

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan dan pengumpulan data dalam penelitian ini, dapat diambil kesimpulan yang menggambarkan pengaruh variabel kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sepatu Mas Idaman. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
4. Secara simultan kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dapat diketahui nilai signifikan variabel kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) adalah sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai F hitung sebesar  $23.127 > F$  tabel sebesar 2.663.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, berikut adalah beberapa saran yang bisa dijadikan sebagai referensi untuk digunakan sebagai strategi menaikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sepatu Mas Idaman.

### **1. Bagi perusahaan**

#### **a. Kompensasi**

Kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan, disarankan agar perusahaan bisa melakukan evaluasi dan meningkatkan sistem kompensasi yang ada, baik dalam bentuk gaji pokok, tunjangan dan fasilitas lainnya. Kompensasi yang layak, adil dan sesuai dapat menurunkan niat karyawan untuk keluar dari pekerjaan.

#### **b. Disiplin Kerja**

Disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan, disarankan agar perusahaan dapat terus menegakkan dan meningkatkan kedisiplinan di lingkungan kerja. Perusahaan perlu menetapkan aturan dan standar kerja yang jelas serta memastikan seluruh karyawan mematuhi. Selain itu, pemberian sanksi dan penghargaan yang seimbang juga perlu diterapkan agar karyawan termotivasi untuk bekerja dengan disiplin. Disiplin kerja yang baik akan menciptakan lingkungan kerja yang tertib, meningkatkan

efisiensi, serta berdampak positif terhadap produktivitas dan kinerja keseluruhan perusahaan.

## **2. Bagi peneliti selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan dan memperluas cakupan dalam penelitian ini dengan memilih objek penelitian yang berbeda. Oleh karena itu diharapkan juga dapat menggunakan lebih banyak aspek yang mempengaruhi produktivitas kerja selain dari kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja maupun lainnya.