

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, T., Halin, H., & Emilda. (2024). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rs Ak Gani Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1282–1291. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2307>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator* (Djanuarkoenig (ed.); 1st ed.). Zanafa Publishing.
- Ahwan, A. (2022). *Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia* (F. Akbar Rizki (ed.); 1st ed.). CV. Literasi Nusantara Abadi. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/9a5f41df-eea0-4cfe-a6d8-b9977b989e58>
- Ariyati, Y., Manalu, F. M., & Putri, L. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Rawat Jalan RS Graha Hermine Kota Medan. *Jurnal Bening*, 8(1), 110–115.
- Astuti, A. M. (2016). *Statistika Penelitian* (M. Amalahanif & N. Imtihan (eds.); 1st ed.). Insan Madani Publishing Mataram.
- Chandra, T., & Priyono. (2023). *Statistika Deskriptif* (R. Aqli (ed.); 1st ed.). <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/401d6047-4c83-40f8-92b1-901f0e5d4a01/789493d9-4f7c-48d1-ad32-e2c120461f68%0A>
- Darmantyo, D. A., Zidan, M., & Junaedi, D. (2024). The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr . H . Marzoeki Mahdi Bogor. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 129–141. <https://doi.org/10.56472/25835238/IRJEMS-V3I5P118>
- Dwiani, N. N. A., & Sulaimah. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Puskesmas Bagu. 4(1), 5302–5314.
- Fajarisman, B., & Nurma, A. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GIGI UNIVERSITAS PROF . DR . MOESTOPO (BERAGAMA). *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 1–23. <https://doi.org/https://doi.org/10.32509/kelola.v9i1.4011>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (A. Tejokusumo (ed.); 9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, R., & Saeni, R. H. (2024). *Metode Penelitian Dan Statistik* (M. Fadhillah (ed.); 1st ed.). CV Bintang Semesta Media. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/6dbe673f-2a43-418b-bbf0-074ba21c4913/789493d9-4f7c-48d1-ad32-e2c120461f68%0A>

- Ihsan, N., Anwar, & Fahrur Rozi, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Kaliwates (Rsuk) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 2460–9471.
- Indonesia, M. K. R. (2018). *PERATURAN MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 4 TAHUN 2018*. 3(2), 91–102.
- Insan, M. Y., & Damrus, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Keperawatan Pada Rumah Sakit Umum Wulan Windy. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1), 91–103. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v4i1.1323>
- Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (G. Dyah Ayu (ed.); 1st ed.). Deepublish. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/653184c1-a7bb-4f2a-b753-416d3d67f0fa%0A>
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Monalisa (ed.); 7th ed.). Rajawali Pers.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (H. Ari Susanto (ed.); 1st ed.). Deepublish. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/a0a26267-09f8-490e-bd49-9d7c695f99e6/789493d9-4f7c-48d1-ad32-e2c120461f68%0A>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Nurhaliza, Wardhana, M. I., Ruma, Z., Akbar, A., & Darmawan, U. (2023). The effect of compensation and work stress on employee performance in telecommunications companies. *International Journal of Humanity Advance, Business & Sciences*, 1(2), 57–66. <https://doi.org/https://doi.org/10.59971/ijhabs.v1i2.36>
- Palangda, A., Marewa, J. B., & Biringkanae, A. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tumbang Datu , Kecamatan Sangalla ' Utara The Influence of Work Discipline and Work Environment on the Performance of. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 5, 0–6. <https://doi.org/https://doi.org/10.60036/Jbm.540>
- Puspita, R. (2023). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia : Analisis Reward, Punishment dan Disiplin Kerja* (S. Imanda (ed.); 1st ed.). PT. Literasi Nusantara Abadi Grup. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/e9816427-c4ca-4959-a6a6-7c351ed2a9d7%0A>
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen* (S. Riyanto & A. A. Hatmawan (eds.); 1st ed.). Deepublish. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/1cbcd790-b6a3-4019-ab80-59f3bbadd2a3>

- Sanbowo, V. B. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemic Covid-19. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 38–42. <https://doi.org/10.32815/jubis.v2i2.909>
- Sari, Y. C. P., & Atmajawati, Y. (2024). TERHADAP KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT X SURABAYA Yuliana Citra Puspita Sari Yayah Atmajawati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya Globalisasi menciptakan tingkat persaingan yang tinggi sehingga mendorong rumah. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13, 1–18.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (D. Sumayyah (ed.); 10th ed.). PT. Refika Aditama. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/b7d1cbec-92c2-43d4-b2fd-20349264ee71%0A>
- Setiawan, R., Hikmat, Yam, J. H., & Erialdy. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit An-Nisa Tangerang. *Jurnal Pemandhu*, 3(1), 55–60. <https://doi.org/https://doi.org/10.33592/jp.v3i1.2427>
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). ALFABETA.
- Sujawerni, V. W. (2020). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi Dengan SPSS* (Mona (ed.)). Pustaka Baru Press. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/ddb272c6-c6e0-4a5c-ae20-3d450252671f%0A>
- Syarief, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. Prambudi Utomo (ed.); 1st ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Tatoya, A., Latif, N., & Rina. (2025). Effect of Compensation, Leadership and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal of Business, Law, and Education*, 6, 339–344. <https://doi.org/https://doi.org/10.56442/ijble.v6i1.1002>
- Wirawan. (2024). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi, dan Penelitian* (L. Alfiah (ed.); Digital). Salemba. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/10a29921-d12b-4043-b035-6b25ddbd7653/789493d9-4f7c-48d1-ad32-e2c120461f68%0A>
- Yunus, A. T., & Rahmadani, N. F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia 2* (B. Amanda (ed.)).

