.023	.269	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK4	Pearson Correlation	.751**	.596**	.379*	1	.141	.342	.449*	.626**	.502**	.493**	.474**	.387*	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.039		.456	.064	.013	.000	.005	.006	.008	.035	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK5	Pearson Correlation	-.047	.168	.415*	.141	1	.567**	.402*	.075	.228	.316	.449*	.151	.441*
	Sig. (2-tailed)	.807	.376	.023	.456		.001	.028	.694	.225	.089	.013	.427	.015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK6	Pearson Correlation	-.120	.167	.436*	.342	.567**	1	.561**	.275	.414*	.597**	.729**	.221	.602**
	Sig. (2-tailed)	.528	.378	.016	.064	.001		.001	.141	.023	.001	.000	.240	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK7	Pearson Correlation	.121	.298	.364*	.449*	.402*	.561**	1	.377*	.531**	.611**	.743**	.354	.696**
	Sig. (2-tailed)	.524	.110	.048	.013	.029	.001		.040	.003	.000	.000	.055	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK8	Pearson Correlation	.531**	.681**	.123	.626**	.075	.275	.377*	1	.660**	.313	.396*	.644**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.518	.000	.694	.141	.040		.000	.093	.030	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK9	Pearson Correlation	.417*	.624**	.443*	.502**	.228	.414*	.531**	.660**	1	.722**	.497**	.440*	.814**
	Sig. (2-tailed)	.022	.000	.014	.005	.225	.023	.003	.000		.000	.005	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK10	Pearson Correlation	.210	.414*	.681**	.493**	.316	.597**	.611**	.313	.722**	1	.767**	.158	.766**
	Sig. (2-tailed)	.266	.023	.000	.006	.089	.001	.000	.093	.000		.000	.403	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK11	Pearson Correlation	.070	.276	.415*	.474**	.449*	.729**	.743**	.396*	.497**	.767**	1	.258	.725**
	Sig. (2-tailed)	.714	.140	.023	.008	.013	.000	.000	.030	.005	.000		.168	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK12	Pearson Correlation	.430*	.606**	.208	.387*	.151	.221	.354	.644**	.440*	.158	.258	1	.595**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.269	.035	.427	.240	.055	.000	.015	.403	.168		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.572**	.771**	.609**	.770**	.441*	.602**	.696**	.731**	.814**	.766**	.725**	.595**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.015	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
 \* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	12

## B. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Budaya Perusahaan (X2)

		Correlations								
		BP1	BP2	BP3	BP4	BP5	BP6	BP7	BP8	TOTAL
BP1	Pearson Correlation	1	.753**	.699**	.481**	.550**	.435*	.685**	.625**	.825**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.007	.002	.016	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BP2	Pearson Correlation	.753**	1	.644**	.480**	.581**	.586**	.743**	.576**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.007	.001	.001	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BP3	Pearson Correlation	.699**	.644**	1	.489**	.358	.371*	.545**	.591**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.006	.052	.043	.002	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BP4	Pearson Correlation	.481**	.480**	.489**	1	.763**	.523**	.395*	.283	.733**
	Sig. (2-tailed)	.007	.007	.006		.000	.003	.031	.130	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BP5	Pearson Correlation	.550**	.581**	.358	.763**	1	.583**	.520**	.334	.778**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.052	.000		.001	.003	.072	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BP6	Pearson Correlation	.435*	.586**	.371*	.523**	.583**	1	.570**	.520**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.016	.001	.043	.003	.001		.001	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BP7	Pearson Correlation	.685**	.743**	.545**	.395*	.520**	.570**	1	.727**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.031	.003	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BP8	Pearson Correlation	.625**	.576**	.591**	.283	.334	.520**	.727**	1	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.130	.072	.003	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.825**	.847**	.738**	.733**	.778**	.745**	.821**	.735**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	9

