

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. HOLIDAY GROUP**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS – TUGAS DAN
MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA MANAJEMEN**



WIWIT ANDIKA

NPM : S10219165

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

2024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Wiwit Andika
NPM : S1-0219165
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT Holiday
Group.

Disetujui :

Dosen Pembimbing

(Yustiana Wardhani, S.Hut., MM.)

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(Dimas Ari D. S.Pi., M.Sc.)

(Sumardjono, S.E., M.M)

Mengetahui:

Ketua Prodi

Dekan

(Yustiana Wardhani, S.Hut., MM.)

(Yustiana Wardhani, S.Hut., MM.)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT bahwa pada akhirnya skripsi dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HOLIDAY GROUP”**.

ini telah peneliti selesaikan sesuai dengan rencana yang telah kami tentukan sebelumnya. Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan di masa yang akan datang bisa jauh lebih baik lagi.

Skripsi ini tersusun atas bantuan dan bimbingan berbagai pihak, karenanya perkenankanlah peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak. selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.kom. selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku pembimbing yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, motivasi dan dukungan dalam penyusunan Skripsi.
4. Para Dosen dan Staff di lingkungan Universitas Binaniaga Indonesia yang membekali berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh civitas Universitas Bina Niaga Indonesia
6. Bapak Abiansyah selaku HRD dan Operational PT Holiday Group.

7. Ayah dan Ibu yang telah membantu baik moril maupun materil dalam penyusunan skripsi ini.
8. Diri sendiri yang selalu berasa kuat, semangat, dan pantang menyerah.
9. Rekan – rekan mahasiswa Angkatan 2019 program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah membantu dan mendorong saya dalam penyelesaian Skripsi.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk penelitian selanjutnya dan memberikan manfaat bagi semua pihak khususnya dalam bidang manajemen Sumber Daya Manusia

Bogor, Desember 2024

(Wiwit Andika)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I	1
A.Latar Belakang Penelitian.....	1
B.Identifikasi Masalah	7
C.Batasan Masalah	8
D.Rumusan Masalah.....	8
E.Tujuan Penelitian.....	9
F.Manfaat Penelitian.....	9
G.Sistematika Penulisan.....	10
BAB II	12
A. Kinerja Karyawan	12
B. Lingkungan Kerja.....	16
C. Motivasi.....	18
C. Penelitian terdahulu.....	21
D. Kerangka Pemikiran Teoritis	32
E. Hipotesis	35
BAB III.....	36
A. Jenis Penelitian	36
B. Pengukuran dan Operational Variabel	36
C. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	38
D. Populasi dan Sampel	39
E. Metode Pengumpulan Data	39
F. Instrumen Penelitian	40
G. Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV.....	52
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	52
B. `Profil Responden	58
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	61
D. Uji Asumsi Klasik.....	65
F. Uji Statistik Deskriptif	70

G. Analisis Kolerasi.....	81
H. Analisis Regresi Berganda.....	82
I. Uji Hipotesiss.....	84
J. Koefisien Determinasi (R^2)	86
BAB V	93
A.Kesimpulan.....	93
B.Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN 1	100
LAMPIRAN I.....	101
LAMPIRAN 2.....	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil Pra Survey Lingkungan Kerja	3
Tabel 2 Hasil Pra Survey Motivasi	4
Tabel 3 Data Absensi Karyawan PT Holiday Group.....	5
Tabel 4 Penelitian terdahulu	15
Tabel 5 Skala Likert	30
Tabel 6 Operational Penelitian	30
Tabel 7 Jumlah Karyawan Operational	31
Tabel 8 Kriteria Skor Rata-rata Variabel	38
Tabel 9 Interpretasi terhadap Koefisien Kolerasi	39
Tabel 10 Responden Jenis Kelamin	49
Tabel 11 Responden Pendidikan Terakhir	50
Tabel 12 Responden Usia	51
Tabel 13 Responden Masa Kerja	51
Tabel 14 Hasil uji variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 15 Hasil uji variabel Lingkungan Kerja (X1)	53
Tabel 16 Hasil uji variabel Motivasi (X2)	53
Tabel 17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 18 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	55
Tabel 19 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X2)	55
Tabel 20 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 21 Hasil Uji Linearitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan Lingkungan Kerja (X1)	57
Tabel 22 Hasil Uji Linearitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan Motivasi (X2)	58
Tabel 23 Hasil Uji Multikolinearitas	59

Tabel 24 Indeks Jawaban Responden	61
Tabel 25 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	61
Tabel 26 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1)	62
Tabel 27 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X2)	63
Tabel 28 Hasil Uji Korelasi	63
Tabel 29 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	64
Tabel 30 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	66
Tabel 31 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	67
Tabel 32 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Hasil prasurvey kinerja karyawan	1
Gambar 2 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 3 Struktur Organisasi PT Holiday Group	44
Gambar 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60