

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Cv. Penerbit Qiara Media.
- Ajeng Safitri Mustofa. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di Mtsn 1 Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 136–152.
<https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.673>
- Akida Indonesia-Asosiasi Kimia Dasar Anorganik Indonesia. (1970). *Profil Akida*. Akida Indonesia. <https://akidaindonesia.com/profil-akida/>
- Anggriyani, N., Febrian, A., & Ahluwalia, L. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Dealer Yamaha Motor Di Bandar Lampung. *Journals Of Economics And Business*, 2(1), 13–20. <https://doi.org/10.33365/jeb.v2i1.76>
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Damastara, A., & Sitohang, S. (2020). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(11), 1–14.
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3696>
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat , 2015.
- Fithri, P., & Sari, R. Y. (2016). Analisis Pengukuran Produktivitas Perusahaan Alsintan Cv. Cherry Sarana Agro. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 14(1), 138. <https://doi.org/10.25077/josi.v14.n1.p138-155.2015>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate: Dengan Program Ibm Spss 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25, Edisi Kesembilan*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pp. 1–275). Jakarta : Bumi Aksara, 2020.
- Herman, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Juyana, & W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Harasoon Batindo. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 4(3), 1982–1987.

[Http://Repository.Upbatam.Ac.Id/Id/Eprint/2859](http://Repository.Upbatam.Ac.Id/Id/Eprint/2859)

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: Pt Rajagrafindo Persada.
- Kristanto Dwi , Naryoto Pambuko, Ipmawan Hasan , Kuncoro Aris Wahyu ,Hendrawan Koen, S. I. (2023). Pengaruh Pengawasan Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Stitching Di Pt. Mangul Jaya Bekasi). *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 3(1), 142–148. <https://doi.org/10.51903/Jupea.V3i1.639>
- Lestari, E., Kristiyana, N., & Wahyuningsih, D. W. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Pada Ud. Karya Sejatera Desa Campursari Kecamatan Sambit Kabupaten Ponorogo. *Bussman Journal: Indonesian Journal Of Business And Management*, 2(3), 604–619. <https://doi.org/10.53363/Buss.V2i3.84>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*. [https://Repository.Unai.Edu/Id/Eprint/285/1/2021-2022 Ganjil Analisis Beban Kerja Full_Compresed.Pdf](https://Repository.Unai.Edu/Id/Eprint/285/1/2021-2022%20Ganjil%20Analisis%20Beban%20Kerja%20Full_Compresed.Pdf)
- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/Jebma.V1i2.994>
- Pokhrel, S. (2024). Analisis Asuhan Keperawatan Melalui Intervensi Penggunaan Hoel Sebagai Cairan Pencuci Lukaterhadap Wound Infection Continuum Pada Ny. S Dan Ny. N Dengan Diagnosamedisluka Kaki Diabetik. *Jurnal Kreativitas Pengabdian Kepada Masyarakat (Pkm)*, 15(1), 37–48.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm*. Alfabeta, Bandung.
- R., A. Y. P., & Hadi, S. P. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Body & Rangka Cv. Laksana). *Jurnal Universitas Diponegoro*, 1(1), 1–14.
- Rahmawati ,Devy Pratiwi, Dimas Ari Darmantyo, dan Sumardjono Sumardjono. The Influence of Motivation and Work Environment on the Performance of Service Unit Employees at Bank BNI Syariah Bogor Branch Office. Bogor:9(2), 2088-4877
- Sarwani, S., Akbar, I. R., Handoko, A. L., & Ilham, D. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Lion Mentari Airlines Bandara Internasional Soekarno Hatta Cengkareng. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 11(2a), 91–100. <https://doi.org/10.47927/Jikb.V11i2a.24>
- Sisca, Erbin Chandra, Onita Sari Sinaga, Erika Revida, Sukarman Purba, Fuadi,

- Marisi Butarbutar, Hengki Mp. Simarmata, Muhammad Munsarif, H. P. S. (2020). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Soeroso, Y. S., Kurniawan, B., & Violinda, Q. (2023). Pengaruh Literasi K3, Persepsi Kecelakaan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Pt. Sekawan Triasa Semarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 2(1), 38–50. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v2i1.83>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Cetakan 19). Bandung: Cv. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (Cetakan 26). Bandung: Cv. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)* (Cetakan 1). Bandung: Cv. Alfabeta.
- Sumardjono. (2014). Pengaruh Kualitas Layanan Dan Kepuasan Mahasiswa Terhadap Loyalitas Mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Binaniaga Di Bogor. (Skripsi). Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thomas, D., & Wasiman, W. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt Top Baker Indonesia. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(5), 510. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/drb/article/view/30544>
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis* (Edisi 2). Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo. (2018). *Manajemen Pelatihan*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Wilson, B. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi Dan Penelitian*. Bandung: Erlangga (Di Cetak Oleh Pt. Gelora Aksara Pratama).
- Wulandari, Y., & Kusjono, G. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Alva Karya Perkasa. *Jurnal Ilmiah Perkusi*, 4(3), 497–505. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v4i3.41697>
- Yunitasari, E., & Krisna Heryanda, K. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pengrajin Daun Ental Dusun Sumbermanggis Banyuwangi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 60–65.

