

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, N. A., Siska, E., & Indra, N. (2023). Disiplin Kerja Preventif dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Biro Umum Pengadaan Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI. *CiDEA Journal*, 2(1), 92-103.
- Ahmad, S. D., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pembangunan Di Pt. Sulthan Salman Jaya. *eProceedings of Management*, 7(1).
- Mochamat, A. A., & Mahfudiyanto. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pabrik Gula Ngadiredjo Kediri. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 2(1), 19-32.
- Fitria, G. A., & Triesninda, P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Preventif Dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Guru SMK Negeri 10 Surabaya Selama Pandemi. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(6), 8273-8284.
- Ariansah, S., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Preventif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (di PT.Megasari Makmur 1 Bagian Produksi). *Journal on Education*, 5(4), 16614-16621.
- Azwar, A., Rajindra, R., & Mutmainnah, M. (2021). Influence of Work Environment non-physical and Work Discipline preventive on Employee Work Productivity at PT. Surya Setia Prosperity Hammer. *International Journal of Health, Economics, and Social Sciences (IJHESS)*, 3(4), 242-249.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibun, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.(disiplinkerja dan indikator)
- Kosasih, K., Kahpi, H. S., Affandi, A., & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja non fisik dan Disiplin Kerja Preventif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Graha Curah Niaga Di Tangerang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)*, 1(1), 1-10

- Mangkunegara, A.A. Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perencanaan, Pengembangan, Pengelolaan Pegawai*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Prabu. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Marsa, M., Toto, H. D., Sukmawati, S., & Nurdiana, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Preventif Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kabupaten Sinjai. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 325-335.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Setiawan, B., & Nuridin, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Preventif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator Spbu Bekasi Pt Pertamina Retail. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(1), 1-14.
- Setiawati, R. D., & Putra, H. M. M. (2022, November). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. sakura java indonesia. In *Prosiding Seminar Sosial Politik, Bisnis, Akuntansi dan Teknik* (Vol. 4, pp. 147-157).
- Siagian, Sondangan. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Sinungan, M. (2014). *Produktivitas Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Demak, C. Y. S., Esther, P. A. P., & Edy, A. A. (2023). THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY. *International Journal of Social and Management Studies*, 4(3), 91-97.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitati*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi Dengan SPSS*. Yogyakarta: Pustaka Buku Press.
- Sukanto, R., Indriyo, G. (2018). *Manajemen produksi*. Yogyakarta: BPFE
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Wildani, N. M. A., Arisman, A., & Oktaviani, N. F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non fisik Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi CV Putra AR Ciamis). *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 2(2), 01-10.
- Wirawan. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Salemba Empat.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Praktis*. Bandung: Alfabeta.
- Zainal, V. R. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1
Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.Saudara/i

Karyawan PT. Goodyear Indonesia, Tbk.

Di Tempat

Assalamualaikum wr.wb.

Perkenalkan saya Anisa Ridha Rizkina mahasiswa akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Binaniaga Indonesia. Saya sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir perkuliahan saya.

Untuk Bapak/Ibu/Sdr/I diharapkan untuk ketersediaannya untuk mengisi kuesioner secara lengkap, jujur dan benar. Sehingga peneliti sangat mengharapkan jawaban yang sebenarnya. Identitas anda akan di rahasiakan, dan jawaban anda tidak akan dipublikasikan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.Wassalamua'alaikum wr.wb.

Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum Bapak/Ibu/Sdr/I memulai untuk menjawabnya.
3. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda ($\checkmark$) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.
5. Alternatif Jawaban
 - SS = Sangat Setuju (5)
 - S = Setuju (4)
 - N = Netral (3)
 - TS = Tidak Setuju (2)
 - STS = Sangat Tidak Setuju (1)
6. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