### C. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Loyalitas Karyawan (Y)

		Correlations								
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	TOTAL
LK1	Pearson Correlation	1	.732**	.572**	.568**	.272	.663**	.617**	.524**	.783**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.146	.000	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK2	Pearson Correlation	.732**	1	.880**	.815**	.329	.687**	.614**	.760**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.076	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK3	Pearson Correlation	.572**	.880**	1	.733**	.263	.543**	.359	.683**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.160	.002	.052	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK4	Pearson Correlation	.568**	.815**	.733**	1	.469**	.613**	.636**	.932**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.009	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK5	Pearson Correlation	.272	.329	.263	.469**	1	.646**	.375*	.346	.587**
	Sig. (2-tailed)	.146	.076	.160	.009		.000	.041	.061	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK6	Pearson Correlation	.663**	.687**	.543**	.613**	.646**	1	.653**	.578**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK7	Pearson Correlation	.617**	.614**	.359	.636**	.375*	.653**	1	.577**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.052	.000	.041	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK8	Pearson Correlation	.524**	.760**	.683**	.932**	.346	.578**	.577**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.061	.001	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.783**	.912**	.797**	.892**	.587**	.846**	.740**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	9

**LAMPIRAN 6**  
**HASIL UJI ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF**

**A. Analisis Statistik Deskriptif**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TMK	150	29	60	48.48	6.167
TBP	150	13	40	32.77	5.033
TLK	150	20	40	33.61	4.709
Valid N (listwise)	150				

**Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja**

**MK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	3.3	3.3	3.3
	2	9	6.0	6.0	9.3
	3	18	12.0	12.0	21.3
	4	77	51.3	51.3	72.7
	5	41	27.3	27.3	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**MK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.3	1.3	1.3
	2	13	8.7	8.7	10.0
	3	19	12.7	12.7	22.7
	4	77	51.3	51.3	74.0
	5	39	26.0	26.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**MK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.0	2.0	2.0
	2	9	6.0	6.0	8.0
	3	27	18.0	18.0	26.0
	4	63	42.0	42.0	68.0
	5	48	32.0	32.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**MK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	4.7	4.7	4.7
	2	7	4.7	4.7	9.3
	3	23	15.3	15.3	24.7
	4	80	53.3	53.3	78.0
	5	33	22.0	22.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**MK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.0	2.0	2.0
	2	6	4.0	4.0	6.0
	3	27	18.0	18.0	24.0
	4	70	46.7	46.7	70.7
	5	44	29.3	29.3	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**MK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.0	2.0	2.0
	2	3	2.0	2.0	4.0
	3	26	17.3	17.3	21.3
	4	75	50.0	50.0	71.3
	5	43	28.7	28.7	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**MK7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.3	1.3	1.3
	2	6	4.0	4.0	5.3
	3	9	6.0	6.0	11.3
	4	64	42.7	42.7	54.0
	5	69	46.0	46.0	100.0
Total		150	100.0	100.0	

**MK8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.3	1.3	1.3
	2	7	4.7	4.7	6.0
	3	20	13.3	13.3	19.3
	4	63	42.0	42.0	61.3
	5	58	38.7	38.7	100.0
Total		150	100.0	100.0	

**MK9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.7	.7	.7
	2	7	4.7	4.7	5.3
	3	25	16.7	16.7	22.0
	4	77	51.3	51.3	73.3
	5	40	26.7	26.7	100.0
Total		150	100.0	100.0	

**MK10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.7	2.7	2.7
	2	2	1.3	1.3	4.0
	3	18	12.0	12.0	16.0
	4	77	51.3	51.3	67.3
	5	49	32.7	32.7	100.0
Total		150	100.0	100.0	