Lampiran I

KUESIONER PENELITIAN

**Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas
Karyawan PT. Sterilyn Halal Internasional**

Digunakan Dalam Rangka Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Binaniaga

Indonesia

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/I

Assalamu'alaikumWr.Wb

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Siti Masitoh mahasiswa Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian sebagai syarat guna mendapatkan gelar sarjana, dengan judul skripsi "**Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Sterilyn Halal Internasional**".

Mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/I untuk berpartisipasi dengan mengisi kuesioner kami secara objektif dan lengkap. Pengisian kuesioner ini membutuhkan waktu 3-5 menit saja. Pada kuesioner ini tidak ada jawaban yang Benar dan Salah.

Atas kesediaan dan partisipasinya, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Siti Masitoh

19200137

Petunjuk Pengisian :

Bacalah setiap butir pernyataan dan berikan tanda *checklist*(✓) pada kolom jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.

Keterangan	Nilai
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Profil Responden

1. Nama :

2. Usia

18-24 25-
29 30-35

>36

3. Jenis kelamin

Laki-Laki Perempuan

4. Lama bekerja

>1 tahun 1-2 tahun 2-3 tahun

5. Tingkat pendidikan :

SMP/Sederajat SMA/Sederajat

Diploma III S1

S2

Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)						
No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Kemampuan					
1	Saya dapat mengatur waktu saya dengan baik untuk menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan.					
2	Saya dapat tetap produktif meskipun berada dalam situasi yang penuh tekanan.					
	Meningkatkan Hasil Yang Dicapai					
3	Saya selalu berusaha untuk mencapai tujuan kerja yang telah ditetapkan dengan cara yang efektif.					
4	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang lebih cepat dan efisien tanpa mengurangi kualitas					
	Semangat Kerja					
5	Saya bekerja dengan penuh semangat, meskipun menghadapi tantangan yang sulit					
6	Saya merasa bersemangat untuk datang bekerja setiap hari.					
	Mutu					
7	Saya memastikan setiap detail dalam pekerjaan saya diperhatikan untuk menjaga kualitas.					
8	Saya memahami dan mengikuti standar kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
	Efisiensi					
9	Saya menggunakan sumber daya (seperti alat, perangkat, dan informasi) dengan cara yang efisien untuk menyelesaikan pekerjaan.					
10	Saya mampu menyelesaikan masalah yang muncul dengan cara yang efisien dan tepat waktu.					

Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)						
No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Pengembangan Diri					
11	Saya tertarik untuk mengembangkan kemampuan pribadi yang dapat meningkatkan kinerja saya di tempat kerja					
12	Saya mengikuti pelatihan atau kursus yang relevan untuk meningkatkan keterampilan saya dalam pekerjaan					

Variabel Pelatihan Kerja (X1)						
No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Instruktur					
1	Instruktur pelatihan selalu memberikan contoh yang relevan untuk memudahkan pemahaman materi.					
2	Instruktur pelatihan memiliki pengetahuan yang mendalam tentang topik yang diajarkan.					
3	Instruktur pelatihan mampu menjelaskan konsep yang sulit dengan cara yang sederhana dan mudah dipahami					
	Peserta					
4	Saya aktif berpartisipasi dalam setiap sesi pelatihan yang diadakan.					
5	Saya merasa pelatihan ini sangat relevan dengan pekerjaan saya.					
	Materi					
6	Materi yang disampaikan dalam pelatihan mudah dipahami dan jelas.					
7	Materi pelatihan mencakup semua aspek yang saya perlukan untuk meningkatkan produktivitas di pekerjaan saya.					

Variabel Pelatihan Kerja (X1)						
No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Metode					
8	Saya merasa pelatihan ini mencakup metode yang beragam untuk membantu pemahaman materi.					
9	Saya merasa metode praktik dan simulasi dalam pelatihan membantu saya memahami cara menerapkan teori dalam pekerjaan.					
10	Saya merasa bahwa tempo pelatihan cukup baik dan tidak terlalu terburu-buru, memberikan kesempatan untuk memahami setiap metode yang diterapkan.					
	Tujuan					
11	Saya merasa bahwa pelatihan ini akan membantu saya dalam mengatasi tantangan yang ada di tempat kerja.					
12	Pelatihan ini memberikan saya kemampuan untuk mencapai tujuan karier saya dengan lebih baik.					

Variabel Motivasi (X2)						
No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Motif					
1	Saya merasa termotivasi untuk bekerja lebih keras ketika ada bonus atau hadiah yang menanti.					
2	Saya merasa tertantang untuk mencoba cara-cara baru dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Saya suka bekerja bersama orang lain untuk mencapai tujuan Bersama.					
	Harapan					

Variabel Motivasi (X2)						
No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
4	Saya ingin mendapatkan apresiasi atau penghargaan atas pencapaian saya.					
5	Mendapatkan fasilitas sesuai apa yang dikerjakan					
6	Saya merasakan kebanggaan terhadap setiap kemajuan yang saya capai.					
	Insentif					
7	Insentif yang diberikan dapat meningkatkan motivasi saya untuk bekerja lebih keras.					
8	Saya lebih termotivasi dengan insentif dalam bentuk uang dibandingkan dengan insentif lainnya.					
9	Saya merasa lebih termotivasi jika insentif diberikan secara konsisten.					
	Penghargaan Diri					
10	Saya merasa lebih termotivasi ketika saya dapat menghargai diri sendiri atas pencapaian yang saya raih.					
11	Adanya bonus yang diberikan oleh Perusahaan setelah mencapai target					
12	Pengakuan sosial atas pencapaian saya membantu saya untuk lebih menghargai diri sendiri dan terus termotivasi.					

