

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
LOYALITAS KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS – TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



**ANIS FITRIA NANDANI
NPM 19210020**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Anis Fitria Nandani

NPM : 19210020

**Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan
Karier terhadap Loyalitas Kerja Karyawan
FMIPA Universitas Pakuan Bogor**

Dosen Pembimbing

Rizman Rifqie, S.E., M.M.

Tim Penguji :

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Dr. Syarief Gerald P., S.E., M.M., M.Si., M.Ak. Sumardjono, S.E., M.M.

Mengetahui :

Ketua Prodi

Dekan

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN FMIPA UNIVERSITAS PAKUAN BOGOR

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Loyalitas Kerja Karyawan FMIPA Universitas Pakuan Bogor. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kontrak dan non kontrak berjumlah 32 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan metode asosiatif yang bersifat klausal. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan data primer diolah menggunakan SPSS versi 27. Penelitian ini menggunakan metode uji validitas dan reliabilitas, analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji korelasi berganda, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan, motivasi kerja dan pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan. Dari hasil Uji Determinasi diketahui bahwa 67,5% variasi pada variabel loyalitas kerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja dan pengembangan karier. Sedangkan sisanya yaitu 32,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Pengembangan Karier, Loyalitas Kerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE WORK LOYALTY OF MIPA FACULTY, PAKUAN UNIVERSITY, BOGOR

This study aims to determine the influence of Work Motivation and Career Development on Employee Work Loyalty at the Faculty of Mathematics and Natural Sciences, Pakuan University, Bogor. The sampling method used in this study is saturated sampling. The sample in this study consisted of all contract and non-contract employees, totaling 32 respondents. The method used in this research is a quantitative method with an associative causal approach. Data collection techniques employed questionnaires, and the primary data were processed using SPSS version 27. This study applied validity and reliability tests, descriptive statistical analysis, classical assumption tests, multiple correlation tests, multiple linear regression analysis, hypothesis tests, and coefficient of determination (R^2) tests. The research results indicate that, both partially and simultaneously, work motivation and career development have a positive and significant influence on employee work loyalty. The results of the Determination Test indicate that 67.5% of the variation in the employee work loyalty variable is influenced by work motivation and career development, while the remaining 32.5% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Motivation, Career Development, Employee Work Loyalty.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah Swt., atas limpahan rahmat dan karunia-Nya akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Loyalitas Kerja Karyawan FMIPA Universitas Pakuan Bogor”**.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak agar penyajian tulisan di masa yang akan datang bisa jauh lebih baik lagi.

Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya atas bantuan dan bimbingan yang diberikan. Peneliti berterimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak. selaku Wakil Rektor I, dan Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom. selaku Wakil Rektor II, Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Rizman Rifqie, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis terimakasih atas Ilmu yang diajarkan dan bantuannya dalam keberlangsungan kegiatan belajar mengajar dan proses administrasi.
6. Wanita cantik dan hebat yang telah membesarkan dan membimbing dengan penuh kasih sayang serta menjadi motivator terbesar bagi peneliti, Almarhumah Ibu Enung Supriatin.
7. Bapak, kakak, dan keluarga tercinta atas segala doa, kasih sayang, dukungan, motivasi, serta pengorbanan yang telah diberikan selama ini.
8. Rekan-rekan Program Studi Manajemen angkatan 2021 kelas karyawan yang telah memberikan motivasi dan dukungan untuk bisa menyusun skripsi ini.
9. Bapak/Ibu dosen dan karyawan FMIPA Universitas Pakuan atas bantuan informasi, data dan motivasi yang diberikan dalam menunjang terselesaikannya skripsi ini.
10. NPM 065118211, yang menjadi pendorong peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebut satu persatu. Semoga Allah Swt. memberikan pahala atas kebaikannya.

Akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi banyak pihak terutama bagi peneliti sendiri dalam rangka pengembangan pendidikan di masa kini dan masa yang akan datang.

