

DAFTAR PUSTAKA

- Assyofa, A. R. (2023). Kompensasi Dan Beban Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Performa*, 20(1), 01-08.
- Ayu, A. S. P., Purwatiningsih, P., & Rini, R. S. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Stanford Teknologi Indonesia. *Global Leadership Organizational Research in Management*, 2(3), 185-193.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46-60.
- Dharmayasa, P. B., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(8), 2915-2935.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2021, February). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. In *scenario (Seminar of social sciences engineering and humaniora)* (pp. 29-42).
- Ghozali, I. (2018) Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gofur, A. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 295-304.
- Herdiansyah. (2015). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada kantor pusat PT. Sinar Atjol Tanggerang. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 1-14.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574-597.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021, July). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. In *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 841-856).
- Kartiyasa, R. M., & Rarasati, A. D. (2023). Pengaruh Servant Leadership Pada Manajer Proyek & Kepuasan Kerja Terhadap Project Succes Factor. *Racic: Rab Construction Research*, 8(1), 56-67.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.

- Meriyani, W. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Matahari Departemen Store Cabang Blok M Jakarta) (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta).
- Nugroho, D. C., & Manafe, L. A. (2023). The Effect Of Compensation, Job Stress And Work Envinronment On Job Satisfaction. *International Journal of Business, Law, and Education*, 4(2), 979-989.
- Paijan, P., & Putri, A. H. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor PT. Tri Poda Parama). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 152-165.
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1).
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati (JBS): Media Publikasi Penelitian Dan Penerapan Ipteks*, 9(2).
- Rahmawati, R. A. (2018). The effects of compensation, work environment and job satisfaction on employee retention a case study: banking industry.
- Rismayanti, A., Supiyadi, D., & Fanji, F. W. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di BPBD Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 5(1), 60-63.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1-22.
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2).
- Saputro, B. W. (2020). Analisis Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan dengan Structural Equation Modeling (SEM): Studi Kasus di PT Yamaha Music MFG Asia. *Jurnal Teknologi dan Manajemen*, 1(1), 1-7.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.

- Utomo, K., Rahadhini, M. D., & Suddin, A. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Karyawan PT Indaco Warna Dunia Karanganyar). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17.
- Wulandari, P. D., Rani, R., & Purwatiningsih, P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Nusapala Group. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, 1(3), 102-116.

LAMPIRAN

Lampiran 1
Kuisisioner Penelitian

A. Kuisisioner Penelitian

Kepada Yth.Saudara/i

Karyawan Souvia.

Di Tempat

Assalamualaikum wr.wb.

Perkenalkan Nama saya Muhamad Riansah mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian studi dengan judul “Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”. Terkait hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian ini. Bapak/Ibu/Saudara/i, jawaban yang diberikan tidak akan dinilai salah atau benar. Serta kerahasiaan data penelitian akan dijamin dan saya mengharapkan informasi dan jawaban yang sesungguhnya dari Bapak/Ibu/Saudara/i,

Atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terimakasih.
Wassalamualaikum Wr.Wb.

Hormat Saya,

Muhamad Riansah

B. Profil Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuisioner ini, mohon kesediaan Saudara/i mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang Saudara/i berikan akan diperlakukan secara aman dan rahasia).

Nama:

Jenis kelamin:

☐ Laki-laki

☐ Wanita

Usia:

☐ 18-24 Th

☐ 25-30 Th

☐ 31-35 Th

☐ >35 Th

Pendidikan terakhir:

☐ SMA/SMK

☐ Diploma

☐ S1/S2/S3

Masa kerja;

☐ 1> tahun

☐ 3-5 tahun

☐ 5> tahun

C. Petunjuk Pengisian

1. Isilah kolom identitas yang telah disediakan sesuai dengan identitas
2. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat anda
3. Setiap Pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Mohon memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut:

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Netral (N)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (SS)

STRES KERJA (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Tuntutan Tugas						
1.	Karyawan merasa takut terhadap hal yang belum di ketahui dalam pekerjaan.					
2.	Tugas yang diberikan perusahaan berat.					
3.	Tugas tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
Tuntutan Peran						
4.	Karyawan merasa sering kali mendapatkan lebih banyak tugas dari pada yang dapat karyawan selesaikan.					
5.	Karyawan kurang di perhatikan oleh perusahaan.					