Lampiran II

Tabulasi Data Mentah

A. Variabel Pelatihan Kerja (X₁)

Responden	Butir Pernyataan												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	3	4	53
2	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	54
3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	2	5	54
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	2	3	47
5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	50
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	55
7	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	2	5	53
8	4	3	5	5	3	4	5	5	3	5	2	4	48
9	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	50
10	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3	4	52
11	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	2	4	52
12	2	5	4	3	5	3	4	5	5	4	3	5	48
13	5	4	3	4	5	5	5	5	4	3	2	5	50
14	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	42
15	5	5	4	4	5	4	3	5	5	4	2	4	50
16	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	2	5	50
17	3	4	4	5	3	3	3	4	4	4	1	3	41
18	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	51
19	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	2	3	47
20	5	4	3	3	5	5	5	5	4	3	3	4	49
21	4	2	4	4	5	3	4	4	2	4	3	4	43
22	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	2	5	53
23	4	3	3	4	3	4	4	5	3	3	3	3	42
24	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	55
25	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	5	3	45
26	3	5	4	4	5	3	5	5	5	4	5	5	53
27	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	54
28	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	3	46
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
30	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	55

Responden	Butir Pernyataan												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
31	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	54
32	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	55
33	3	3	4	5	3	3	4	5	3	4	4	4	45
34	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	3	53
35	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	51
36	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	52
37	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	45
38	3	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	2	47
39	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	55
40	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	57
41	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	50
42	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	49
43	3	4	3	3	4	5	4	4	4	5	4	3	46
44	4	4	2	2	5	5	5	4	4	5	5	3	48
45	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	3	49
46	5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4	3	51
47	4	3	3	5	5	4	4	4	3	3	4	2	44
48	4	5	5	5	2	4	4	5	4	3	4	2	47
49	3	5	5	5	4	3	5	5	3	2	5	3	48
50	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	37
51	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	48
52	4	4	4	5	5	5	5	5	2	3	3	4	49
53	3	5	3	4	4	3	3	4	4	4	2	2	37
54	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	2	2	45
55	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	2	4	52
56	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	48
57	4	4	4	4	5	4	5	3	3	4	2	2	44
58	3	4	4	3	5	4	3	4	5	4	2	2	43
59	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	2	2	49
60	4	5	4	5	3	4	3	4	2	3	2	2	41
61	5	5	2	5	5	5	5	5	3	4	2	2	48
62	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	2	45
63	4	4	4	4	5	5	5	5	2	5	3	2	48
64	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	2	40
65	4	4	5	5	4	4	3	5	3	3	2	2	44
66	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	2	3	48

Responden	Butir Pernyataan												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
67	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	3	3	49
68	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	3	50
69	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	3	46
70	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	42
71	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	46
72	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	2	2	50
73	4	5	4	4	5	4	5	5	3	3	2	3	47
74	5	5	3	5	5	2	2	4	2	4	2	3	42
75	4	5	5	4	3	4	3	5	3	4	3	2	45
76	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	2	3	51
77	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	2	3	49
78	3	5	4	4	4	4	3	5	3	4	3	3	45
79	4	5	5	5	5	5	5	4	2	4	3	2	49
80	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	2	43
81	3	3	5	3	4	4	3	4	4	3	3	2	41
82	2	3	4	5	4	4	4	5	3	4	3	3	44
83	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	47
84	3	4	4	4	4	3	3	5	5	4	2	2	43
85	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	3	2	50
86	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	49
87	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	2	3	40
88	3	5	4	3	4	3	5	4	4	4	3	3	45
89	3	2	4	4	4	4	4	5	4	3	2	2	41
90	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	3	46
91	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	2	3	39
92	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	2	42
93	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	2	3	41
94	5	2	5	4	3	2	4	5	4	3	3	5	45
95	4	5	5	5	4	3	3	5	5	4	4	4	51
96	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	2	4	41
97	5	5	3	4	5	2	3	3	2	4	2	2	40