Profil Responden

Jenis Kelamin

- ☐ Perempuan
- ☐ Laki-Laki

Usia

- ☐ 18 – 25 Tahun
- ☐ 26 – 35 Tahun
- ☐ 36 – 45 Tahun
- ☐ 46 – 55 Tahun

Status

- ☐ Menikah
- ☐ Belum Menikah

Pendidikan

- ☐ SMA/Sederajat
- ☐ Diploma
- ☐ S1
- ☐ S2

Masa Kerja

- ☐ < 1 Tahun
- ☐ 1 - 4 Tahun
- ☐ > 5 Tahun

Divisi

Pernyataan Kuesioner

No	Displin Kerja Preventif(X1)	SS	S	N	TS	STS
Kepatuhan Terhadap Peraturan						
1	Karyawan harus mematuhi kebijakan dan prosedur perusahaan dalam pekerjaan sehari-hari.					
2	Karyawan mengikuti aturan dan peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Karyawan konsisten dalam menerapkan standar kualitas yang ditetapkan dalam tugas-tugas karyawan.					
Kehadiran Tepat Waktu						
4	Karyawan hadir tepat waktu sesuai dengan jadwal kerja yang ditetapkan perusahaan.					
5	Karyawan hadir tepat waktu berkontribusi pada penyelesaian tugas sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.					
6	Karyawan hadir tepat waktu mempengaruhi kerja sama dan kolaborasi dalam tim.					

No	Lingkungan Kerja Non Fisik(X2)	SS	S	N	TS	STS
Hubungan Rekan Kerja Setingkat						
1	Harmonis hubungan antar karyawan dengan rekan kerja yang memiliki posisi yang setara.					
2	Karyawan merasa saling memahami dengan rekan kerja yang setingkat.					
3	Komunikasi yang efektif antar karyawan dengan rekan kerja yang memiliki posisi setara.					
Kerja Sama Antar Karyawan						
4	Karyawan berkualitas dalam berkolaborasi antar rekan kerja dalam proyek tim.					
5	Karyawan dengan rekan kerja memahami bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama.					
6	Bekerja sama antar karyawan dalam menyelesaikan konflik atau perbedaan pendapat di tim.					

No	Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	SS	S	N	TS	STS
Kemampuan						
1	Karyawan dapat mengatur tugas-tugasnya dengan merencanakan langkah-langkah yang diperlukan untuk menyelesaikannya.					
2	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang ditentukan tanpa mengorbankan kualitas.					
3	Karyawan mengikuti pelatihan atau workshop untuk meningkatkan kemampuan kerja.					
Mutu						
4	Karyawan cepat mengidentifikasi dengan memperbaiki masalah yang dapat mempengaruhi mutu hasil produktivitas kerja Karyawan.					
5	Karyawan merasa bertanggung jawab untuk menjaga mutu dalam setiap tugas yang karyawan kerjakan.					
6	Karyawan meningkatkan keterampilan serta pengetahuan untuk mendukung mutu hasil kerja.					

Lampiran 2
Hasil Kuesioner 30 Responden Disiplin Kerja Preventif

NO	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	TOTAL DK
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	4	5	5	5	29
3	5	4	3	4	4	5	25
4	4	5	4	5	5	5	28
5	4	4	4	5	5	5	27
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	4	5	5	4	28
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	4	5	5	5	29
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	5	5	5	4	29
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	5	5	4	5	4	27
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	4	4	5	4	25
22	5	4	5	5	5	5	29
23	4	5	5	5	5	5	29
24	4	4	5	5	5	5	28
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	5	5	5	5	5	29
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	5	5	5	5	30
29	4	4	3	5	4	3	23
30	4	3	5	4	5	5	26
	0,648	0,733	0,764	0,633	0,687	0,659	

Lampiran 3
Hasil Kuesioner 30 Responden Lingkungan Kerja Non Fisik

NO	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	TOTAL LK
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	5	5	5	29
5	5	4	5	4	5	5	28
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	5	5	5	5	30
10	5	5	5	4	5	5	29
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	4	5	5	5	5	29
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	4	5	5	5	5	29
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	4	5	5	5	27
22	5	4	4	5	5	5	28
23	5	5	4	5	5	5	29
24	5	4	4	5	5	5	28
25	5	4	5	5	5	5	29
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	4	5	5	5	5	29
29	5	4	5	5	5	5	29
30	4	3	4	4	4	4	23
	0,802	0,834	0,703	0,603	0,822	0,822	

Lampiran 4
Hasil Kuesioner 30 Responden Produktivitas Kerja Karyawan

NO	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	TOTAL PK
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	4	5	5	5	29
3	3	4	3	4	5	5	24
4	5	5	5	4	5	5	29
5	4	3	4	5	4	3	23
6	4	3	4	4	5	5	25
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	3	4	4	4	5	24
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	4	5	4	5	28
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	4	5	4	28
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	4	5	5	5	5	29
17	5	4	5	5	5	5	29
18	4	3	4	4	4	5	24
19	5	5	5	5	5	4	29
20	4	4	4	5	4	3	24
21	5	5	4	4	4	3	25
22	3	4	3	5	4	5	24
23	4	4	3	4	4	5	24
24	5	5	4	5	5	5	29
25	5	4	3	5	5	5	27
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	4	3	4	5	5	26
28	5	4	3	4	5	4	25
29	5	4	3	4	5	4	25
30	3	4	4	4	4	3	22
	0,775	0,772	0,742	0,612	0,704	0,528	