6.	Karyawan merasa harus melakukan banyak hal sekaligus untuk memenuhi tuntutan pekerjaan.					
Tuntutan Pribadi						
7.	Karyawan merasa khawatir ketika sedang menjalankan tugas.					
8.	Masalah pribadi membuat kurangnya fokus dalam bekerja					
9.	Karyawan merasa bahwa waktu yang dimiliki tidak cukup untuk menyelesaikan semua pekerjaan					
Tuntutan Perusahaan						
10.	Karyawan sering frustrasi akibat kegagalan dalam melakukan pekerjaan					
11.	Perusahaan cukup adil dalam memberikan tanggung jawab kepada karyawan.					
12.	Karyawan merasa target kerja yang diberikan oleh perusahaan realistis dan dapat dicapai.					

KOMPENSASI (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja yang diberikan					
2.	Karyawan merasa upah yang diberikan cukup untuk Memenuhi kebutuhan saya					
3.	Karyawan merasa kebutuhan terpenuhi karna gaji yang besar					
Insentif						
4.	Karyawan merasa insentif yang diberikan perusahaan sangatlah cukup					
5.	Bonus lemburan sudah sesuai dengan beban kerja yang di terima					

6.	Insentif yang diterima cukup layak ketika mencapai target perusahaan.					
Tunjangan						
7.	Karyawan sangat terbantu dengan adanya tunja Yang diberikan perusahaan					
8.	Karyawan merasa tunjangan yang diberikan Perusahaan cukup.					
9.	Adanya tunjangan kesehatan yang diberikan cukup baik untuk saya					
Fasilitas						
10.	Karyawan terbantu dengan fasilitas yang ada diperusahaan.					
11.	Karyawan merasa nyaman ketika mulai bekerja karna pendingin ruangan ada disetiap sudut kantor.					
12.	Fasilitas yang ada membuat karyawan menjadi lebih nyaman dalam bekerja					

KEPUASAN KERJA (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan itu sendiri						
1.	Karyawan merasa puas dengan pekerjaan saya sendiri					
2.	Karyawan merasa senang dengan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
3.	Karyawan merasa pekerjaan kurang dengan kemampuan.					
Pembayaran						
4.	Karyawan merasa gaji yang diberikan perusahaan sangatlah cukup					
5.	Karyawan merasa bonus lemburan sesuai dengan beban kerja.					
6.	Insentif yang diterima cukup layak ketika mencapai target perusahaan.					
Suervisi						

7.	Karyawan merasa pimpinan cukup konsisten dalam membuat keputusan					
8.	Karyawan merasa pimpinan cukup adil dalam memberikan tugas kepada karyawannya.					
9.	Karyawan merasa pimpinan tegas dalam membuat aturan di dalam perusahaan					
Rekan Kerja						
10.	Karyawan merasa nyaman memiliki rekan kerja yang bisa membantu saya dalam pekerjaan.					
11.	Karyawan merasa sulit melakukan pekerjaan tim karna rekan kerja yang tertutup.					
12.	Karyawan merasa senang memiliki rekan kerja yang murah senyum dan ramah.					

Lampiran 2

Hasil Kuisisioner 30 Responden Variabel Stes Kerja

no	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK10	SK11	SK12	TOTAL
1	5	3	3	3	3	3	4	4	5	4	3	5	45
2	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	5	4	48
3	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	4	51
4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	57
5	5	5	5	3	5	5	5	3	4	5	5	5	55
6	3	3	3	4	3	3	5	5	5	5	3	5	47
7	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	44
8	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	56
9	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	3	52
10	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	50
11	3	3	3	3	4	3	4	4	2	3	4	4	40
12	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	56
13	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	56
14	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	51
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
16	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	3	42
17	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	3	5	47
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
20	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	51
21	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	40
22	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	47
23	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	40
24	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	54
25	3	4	3	5	4	3	5	4	5	4	3	2	45
26	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	52
27	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	52
28	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	55
29	5	5	5	5	4	5	3	5	2	4	5	4	52
30	3	3	4	3	5	3	5	4	5	5	4	4	48

Lampiran 3
Hasil Kuisisioner 30 Responden Variabel Kompensasi

NO	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8	KM9	KM10	KM11	KM12	TOTAL
1	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	45
2	4	3	4	3	4	3	3	3	5	5	4	3	44
3	2	3	4	4	4	4	5	3	4	4	3	5	45
4	5	5	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	54
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	4	3	4	3	3	3	4	3	4	5	3	5	44
7	5	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	5	44
8	5	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	52
9	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58
10	5	4	5	3	3	4	3	4	4	5	5	5	50
11	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	53
12	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	52
13	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
14	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	52
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
17	4	4	3	4	4	4	3	3	4	5	4	5	47
18	4	5	5	5	5	5	2	4	4	3	5	5	52
19	5	5	5	5	5	5	3	4	3	3	5	3	51
20	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	51
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	40
22	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	52
23	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	46
24	3	5	3	4	1	2	2	4	3	2	2	5	36
25	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
26	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	51
27	5	4	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	55
28	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	54
29	3	4	3	5	4	5	4	3	4	4	5	5	49
30	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	53