**MK11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.3	1.3	1.3
	2	6	4.0	4.0	5.3
	3	5	3.3	3.3	8.7
	4	79	52.7	52.7	61.3
	5	58	38.7	38.7	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**MK12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.0	2.0	2.0
	2	4	2.7	2.7	4.7
	3	14	9.3	9.3	14.0
	4	79	52.7	52.7	66.7
	5	50	33.3	33.3	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**Hasil Statistik Deskriptif Variabel Budaya Perusahaan****BP1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.0	2.0	2.0
	2	4	2.7	2.7	4.7
	3	14	9.3	9.3	14.0
	4	64	42.7	42.7	56.7
	5	65	43.3	43.3	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**BP2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	3.3	3.3	3.3
	2	6	4.0	4.0	7.3
	3	14	9.3	9.3	16.7
	4	74	49.3	49.3	66.0
	5	51	34.0	34.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**BP3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.7	2.7	2.7
	2	4	2.7	2.7	5.3
	3	10	6.7	6.7	12.0
	4	53	35.3	35.3	47.3
	5	79	52.7	52.7	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**BP4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	4.7	4.7	4.7
	2	8	5.3	5.3	10.0
	3	13	8.7	8.7	18.7
	4	74	49.3	49.3	68.0
	5	48	32.0	32.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**BP5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.7	2.7	2.7
	2	9	6.0	6.0	8.7
	3	15	10.0	10.0	18.7
	4	80	53.3	53.3	72.0
	5	42	28.0	28.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**BP6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	3.3	3.3	3.3
	2	8	5.3	5.3	8.7
	3	18	12.0	12.0	20.7
	4	71	47.3	47.3	68.0
	5	48	32.0	32.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**BP7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	5.3	5.3	5.3
	2	3	2.0	2.0	7.3
	3	7	4.7	4.7	12.0
	4	78	52.0	52.0	64.0
	5	54	36.0	36.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**BP8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.7	2.7	2.7
	2	7	4.7	4.7	7.3
	3	16	10.7	10.7	18.0
	4	69	46.0	46.0	64.0
	5	54	36.0	36.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

## Hasil Statistik Deskriptif Variabel Loyalitas Karyawan

### LK1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.7	2.7	2.7
	2	4	2.7	2.7	5.3
	3	11	7.3	7.3	12.7
	4	60	40.0	40.0	52.7
	5	71	47.3	47.3	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

### LK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.3	1.3	1.3
	2	6	4.0	4.0	5.3
	3	10	6.7	6.7	12.0
	4	63	42.0	42.0	54.0
	5	69	46.0	46.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

### LK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.0	2.0	2.0
	2	4	2.7	2.7	4.7
	3	8	5.3	5.3	10.0
	4	62	41.3	41.3	51.3
	5	73	48.7	48.7	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**LK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.0	2.0	2.0
	2	10	6.7	6.7	8.7
	3	13	8.7	8.7	17.3
	4	72	48.0	48.0	65.3
	5	52	34.7	34.7	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**LK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	4.0	4.0	4.0
	2	6	4.0	4.0	8.0
	3	16	10.7	10.7	18.7
	4	72	48.0	48.0	66.7
	5	50	33.3	33.3	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**LK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	4.0	4.0	4.0
	2	5	3.3	3.3	7.3
	3	12	8.0	8.0	15.3
	4	75	50.0	50.0	65.3
	5	52	34.7	34.7	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**LK7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	4.0	4.0	4.0
	2	4	2.7	2.7	6.7
	3	8	5.3	5.3	12.0
	4	73	48.7	48.7	60.7
	5	59	39.3	39.3	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**LK8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.7	.7	.7
	2	3	2.0	2.0	2.7
	3	9	6.0	6.0	8.7
	4	57	38.0	38.0	46.7
	5	80	53.3	53.3	100.0
	Total		150	100.0	100.0

## LAMPIRAN 7

### HASIL UJI ASUMSI KLASIK

#### A. Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		150	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	3.67926943	
Most Extreme Differences	Absolute	.070	
	Positive	.053	
	Negative	-.070	
Test Statistic		.070	
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.068	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>d</sup>	Sig.	.065	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.059
		Upper Bound	.071

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

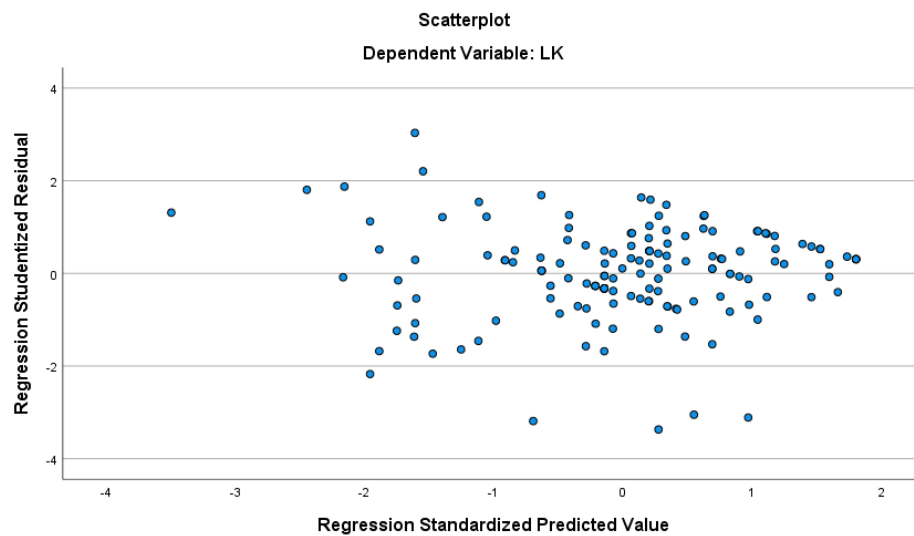
d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 1314643744.