B. Variabel Motivasi (X₂)

Responden	Butir Pernyataan												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	5	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	54
2	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	3	54
3	4	5	5	4	5	4	3	4	4	5	5	4	52
4	3	5	5	3	4	3	3	4	4	3	5	4	46
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	53
6	4	5	5	3	4	4	4	3	3	4	3	4	46
7	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	52
8	3	4	5	4	3	3	4	4	3	4	3	3	43
9	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	56
10	4	5	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	45
11	3	4	5	4	5	3	4	3	4	4	4	4	47
12	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	42
13	4	5	5	3	4	4	5	3	4	3	4	4	48
14	4	4	3	4	3	4	5	4	4	3	3	3	44
15	5	5	5	2	3	5	4	5	4	3	4	4	49
16	5	4	4	3	4	5	4	4	2	4	4	3	46
17	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	5	38
18	4	3	4	4	3	4	4	5	3	3	3	3	43
19	4	5	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	44
20	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	49
21	3	3	3	5	5	3	4	3	3	2	3	3	40
22	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	56
23	3	3	3	3	5	3	3	5	3	4	3	4	42
24	3	5	5	5	5	3	4	2	4	4	4	4	48
25	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3	4	2	44
26	5	4	3	5	5	5	4	2	3	4	3	4	47
27	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	2	3	48
28	4	3	3	3	3	4	5	4	4	3	2	2	40
29	3	5	5	4	5	3	4	4	5	4	5	3	50
30	3	5	5	4	4	3	4	3	3	3	4	3	44
31	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	47
32	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	3	49
33	4	3	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	40

Responden	Butir Pernyataan												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
34	5	5	5	5	4	5	3	5	5	3	4	4	53
35	4	4	4	4	4	4	3	2	3	2	3	5	42
36	5	5	5	4	5	5	3	4	4	3	5	4	52
37	4	3	3	3	4	4	2	4	5	3	3	2	40
38	5	3	3	4	4	5	3	4	5	5	3	4	48
39	3	4	5	3	4	3	3	3	4	3	5	4	44
40	4	5	5	4	5	4	3	5	3	5	5	5	53
41	4	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	3	47
42	5	4	4	4	5	5	2	4	4	2	4	4	47
43	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	45
44	4	2	3	4	5	4	3	4	3	3	3	4	42
45	3	5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	3	45
46	5	5	4	4	5	5	2	4	3	4	3	4	48
47	2	2	2	4	3	2	2	4	3	4	2	3	33
48	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	2	3	30
49	3	5	5	3	3	3	3	4	4	3	3	4	43
50	2	2	3	4	2	2	3	4	5	4	2	2	35
51	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	32
52	2	2	3	3	2	2	3	5	3	4	1	3	33
53	3	3	2	3	2	3	4	4	4	4	2	3	37
54	3	4	5	3	4	3	4	4	2	4	3	3	42
55	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	4	3	39
56	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	3	2	30
57	3	3	2	3	2	3	2	4	4	4	2	3	35
58	5	5	4	3	5	5	4	2	4	5	4	4	50
59	5	5	5	3	5	5	4	2	5	5	5	4	53
60	2	3	2	2	3	3	4	2	4	4	2	2	33
61	4	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	36
62	3	5	5	2	5	3	2	4	4	4	4	4	45
63	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3	34
64	4	3	3	3	4	4	2	2	4	4	3	3	39
65	1	3	3	2	2	1	2	2	4	4	3	4	31
66	3	5	5	2	4	3	2	4	4	3	5	3	43
67	4	3	2	3	4	4	2	3	3	5	2	3	38
68	2	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	2	32

Responden	Butir Pernyataan												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
69	2	3	4	4	3	2	1	3	3	3	2	3	33
70	2	5	5	2	2	2	4	2	4	3	2	3	36
71	3	4	5	4	2	3	2	3	3	4	3	2	38
72	2	5	5	3	3	2	2	3	4	4	2	3	38
73	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	4	32
74	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	33
75	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	37
76	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	35
77	3	5	5	3	4	3	2	3	4	2	4	2	40
78	4	3	2	2	4	4	3	3	4	3	2	2	36
79	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	30
80	2	3	4	2	3	2	2	4	3	2	2	2	31
81	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	35
82	4	5	4	2	3	4	2	2	3	3	4	3	39
83	4	5	4	3	4	4	2	2	3	3	4	3	41
84	5	4	5	3	4	5	2	4	4	4	5	4	49
85	3	3	3	4	5	3	2	3	3	3	3	3	38
86	4	5	4	5	4	4	2	4	3	3	5	3	46
87	2	3	4	4	3	2	1	3	3	3	2	3	33
88	2	5	5	2	2	2	4	2	4	3	2	3	36
89	3	4	5	4	2	3	2	4	3	4	3	2	39
90	2	5	5	3	3	2	3	3	4	4	2	3	39
91	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	4	31
92	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	31
93	4	3	3	3	4	4	2	4	3	2	3	3	38
94	3	3	3	3	3	5	4	5	2	3	3	4	41
95	3	5	5	3	4	3	3	5	4	2	4	2	43
96	4	3	2	2	4	4	4	4	4	3	2	2	38
97	2	3	3	2	3	4	2	4	3	3	3	2	34

