

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan oleh penelitian, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah :

1. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja preventif terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja preventif dan lingkungan kerja non fisik secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan diatas berikut adalah sarana yang bisa peneliti sampaikan, saran untuk perusahaan dan peneliti selanjutnya sebagai berikut :

a. Bagi Perusahaan

Meningkatkan lingkungan kerja non fisik dengan cara menjaga harmonis antar rekan kerja untuk mendorong komunikasi terbuka dan saling menghormati. Mengadakan kegiatan tim secara rutin, memberikan apresiasi

atas kontribusi rekan kerja dan menangani konflik secara langsung dan konstruktif juga memperkuat hubungan. Karyawan yang merasa dihargai dan bekerja dengan baik bersama tim cenderung lebih termotivasi dan lebih produktif mengurangi gangguan yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

b. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan agar objek penelitian ini dipeluas pada regional lain yang lebih besar dalam sektor perusahaan manufaktur, sehingga dikembangkan faktor-faktor lain (tingkat pendidikan, kemampuan bekerja, sarana dan prasarana, dan kompensasi) yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.