Lampiran 5
Hasil Tabulasi Data Mentah Kuesioner 50 Responden Disiplin Kerja
Preventif

NO	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	TOTAL DK
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	4	5	5	5	29
3	5	4	3	4	4	5	25
4	4	5	4	5	5	5	28
5	4	4	4	5	5	5	27
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	4	5	5	4	28
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	4	5	5	5	29
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	5	5	5	4	29
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	5	5	4	5	4	27
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	4	4	5	4	25
22	5	4	5	5	5	5	29
23	4	5	5	5	5	5	29
24	4	4	5	5	5	5	28
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	5	5	5	5	5	29
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	5	5	5	5	30
29	4	4	3	5	4	3	23
30	4	3	5	4	5	5	26
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	5	5	4	5	5	29
33	5	5	5	5	5	5	30
34	5	5	4	5	5	5	29
35	5	5	5	5	5	5	30
36	5	4	5	5	4	5	28

37	4	5	5	5	4	4	27
38	5	5	5	5	5	5	30
39	4	4	5	4	5	5	27
40	5	5	5	5	5	5	30
41	5	4	5	4	5	5	28
42	4	5	5	5	5	5	29
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	5	5	5	5	5	30
47	5	5	5	5	5	5	30
48	5	5	5	5	5	5	30
49	5	4	5	5	5	5	29
50	5	5	5	5	5	5	30

Lampiran 6
Hasil Tabulasi Data Mentah Kuesioner 50 Responden Lingkungan Kerja
Non Fisik

NO	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	TOTAL LK
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	5	5	5	29
5	5	4	5	4	5	5	28
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	5	5	5	5	30
10	5	5	5	4	5	5	29
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	4	5	5	5	5	29
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	4	5	5	5	5	29
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	4	5	5	5	27
22	5	4	4	5	5	5	28
23	5	5	4	5	5	5	29
24	5	4	4	5	5	5	28
25	5	4	5	5	5	5	29
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	4	5	5	5	5	29
29	5	4	5	5	5	5	29
30	4	3	4	4	4	4	23
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	4	4	4	5	5	27
33	5	4	5	5	5	5	29
34	5	5	5	5	5	5	30
35	5	5	5	5	5	5	30
36	5	5	5	5	5	5	30

37	5	5	5	4	5	5	29
38	5	5	5	4	5	5	29
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	5	5	5	5	30
41	5	5	5	5	5	5	30
42	4	5	5	5	5	5	29
43	4	5	5	5	5	5	29
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	5	5	5	5	5	30
47	5	5	5	5	5	5	30
48	5	5	5	5	5	5	30
49	5	5	5	5	5	5	30
50	5	5	5	5	5	5	30

Lampiran 7
Hasil Tabulasi Data Mentah Kuesioner 50 Responden Produktivitas Kerja
Karyawan

NO	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	TOTAL PK
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	4	5	5	5	29
3	3	4	3	4	5	5	24
4	5	5	5	4	5	5	29
5	4	3	4	5	4	3	23
6	4	3	4	4	5	5	25
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	3	4	4	4	5	24
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	4	5	4	5	28
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	4	5	4	28
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	4	5	5	5	5	29
17	5	4	5	5	5	5	29
18	4	3	4	4	4	5	24
19	5	5	5	5	5	4	29
20	4	4	4	5	4	3	24
21	5	5	4	4	4	3	25
22	3	4	3	5	4	5	24
23	4	4	3	4	4	5	24
24	5	5	4	5	5	5	29
25	5	4	3	5	5	5	27
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	4	3	4	5	5	26
28	5	4	3	4	5	4	25
29	5	4	3	4	5	4	25
30	3	4	4	4	4	3	22
31	5	4	4	5	5	5	28
32	5	5	5	5	4	4	28
33	5	5	4	4	5	5	28
34	5	4	5	5	5	5	29
35	5	5	5	4	5	5	29
36	5	4	5	5	5	5	29

37	5	5	5	5	5	5	30
38	5	5	5	4	4	4	27
39	5	4	5	4	5	5	28
40	5	5	5	5	5	5	30
41	5	5	4	5	5	5	29
42	5	5	5	5	5	5	30
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	5	5	4	5	5	29
45	5	5	4	5	5	5	29
46	5	5	5	5	5	5	30
47	5	4	5	4	5	5	28
48	5	5	4	5	5	5	29
49	5	5	4	5	5	4	28
50	5	4	5	5	5	5	29