#### B. Uji Multikolinearitas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	10.469	2.541		4.121	.000		
	MK	.201	.059	.264	3.416	.001	.700	1.429
	BP	.409	.072	.436	5.649	.000	.700	1.429

a. Dependent Variable: LK

### C. Uji Heterokedasitas



### D. Uji Linearitas

#### Uji Linearitas Motivasi Kerja terhadap Loyaliats Karyawan

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
LK * MK	Between Groups	(Combined)	1198.739	25	47.950	2.849	.000
		Linearity	830.536	1	830.536	49.356	.000
		Deviation from Linearity	368.203	24	15.342	.912	.586
Within Groups			2086.601	124	16.827		
Total			3285.340	149			

#### Uji Linearitas Budaya Perusahaan terhadap Loyalitas Karyawan

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
LK * BP	Between Groups	(Combined)	1340.553	20	67.028	4.446	.000
		Linearity	1108.247	1	1108.247	73.511	.000
		Deviation from Linearity	232.306	19	12.227	.811	.691
Within Groups			1944.787	129	15.076		
Total			3285.340	149			

## LAMPIRAN 8

### HASIL UJI KOEFISIEN KORELASI DAN ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

#### A. Uji Koefisien Korelasi Berganda

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.621 <sup>a</sup>	.386	.378	3.704	.386	46.218	2	147	.000

a. Predictors: (Constant), BP, MK

b. Dependent Variable: LK

#### B. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.469	2.541		4.121	.000
	MK	.201	.059	.264	3.416	.001
	BP	.409	.072	.436	5.649	.000

a. Dependent Variable: LK

## LAMPIRAN 9 HASIL UJI HIPOTESIS DAN KOEFISIEN DETERMINASI

### A. Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.469	2.541		4.121	.000
	TBP	.409	.072	.436	5.649	.000
	TMK	.201	.059	.264	3.416	.001

a. Dependent Variable: TLK

### B. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1268.323	2	634.162	46.218	.000 <sup>b</sup>
	Residual	2017.017	147	13.721		
	Total	3285.340	149			

a. Dependent Variable: TLK

b. Predictors: (Constant), TMK, TBP

### C. Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.621 <sup>a</sup>	.386	.378	3.704

a. Predictors: (Constant), TMK, TBP

## LAMPIRAN 10

## DISTRIBUSI NILAI RTABEL SIGNIFIKANSI 5%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	<b>0.361</b>	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

## LAMPIRAN 11

## TABEL T

## Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 80)

