

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BUMI AKI GROUP**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



**BAMBANG SURYANA
NPM 19210132**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Bambang Suryana
NPM : 19210132
**Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja,
Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Bumi Aki Group**

Tim Penguji
Dosen Pembimbing

(Yustiana Wardhani, S.Hut.M.M)

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(Sumardjono, S.E., M.M)

(Dahlia, S.E., M.M)

Mengetahui:

Ketua Prodi

DEKAN

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M) (Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M)

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF JOB TRAINING, WORK DISCIPLINE, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BUMI AKI GROUP

The purpose of this research is to determine the influence of job training, work discipline, and work motivation on the performance of Bumi Aki Group employees. This study employed a quantitative approach using survey methods. The population in this research were permanent employees who had worked at Bumi Aki Group in Bogor and its surrounding areas. The sample consisted of 144 respondents selected using a simple random sampling technique, and the data were analyzed using multiple linear regression with classical assumption tests, F-test, and t-test. The results of this research show that: (1) Job Training has a positive and significant effect on employee performance with $t_{count} > t_{table}$ ($1.178 > 1.977$) and a sig value < 0.05 ($0.000 < 0.05$); (2) Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance with $t_{count} > t_{table}$ ($1.486 > 1.977$) and a sig value < 0.05 ($0.000 < 0.05$); (3) Work Motivation has a positive and significant effect on employee performance with $t_{count} > t_{table}$ ($7.396 > 1.977$) and a sig value < 0.05 ($0.000 < 0.05$); and (4) Job Training, Work Discipline, and Work Motivation simultaneously influence employee performance with $F_{count} > F_{table}$ ($85.699 > 2.67$) and a sig value < 0.05 ($0.000 < 0.05$). The results of the coefficient of determination analysis show $R^2 = 0.647$, which means that the contribution of Job Training, Work Discipline, and Work Motivation to employee performance at Bumi Aki Group is 64.7%, while the remaining 35.3% is influenced by other factors outside this research.

Keywords: Employee Performance, Job Training, Work Discipline, Work Motivation.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa, karena dengan izin-Nya sehingga penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RM. Bumi Aki Bogor” dapat diselesaikan. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi pada program studi manajemen, Program Sarjana Universitas Binaniaga Indonesia.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan dimasa yang akan datang bisa jauh lebih baik lagi.

Pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya atas bantuan dan bimbingan yang diberikan. Peneliti berterimakasih kepada:

1. Dr. Ismulyana Djan, SE.MM selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak selaku Wakil Rektor I Universitas Binaniaga Indonesia
3. Dedy Mulyadi, S.Si.,M.Kom selaku Wakil Rektor II Universitas Binaniaga Indonesia
4. Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia. Dan selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan dengan sabar.
6. Bapak/Ibu dosen serta staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang sangat baik kepada penulis

7. Ibu Lina Sumarlina selaku Owner Bumi Aki Group, Dr (CAN) Anisha Desiliana Resti, SH., MH selaku Direktur Utama Bumi Aki Group, dan Ibu Dewanti Nawang Suri, SE., MBA selaku Direktur Bumi Aki Group yang telah memberikan dukungan yang sangat besar baik material dan non materil di perusahaan tempat peneliti bekerja dan tempat penelitian dilaksanakan.
8. Manajemen dan seluruh karyawan Bumi Aki Group yang memberikan support baik material dan non materil.
9. Istriku tercinta Eva Arianti yang selalu mendukung dan membantu peneliti dalam proses penelitian baik secara material dan non materil.
10. Kedua orang tua dan keluarga tercinta yang selalu memberikan support, dukungan, dan doa selama peneliti melakukan penelitian.
11. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2025 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia atas kebersamaanya selama ini.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena keterbatasan kemampuan serta pengetahuan yang dimiliki peneliti. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak agar penyajian penulisan di masa yang akan datang dapat jauh lebih baik lagi.