Bogor, September 2025

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Batasan Masalah	10
D. Rumusan Masalah.....	10
E. Tujuan Penelitian	11
F. Kegunaan Penelitian.....	11
G. Sistematika Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori.....	14
B. Penelitian Terdahulu	40
C. Kerangka Pemikiran	47
D. Hipotesis Penelitian.....	52

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.	Lokasi Penelitian.....	55
B.	Jenis Penelitian	55
C.	Variabel dan Pengukurannya	56
D.	Populasi dan Sampel.....	60
E.	Metode Pengumpulan Data	62
F.	Instrumen Penelitian	64
G.	Teknik Analisis Data	67
H.	Jadwal Penelitian	78

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Perusahaan.....	79
B.	Profil Responden	91
C.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	95
D.	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	102
E.	Hasil Uji Asumsi Klasik	109
F.	Hasil Uji Korelasi Berganda	114
G.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	116
H.	Hasil Uji Hipotesis.....	118
I.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	120
J.	Pembahasan.....	121

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan	125
B.	Saran	126

DAFTAR PUSTAKA	128
LAMPIRAN	133

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Data Karyawan FMIPA Universitas Pakuan Tahun 2021-2024	3
Tabel 2 Data Pengumpulan <i>Logbook</i> Karyawan FMIPA Universitas Pakuan Tahun 2021-2024.....	6
Tabel 3 Data Karyawan yang Mengikuti Pelatihan dan Sertifikasi FMIPA Universitas Pakuan Tahun 2022-2024	7
Tabel 4 Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 5 Operasional Variabel	57
Tabel 6 Bobot Nilai Kuesioner	60
Tabel 7 Jumlah Karyawan FMIPA Universitas Pakuan Tahun 2025	61
Tabel 8 Skala <i>Alpha Cronbach's</i>	67
Tabel 9 Interpretasi Koefisien Korelasi	73
Tabel 10 Jadwal Penelitian.....	78
Tabel 11 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kerja.....	92
Tabel 12 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
Tabel 13 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	93
Tabel 14 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	94
Tabel 15 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	95
Tabel 16 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)	96
Tabel 17 Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier (X_2).....	98
Tabel 18 Uji Validitas Variabel Loyalitas Kerja Karyawan (Y)	99
Tabel 19 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	100

Tabel 20 Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karier (X_2)	101
Tabel 21 Uji Reliabilitas Variabel Loyalitas Kerja Karyawan (Y)	101
Tabel 22 Hasil Analisis Uji Statistik Deskriptif	102
Tabel 23 Kriteria Interpretasi Skor	104
Tabel 24 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	104
Tabel 25 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karier.....	106
Tabel 26 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Loyalitas Kerja	107
Tabel 27 Hasil Uji Normalitas.....	110
Tabel 28 Hasil Uji Multikolinearitas	111
Tabel 29 Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi Kerja	113
Tabel 30 Hasil Uji Linearitas Variabel Pengembangan Karier	114
Tabel 31 Hasil Uji Analisis Korelasi Berganda.....	115
Tabel 32 Interpretasi Koefisien Korelasi	116
Tabel 33 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	116
Tabel 34 Hasil Uji t.....	118
Tabel 35 Hasil Uji F.....	120
Tabel 36 Hasil Uji Koefisien Determinasi	121

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Jumlah Karyawan Terlambat dan Tidak Melakukan Absen FMIPA Universitas Pakuan Februari 2025	4
Gambar 2 Kerangka Pemikiran	51
Gambar 3 Struktur Organisasi FMIPA Universitas Pakuan Bogor	82
Gambar 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	112

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	133
Lampiran 2 Surat Persetujuan Izin Penelitian dari Perusahaan.....	141
Lampiran 3 Lembar Persetujuan Perbaikan Seminar Proposal	142
Lampiran 4 Tabulasi Data	143
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	145
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	148
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	149
Lampiran 8 Hasil Uji Korelasi Berganda dan Analisis Regresi Linear Berganda	151
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi.....	152
Lampiran 10 Distribusi Nilai rtabel Signifikansi 5%	153
Lampiran 11 Tabel T.....	154
Lampiran 12 Tabel F.....	155
Lampiran 13 Dokumentasi Penelitian.....	156