C. Variabel Produktivitas (Y)

Responden	Butir Pernyataan												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	56
2	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	56
3	5	5	5	4	5	4	4	5	4	3	5	5	54
4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	4	47
5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	53
6	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	55
7	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	54
8	4	3	5	5	3	4	5	5	3	4	4	3	48
9	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	54
10	4	4	5	5	4	5	4	5	4	3	3	4	50
11	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	4	4	52
12	2	5	4	3	5	3	4	5	4	3	4	4	46
13	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	3	4	52
14	4	3	4	4	3	3	3	4	4	5	3	4	44
15	5	5	4	4	5	4	3	5	5	4	3	3	50
16	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	52
17	3	4	4	5	3	3	3	4	3	3	3	3	41
18	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	50
19	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	47
20	5	4	3	3	5	5	5	5	5	4	4	2	50
21	4	2	4	4	2	3	4	4	3	4	2	3	39
22	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	3	5	54
23	4	3	3	4	3	4	4	5	3	3	4	3	43
24	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	4	2	52
25	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	44
26	3	5	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	51
27	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	3	4	53
28	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	3	3	45
29	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	55
30	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	3	3	50
31	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	2	49
32	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	54
33	3	3	4	5	3	3	4	5	4	4	4	3	45

Responden	Butir Pernyataan												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
34	5	5	4	5	4	4	5	5	5	3	3	5	53
35	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	2	3	46
36	5	5	4	4	5	4	5	4	5	3	3	3	50
37	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	5	44
38	3	4	5	5	4	3	4	4	5	3	5	5	50
39	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	53
40	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	57
41	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	4	3	51
42	5	5	4	5	5	4	5	4	5	2	2	3	49
43	4	4	5	5	4	4	5	5	4	2	3	3	48
44	3	4	5	5	3	3	4	5	4	3	3	3	45
45	4	4	3	4	4	5	5	4	3	3	4	4	47
46	4	4	3	4	4	4	5	5	5	2	4	4	48
47	3	3	3	4	3	2	4	5	2	2	4	2	37
48	3	4	3	3	4	3	4	5	2	3	3	3	40
49	4	3	2	5	3	5	5	5	3	3	3	4	45
50	4	4	3	4	4	4	4	5	2	3	4	4	41
51	3	4	4	3	3	4	5	4	3	3	2	3	41
52	3	2	3	3	2	3	4	4	2	3	4	4	37
53	3	4	4	4	3	3	2	5	3	4	4	4	36
54	3	4	4	3	4	5	3	4	3	4	4	3	44
55	4	3	5	4	3	3	5	5	3	4	3	3	45
56	3	4	3	3	3	3	4	2	2	2	2	3	34
57	3	3	4	5	4	2	5	4	3	2	4	4	43
58	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	55
59	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	58
60	3	2	3	4	2	3	4	5	2	4	4	3	39
61	3	3	4	3	3	3	4	5	4	2	2	3	39
62	5	5	3	3	5	5	5	4	3	2	4	3	47
63	3	2	5	5	3	2	2	5	3	3	3	4	40
64	4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	4	5	44
65	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	4	3	34
66	4	5	3	3	5	5	5	5	3	2	3	5	48
67	3	3	4	3	4	2	4	5	4	2	5	5	44
68	3	2	4	4	2	3	3	4	2	2	3	3	35

Responden	Butir Pernyataan												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
69	4	3	4	5	4	4	3	5	2	1	3	4	42
70	2	4	4	4	5	5	2	4	2	4	3	4	43
71	5	4	3	4	3	5	4	4	3	2	4	3	44
72	3	4	4	3	3	5	2	5	2	2	4	4	41
73	3	3	3	3	2	3	3	4	2	2	3	3	34
74	3	2	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	37
75	3	3	4	5	3	3	5	5	4	3	2	2	42
76	3	3	4	5	3	3	4	5	3	2	3	2	40
77	4	5	4	3	5	5	4	5	3	2	2	4	46
78	3	3	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	44
79	3	2	4	4	2	3	5	4	2	2	3	4	38
80	4	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	4	38
81	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	41
82	4	3	4	3	4	4	4	5	4	2	3	4	44
83	5	4	4	4	4	4	5	5	4	2	3	3	47
84	4	5	4	5	5	5	3	5	5	2	4	3	50
85	3	3	4	4	3	3	3	5	3	2	3	3	39
86	2	4	4	4	4	4	3	5	4	2	3	4	43
87	4	3	4	5	4	4	3	4	2	1	3	4	41
88	2	4	4	4	5	5	2	4	2	4	3	4	43
89	5	4	3	4	3	5	4	5	3	2	4	3	45
90	3	4	4	3	3	5	2	5	2	3	4	4	42
91	3	3	3	3	2	3	3	4	2	2	3	3	34
92	3	2	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	37
93	3	3	4	5	3	3	5	4	4	2	2	2	40
94	3	4	3	5	3	4	3	3	3	4	3	2	40
95	4	5	4	3	5	4	5	4	3	3	2	4	46
96	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	46
97	3	2	4	4	3	5	2	5	2	2	3	4	39

Lampiran III

Hasil Pengujian SPSS STATISTICS 22

A. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Pelatihan Kerja (X₁)

		Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.275**	.149	.311**	.288**	.278**	.291**	.125	.067	.161	-.036	.279**	.537**
	Sig. (2-tailed)		.006	.145	.002	.004	.006	.004	.222	.514	.118	.724	.006	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
X1.2	Pearson Correlation	.275**	1	.030	.150	.250*	.195	.164	.069	.264**	.128	-.014	-.038	.393**
	Sig. (2-tailed)	.006		.774	.142	.013	.055	.109	.502	.009	.214	.893	.713	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
X1.3	Pearson Correlation	.149	.030	1	.459**	-.175	.049	.114	.282**	.104	.255*	.151	.215*	.441**
	Sig. (2-tailed)	.145	.774		.000	.087	.631	.266	.005	.311	.012	.139	.035	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
X1.4	Pearson Correlation	.311**	.150	.459**	1	-.057	.138	.116	.292**	-.181	.138	.045	.043	.377**
	Sig. (2-tailed)	.002	.142	.000		.582	.178	.259	.004	.075	.180	.660	.678	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
X1.5	Pearson Correlation	.288**	.250*	-.175	-.057	1	.329**	.364**	-.031	.138	.177	.000	.179	.417**
	Sig. (2-tailed)	.004	.013	.087	.582		.001	.000	.765	.178	.085	.997	.079	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
X1.6	Pearson Correlation	.278**	.195	.049	.138	.329**	1	.584**	.171	.220*	.196	.075	-.016	.554**
	Sig. (2-tailed)	.006	.055	.631	.178	.001		.000	.093	.030	.055	.468	.879	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
X1.7	Pearson Correlation	.291**	.164	.114	.116	.364**	.584**	1	.301**	.194	.168	.195	.254*	.656**
	Sig. (2-tailed)	.004	.109	.266	.259	.000	.000		.003	.057	.101	.055	.012	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
X1.8	Pearson Correlation	.125	.069	.282**	.292**	-.031	.171	.301**	1	.153	.091	.093	.363**	.477**

Correlations														
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total
	Sig. (2-tailed)	.222	.502	.005	.004	.765	.093	.003		.134	.380	.364	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
X1.9	Pearson Correlation	.067	.264**	.104	-.181	.138	.220*	.194	.153	1	.187	.138	.302**	.472**
	Sig. (2-tailed)	.514	.009	.311	.075	.178	.030	.057	.134		.068	.178	.003	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
X1.10	Pearson Correlation	.161	.128	.255*	.138	.177	.196	.168	.091	.187	1	.131	.279**	.495**
	Sig. (2-tailed)	.118	.214	.012	.180	.085	.055	.101	.380	.068		.203	.006	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X1.11	Pearson Correlation	-.036	-.014	.151	.045	.000	.075	.195	.093	.138	.131	1	.156	.386**
	Sig. (2-tailed)	.724	.893	.139	.660	.997	.468	.055	.364	.178	.203		.126	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
X1.12	Pearson Correlation	.279**	-.038	.215*	.043	.179	-.016	.254*	.363**	.302**	.279**	.156	1	.552**
	Sig. (2-tailed)	.006	.713	.035	.678	.079	.879	.012	.000	.003	.006	.126		.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
Total	Pearson Correlation	.537**	.393**	.441**	.377**	.417**	.554**	.656**	.477**	.472**	.495**	.386**	.552**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	96	97	97	97
** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

B. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Motivasi (X₂)

		Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.392**	.194	.380**	.638**	.952**	.367**	.235*	.237*	.227*	.514**	.361**	.784**
	Sig. (2-tailed)		.000	.056	.000	.000	.000	.000	.020	.020	.026	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2.2	Pearson Correlation	.392**	1	.794**	.155	.458**	.344**	.280**	.061	.337**	.193	.620**	.354**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.130	.000	.001	.006	.554	.001	.058	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2.3	Pearson Correlation	.194	.794**	1	.261**	.321**	.156	.198	.203*	.238*	.149	.530**	.300**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.056	.000		.010	.001	.127	.052	.046	.019	.144	.000	.003	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2.4	Pearson Correlation	.380**	.155	.261**	1	.392**	.319**	.237*	.273**	.024	.142	.271**	.262**	.513**
	Sig. (2-tailed)	.000	.130	.010		.000	.001	.019	.007	.818	.164	.007	.009	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2.5	Pearson Correlation	.638**	.458**	.321**	.392**	1	.602**	.234*	.134	.235*	.236*	.556**	.379**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.021	.190	.020	.020	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2.6	Pearson Correlation	.952**	.344**	.156	.319**	.602**	1	.380**	.273**	.184	.214*	.483**	.338**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.127	.001	.000		.000	.007	.071	.036	.000	.001	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2.7	Pearson Correlation	.367**	.280**	.198	.237*	.234*	.380**	1	.159	.168	.200*	.162	.168	.495**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.052	.019	.021	.000		.121	.099	.050	.114	.099	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2.8	Pearson Correlation	.235*	.061	.203*	.273**	.134	.273**	.159	1	.065	.040	.173	.044	.355**
	Sig. (2-tailed)	.020	.554	.046	.007	.190	.007	.121		.525	.697	.090	.668	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2.9	Pearson Correlation	.237*	.337**	.238*	.024	.235*	.184	.168	.065	1	.306**	.243*	.124	.422**
	Sig. (2-tailed)	.020	.001	.019	.818	.020	.071	.099	.525		.002	.017	.226	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2.10	Pearson Correlation	.227*	.193	.149	.142	.236*	.214*	.200*	.040	.306**	1	.175	.245*	.431**
	Sig. (2-tailed)	.026	.058	.144	.164	.020	.036	.050	.697	.002		.086	.016	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2.11	Pearson Correlation	.514**	.620**	.530**	.271**	.556**	.483**	.162	.173	.243*	.175	1	.430**	.731**