LAMPIRAN

Lampiran 1

Surat Permohonan Izin Penelitian



UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

Jl. Pajajaran No. 100 Bogor 16153
Jl. KH. Sholeh Iskandar No. 3 Bogor 16164
Jl. Mayor Oling Jayaatmaja No. 27 Bogor 16124
Telpon: (0251) 8360688, 8343980, 8378773

Kampus Pajajaran
Kampus Sholeh Iskandar
Kampus Mayor Oling
www.unbin.ac.id

Nomor : 055/UNBIN-C/PJR/III/2025
Lampiran :
Perihal : *Permohonan Izin Memperoleh Data dan Informasi*

Kepada Yth.
Pimpinan RS. AZRA
di
Jl. Raya Pajajaran No. 219
Bogor

Sehubungan dengan rencana Mahasiswa Kami untuk melaksanakan penelitian dan pengumpulan data dalam rangka penyusunan Skripsi, maka Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu agar sudi kiranya memberi ijin kepada Mahasiswa Kami yang namanya tersebut di bawah ini untuk melakukan pengumpulan data pada instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun Mahasiswa tersebut adalah :

Nama : **AMANDA PUTRI KHAIRINA**
NPM : 19210077
Program Studi : Manajemen
No. HP : 0895-3403-40679/0813-2184-4446

Demikian Kami sampaikan, atas kesediaan dan perkenannya Kami ucapkan terimakasih.

Bogor, 20 Maret 2025
Dekan,

Yustiana Wardhani, S.Hut., MM.



Lampiran 2

Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian



Jl. Raya Pajajaran No. 219
Bogor 16153
Telp. : 0251-8318456, 8370349
Fax. : 0251-8331773
Web : www.rsazra.co.id

Nomor : 175/SDM/RS AZRA/IV/2025
Hal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Yustiana Wardhani, S. Hut., MM,
Dekan Universitas Binaniaga Indonesia
Di
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat masuk dari Universitas Binaniaga Indonesia Program Studi Manajemen nomor : 055/UNBIN-C/PJR/III/2025 tentang permohonan Izin memperoleh data dan informasi dalam rangka penyusunan Skripsi, maka berdasarkan hal tersebut Rumah Sakit AZRA memberikan Izin kepada mahasiswi tersebut dibawah ini :

Nama : Amanda Putri Khairini
NPM : 19210077

Demikian yang dapat kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
Bogor, 07 April 2025
Manajer SDM,

Jl. Pajajaran No. 219 Bogor 16153
Telp. (0251) 8318456
Fax. (0251) 8331773

Indra Thalib., BSN., MM

Tembusan :

1. Direksi
2. Arsip

Lampiran 3

Surat Permohonan Persetujuan Etik



**UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA**

Jl. Pajajaran No. 100 Bogor 16153
Jl. K.H. Sholeh Iskandar No. 3 Bogor 16164
Jl. Mayor Oling Jayaatmaja No. 27 Bogor 16124
Telpox: (0251) 8360688, 8348980, 8378773
Kampus Pajajaran
Kampus Sholeh Iskandar
Kampus Mayor Oling
www.unbin.ac.id

Nomor : 154/UNBIN-C/PJR/V/2025
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Permohonan Persetujuan Etik

Bogor, 24 Mei 2025

Yth. Ketua Komisi Etik Penelitian
Rumah Sakit Azra

Sehubungan dengan rencana penelitian yang akan dilaksanakan oleh :

Nama Peneliti : Amanda Putri Khairina
Program Studi/institusi : Manajemen / Universitas Binaniaga Indonesia
Judul : Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Studi Kasus Perawat Rawat Inap Rumah
Sakit Azra

Dosen Pembimbing : Wartoyo Hadi, S.E., M.M

Maka bersama ini kami mengajukan permohonan persetujuan etik sebagai salah satu syarat penelitian tersebut bisa dilakukan.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Kusnana Wardhani, S. Hut., M.M

Lampiran 4

Protokol Etik Penelitian



UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

Jl. Pajajaran No. 100 Bogor 16153
Jl. KH. Sholeh Iskandar No. 3 Bogor 16164
Jl. Mayor Oling Jayaatmaja No. 27 Bogor 16124
Telpont: (0251) 8360688, 8343980, 8378773