Lampiran 4
Hasil Kuisisioner 30 Responden Variabel Kepuasan Kerja

No	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	TOTAL
1	3	4	4	3	3	3	4	4	5	4	3	5	45
2	4	4	5	4	3	4	4	4	5	3	5	4	49
3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	47
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	56
5	4	4	3	3	5	5	5	3	4	5	5	5	51
6	5	4	3	4	3	3	5	5	5	5	3	5	50
7	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	44
8	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	54
9	4	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	3	51
10	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	51
11	4	4	5	3	4	3	4	4	3	3	4	4	45
12	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	53
13	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	53
14	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	52
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
16	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	43
17	4	4	2	3	4	4	3	4	4	5	3	5	45
18	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
19	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
20	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	51
21	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	3	3	44
22	5	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	48
23	3	4	5	4	3	3	3	4	3	3	4	3	42
24	4	3	3	5	5	5	5	5	3	4	4	3	49
25	3	4	3	5	4	3	5	4	5	4	3	2	45
26	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	53
27	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	52
28	4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	52
29	4	5	4	5	4	5	3	5	3	4	5	4	51
30	5	4	5	3	5	3	5	4	5	5	4	4	52

39	4	4	3	3	3	4	5	3	4	4	4	4	45
40	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	52
41	4	5	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	52
42	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	39
43	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	50
44	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
45	3	3	3	4	5	3	3	3	3	4	4	4	42
46	4	3	4	5	3	3	4	4	3	5	4	5	47
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	40
48	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	5	49
49	3	5	4	5	5	3	4	3	5	3	5	3	48
50	4	4	4	3	5	5	3	3	4	4	3	5	47

Lampiran 6

Tabulasi Data Mentah 50 Responden Variabel Kompensasi

N O	K M 1	K M 2	K M 3	K M 4	K M 5	K M 6	K M 7	K M 8	K M 9	K M 10	K M 11	K M 12	TOT AL
1	5	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	5	45
2	4	3	4	3	4	3	3	3	5	5	4	3	44
3	2	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	5	45
4	5	5	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	54
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	4	3	4	3	3	3	4	3	4	5	3	5	44
7	5	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	5	44
8	5	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	52
9	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58
10	5	4	5	3	3	4	3	4	4	5	5	5	50
11	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	53
12	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	52
13	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
14	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	52
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
17	4	4	3	4	4	4	3	3	4	5	4	5	47
18	4	5	5	5	5	5	2	4	4	3	5	5	52
19	5	5	5	5	5	5	3	4	3	3	5	3	51
20	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	51
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	40
22	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	52
23	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	46
24	3	5	3	4	1	2	2	4	3	2	2	5	36
25	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
26	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	51
27	5	4	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	55
28	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	54
29	3	4	3	5	4	5	4	3	4	4	5	5	49
30	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	53
31	4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	49
32	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
33	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	40
34	4	3	3	4	4	4	4	2	4	3	3	5	43
35	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	53
36	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	54
37	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
38	3	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	41

39	5	3	5	3	4	4	3	4	3	4	3	5	46
40	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	54
41	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	52
42	5	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	5	45
43	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
44	5	4	5	4	3	4	4	5	5	5	4	5	53
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46	5	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	54
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	38
48	4	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	52
49	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	5	52
50	4	5	4	5	3	5	4	5	4	3	3	5	50