Correlations														
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.114	.090	.017	.086		.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2.12	Pearson Correlation	.361**	.354**	.300**	.262**	.379**	.338**	.168	.044	.124	.245*	.430**	1	.530**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.009	.000	.001	.099	.668	.226	.016	.000		.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Total	Pearson Correlation	.784**	.699**	.595**	.513**	.742**	.744**	.495**	.355**	.422**	.431**	.731**	.530**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

C. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Produktivitas (Y)

		Correlations												
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.516**	.199	.284**	.534**	.495**	.528**	.120	.472**	.255*	.256*	.181	.721**
	Sig. (2-tailed)		.000	.051	.005	.000	.000	.000	.240	.000	.012	.011	.077	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y.2	Pearson Correlation	.516**	1	.174	.143	.779**	.525**	.335**	.069	.446**	.256*	.196	.264**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000		.088	.163	.000	.000	.001	.503	.000	.011	.054	.009	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y.3	Pearson Correlation	.199	.174	1	.496**	.343**	.108	.157	.183	.411**	.261**	.114	.196	.536**
	Sig. (2-tailed)	.051	.088		.000	.001	.292	.124	.072	.000	.010	.268	.054	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y.4	Pearson Correlation	.284**	.143	.496**	1	.185	.132	.205*	.155	.364**	.242*	.161	.027	.477**
	Sig. (2-tailed)	.005	.163	.000		.070	.199	.044	.130	.000	.017	.116	.791	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y.5	Pearson Correlation	.534**	.779**	.343**	.185	1	.525**	.372**	.154	.528**	.261**	.282**	.372**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.070		.000	.000	.132	.000	.010	.005	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y.6	Pearson Correlation	.495**	.525**	.108	.132	.525**	1	.134	.104	.118	.173	.141	.204*	.544**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.292	.199	.000		.191	.312	.249	.090	.169	.045	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y.7	Pearson Correlation	.528**	.335**	.157	.205*	.372**	.134	1	.084	.432**	.196	.098	.062	.557**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.124	.044	.000	.191		.412	.000	.054	.340	.546	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y.8	Pearson Correlation	.120	.069	.183	.155	.154	.104	.084	1	.192	.053	.187	.050	.286**
	Sig. (2-tailed)	.240	.503	.072	.130	.132	.312	.412		.059	.605	.066	.629	.004
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y.9	Pearson Correlation	.472**	.446**	.411**	.364**	.528**	.118	.432**	.192	1	.367**	.227*	.231*	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.249	.000	.059		.000	.026	.023	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y.10	Pearson Correlation	.255*	.256*	.261**	.242*	.261**	.173	.196	.053	.367**	1	.200*	.062	.498**
	Sig. (2-tailed)	.012	.011	.010	.017	.010	.090	.054	.605	.000		.050	.544	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y.11	Pearson Correlation	.256*	.196	.114	.161	.282**	.141	.098	.187	.227*	.200*	1	.341**	.445**

Correlations														
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Total
	Sig. (2-tailed)	.011	.054	.268	.116	.005	.169	.340	.066	.026	.050		.001	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y.12	Pearson Correlation	.181	.264**	.196	.027	.372**	.204*	.062	.050	.231*	.062	.341**	1	.424**
	Sig. (2-tailed)	.077	.009	.054	.791	.000	.045	.546	.629	.023	.544	.001		.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
	Pearson Correlation	.721**	.703**	.536**	.477**	.804**	.544**	.557**	.286**	.726**	.498**	.445**	.424**	1
Total	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronhbach's Alpha</i>	Keterangan
Produktivitas (Y)	0,812	Reliabel
Pelatihan Kerja (X1)	0,885	Reliabel
Motivasi (X2)	0,790	Reliabel

E. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		97
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.29493303
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.048
	Negative	-.074
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

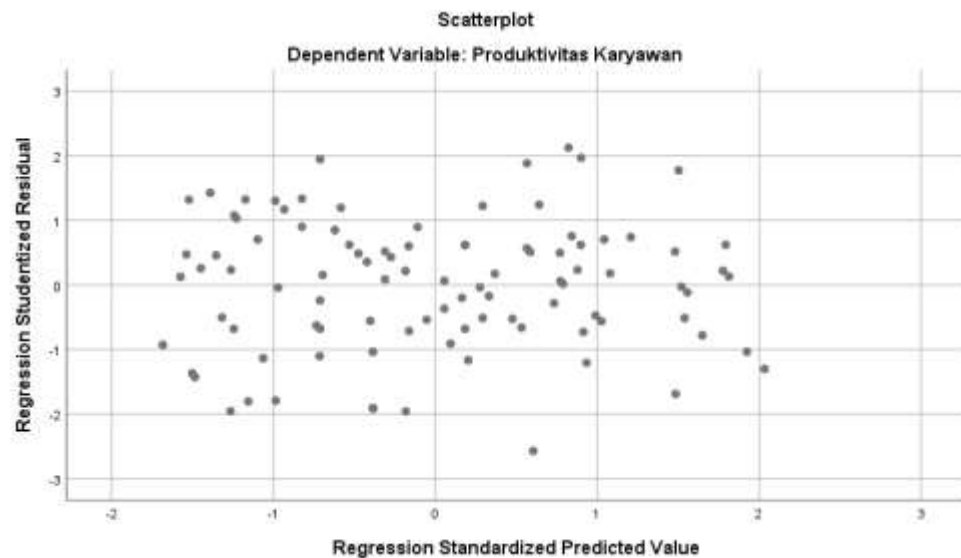
d. This is a lower bound of the true significance.

F. Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta				
1 (Constant)	11.577	4.683		2.472	.015		
Pelatihan Kerja	.553	.059	.677	9.321	.000	.991	1.009
Motivasi	.192	.084	.166	2.288	.024	.991	1.009

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

G. Hasil Uji Heteroskedastitas



H. Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Produktivitas	Between	(Combined)	2192.220	29	75.594	3.599	.000
Karyawan *	Groups	Linearity	1730.196	1	1730.196	82.364	.000
Pelatihan		Deviation	462.025	28	16.501	.786	.757
Kerja		from					
		Linearity					
	Within Groups		1407.450	67	21.007		
	Total		3599.670	96			

ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Produktivitas	Between	(Combined)	1184.138	19	62.323	1.987	.000
Karyawan *	Groups	Linearity	192.060.	1	192.060	6.122	.000
Motivasi		Deviation	992.077	18	55.115	1.757	.047
		from					
		Linearity					
	Within Groups		2415.532	77	31.371		
	Total		3599.670	96			

I. Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pelatihan Kerja	97	37	59	47.55	4.688
Motivasi	97	30	56	41.70	6.928
Produktivitas Karyawan	97	34	58	45.55	6.059
Valid N (listwise)	97				

J. Hasil Uji Korelasi

Model Summary ^b									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.713 ^a	.508	.498	4.340	.508	48.538	2	94	.000

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

K. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.577	4.683		2.472	.015
	Pelatihan Kerja	.553	.059	.677	9.321	.000
	Motivasi	.192	.084	.166	2.288	.024

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

L. Output Hasil Uji t

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1 (Constant)	11.577	4.683		2.472	.015		
Pelatihan Kerja	.553	.059	.677	9.321	.000	.991	1.009
Motivasi	.192	.084	.166	2.288	.024	.991	1.009

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

M. Output Hasil Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1828.811	2	914.405	48.538	.000 ^b
Residual	1770.859	94	18.839		
Total	3599.67	96			

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan Kerja

N. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.713 ^a	.508	.498	4.340

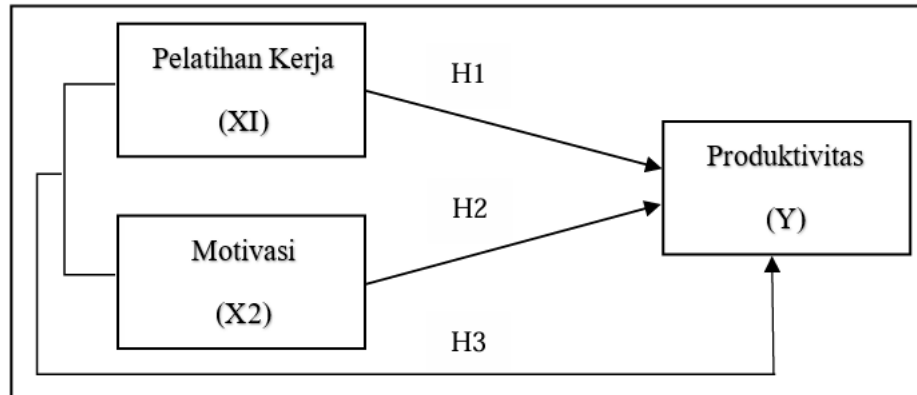
a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

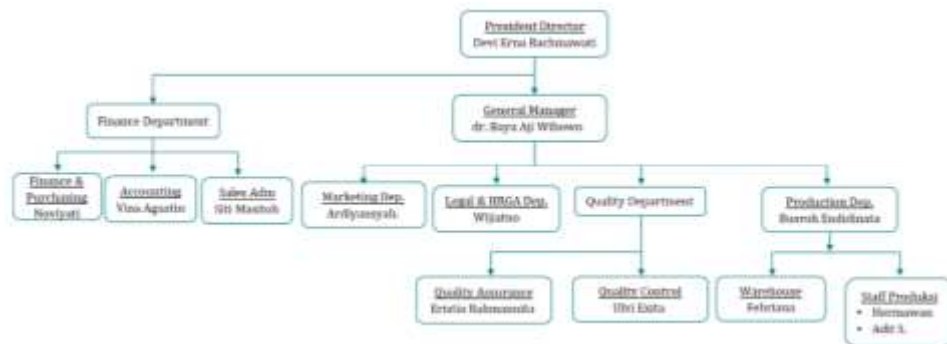
Lampiran IV

Daftar Gambar

A. Kerangka Pemikiran



B. Struktur Organisasi PT. Sterilyn Halal Internasional



C. Uji Heteroskedastisitas