Kampus Pajajaran
Kampus Sholeh Iskandar
Kampus Mayor Oling
www.unbin.ac.id

PROTOKOL ETIK PENELITIAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

A. Informasi Umum

1.	Peneliti Utama (nama dan gelar)	Amanda Putri Khairina		
	Program Studi	Manajemen		
	NPM	19210077		
	Telp. Rumah:	HP.: 0895340340673 / 083121844446	e-mail: amndpatrikh@gmail.com	
2.	Asal Instansi Pengusul: Universitas Binaniaga Indonesia Jl. Raya Pajajaran No. 100 RT 02 RW 03	Telp.: (0251) 8360688 Fax.: Email: info@unbin.ac.id		
	Sponsor (Individu/Swasta/hibah Nasional/Hibah Internasional)	Individu		
	Pembimbing/Peneliti Lain: Wartoyo Hadi, S.E., M.M			
3.	Judul Penelitian: Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Azra			
4.	Multisenter	☐ Ya	Senter Penelitian Utama:	
		☒ Tidak	Senter Penelitian Satelit:	
5.	Penelitian ☒ Bukan kerja sama ☐ Kerjasama nasional ☐ Internasional, jumlah negara sebutkan: ☐ Melibatkan Ketua Peneliti asing (lampirkan ijin)			
6.	Diisi apabila melibatkan Ketua Peneliti asing			
	No.	Nama, gelar, intitusi Ketua Peneliti asing	Tugas & fungsi	Telp., Fax, HP, e-mail:
	1.			
	2.			
	3.			
7.	Tempat Penelitian : Rumah Sakit Azra			
8.	Rencana Waktu Penelitian: 1 bulan	Mulai: 2 Juni 2025	Selesai: 2 Juli 2025	
9.	Waktu Pengumpulan Data Mulai: 2 Juni 2025			
10.	Apakah Protokol ini Pernah Diajukan ke Komisi Etik Lain?			
	☐ Ya		☐ Diterima	
	Jika ya lampirkan fotocopy dokumen!		☐ Ditolak	
	☒ Tidak			

B. Penelitian Survei**Metode Penelitian**

1. Latar Belakang Dilakukannya Penelitian :

Tenaga keperawatan merupakan komponen penting dalam sistem pelayanan kesehatan rumah sakit, karena mereka berperan langsung dalam memberikan asuhan kepada pasien secara menyeluruh selama 24 jam. Oleh karena itu, kinerja perawat menjadi faktor kunci dalam menentukan kualitas layanan rumah sakit secara keseluruhan. Namun, peningkatan kinerja perawat tidak dapat dicapai tanpa memperhatikan berbagai faktor yang mempengaruhinya. Beberapa faktor utama yang diduga berkontribusi terhadap tingkat kinerja perawat antara lain adalah kompensasi yang diterima, tingkat stres kerja yang dialami, serta kedisiplinan dalam menjalankan tugas.

Kompensasi yang adil dan layak akan memotivasi perawat untuk bekerja secara optimal. Sebaliknya, kompensasi yang tidak memadai dapat menurunkan semangat kerja dan berdampak pada performa. Stres kerja juga menjadi isu penting di lingkungan rumah sakit, mengingat tingginya beban kerja, tekanan psikologis, dan tuntutan profesional yang harus dihadapi perawat. Jika tidak dikelola dengan baik, stres kerja dapat mengganggu konsentrasi, kesehatan mental, dan produktivitas kerja. Sementara itu, disiplin kerja mencerminkan tanggung jawab dan komitmen perawat terhadap standar operasional yang berlaku di institusi layanan kesehatan.

Melalui penelitian ini, peneliti akan mengkaji sejauh mana ketiga faktor tersebut – kompensasi, stres kerja, dan disiplin kerja – memengaruhi kinerja perawat rawat inap di Rumah Sakit Azra. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang lebih konkret kepada manajemen rumah sakit dalam menyusun strategi peningkatan kinerja perawat, sekaligus memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu di bidang manajemen sumber daya manusia di sektor kesehatan.

Tujuan Penelitian:

1. Untuk mengetahui kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk mengetahui stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Untuk mengetahui disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Untuk mengetahui kompensasi, stres kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Jumlah Subjek Penelitian:

50 Responden

Manfaat Penelitian:

1. Memberikan masukan kepada manajemen rumah sakit dalam meningkatkan kinerja perawat.
2. Sebagai bahan evaluasi kebijakan kompensasi, manajemen stres, dan disiplin kerja.
3. Menambah literatur dalam bidang manajemen sumber daya manusia di sektor kesehatan.

Risiko yang Mungkin Timbul :

Risiko partisipan hanya berupa meluangkan waktu dan ketidaknyamanan saat menjawab pertanyaan. Peneliti akan mengantisipasi risiko ketidaknyamanan dengan memberikan informasi yang jelas di awal, menjaga privasi data, serta menyediakan kontak peneliti bila partisipan ingin bertanya atau menarik diri.

2

Rancangan Penelitian	☒ Observasi	☐ Eksploratif	☐ Kualitatif/ <i>Etnografis</i>
		☒ Deskriptif	☐ <i>Participatory</i>
			☐ Studi Kasus

			☐ Seri Kasus ☒ Potong lintang ☐ Registri ☒ Analitik ☒ Korelasi ☐ Kasus Kontrol ☐ Kohort
	☐ Intervensi ☐ Mixed methods	☐ Studi Eksperimental ☐ Triangulasi Design ☐ Embedded Design ☐ Explanatory Design ☐ Exploratory Design	☐ Eksperimental Semu ☐ Eksperimental Murni ☐ A one - phased ☐ Convergence ☐ Data Transformation ☐ Validating Quantitative Data ☐ Multilevel ☐ Embedded Eksperimental ☐ Embedded Correlational ☐ Quan Emphasized ☐ Qual Emphasized ☐ Intrument Development ☐ Taxonomy Development
3.	Unit Sampel ☒ Individu ☐ Masyarakat ☐ Institusi (lampirkan draft surat permohonan izin ke institusi yang bersangkutan)		
4.	Cara Penetapan Besar Sampel ☐ Berdasarkan besaran masalah dan presisi perkiraannya ☐ Berdasarkan jumlah kebutuhan minimal dalam kegiatannya ☐ Participant observation ☐ Indepth interview ☒ Berdasarkan total populasi (sensus)		
5.	Cara Penarikan Sampel a. Probability ☐ Acak sederhana ☐ Acak sistematis ☐ Acak bertingkat ☐ Lain-lain, sebutkan: b. Non Probability ☐ Purposive Samples ☐ Quota Samples ☐ Snow Ball ☐ Concecutive Samples ☒ Lain-lain, sebutkan: Jenuh Samples		
6.	Jenis Data ☒ Data Primer ☐ Rentan ☐ Usia Anak < 12 tahun ☐ Narapidana ☐ Orang Sakit ☐ Ibu Hamil ☐ TNI dan Kepolisian ☐ Lainnya, sebutkan : ☒ Tidak Rentan ☒ Data Sekunder		
7.	Cara Pengumpulan Data (boleh lebih dari satu) ☐ Wawancara ☐ Pemeriksaan Laboratorium ☐ Penelusuran Dokumen ☐ Pemeriksaan fisik ☐ Pengamatan ☒ Kuesioner ☐ Lain-lain, sebutkan:		