df	0,05	0,025	df	0,05	0,025	df	0,05	0,025	df	0,05	0,025
1	6.314	12.706	53	1.674	2.006	105	1.659	1.983	157	1.655	1.975
2	2.920	4.303	54	1.674	2.005	106	1.659	1.983	158	1.655	1.975
3	2.353	3.182	55	1.673	2.004	107	1.659	1.982	159	1.654	1.975
4	2.132	2.776	56	1.673	2.003	108	1.659	1.982	160	1.654	1.975
5	2.015	2.571	57	1.672	2.002	109	1.659	1.982	161	1.654	1.975
6	1.943	2.447	58	1.672	2.002	110	1.659	1.982	162	1.654	1.975
7	1.895	2.365	59	1.671	2.001	111	1.659	1.982	163	1.654	1.975
8	1.860	2.306	60	1.671	2.000	112	1.659	1.981	164	1.654	1.975
9	1.833	2.262	61	1.670	2.000	113	1.658	1.981	165	1.654	1.974
10	1.812	2.228	62	1.670	1.999	114	1.658	1.981	166	1.654	1.974
11	1.796	2.201	63	1.669	1.998	115	1.658	1.981	167	1.654	1.974
12	1.782	2.179	64	1.669	1.998	116	1.658	1.981	168	1.654	1.974
13	1.771	2.160	65	1.669	1.997	117	1.658	1.980	169	1.654	1.974
14	1.761	2.145	66	1.668	1.997	118	1.658	1.980	170	1.654	1.974
15	1.753	2.131	67	1.668	1.996	119	1.658	1.980	171	1.654	1.974
16	1.746	2.120	68	1.668	1.995	120	1.658	1.980	172	1.654	1.974
17	1.740	2.110	69	1.667	1.995	121	1.658	1.980	173	1.654	1.974
18	1.734	2.101	70	1.667	1.994	122	1.657	1.980	174	1.654	1.974
19	1.729	2.093	71	1.667	1.995	123	1.657	1.979	175	1.654	1.974
20	1.725	2.086	72	1.666	1.993	124	1.657	1.979	176	1.654	1.974
21	1.721	2.080	73	1.666	1.993	125	1.657	1.979	177	1.654	1.973
22	1.717	2.074	74	1.666	1.993	126	1.657	1.979	178	1.653	1.973
23	1.714	2.069	75	1.665	1.992	127	1.657	1.979	179	1.653	1.973
24	1.711	2.064	76	1.665	1.992	128	1.657	1.979	180	1.653	1.973
25	1.708	2.060	77	1.665	1.991	129	1.657	1.979	181	1.653	1.973
26	1.706	2.056	78	1.665	1.991	130	1.657	1.978	182	1.653	1.973
27	1.703	2.052	79	1.664	1.990	131	1.657	1.978	183	1.654	1.973
28	1.701	2.048	80	1.664	1.990	132	1.656	1.978	184	1.653	1.973
29	1.699	2.045	81	1.664	1.990	133	1.656	1.978	185	1.653	1.973
30	1.697	2.042	82	1.664	1.989	134	1.656	1.978	186	1.653	1.973
31	1.696	2.040	83	1.663	1.989	135	1.656	1.978	187	1.653	1.973
32	1.694	2.037	84	1.663	1.989	136	1.656	1.978	188	1.653	1.973
33	1.692	2.035	85	1.663	1.988	137	1.656	1.977	189	1.654	1.973
34	1.691	2.032	86	1.663	1.988	138	1.656	1.977	190	1.653	1.973
35	1.690	2.030	87	1.663	1.988	139	1.656	1.977	191	1.653	1.972
36	1.688	2.028	88	1.662	1.987	140	1.656	1.977	192	1.653	1.972
37	1.687	2.026	89	1.662	1.987	141	1.656	1.977	193	1.653	1.972
38	1.686	2.024	90	1.662	1.987	142	1.656	1.977	194	1.653	1.972
39	1.685	2.023	91	1.662	1.986	143	1.656	1.977	195	1.654	1.972
40	1.684	2.021	92	1.662	1.986	144	1.656	1.977	196	1.653	1.972
41	1.683	2.020	93	1.661	1.986	145	1.655	1.976	197	1.653	1.972
42	1.682	2.018	94	1.661	1.986	146	1.655	1.976	198	1.653	1.972
43	1.681	2.017	95	1.661	1.985	147	1.655	1.976	199	1.653	1.972
44	1.680	2.015	96	1.661	1.985	148	1.655	1.976	200	1.653	1.972
45	1.679	2.014	97	1.661	1.985	149	1.655	1.976			
46	1.679	2.014	98	1.661	1.984	150	1.655	1.976			
47	1.678	2.013	99	1.660	1.984	151	1.655	1.976			
48	1.677	2.012	100	1.660	1.984	152	1.655	1.976			
49	1.677	2.011	101	1.660	1.984	153	1.655	1.976			
50	1.676	2.010	102	1.660	1.983	154	1.655	1.975			
51	1.675	2.008	103	1.660	1.983	155	1.655	1.975			
52	1.675	2.007	104	1.660	1.983	156	1.655	1.975			

LAMPIRAN 12

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74



**LAMPIRAN 13**  
**DOKUMENTASI PENELITIAN**

