

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, S., Kuraesin, E., & Marlina, N. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Batara Indah. Inovator,
- Ahyari, A. (2002). Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi (Edisi Keempat).BPFE.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 3.
- Ashari, A. (2005). Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS. ANDI.
- Budianto, AA. A. T., & Kartini, A. (t.t.). *Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta*.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ketujuh)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Inovator, 5(1).
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ketiga).PT. Buku Seru.<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Kasmir. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK) (EDISI SATU,CETAKAN 4)*. RAJAWALI PERS.
- Kasmir. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi satu,Cetakan 4). Rajawali Pers.
- Malayu, H. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara.
- Malayu, H. (2014). Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah (Revisi). PT Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosda Karya.*
- Mangkunegara, A. A. A. P. (t.t.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan kesebelas).* Oktober 2013.
- Moekijat, D. (2003). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.* Pioner Jaya. *Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Di Manado.* Munggaran, A. R., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2015). *Pengaruh Kompensasi Pelajar.*
- Prihantoro, A. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen (Edisi pertama, cetakan pertama).* Deepublish.
- Robiyanti, F., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Penelitian Tanah Bogor.* Inovator, 4(1).
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). *Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.* Inovator, 9(1), 23–29.
<https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>.
- Serdamayanti, M.Pd., APU. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas.* Mandar Maju.
- Suganda, G., Soepeno, & Agung, S. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dunkindo Lestari Cabang Bogor.*
- Sugiyono, Prof. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&d. CV. Alfabeta.*
- Sugiyono, Prof. D. (2018). *Metode Penelitian. Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI).*
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods).* CV. Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sungai Duku Pekanbaru*. Jesya Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, 5, 837.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 3. 127
- Torang, S. (2014). *Organisasi Manajemen: Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi*. Alfabeta.
- Trang, D. S. (2013). *Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya* Uhing, Y., Ratu, A., & Adolfina. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan*
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*
- Wibowo. (2016a). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). PT. Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2016b). *Perilaku dalam Organisasi* (Edisi Kedua). PT. Raja Grafindo Persada
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN I
Kuesioner Penelitian

Kepada Yth, Saudara/I

Responden

Di Tempat

Responden yang terhormat,

Saya Wiwit Andika, Mahasiswa Tingkat akhir fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia Jurusan Manajemen. Sedang melakukan penelitian dalam rangka untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar

sarjana yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HOLIDAY GROUP”.

Saya memohon dengan hormat kesediaan anda untuk membantu mengisi kusioner dengan sejujurjujurnya guna melengkapi skripsi saya. Semua informasi yang diperoleh dari kuisisioner ini akan dijaga kerahasiaanya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Atas perhatian dan ketersedianya, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Wiwit Andika

DATA RESPONDEN

Kepada Yth, Bapak/Ibu/Saudara/I dimohon untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Profil Responden

Berilah tanda ceklist (√) untuk setiap jawaban yang menurut Anda paling benar sesuai dengan diri Anda.

1. Jenis Kelamin

- ☐ Laki -laki
☐ Perempuan

2. Usia

- ☐ 20-30
☐ 31-40
☐ <40

3. Pendidikan terakhir yang Anda peroleh saat ini

- ☐ SMA/SMK
☐ Diploma
☐ S1
☐ S2

4. Masa kerja

- ☐ Dibawah 1 tahun
☐ 1-3 Tahun
☐ 3-5 Tahun
☐ 5-8 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuisioner

1. Sebelum menjawab pastikan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk membaca setiap butir pertanyaan atau pernyataan dengan seksama.
2. Pengisian pertanyaan atau pernyataan dengan memberikan tanda ceklist (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan masing-masing secara objektif.
3. Dimohon untuk tidak meninggalkan jawaban kosong pada setiap pertanyaan atau pernyataan.