8.	a) Perkiraan Waktu yang Diperlukan untuk Waktu pengumpulan data : 5-7 hari tergantung ketersediaan perawat b) Masalah etik (nyatakan pendapat anda tentang masalah etik yang mungkin akan dihadapi dalam penelitian Saudara): • <i>Respect for person</i> (menghormati harkat dan martabat manusia): Setiap perawat yang menjadi responden akan diberikan penjelasan (informed consent) mengenai tujuan, manfaat, dan kebebasan mereka untuk berpartisipasi tanpa tekanan. Kerahasiaan identitas dan jawaban dijamin penuh. Tidak ada paksaan, dan responden bisa berhenti kapan saja tanpa konsekuensi apa pun. • <i>Beneficence</i> (bermanfaat) <i>Non-maleficence</i> (tidak merugikan): Penelitian ini tidak menimbulkan risiko fisik maupun psikologis. Pertanyaan dalam kuesioner tidak bersifat menghakimi atau sensitif secara pribadi. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan masukan untuk meningkatkan kesejahteraan dan kinerja perawat di tempat kerja. • <i>Justice</i> (keadilan): Semua perawat rawat inap akan mendapat perlakuan yang sama sebagai responden. Tidak ada diskriminasi berdasarkan usia, jenis kelamin, jabatan, atau masa kerja. Seluruh partisipasi bersifat sukarela, dan hasilnya tidak digunakan untuk menilai kinerja individu.
9.	Data penelitian terdahulu sebagai penunjang perumusan masalah (minimal 2 jurnal): Nama peneliti : Muhammad Yalzul Insana dan Damrus Judul penelitian: Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Keperawatan Pada Rumah Sakit Umum Wulan Windy Hasil Penelitian: Dari hasil penelitian bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, dan stres kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Secara simultan kompensasi dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Nama peneliti : Ahmat Tatoya, Nurdin Latif dan Rina Judul penelitian: <i>The Effect of Compensation, Leadership, and Work Discipline on Employee Performance</i> Hasil Penelitian: <i>From the results of the study, compensation and work discipline have a significant influence on performance. In addition, the results of the partial test show that compensation has a significant effect on performance, while work discipline also contributes positively to shaping employee productivity and motivation.</i>

	Nama peneliti : Vioencia Brilianti Sanbowo Judul penelitian: Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemic Covid-19 Hasil Penelitian: Dari hasil penelitian dapat di tarik kesimpulan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja, stres kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja, kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja, dan secara siltultan disiplin kerja, stres kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja.
10.	Bagaimana Cara Memilih Subjek Penelitian? Kriteria Inklusi: - Perawat rawat inap yang bekerja di Rumah Sakit Azra - Bersedia mengikuti penelitian dan telah menyetujui persetujuan (informed consent). Kriteria Eksklusi: - Perawat yang diketahui memiliki riwayat gangguan psikologis berat dan sedang menjalani terapi intensif (bila diketahui secara administratif atau oleh yang bersangkutan). - Perawat yang menolak atau tidak memberikan persetujuan tertulis sebagai responden.

D. Isi Penjelasan/Informasi ke Subjek – (Diisi bila menggunakan data primer)

1.	Apakah Narasi dalam Persetujuan Setelah Penjelasan Subjek Menerangkan Tentang:		
	a. Keterangan ringkasan penelitian	☒ Ya	☐ Tidak
	b. Perlakuan yang diterapkan pada subjek	☒ Ya	☐ Tidak ☐ Not Avaliable
	c. Manfaat untuk subjek	☒ Ya	☐ Tidak ☐ Not Avaliable
	d. Bahaya potensial	☐ Ya	☒ Tidak ☐ Not Avaliable
	e. Hak untuk mengundurkan diri	☒ Ya	☐ Tidak ☐ Not Avaliable
	f. Adanya insentif untuk subjek (bila ada)	☐ Ya	☒ Tidak ☐ Not Avaliable
	g. Jenis insentif yang diberikan (bila ada)	☐ Ya	☒ Tidak ☐ Not Avaliable
	h. Jenis kompensasi (bila ada)	☐ Ya	☒ Tidak ☐ Not Avaliable
	2. Kerahasiaan Subjek		
	a. Adakah keterangan tentang kerahasiaan subjek? Ya (identitas/nama asli tidak dicantumkan)		
	a. Adakah keterangan tentang kerahasiaan spesimen? Tidak (karena tidak mengambil sampel biologis)		
	b. Adakah keterangan tentang kerahasiaan data? Ya (data hanya digunakan untuk keperluan penelitian)		
	3. Kontak person lokal bagi responden, sebutkan:		
	Nama : Amanda Putri Khairina		