Bogor, September 2025

Bambang Suryana

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	21
C. Batasan Masalah.....	22
D. Rumusan Masalah.....	22
E. Tujuan Penelitian.....	23
F. Kegunaan Penelitian.....	23
G. Sistematika Penulisan.....	24
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	26
A. Kajian Teori.....	26
B. Penelitian Terdahulu.....	49
C. Kerangka Pemikiran.....	52
D. Hipotesis Penelitian.....	55
BAB III METODE PENELITIAN.....	58
A. Jenis Penelitian.....	58
B. Variabel dan Pengukurannya.....	59
C. Populasi dan Sampel.....	66
D. Metode Pengumpulan Data.....	67
E. Instrumen Penelitian.....	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	82
A. Gambaran Umum Perusahaan	82
B. Uji Validitas	95
C. Profil Responden	102
D. Analisis Statistik Deskriptif	108
E. Uji Asumsi Klasik	114
F. Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	116

G. Pengujian Hipotesis Simultan Uji F.....	118
H. Persamaan Regresi Berganda dan Uji Hipotesis (Uji t)	119
I. Pembahasan.....	123
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	128
A. Kesimpulan	128
B. Saran	128
DAFTAR PUSTAKA.....	132
LAMPIRAN.....	134

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Pra-Survei RM. Bumi Aki Bogor terkait Kinerja Karyawan.....	7
Tabel 2 Pra-Survei RM. Bumi Aki Bogor terkait Pelatihan Kerja.....	9
Tabel 3 Data kesalahan Prosedur RM. Bumi Aki Bogor tahun 2024.....	12
Tabel 4 Data Absensi RM. Bumi Aki Bogor Periode Januari-Desember 2024.....	15
Tabel 5 Pra-Survei RM. Bumi Aki Bogor terkait Disiplin Kerja.....	16
Tabel 6 Pra-Survei RM. Bumi Aki Bogor terkait Motivasi Kerja.....	19
Tabel 7 Penelitian Terdahulu.....	50
Tabel 8 Operasional Variabel.....	64
Tabel 9 Bobot Nilai Kuesioner.....	65
Tabel 10 Jumlah karyawan Bumi Aki Group 2025.....	66
Tabel 11 Skala <i>Alpha Cronbach's</i>	72
Tabel 12 Kriteria skor Rata-rata Variabel.....	76
Tabel 13 Skala Koefisien Korelasi.....	77
Tabel 14 Jadwal Penelitian.....	81
Tabel 15 Validitas Variabel Pelatihan Kerja.....	95
Tabel 16 Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	96

Tabel 17 Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	98
Tabel 18 Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	99
Tabel 19 Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja.....	100
Tabel 20 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	101
Tabel 21 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	101
Tabel 22 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	102
Tabel 23 Hasil Responden Berdasrkan Jenis Kelamin.....	102
Tabel 24 Hasil Responden Berdasrkan Usia.....	103
Tabel 25 Hasil Responden Berdasrkan Pendidikan.....	104
Tabel 26 Hasil Responden Berdasrkan Masa Kerja.....	105
Tabel 27 Hasil Responden Berdasrkan Unit Kerja.....	106
Tabel 28 Hasil Responden Berdasrkan Jabatan.....	106
Tabel 29 Kriteria Skor Rata-rata Variabel.....	108
Tabel 30 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pelatihan Kerja	109
Tabel 31 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	111
Tabel 32 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	112
Tabel 33 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	113
Tabel 34 Uji Normalitas Data	114
Tabel 35 Uji Multikolineritas	114
Tabel 36 Uji Heterokedastisitas Tahap Pertama	115
Tabel 37 Uji Heterokedastisitas Tahap Kedua	116
Tabel 38 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	117
Tabel 39 Uji Hipotesis Simultan atau Anova (Uji F)	118
Tabel 40 Uji Hipotesis Simultan atau Anova (Uji t)	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Jumlah usaha restoran, Rumah makan, café di kota Bogor.....	4
Gambar 2 Kerangka Pemikiran.....	54
Gambar 3 Struktur Organisasi.....	85

DATA LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian.....	134
LAMPIRAN 2 Data Penelitian 30 responden.....	144
LAMPIRAN 3 Data Penelitian	150
LAMPIRAN 4 Uji Validitas....	174
LAMPIRAN 5 Uji Reliabilitas	178
LAMPIRAN 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	179
LAMPIRAN 7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	180
LAMPIRAN 8 Hasil Uji Hipotesis.....	180
LAMPIRAN 9 Tabel Distribusi r	181
LAMPIRAN 10 Tabel Distribusi F.....	182