C. Keterangan Jawaban

Isi sesuai dengan pernyataan yang diajukan. Keterangan pilihan jawaban yaitu :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Pernyataan Kuisioner

A. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kuantitas Pekerjaan						
1	Adanya tantangan atau hambatan yang secara konsisten mempengaruhi kemampuan anda untuk mencapai kuantitas pekerjaan yang diharapkan.					
2	Merasa bahwa sistem atau alat yang memadai untuk membantu mengelola dan mengukur kuantitas setiap pekerjaan anda.					
Kualitas Pekerjaan						
3	Merasa bahwa hasil pekerjaan anda memenuhi standar kualitas yang diharapkan.					
4	Merasa bahwa ada cukup waktu dan sumber daya untuk menyelesaikan pekerjaan dengan kualitas yang baik.					
Displin Kerja						
5	Selalu tiba tepat waktu untuk memulai pekerjaan pada hari kerja.					
6	Selalu memprioritaskan tanggung jawab kerja dan menyelesaikannya sesuai dengan jadwal yang ditentukan.					
Tanggung Jawab						
7	Merasa bahwa cukup fleksibilitas dalam struktur kerja untuk menangani perubahan atau tantangan kerja yang ada.					
8	Merasa bahwa tanggung jawab anda sesuai dengan deskripsi pekerjaan yang telah disepakati.					

B. Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kelengkapan Fasilitas Kerja						
1	PT Holiday Group menyediakan fasilitas yang lengkap dalam menunjang pekerjaan karyawan.					
2	Ruang istirahat yang tersedia nyaman dan memadai untuk digunakan.					
Kondisi Ruang						
3	Suhu ruangan di tempat kerja anda nyaman dan sesuai untuk bekerja dengan produktif.					
4	Kebersihan dari gangguan seperti kebisingan atau gangguan lainnya (misalnya, bau yang mengganggu) di tempat kerja saya dijaga dengan baik.					
Hubungan Antara Karyawan						
5	Manajemen di tempat kerja mendorong dan mendukung kolaborasi antar karyawan.					
6	Merasa rekan kerja selalu menghargai kolaborasi dan kerja antar tim.					
Komunikasi antar Karyawan						
7	Pemberian informasi mengenai perubahan-perubahan yang diberikan terhadap karyawan tidak merata.					
8	Merasa bahwa lingkungan kerja di PT Holiday Group ini mendorong komunikasi terbuka dan jujur antara karyawan.					

C. Motivasi (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Keamanan Lingkungan Kerja						
1	Perusahaan anda cukup peduli dengan kemanan karyawan.					
2	Ada perasaan tidak aman ditempat kerja karena situasi tertentu.					
Apresiasi Kepada Karyawan						
3	Merasa bahwa selalu diberi apresiasi atau <i>reward</i> atas keberhasilan pekerjaan anda.					
4	Merasa pekerjaan dan kontribusi anda dihargai oleh atasan dan manajemen.					
Jenjang Karir						
5	Anda merasa bahwa PT Holiday Group ini memberikan kesempatan yang cukup untuk pengembangan karir atau pertumbuhan pribadi.					
6	Merasa bahwa tidak ada kesempatan untuk pengembangan dan promosi di tempat kerja.					
Hubungan Sosial						
7	Merasa memiliki hubungan sosial yang baik dengan rekan kerja di tempat kerja anda.					
8	Sering berpartisipasi dalam kegiatan sosial atau acara yang diselenggarakan oleh perusahaan untuk mempererat hubungan sosial antara karyawan.					
Gaji dan Tunjangan						
9	Gaji dan insentif yang diterima sesuai dengan kontribusi dan kinerja.					
10	Tunjangan yang anda terima sebanding dengan kontribusi dan tanggung jawab anda ditempat kerja.					

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA

TABULASI JAWABAN 75 RESPONDEN

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)								TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	4	4	4	4	4	4	33
2	4	4	4	4	4	4	3	3	30
3	5	3	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	4	4	3	4	4	4	4	4	31
6	5	4	4	4	3	4	3	3	30
7	4	4	5	4	5	4	4	4	34
8	3	3	4	5	4	4	4	4	31
9	3	4	5	4	4	5	5	5	35
10	4	4	4	5	4	4	4	4	33
11	4	4	4	4	5	4	4	5	34
12	4	5	5	4	4	5	4	4	35
13	4	4	5	4	4	4	4	5	34
14	4	4	4	5	5	5	5	4	36
15	5	5	4	4	4	4	5	5	36
16	4	4	5	4	4	4	4	5	34
17	4	5	4	4	5	5	4	4	35
18	4	5	4	5	4	4	4	4	34
19	5	4	4	4	4	4	4	5	34
20	4	4	5	4	4	4	4	4	33
21	4	4	4	5	4	4	4	4	33
22	4	5	4	4	4	4	4	5	34
23	4	4	4	5	4	4	4	4	33
24	4	4	5	4	4	4	4	5	34
25	4	4	4	4	3	4	4	4	31
26	4	5	4	5	4	3	4	5	34
27	5	4	4	4	3	4	4	4	32
28	4	4	5	4	4	4	4	4	33
29	4	5	4	5	4	4	5	5	36