Nomor HP/WA : 083121844446
Email : amndpatrikh@gmail.com

E. Pernyataan

1.	Pernahkah ketua pelaksana penelitian terlibat/dihukum karena tindak kriminal/disiplin oleh masyarakat atau organisasi kedokteran swasta/suatu badan yang berwenang? ☒ Tidak ☐ Ya, jelaskan:
2.	Berapa lama data penelitian akan disimpan oleh Peneliti Utama ? 3 tahun setelah penelitian selesai.
3.	Apa tindakan pencegahan yang dilakukan untuk menjaga kerahasiaan data kesehatan?
	☒ Dokumen/berkas penelitian akan disimpan pada lokasi yang aman dan hanya dapat diakses oleh petugas yang terlibat dalam penelitian
	☒ Data dikomputer hanya diperuntukkan bagi petugas yang terlibat dalam penelitian dan dapat diakses dengan menggunakan <i>password</i> dan akses pribadi
	☐ Sebelum mengakses setiap informasi yang berkaitan dengan penelitian, petugas harus menandatangani formulir pernyataan persetujuan untuk melindungi keamanan dan kerahasiaan informasi kesehatan subjek
	☐ Sebelum membuka berkas penelitian, petugas harus menandatangani persetujuan untuk menjaga kerahasiaan dokumen
	☒ Apabila memungkinkan, indentifikasi subjek penelitian dihapus (anonim) dari informasi yang berhubungan dengan penelitian
	☐ Lainnya, jelaskan
4.	Isi formulir ini akan saya pertanggungjawabkan dan akan dilaksanakan sesuai dengan proposal/usulan penelitian yang diajukan serta sesuai dengan prinsip etika penelitian.

Bogor, 23 Mei 2025



Mengetahui,
Ketua LP3M,

Sumardjono, S.E., M.M

Pembimbing,

Wartoyo Hadi, S.E., M.M

Peneliti Utama,

Amanda Putri Khairina

Lampiran 5

Surat Penerimaan Laik Etik



Jl. Raya Pajajaran No. 219
Bogor 16153
Telp. : 0251-8318456, 8370349
Fax. : 0251-8331773
Web : www.rsazra.co.id

SURAT KETERANGAN LAIK ETIK

No : 001/KEH-RSAZRA/V/2025

Setelah menerima usulan protokol penelitian dibawah ini Komite Etik dan Hukum Rumah Sakit AZRA, menyatakan bahwa penelitian dengan judul :

**“ Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Studi Kasus Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Azra”**

Peneliti Utama : Amanda Putri Khairina
Asal Instansi : Fakultas Manajemen
Universitas Binaniaga Bogor.

Program Studi : Manajemen.

Lokasi Penelitian : Rumah Sakit AZRA.

Tanggal Persetujuan : 2 Juni 2025.

Telah melalui prosedur kaji etik dan dapat dilaksanakan di Rumah Sakit AZRA Kota Bogor.

Demikian Surat Keterangan Laik Etik dibuat untuk diketahui dan dipergunakan untuk yang bersangkutan dan yang berkepentingan dan berlaku sejak tanggal 2 Juni 2025 sampai dengan 1 Juni 2026.

Bogor, 2 Juni 2025
Ketua Komite Etik dan Hukum

drg. Amiruddin Yahya Anwar. MARS

*Lolos Kaji Etik (Ethical Approval) berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan ini dikeluarkan.

*Peneliti berkewajiban :

1. Menjaga kerahasiaan subjek penelitian ;
2. Memberitahukan status penelitian apabila
 - Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini ethical approval terdahulu harus diperpanjang;
 - Penelitian berhenti ditengah jalan.
3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse event*);
4. Setelah tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subjek sebelum penelitian lolos kaji etik dan informed consent;
5. Komite Etik dan Hukum berhak melakukan pemantauan kegiatan penelitian serta berhak untuk menghentikan penelitian apabila pelaksanaan penelitian berpotensi melanggar hak pasien maupun membahayakan keselamatan pasien;
6. Hasil penelitian mohon diserahkan ke Komite Etik dan Hukum Rumah Sakit AZRA

Lampiran 6

Persetujuan Partisipasi Penelitian

PERSETUJUAN PARTISIPASI PENELITIAN (INFORMED CONSENT)

Judul Penelitian:

“Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan” Studi Kasus Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Azra”.

Peneliti:

Amanda Putri Khairina – Universitas Binaniaga Indonesia

Penjelasan Penelitian:

Saat ini, saya sedang melaksanakan penelitian sebagai bagian dari tugas akhir dalam menyusun skripsi yang merupakan salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Prosedur Partisipasi:

Partisipasi responden dalam penelitian ini melibatkan pengisian kuesioner yang terdiri dari beberapa pernyataan mengenai pengalaman kerja responden. Waktu yang dibutuhkan mengisi kuesioner kurang lebih 20 menit.

Hak dan Kerahasiaan:

- Partisipasi responden bersifat sukarela. Responden bebas untuk berhenti kapanpun jika ada ketidaksesuaian, tanpa ada konsekuensi.
- Tidak ada identitas nama pribadi yang dicantumkan di dalam laporan penelitian.
- Semua informasi yang responden berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Resiko dan Manfaat:

- Resiko : Tidak ada resiko medis. Kemungkinan responden akan merasa ketidaknyamanan saat menjawab beberapa pernyataan dengan menggunakan waktu responden kurang lebih 20 menit.