Lampiran 8
Tabel Distribusi t (df=41-80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446

69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 9
Tabel Distribusi f (0,05)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80

78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 10
Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja Preventif

Correlations								
		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	TOTAL_DK
DK1	Pearson Correlation	1	.511**	.244	.385*	.117	.336	.648**
	Sig. (2-tailed)		.004	.194	.036	.539	.069	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK2	Pearson Correlation	.511**	1	.364*	.562**	.383*	.191	.733**
	Sig. (2-tailed)	.004		.048	.001	.037	.311	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK3	Pearson Correlation	.244	.364*	1	.274	.747**	.470**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.194	.048		.143	.000	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK4	Pearson Correlation	.385*	.562**	.274	1	.288	.247	.633**
	Sig. (2-tailed)	.036	.001	.143		.122	.188	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK5	Pearson Correlation	.117	.383*	.747**	.288	1	.449*	.687**
	Sig. (2-tailed)	.539	.037	.000	.122		.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK6	Pearson Correlation	.336	.191	.470**	.247	.449*	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	.069	.311	.009	.188	.013		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_DK	Pearson Correlation	.648**	.733**	.764**	.633**	.687**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

Lampiran 11
Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik

Correlations								
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	TOTAL_LK
LK1	Pearson Correlation	1	.531**	.598**	.356	.695**	.695**	.802**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.053	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK2	Pearson Correlation	.531**	1	.485**	.361*	.537**	.537**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.003		.007	.050	.002	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK3	Pearson Correlation	.598**	.485**	1	.149	.415*	.415*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007		.432	.023	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK4	Pearson Correlation	.356	.361*	.149	1	.557**	.557**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.053	.050	.432		.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK5	Pearson Correlation	.695**	.537**	.415*	.557**	1	1.000**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.023	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK6	Pearson Correlation	.695**	.537**	.415*	.557**	1.000**	1	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.023	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_LK	Pearson Correlation	.802**	.834**	.703**	.603**	.822**	.822**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

Lampiran 12
Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan

Correlations								
		PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	TOTAL_PK
PK1	Pearson Correlation	1	.598**	.470**	.328	.592**	.226	.775**
	Sig. (2-tailed)		.000	.009	.077	.001	.230	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
PK2	Pearson Correlation	.598**	1	.525**	.424*	.443*	.159	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.020	.014	.401	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
PK3	Pearson Correlation	.470**	.525**	1	.464**	.349	.142	.742**
	Sig. (2-tailed)	.009	.003		.010	.059	.454	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
PK4	Pearson Correlation	.328	.424*	.464**	1	.208	.210	.612**
	Sig. (2-tailed)	.077	.020	.010		.270	.265	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
PK5	Pearson Correlation	.592**	.443*	.349	.208	1	.450*	.704**
	Sig. (2-tailed)	.001	.014	.059	.270		.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
PK6	Pearson Correlation	.226	.159	.142	.210	.450*	1	.528**
	Sig. (2-tailed)	.230	.401	.454	.265	.013		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_PK	Pearson Correlation	.775**	.772**	.742**	.612**	.704**	.528**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30

Lampiran 13
Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja Karyawan

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
DK1	50	4	5	4.76	.431
DK2	50	3	5	4.76	.476
DK3	50	3	5	4.78	.507
DK4	50	4	5	4.86	.351
DK5	50	4	5	4.92	.274
DK6	50	3	5	4.86	.405
Valid N (listwise)	50				

Lampiran 14
Hasil Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja Non Fisik

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
LK1	50	3	5	4.74	.527
LK2	50	3	5	4.52	.646
LK3	50	3	5	4.74	.527
LK4	50	3	5	4.76	.517
LK5	50	3	5	4.84	.468
LK6	50	3	5	4.78	.545
TOTAL_LK	50	23	30	29.36	1.208
Valid N (listwise)	50				

Lampiran 15
Hasil Analisis Deskriptif Produktivitas Kerja Karyawan

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PK1	50	3	5	4.76	.555
PK2	50	3	5	4.50	.647
PK3	50	3	5	4.40	.728
PK4	50	4	5	4.64	.485
PK5	50	4	5	4.78	.418
PK6	50	3	5	4.70	.614
TOTAL_PK	50	22	30	27.78	2.315
Valid N (listwise)	50				