30	5	4	4	4	5	5	4	4	35
31	4	4	5	4	4	4	4	4	33
32	4	4	4	5	5	4	4	4	34
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	5	4	4	5	5	4	4	4	35
35	4	4	4	4	4	5	4	4	33
36	4	4	5	4	4	4	4	4	33
37	4	4	4	4	4	5	4	4	33
38	4	4	4	4	3	4	4	4	31
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	5	5	5	5	3	5	5	5	38
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42	5	5	5	5	5	5	5	2	37
43	5	5	5	5	3	5	5	5	38
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	5	5	5	5	3	5	5	5	38
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	5	5	5	3	2	3	5	2	30
49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	5	5	5	5	5	3	3	5	36
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	5	5	5	5	5	3	5	5	38
53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
54	5	5	5	5	5	3	3	5	36
55	4	5	5	5	5	5	5	5	39
56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
57	4	5	5	5	5	5	3	5	37
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	4	5	5	5	5	5	5	5	39
60	4	5	5	5	5	5	3	5	37
61	4	4	5	5	5	5	5	5	38
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	5	4	5	5	5	5	5	5	39

64	5	5	5	3	3	5	5	5	36
65	5	4	5	5	5	3	5	5	37
66	5	5	5	5	5	5	5	5	40
67	4	4	5	5	5	5	5	5	38
68	5	5	5	3	3	5	5	3	34
69	5	5	5	5	5	5	5	5	40
70	5	4	5	5	5	5	5	5	39
71	5	5	5	5	5	5	5	5	40
72	5	4	5	5	5	5	5	5	39
73	4	4	5	5	5	5	5	5	38
74	5	4	5	5	5	5	5	5	39
75	5	5	5	5	5	5	5	5	40
	336	334	346	340	327	333	331	337	2684

TABULASI JAWABAN 75 RESPONDEN

LINGKUNGAN KERJA (X1)

NO	LINGKUNGAN KERJA (X1)								TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	4	5	4	4	5	4	35
2	4	4	4	4	4	5	4	5	34
3	4	4	5	5	5	5	4	4	36
4	5	5	4	4	4	4	5	4	35
5	5	5	4	5	5	4	4	5	37
6	5	4	5	4	4	5	4	4	35
7	5	4	4	5	4	4	4	4	34
8	5	5	4	4	4	4	4	4	34
9	4	4	4	5	4	4	4	5	34
10	4	5	5	4	4	4	4	4	34
11	4	4	4	4	5	5	5	4	35
12	4	5	5	5	5	5	5	5	39
13	5	4	4	4	4	4	5	4	34
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	4	5	4	4	4	4	4	33
16	4	4	4	4	4	5	5	4	34
17	5	4	5	5	5	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	5	33
19	4	5	4	4	5	3	5	5	35
20	4	4	4	4	4	5	4	4	33
21	5	4	4	4	4	4	3	4	32
22	5	5	5	4	5	4	4	5	37
23	3	4	4	4	4	4	4	4	31
24	4	3	4	3	3	3	3	3	26
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	3	4	4	3	4	4	30
27	4	4	4	4	4	4	5	4	33
28	4	4	4	3	3	4	4	5	31
29	5	5	3	4	4	5	4	4	34

64	4	4	5	4	4	4	4	5	34
65	5	5	5	5	3	5	5	5	38
66	5	5	5	5	5	5	4	4	38
67	4	4	5	5	5	5	5	5	38
68	5	5	5	4	4	4	5	5	37
69	5	5	5	5	5	4	5	5	39
70	4	4	5	5	4	5	4	5	36
71	5	5	5	5	3	5	5	5	38
72	4	4	5	5	5	5	5	5	38
73	5	4	5	4	5	4	4	5	36
74	4	4	5	5	5	5	5	4	37
75	5	5	5	5	5	5	4	5	39
	343	331	334	333	331	327	329	338	2666

TABULASI JAWABAN 75 RESPONDEN

MOTIVASI (X2)