- Manfaat : Tidak ada manfaat langsung bagi responden secara pribadi, namun hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu pihak rumah sakit dalam meningkatkan sistem manajemen sumber daya manusia.

Kontak Peneliti:

Jika ada hal yang ingin ditanyakan lebih lanjut mengenai penelitian ini, Responden dapat menghubungi peneliti secara langsung melalui kontak pribadi: (083121844446/amndpatrikh@gmail.com).

Pernyataan Persetujuan:

Dengan ini saya telah membaca dan memahami penjelasan diatas. Saya bersedia untuk berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Azra”. Saya memahami bahwa identitas dan bentuk data yang saya bagikan dalam penelitian ini akan dijamin kerahasiaannya serta dapat digunakan untuk kepentingan penelitian. Saya juga memahami bahwa partisipasi penelitian ini bersifat sukarela sehingga saya dapat menarik diri secara bebas jika dirasa terdapat unsur ketidaksesuaian

- ☐ Bersedia
- ☐ Tidak Bersedia

Lampiran 7

Pernyataan Kuesioner Penelitian

KUESIONER

Salam sejahtera,

Perkenalkan, saya Amanda Putri Khairina mahasiswi Program Studi Manajemen, Program Sarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Saat ini, saya sedang melaksanakan penelitian sebagai bagian dari tugas akhir dalam menyusun skripsi, yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan” studi kasus perawat rawat inap Rumah Sakit Azra.

Sehubung dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner ini dengan jujur, objektif dan sesuai dengan kondisi sebenarnya. Data yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaanya dan hanya digunakan untuk keperluan akademik.

Saya ucapkan terimakasih atas partisipasi, perhatian dan kerja sama yang diberikan.

Hormat saya,

Amanda Putri Khairina

Kontak : 083121844446/amndpatrikh@gmail.com

A. Karakteristik Responden

Silakan pilih salah satu untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda.

1. Jenis kelamin

☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

2. Usia saat ini
 - ☐ < 22 tahun
 - ☐ 22 – 27 tahun
 - ☐ 28 – 33 tahun
 - ☐ 34 – 39 tahun
 - ☐ > 39 Tahun
3. Pendidikan terakhir
 - ☐ Dipolma/D1-D4
 - ☐ Sarjana S1
 - ☐ Sarjana S1 Profesi
4. Masa kerja
 - ☐ < 1 Tahun
 - ☐ 1 – 3 Tahun
 - ☐ 4 – 6 Tahun
 - ☐ 6 Tahun
5. Pendapatan
 - ☐ Sesuai UMK Kota Bogor
 - ☐ Tidak Sesuai UMK Kota Bogor

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pernyataan dengan saksama
2. Pilihlah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat atau kondisi anda
3. Tidak ada jawaban benar atau salah. Jawaban anda akan sangat membantu kelancaran penelitian ini
4. Semua jawaban akan dijaga kerahasiannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian.

Skala penilaian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

C. Pernyataan Kuesioner

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

1. Kompensasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kode Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
Gaji						
KP1	Gaji yang saya terima setiap bulan sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab saya sebagai perawat.					
KP2	Saya merasa dihargai secara finansial atas kontribusi dan dedikasi saya sebagai tenaga keperawatan.					
Insentif						
KP3	Pemberian insentif tambahan setiap bulan membuat saya merasa lebih dihargai atas kinerja yang telah saya lakukan.					
KP4	Insentif dapat memengaruhi semangat saya dalam menjalankan tugas keperawatan					
Tunjangan						
KP5	Tunjangan tambahan memberikan dorongan positif dalam mencapai target kerja secara konsisten.					
KP6	Kesesuaian tunjangan dengan beban kerja memperkuat komitmen saya terhadap profesi keperawatan.					
Fasilitas						
KP7	Fasilitas pendukung seperti ruang istirahat meningkatkan kenyamanan dan stamina kerja saya.					

2. Stres Kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan.

Kode Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
Tuntutan tugas						
SK1	Saya mampu beradaptasi dengan perubahan tugas mendadak tanpa mengganggu kinerja saya.					
SK2	Saya terbiasa mengatur prioritas saat menghadapi banyak tanggung jawab secara bersamaan.					
Tuntutan peran						
SK3	Ketika beban kerja meningkat karena peran tumpang tindih, saya tetap dapat fokus menjalankan semua tugas					
SK4	Saya dapat menjalankan tanggung jawab sebagai perawat dengan baik meskipun tuntutan kerja terkadang menuntut lebih dari satu peran sekaligus.					
Tuntutan antar pribadi						
SK5	Saya mampu menjaga hubungan kerja yang harmonis meskipun menghadapi perbedaan pendapat.					
SK6	Tekanan dari rekan kerja tidak mengganggu fokus saya dalam memberikan pelayanan kepada pasien.					
Struktur Organisasi						
SK7	Adanya pembagian wewenang yang adil dalam struktur organisasi membuat saya termotivasi untuk menunjukkan kinerja terbaik.					
SK8	Sistem kerja yang tertata, saya tidak mengalami kebingungan dalam melaksanakan prosedur keperawatan.					
Kepemimpinan organisasi memberikan gaya manajemen pada organisasi						
SK9	Saya merasa dihargai karena gaya kepemimpinan di organisasi ini mendorong komunikasi dua arah dan menghargai pendapat bawahan.					

KK9	Saya selalu memeriksa kembali identitas pasien sebelum memberikan obat atau tindakan medis.					
KK10	Saya selalu mengecek ulang perlengkapan sebelum dan sesudah digunakan untuk memastikan sterilitas.					
Keterampilan						
KK11	Saya mampu melakukan tindakan keperawatan seperti injeksi dan pemasangan infus dengan tepat dan aman.					
KK12	Saya memiliki keterampilan komunikasi yang baik dalam memberikan edukasi kepada pasien dan keluarga.					
Kejujuran						
KK13	Saya menyampaikan informasi kepada pasien dengan jujur sesuai batas kewenangan perawat.					
KK14	Saya tidak pernah menyembunyikan kesalahan dalam tindakan keperawatan dan segera melaporkannya.					
Inisiatif						
KK15	Saya tidak ragu untuk mengambil keputusan awal yang tepat demi menjaga keselamatan dan kenyamanan pasien.					
KK16	Saya menunjukkan kepedulian tinggi terhadap lingkungan kerja dengan memberikan masukan dan membantu rekan kerja yang membangun secara sukarela.					

[illegible]

B. Variabel Stres Kerja

Responden	Butir Pernyataan										TOTAL SK
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	2	2	1	1	2	2	2	2	3	3	20
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	2	1	1	1	2	2	3	1	3	3	19
4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	22
5	2	2	1	1	2	2	2	2	3	3	20
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
7	2	1	1	1	2	2	3	1	3	3	19
8	1	2	1	1	1	1	2	1	3	3	16
9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11
10	2	2	1	1	2	2	2	2	3	3	20
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
12	2	1	1	1	2	2	3	1	3	3	19
13	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	20
14	1	2	1	1	1	1	1	1	3	3	15
15	2	1	2	2	2	2	3	2	2	3	21
16	1	2	1	1	2	2	4	2	2	2	19
17	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	20
18	1	2	1	1	1	1	1	1	3	3	15
19	1	2	1	1	1	1	2	1	3	3	16
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11
21	2	2	1	1	2	2	2	2	4	4	22
22	2	2	1	1	2	2	3	2	3	3	21
23	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
25	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	26
26	1	2	1	1	1	1	2	1	3	3	16
27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11
28	2	2	2	2	2	1	3	3	4	4	25
29	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
30	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	21
31	1	2	1	1	1	1	2	1	3	3	16
32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11
33	2	2	1	1	2	2	2	2	4	4	22
34	2	2	1	1	2	2	3	2	3	3	21
35	1	2	1	1	2	2	4	2	2	2	19
36	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	20
37	1	2	1	1	1	1	1	1	3	3	15
38	2	1	2	2	2	2	3	2	2	3	21
39	1	2	1	1	2	2	4	2	2	2	19
40	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	23
41	1	2	1	1	1	1	2	1	3	3	16
42	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11
43	1	2	1	1	1	1	2	1	3	3	16
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11
45	3	3	3	4	4	4	5	5	5	4	40
46	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	23
47	1	2	1	1	1	1	2	1	3	3	16
48	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
50	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	13

C. Variabel Disiplin Kerja

Responden	Butir Pernyataan										TOTAL DK
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
2	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	41
3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
6	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
7	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
8	4	5	4	5	5	2	2	3	3	3	36
9	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	44
10	5	5	4	3	3	4	2	3	4	5	38
11	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	41
12	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
13	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
14	4	5	4	5	5	3	5	4	4	4	43
15	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
16	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
17	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	37
18	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
19	4	3	3	4	5	5	4	4	5	4	41
20	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
21	5	5	5	5	4	5	3	5	5	4	46
22	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
23	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
24	5	4	4	5	4	4	3	3	4	4	40
25	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44
26	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
27	4	4	4	5	3	5	5	5	5	3	43
28	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
29	3	4	4	4	3	4	5	5	5	3	40
30	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
31	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
32	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	5	5	3	4	5	5	4	2	5	5	43
35	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
36	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	41
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	37
46	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
47	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
50	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41

D. Variabel Kinerja Karyawan

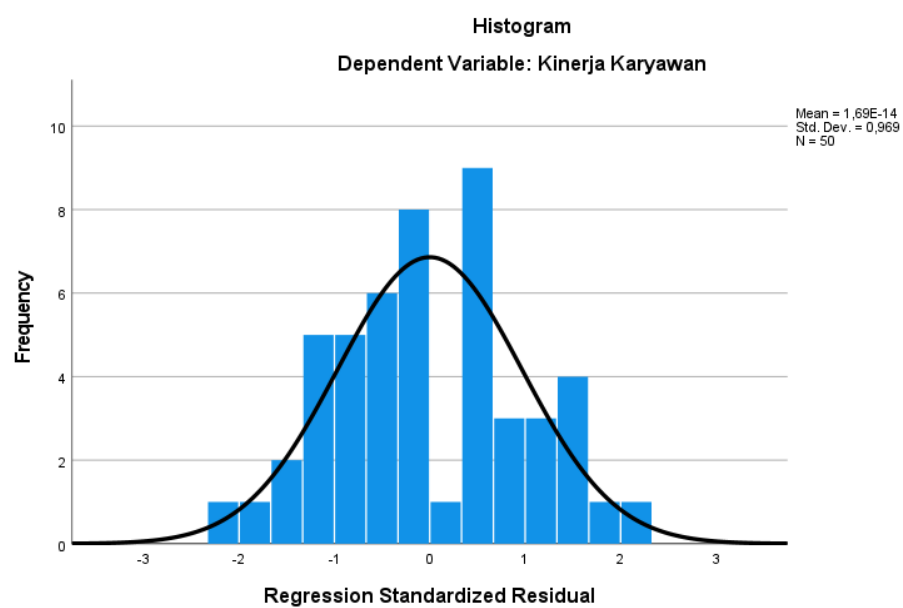
Responden	Butir Pernyataan																TOTAL KK
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	69
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	74
6	5	4	5	3	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	70
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	78
8	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	78
9	3	3	4	4	4	3	5	4	3	3	4	5	4	5	4	5	63
10	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	72
11	5	5	4	5	5	5	4	5	3	3	4	5	5	5	4	5	72
12	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	70
13	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
14	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	67
15	3	5	5	5	4	3	3	5	5	4	4	3	3	4	4	3	63
16	5	3	5	5	5	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	4	68
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
18	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	75
19	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	74
20	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	3	4	4	3	4	4	69
21	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	3	4	5	3	69
22	5	4	4	5	5	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	68
23	4	5	5	5	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	5	60
24	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	71
25	3	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	66
26	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	70
27	3	3	3	5	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	5	5	59
28	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	69
29	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	3	65
30	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	3	5	4	5	71
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	78
35	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	72
36	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	74
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	65
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	67
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
43	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	58
44	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
45	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	5	4	4	66
46	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	73
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
49	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
50	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	5	4	4	68

Lampiran 9

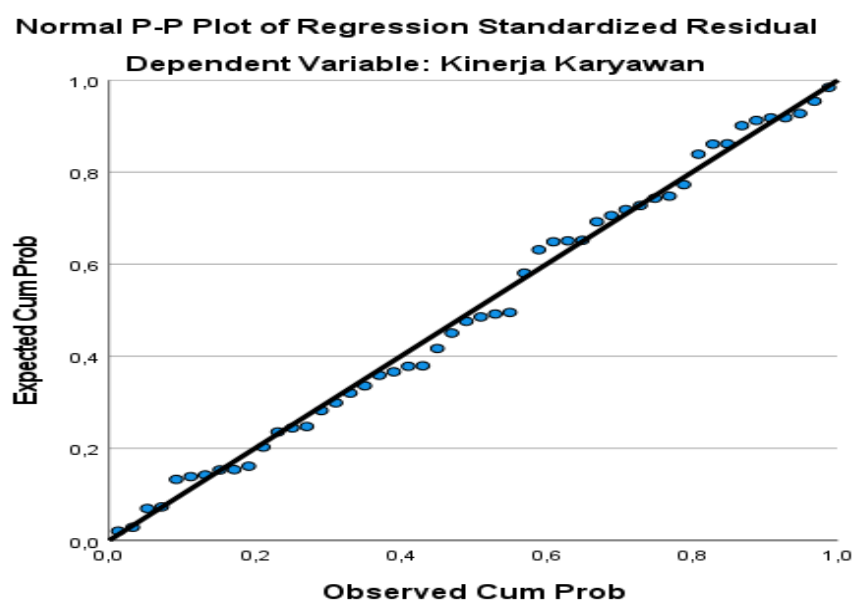
Output Data Olahan SPSS Versi 27

A. Output Uji Normalitas

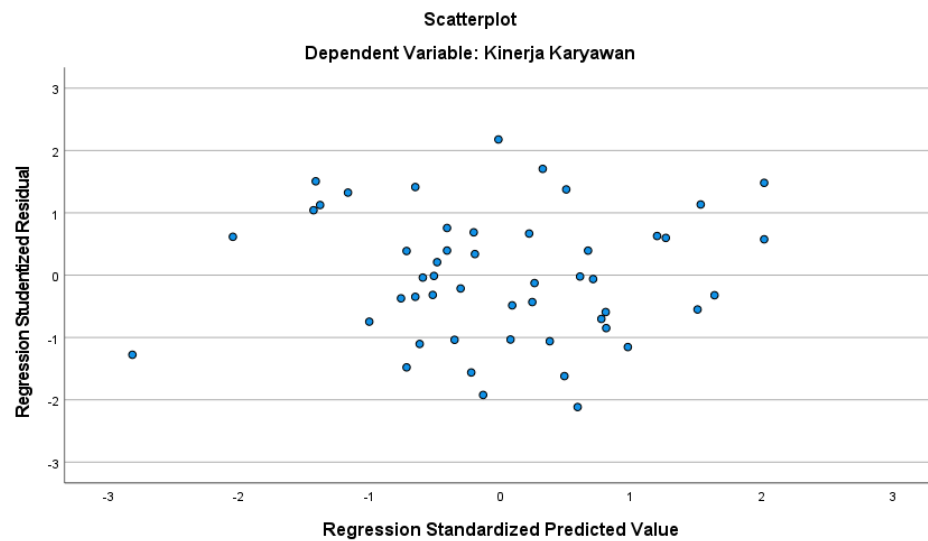
1. Grafik Histogram



2. Grafik P-P Plot



3. Output Uji Heteroskedastisitas – Grafik Scatterplot



4. Output Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi	50	14,00	40,00	33,6600	4,15815
Stres Kerja	50	11,00	40,00	18,9600	5,40582
Disiplin Kerja	50	31,00	50,00	42,6600	4,07887
Kinerja Karyawan	50	61,64	76,19	69,7800	2,69500
Valid N (listwise)	50				

Lampiran 10

Distribusi t_{tabel}

Titik Persentase Distribusi t ($df = 41 - 80$)

$\begin{array}{c} \text{Pr} \\ \text{df} \end{array}$	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 11

Distribusi F_{tabel}

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 12
Dokumentasi