Lampiran 7

Tabulasi Data Mentah 50 Responden Variabel Kepuasan Kerja

N o	KK 1	KK 2	KK 3	K K4	KK 5	K K6	K K7	K K8	K K9	KK 10	KK 11	KK 12	TOT AL
1	4	3	4	3	3	3	4	4	5	4	3	5	45
2	4	4	5	4	3	4	4	4	5	3	5	4	49
3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	47
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	56
5	4	4	3	3	5	5	5	3	4	5	5	5	51
6	5	4	3	4	3	3	5	5	5	5	3	5	50
7	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	44
8	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	54
9	4	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	3	51
10	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	51
11	4	4	5	3	4	3	4	4	3	3	4	4	45
12	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	53
13	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	53
14	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	52
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
16	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	43
17	4	4	2	3	4	4	3	4	4	5	3	5	45
18	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
19	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
20	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	51
21	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	3	3	44
22	5	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	48
23	3	4	5	4	3	3	3	4	3	3	4	3	42
24	4	3	3	5	5	5	5	5	3	4	4	3	49
25	3	4	3	5	4	3	5	4	5	4	3	2	45
26	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	53
27	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	52
28	4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	52
29	4	5	4	5	4	5	3	5	3	4	5	4	51
30	5	4	5	3	5	3	5	4	5	5	4	4	52
31	5	4	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	53
32	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	50
33	3	3	5	3	4	4	4	3	5	3	5	5	47
34	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	50
35	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	53
36	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	56
37	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
38	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
39	4	4	3	3	3	4	5	3	4	4	4	4	45

40	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	52
41	4	5	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	52
42	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	39
43	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	50
44	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
45	3	3	3	4	5	3	3	3	3	4	4	4	42
46	4	3	4	5	3	3	4	4	3	5	4	5	47
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	40
48	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	5	49
49	3	5	4	5	5	3	4	3	5	4	5	3	49
50	4	4	4	3	5	5	3	3	4	4	3	5	47

Lampiran 8
Tabel distribusi t (df = 1-80)

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
1	1,000000	3,077684	6,313752	12,706205	31,820516	63,656741	318,308839
2	0,816497	1,885618	2,919986	4,302653	6,964557	9,924843	22,327125
3	0,764892	1,637744	2,353363	3,182446	4,540703	5,840909	10,214532
4	0,740697	1,533206	2,131847	2,776445	3,746947	4,604095	7,173182
5	0,726687	1,475884	2,015048	2,570582	3,364930	4,032143	5,893430
6	0,717558	1,439756	1,943180	2,446912	3,142668	3,707428	5,207626
7	0,711142	1,414924	1,894579	2,364624	2,997952	3,499483	4,785290
8	0,706387	1,396815	1,859548	2,306004	2,896459	3,355387	4,500791
9	0,702722	1,383029	1,833113	2,262157	2,821438	3,249836	4,296806
10	0,699812	1,372184	1,812461	2,228139	2,763769	3,169273	4,143700
11	0,697445	1,363430	1,795885	2,200985	2,718079	3,105807	4,024701
12	0,695483	1,356217	1,782288	2,178813	2,680998	3,054540	3,929633
13	0,693829	1,350171	1,770933	2,160369	2,650309	3,012276	3,851982
14	0,692417	1,345030	1,761310	2,144787	2,624494	2,976843	3,787390
15	0,691197	1,340606	1,753050	2,131450	2,602480	2,946713	3,732834
16	0,690132	1,336757	1,745884	2,119905	2,583487	2,920782	3,686155
17	0,689195	1,333379	1,739607	2,109816	2,566934	2,898231	3,645767
18	0,688364	1,330391	1,734064	2,100922	2,552380	2,878440	3,610485
19	0,687621	1,327728	1,729133	2,093024	2,539483	2,860935	3,579400
20	0,686954	1,325341	1,724718	2,085963	2,527977	2,845340	3,551808
21	0,686352	1,323188	1,720743	2,079614	2,517648	2,831360	3,527154
22	0,685805	1,321237	1,717144	2,073873	2,508325	2,818756	3,504992
23	0,685306	1,319460	1,713872	2,068658	2,499867	2,807336	3,484964
24	0,684850	1,317836	1,710882	2,063899	2,492159	2,796940	3,466777
25	0,684430	1,316345	1,708141	2,059539	2,485107	2,787436	3,450189
26	0,684043	1,314972	1,705618	2,055529	2,478630	2,778715	3,434997
27	0,683685	1,313703	1,703288	2,051831	2,472660	2,770683	3,421034
28	0,683353	1,312527	1,701131	2,048407	2,467140	2,763262	3,408155
29	0,683044	1,311434	1,699127	2,045230	2,462021	2,756386	3,396240
30	0,682756	1,310415	1,697261	2,042272	2,457262	2,749996	3,385185
31	0,682486	1,309464	1,695519	2,039513	2,452824	2,744042	3,374899
32	0,682234	1,308573	1,693889	2,036933	2,448678	2,738481	3,365306
33	0,681997	1,307737	1,692360	2,034515	2,444794	2,733277	3,356337
34	0,681774	1,306952	1,690924	2,032245	2,441150	2,728394	3,347934
35	0,681564	1,306212	1,689572	2,030108	2,437723	2,723806	3,340045
36	0,681366	1,305514	1,688298	2,028094	2,434494	2,719485	3,332624
37	0,681178	1,304854	1,687094	2,026192	2,431447	2,715409	3,325631
38	0,681001	1,304230	1,685954	2,024394	2,428568	2,711558	3,319030
39	0,680833	1,303639	1,684875	2,022691	2,425841	2,707913	3,312788
40	0,680673	1,303077	1,683851	2,021075	2,423257	2,704459	3,306878

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
41	0,680521	1,302543	1,682878	2,019541	2,420803	2,701181	3,301273
42	0,680376	1,302035	1,681952	2,018082	2,418470	2,698066	3,295951
43	0,680238	1,301552	1,681071	2,016692	2,416250	2,695102	3,290890
44	0,680107	1,301090	1,680230	2,015368	2,414134	2,692278	3,286072
45	0,679981	1,300649	1,679427	2,014103	2,412116	2,689585	3,281480
46	0,679861	1,300228	1,678660	2,012896	2,410188	2,687013	3,277098
47	0,679746	1,299825	1,677927	2,011741	2,408345	2,684556	3,272912
48	0,679635	1,299439	1,677224	2,010635	2,406581	2,682204	3,268910
49	0,679530	1,299069	1,676551	2,009575	2,404892	2,679952	3,265079
50	0,679428	1,298714	1,675905	2,008559	2,403272	2,677793	3,261409
51	0,679331	1,298373	1,675285	2,007584	2,401718	2,675722	3,257890
52	0,679237	1,298045	1,674689	2,006647	2,400225	2,673734	3,254512
53	0,679147	1,297730	1,674116	2,005746	2,398790	2,671823	3,251268
54	0,679060	1,297426	1,673565	2,004879	2,397410	2,669985	3,248149
55	0,678977	1,297134	1,673034	2,004045	2,396081	2,668216	3,245149
56	0,678896	1,296853	1,672522	2,003241	2,394801	2,666512	3,242261
57	0,678818	1,296581	1,672029	2,002465	2,393568	2,664870	3,239478
58	0,678743	1,296319	1,671553	2,001717	2,392377	2,663287	3,236795
59	0,678671	1,296066	1,671093	2,000995	2,391229	2,661759	3,234207
60	0,678601	1,295821	1,670649	2,000298	2,390119	2,660283	3,231709
61	0,678533	1,295585	1,670219	1,999624	2,389047	2,658857	3,229296
62	0,678467	1,295356	1,669804	1,998972	2,388011	2,657479	3,226964
63	0,678404	1,295134	1,669402	1,998341	2,387008	2,656145	3,224709
64	0,678342	1,294920	1,669013	1,997730	2,386037	2,654854	3,222527
65	0,678283	1,294712	1,668636	1,997138	2,385097	2,653604	3,220414
66	0,678225	1,294511	1,668271	1,996564	2,384186	2,652394	3,218368
67	0,678169	1,294315	1,667916	1,996008	2,383302	2,651220	3,216386
68	0,678115	1,294126	1,667572	1,995469	2,382446	2,650081	3,214463
69	0,678062	1,293942	1,667239	1,994945	2,381615	2,648977	3,212599

70	0,678011	1,293763	1,666914	1,994437	2,380807	2,647905	3,210789
71	0,677961	1,293589	1,666600	1,993943	2,380024	2,646863	3,209032
72	0,677912	1,293421	1,666294	1,993464	2,379262	2,645852	3,207326
73	0,677865	1,293256	1,665996	1,992997	2,378522	2,644869	3,205668
74	0,677820	1,293097	1,665707	1,992543	2,377802	2,643913	3,204056
75	0,677775	1,292941	1,665425	1,992102	2,377102	2,642983	3,202489
76	0,677732	1,292790	1,665151	1,991673	2,376420	2,642078	3,200964
77	0,677689	1,292643	1,664885	1,991254	2,375757	2,641198	3,199480
78	0,677648	1,292500	1,664625	1,990847	2,375111	2,640340	3,198035
79	0,677608	1,292360	1,664371	1,990450	2,374482	2,639505	3,196628
80	0,677569	1,292224	1,664125	1,990063	2,373868	2,638691	3,195258

Lampiran 9
Tabel distribusi F (0,05)

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 10

Profil Responden

A. Jenis Kelamin

		Frequency	Percent
Valid	Laki Laki	26	52.0
	Perempuan	24	48.0
	Total	50	100.0

B. Usia Responden

		Frequency	Percent
Valid	18-24 Tahun	41	82.0
	25-30 Tahun	5	10.0
	31-35 Tahun	2	4.0
	35>th	2	4.0
	Total	50	100.0

C. Pendidikan Responden

		Frequency	Percent
Valid	Diploma	4	8.0
	S1/S2/S3	15	30.0
	SMK / SMA	31	62.0
	Total	50	100.0

D. Masa Kerja Responden

		Frequency	Percent
Valid	> 1 Tahun	32	64.0
	3-5 Tahun	16	32.0
	> 5 Tahun	2	4.0
	Total	50	100.0

Lampiran 11

Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja

Correlations														
		SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK10	SK11	SK12	TOTAL
SK1	Pearson Correlation	1	.827**	.744**	.321	.510	.895**	.206	.204	.093	.135	.241	.341	.542**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.084	.004	.000	.274	.281	.625	.477	.200	.066	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK2	Pearson Correlation	.827**	1	.910**	.515**	.610**	.949**	.219	.216	-.009	.077	.314	.120	.540**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.000	.000	.246	.252	.962	.686	.091	.526	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK3	Pearson Correlation	.744**	.910**	1	.515**	.732**	.869**	.393*	.186	.137	.194	.254	.066	.595**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.004	.000	.000	.032	.324	.470	.303	.176	.729	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK4	Pearson Correlation	.321	.515**	.515**	1	.206	.407*	.054	.448*	.059	-.010	.259	-.023	.400
	Sig. (2-tailed)	.084	.004	.004		.274	.026	.776	.013	.756	.957	.167	.905	.029
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK5	Pearson Correlation	.510**	.610**	.732**	.206	1	.636**	.434*	.067	-.014	.430*	.267	.263	.606**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.274		.000	.016	.723	.941	.018	.153	.160	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK6	Pearson Correlation	.895**	.949**	.869**	.407*	.636**	1	.250	.249	.015	.154	.339	.255	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.026	.000		.182	.185	.937	.418	.067	.174	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK7	Pearson Correlation	.206	.219	.393*	.054	.434*	.250	1	-.029	.507**	.086	.048	.102	.502**
	Sig. (2-tailed)	.274	.246	.032	.776	.016	.182		.879	.004	.651	.800	.591	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK8	Pearson Correlation	.204	.216	.186	.448*	.067	.249	-.029	1	-.008	.231	-.033	.141	.394*
	Sig. (2-tailed)	.281	.252	.324	.013	.723	.185	.879		.969	.220	.863	.457	.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK9	Pearson Correlation	.093	-.009	.137	.059	-.014	.015	.507**	-.008	1	.220	-.027	.222	.444*
	Sig. (2-tailed)	.625	.962	.470	.756	.941	.937	.004	.969		.242	.886	.239	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK10	Pearson Correlation	.135	.077	.194	-.010	.430*	.154	.086	.231	.220	1	.084	.488**	.465**
	Sig. (2-tailed)	.477	.686	.303	.957	.018	.418	.651	.220	.242		.660	.006	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK11	Pearson Correlation	.241	.314	.254	.259	.267	.339	.048	-.033	-.027	.084	1	.330	.570**
	Sig. (2-tailed)	.200	.091	.176	.167	.153	.067	.800	.863	.886	.660		.075	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK12	Pearson Correlation	.341	.120	.066	-.023	.263	.255	.102	.141	.222	.488**	.330	1	.598**
	Sig. (2-tailed)	.066	.526	.729	.905	.160	.174	.591	.457	.239	.006	.075		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.542**	.540**	.595**	.400	.606**	.628**	.502**	.394*	.444*	.465**	.570**	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.001	.029	.000	.000	.005	.031	.014	.010	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 12

Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi

		Correlations												
		KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8	KM9	KM10	KM11	KM12	TOTAL
KM1	Pearson Correlation	1	.370	.431	-.064	.319	.325	.142	.352	.297	.258	.449	.381	.563
	Sig. (2-tailed)		.044	.017	.737	.085	.080	.454	.056	.111	.169	.013	.038	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KM2	Pearson Correlation	.370	1	.414	.477	.319	.334	.066	.657	.134	-.201	.370	.550	.556
	Sig. (2-tailed)	.044		.023	.008	.085	.071	.728	.000	.480	.287	.044	.002	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KM3	Pearson Correlation	.431	.414	1	.273	.635	.455	.066	.509	.207	.180	.491	.406	.674
	Sig. (2-tailed)	.017	.023		.145	.000	.012	.728	.004	.272	.342	.006	.026	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KM4	Pearson Correlation	-.064	.477	.273	1	.552	.696	-.060	.466	.077	-.266	.379	.451	.504
	Sig. (2-tailed)	.737	.008	.145		.002	.000	.755	.010	.687	.156	.039	.012	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KM5	Pearson Correlation	.319	.319	.635	.552	1	.768	.306	.364	.434	.325	.680	.445	.839
	Sig. (2-tailed)	.085	.085	.000	.002		.000	.100	.048	.017	.080	.000	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KM6	Pearson Correlation	.325	.334	.455	.696	.768	1	.228	.517	.452	.216	.754	.620	.834
	Sig. (2-tailed)	.080	.071	.012	.000	.000		.225	.003	.012	.252	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KM7	Pearson Correlation	.142	.066	.066	-.060	.306	.228	1	.108	.436	.378	.070	-.146	.411
	Sig. (2-tailed)	.454	.728	.728	.755	.100	.225		.571	.016	.039	.712	.441	.024
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KM8	Pearson Correlation	.352	.657	.509	.466	.364	.517	.108	1	.444	.024	.490	.625	.690
	Sig. (2-tailed)	.056	.000	.004	.010	.048	.003	.571		.014	.900	.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KM9	Pearson Correlation	.297	.134	.207	.077	.434	.452	.436	.444	1	.654	.384	.269	.645
	Sig. (2-tailed)	.111	.480	.272	.687	.017	.012	.016	.014		.000	.036	.151	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KM10	Pearson Correlation	.258	-.201	.180	-.266	.325	.216	.378	.024	.654	1	.275	.023	.418
	Sig. (2-tailed)	.169	.287	.342	.156	.080	.252	.039	.900	.000		.142	.903	.022
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KM11	Pearson Correlation	.449	.370	.491	.379	.680	.754	.070	.490	.384	.275	1	.886	.777
	Sig. (2-tailed)	.013	.044	.006	.039	.000	.000	.712	.006	.036	.142		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KM12	Pearson Correlation	.381	.550	.406	.451	.445	.620	-.146	.625	.269	.023	.886	1	.644
	Sig. (2-tailed)	.038	.002	.026	.012	.014	.000	.441	.000	.151	.903	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.563	.556	.674	.504	.839	.834	.411	.690	.645	.418	.777	.644	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.004	.000	.000	.024	.000	.000	.022	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 13

Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

Correlations														
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	TOTAL
KK1	Pearson Correlation	1	-.037	-.183	-.277	.141	-.025	.267	.265	.130	.386*	-.020	.243	.310
	Sig. (2-tailed)		.846	.334	.138	.457	.895	.153	.157	.495	.035	.916	.196	.095
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	-.037	1	.076	-.040	-.104	.055	-.009	-.106	.099	-.225	.038	-.151	.065
	Sig. (2-tailed)	.846		.691	.835	.586	.773	.961	.578	.604	.232	.843	.426	.733
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	-.183	.076	1	.052	-.062	.000	.000	.078	.177	-.356*	.398*	.043	.255
	Sig. (2-tailed)	.334	.691		.783	.744	1.000	1.000	.684	.348	.053	.029	.820	.174
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	-.277	-.040	.052	1	.206	.407*	.054	.448*	.093	-.010	.374*	-.023	.421*
	Sig. (2-tailed)	.138	.835	.783		.274	.026	.776	.013	.625	.957	.042	.905	.020
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson Correlation	.141	-.104	-.062	.206	1	.636**	.434*	.067	-.022	.430*	.443*	.263	.630*
	Sig. (2-tailed)	.457	.586	.744	.274		.000	.016	.723	.908	.018	.014	.160	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson Correlation	-.025	.055	.000	.407*	.636**	1	.250	.249	.006	.154	.489**	.255	.646**
	Sig. (2-tailed)	.895	.773	1.000	.026	.000		.182	.185	.974	.418	.006	.174	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7	Pearson Correlation	.267	-.009	.000	.054	.434*	.250	1	-.029	.492**	.086	.113	.102	.483**
	Sig. (2-tailed)	.153	.961	1.000	.776	.016	.182		.879	.006	.651	.551	.591	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8	Pearson Correlation	.265	-.106	.078	.448*	.067	.249	-.029	1	.028	.231	.039	.141	.406*
	Sig. (2-tailed)	.157	.578	.684	.013	.723	.185	.879		.885	.220	.839	.457	.026
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9	Pearson Correlation	.130	.099	.177	.093	-.022	.006	.492**	.028	1	.176	.088	.261	.454*
	Sig. (2-tailed)	.495	.604	.348	.625	.908	.974	.006	.885		.353	.643	.164	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK10	Pearson Correlation	.386*	-.225	-.356*	-.010	.430*	.154	.086	.231	.176	1	.108	.488**	.445*
	Sig. (2-tailed)	.035	.232	.053	.957	.018	.418	.651	.220	.353		.568	.006	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK11	Pearson Correlation	-.020	.038	.398*	.374*	.443*	.489**	.113	.039	.088	.108	1	.452*	.695**
	Sig. (2-tailed)	.916	.843	.029	.042	.014	.006	.551	.839	.643	.568		.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK12	Pearson Correlation	.243	-.151	.043	-.023	.263	.255	.102	.141	.261	.488**	.452*	1	.611**
	Sig. (2-tailed)	.196	.426	.820	.905	.160	.174	.591	.457	.164	.006	.012		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.310	.065	.255	.421*	.630*	.646**	.483**	.406*	.454*	.445*	.695**	.611**	1
	Sig. (2-tailed)	.095	.733	.174	.020	.000	.000	.007	.026	.012	.014	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 14

Hasil Uji Reabilitas Variabel Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	12

Lampiran 15

Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	12

Lampiran 16

Hasil Uji Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	12

Lampiran 17

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.29227841
Most Extreme Differences	Absolute	.060
	Positive	.058
	Negative	-.060
Kolmogorov-Smirnov Z		.423
Asymp. Sig. (2-tailed)		.994

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 18

Hasil Uji Multikoleniaritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	20.251	6.739		3.005	.004		
Stres_Kerja	.278	.098	.363	2.828	.007	.886	1.128
Kompensasi	.329	.131	.321	2.502	.016	.886	1.128

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Lampiran 19

Hasil Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.065	4.179		.255	.800
Stres_Kerja	-.095	.061	-.234	-1.568	.124
Kompensasi	.123	.082	.225	1.504	.139

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 20

Hasil Uji Linearitas X1 Terhadap Y

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan_Kerja * Stres_Kerja	Between Groups	(Combined)	300.601	18	16.700	1.094	.401
		Linearity	171.942	1	171.942	11.265	.002
		Deviation from Linearity	128.659	17	7.568	.496	.935
	Within Groups		473.179	31	15.264		
	Total		773.780	49			

Lampiran 21

Hasil Uji Linearitas X2 Terhadap Y

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan_Kerja * Kompensasi	Between Groups	(Combined)	349.847	15	23.323	1.871	.064
		Linearity	152.301	1	152.301	12.215	.001
		Deviation from Linearity	197.546	14	14.110	1.132	.368
	Within Groups		423.933	34	12.469		
	Total		773.780	49			

Lampiran 22

Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
Stres_Kerja	50	20	39	59	49.04	.698	4.936
Kompensasi	50	18	40	58	50.04	.549	3.881
Kepuasan_Kerja	50	19	40	59	50.38	.562	3.974
Valid N (listwise)	50						

Lampiran 23

Hasil Uji Koefisien Korelasi

Correlations

		Stres_kerja	Kompensasi	Kepuasan_ke rja
Stres_kerja	Pearson Correlation	1	.337*	.471**
	Sig. (2-tailed)		.017	.001
	N	50	50	50
Kompensasi	Pearson Correlation	.337*	1	.444**
	Sig. (2-tailed)	.017		.001
	N	50	50	50
Kepuasan_kerja	Pearson Correlation	.471**	.444**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	
	N	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 24

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	31.327	6.321		4.956	.000
stres_kerja	-.043	.124	-.047	-.344	.733
kompensasi	.446	.117	.520	3.816	.000

a. Dependent Variable: kepuasan_kerja

Lampiran 25
Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	31.327	6.321		4.956	.000
stres_kerja	-.043	.124	-.047	-.344	.733
kompensasi	.446	.117	.520	3.816	.000

a. Dependent Variable: kepuasan_kerja

Lampiran 26
Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	242.378	2	121.189	7.998	.001 ^b
	Residual	712.122	47	15.152		
	Total	954.500	49			

a. Dependent Variable: kepuasan_kerja

b. Predictors: (Constant), kompensasi, stres_kerja

Lampiran 27
Hasil Koefisiensi Determinasi Uji R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.504 ^a	.254	.222	3.892

a. Predictors: (Constant), kompensasi, stres_kerja