NO	MOTIVASI KERJA (X2)										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	40
2	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	40
4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
6	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
7	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
8	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
9	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
10	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
12	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
13	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
14	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
15	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
16	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	44
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
19	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
20	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
21	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
22	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
23	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
24	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
26	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
27	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
28	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
29	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42

30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	3	3	5	5	5	5	5	3	5	5	44
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
54	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
55	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
56	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47
57	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47
58	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
59	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
60	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	4	4	5	5	4	4	3	3	3	5	40

[illegible]

LAMPIRAN 3

OUTPUT SPSS

UJI KARAKTERISTIK 75 RESPONDEN

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	33	44.0	44.0	44.0
	perempuan	42	56.0	56.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sma/smk	35	46.7	46.7	46.7
	Diploma	26	34.7	34.7	81.3
	S1	14	18.7	18.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	50	66.7	66.7	66.7
	31-40 Tahun	25	33.3	33.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dibawah 1 Tahun	18	24.0	24.0	24.0
	1-3 Tahun	32	42.7	42.7	66.7
	3-5 Tahun	20	26.7	26.7	93.3
	5-8 Tahun	5	6.7	6.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

HASIL UJI KUALITAS INSTRUMEN VALIDITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations										
		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	Kinerja Karyawan
K1	Pearson Correlation	1	.464**	.235	.191	.442*	-.076	.778**	.281	.666**
	Sig. (2tailed)		.010	.212	.311	.014	.690	.000	.132	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K2	Pearson Correlation	.464**	1	.323	.580**	.438*	.205	.472**	.045	.713**
	Sig. (2tailed)	.010		.081	.001	.015	.276	.008	.813	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3	Pearson Correlation	.235	.323	1	.205	.035	.528**	.415*	.376*	.614**
	Sig. (2tailed)	.212	.081		.277	.853	.003	.022	.041	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K4	Pearson Correlation	.191	.580**	.205	1	.179	.290	.146	.136	.558**
	Sig. (2tailed)	.311	.001	.277		.343	.119	.442	.475	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K5	Pearson Correlation	.442*	.438*	.035	.179	1	.123	.465**	.192	.580**
	Sig. (2tailed)	.014	.015	.853	.343		.518	.010	.309	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K6	Pearson Correlation	-.076	.205	.528**	.290	.123	1	.232	.454*	.538**

[illegible]

UJI VALIDITAS LINGKUNGAN KERJA (X1)

[illegible]

LK7	Pearson Correlation	.376*	.607**	.204	.088	.114	.437*	1	.134	.622**
	Sig. (2-tailed)	.040	.000	.278	.645	.549	.016		.480	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK8	Pearson Correlation	.076	.199	.379*	.335	.140	.375*	.134	1	.598**
	Sig. (2-tailed)	.691	.293	.039	.071	.461	.041	.480		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.542**	.551**	.537**	.599**	.407*	.757**	.622**	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.002	.000	.025	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

UJI VALIDITAS MOTIVASI (X2)

[illegible]

[illegible]

HASIL UJI RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.774	8

HASIL UJI RELIABILITAS LINGKUNGAN KERJA (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.701	8

HASIL UJI RELIABILITAS MOTIVASI (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.852	10

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.34934740
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.061
	Negative	-.102
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.052 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

**HASIL UJI LINEARITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)
DENGAN LINGKUNGAN KERJA (X1)**

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	546.620	48	11.388	1.511	.130
		Linearity	61.942	1	61.942	8.218	.008
		Deviation from Linearity	484.678	47	10.312	1.368	.197
	Within Groups		195.967	26	7.537		
	Total		742.587	74			

HASIL UJI LINEARITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y) DENGAN MOTIVASI KERJA (X2)

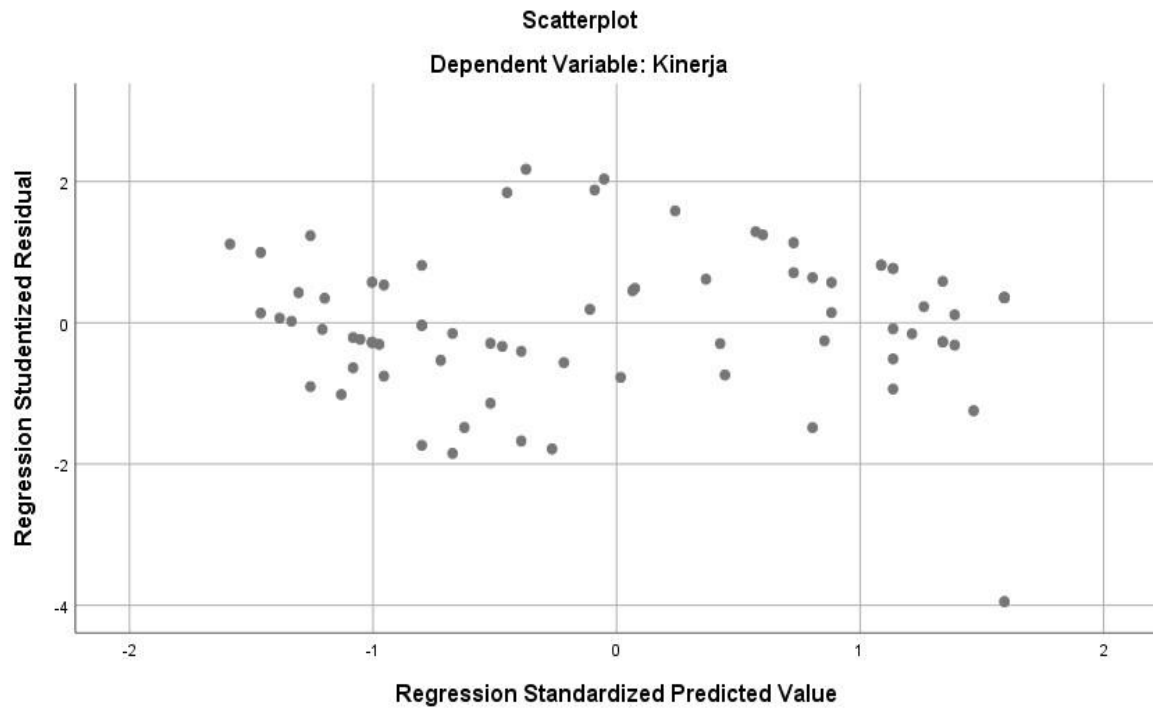
	ANOVA Table						
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	341.109	10	34.111	5.438	.000
		Linearity	287.575	1	287.575	45.843	.000
		Deviation from Linearity	53.534	9	5.948	.948	.491
	Within Groups		401.478	64	6.273		
	Total		742.587	74			

HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.727	3.822		1.760	.083		
	Lingkungan Kerja	.269	.094	.275	2.865	.005	.831	1.204
	Motivasi Kerja	.434	.082	.509	5.311	.000	.831	1.204

a. Dependent Variable: Kinerja

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS



ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

KINERJA KARYAWAN (Y)

Statistics									
		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8
N	Valid	75	75	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.48	4.45	4.61	4.53	4.36	4.44	4.41	4.49
Std. Deviation		.554	.552	.517	.600	.747	.642	.639	.705
Minimum		3	3	3	3	2	3	3	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		336	334	346	340	327	333	331	337

ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

LINGKUNGAN KERJA (X1)

Statistics									
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8
N	Valid	75	75	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.57	4.41	4.45	4.44	4.41	4.36	4.39	4.51
Std. Deviation		.524	.680	.622	.642	.660	.671	.676	.601
Minimum		3	2	2	2	2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		343	331	334	333	331	327	329	338

ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

MOTIVASI (X2)

Statistics											
		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10
N	Valid	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.48	4.41	4.49	4.52	4.52	4.53	4.49	4.47	4.49	4.55
Std. Deviation		.529	.595	.554	.554	.529	.553	.554	.577	.578	.501
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		336	331	337	339	339	340	337	335	337	341

HASIL UJI KOLERASI BERGANDA

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.671 ^a	.450	.435	2.382

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

HASIL UJI ANALISIS REGRESI BERGANDA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.727	3.822		1.760	.083
	Lingkungan Kerja	.269	.094	.275	2.865	.005
	Motivasi Kerja	.434	.082	.509	5.311	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

HASIL UJI HIPOTESIS

HASIL UJI PARSIAL (UJI-T)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.727	3.822		1.760	.083
	Lingkungan Kerja	.269	.094	.275	2.865	.005
	Motivasi Kerja	.434	.082	.509	5.311	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

HASIL SIMULTAN (UJI F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	334.149	2	167.074	29.452	.000 ^b
	Residual	408.438	72	5.673		
	Total	742.587	74			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI R²

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.671 ^a	.450	.435	2.382
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja				