

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN SEKOLAH MADANIA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



**NUR SILVA KURNIAWATI
NPM 19210032**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nur Silva Kurniawati
NPM : 19210032
**Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Sekolah
Madania**

Dosen Pembimbing

Rizman Rifqie, S.E., M.M

Tim Penguji :

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Dr. Syarief Gerald P., S.E., M.M., M.Si., M.Ak

Sumardjono, S.E., M.M.

Mengetahui :

Ketua Prodi

Dekan

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEKOLAH MADANIA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Sekolah Madania. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Sekolah Madania yang berjumlah 154 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan metode asosiatif yang bersifat kausal. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan data primer diolah menggunakan SPSS. Versi 27.0 Penelitian ini menggunakan metode uji asumsi klasik, uji validitas, uji reliabilitas, uji korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari hasil Uji Determinasi diketahui bahwa 81,6% variasi pada variabel kepuasan kerja dipengaruhi oleh disiplin kerja dan motivasi kerja. Sedangkan sisanya yaitu (18,4%) banyak dipengaruhi oleh variabel variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT MADANIA SCHOOL

This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on job satisfaction of Madania School Employees. The sampling method used in this study employs saturated sampling technique. The sample in this study consists of permanent employees of Madania School, totaling 154 respondents. The method used in this study is a quantitative method with an associative approach that is causal in nature. Data collection techniques utilize questionnaires, and primary data is analyzed using SPSS. Version 27.0 This study used classical assumption tests, validity tests, reliability tests, multiple correlation tests, multiple linear regression analysis, hypothesis testing, and determination coefficient tests. The results of the research show that, both partially and simultaneously, work discipline and work motivation have a positive and significant influence on employee job satisfaction. From the results of the Determination Test, it is known that 81.6% of the variation in the job satisfaction variable is influenced by the work disciplin and work motivation. The remaining 18.4% is largely influenced by other variables not tested in this study.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah Swt., karena dengan izin-Nya penulisan skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEKOLAH MADANIA”** dapat diselesaikan. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Studi Manajemen, Program Sarjana Universitas Binaniaga Indonesia.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak agar penyajian tulisan di masa yang akan datang bisa jauh lebih baik lagi.

Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya atas bantuan dan bimbingan yang diberikan. Peneliti berterima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si, M.Kom selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Rizman Rifqie, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan hati telah meluangkan waktu, tenaga, serta pemikiran

untuk membimbing peneliti. Segala arahan, motivasi, dan ilmu yang diberikan menjadi bekal berharga bagi peneliti, tidak hanya dalam penyusunan tugas akhir ini, tetapi juga dalam perjalanan akademik dan kehidupan mendatang.

5. Bapak dan Ibu dosen serta staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang baik kepada peneliti.
6. Manajer Sumber Daya Manusia, *Head of Administration*, Kepala Sekolah, dan karyawan Sekolah Madania yang senantiasa bersedia untuk dimintai keterangan dan mengisi kuesioner yang peneliti bagikan.
7. Kedua orang tua tercinta, mamah dan bapak. Terima kasih atas doa yang tidak pernah putus, kasih sayang yang tiada tergantikan, serta dukungan yang tulus dalam setiap langkah perjalanan peneliti. Tanpa doa, pengorbanan, dan ketabahan yang selalu diberikan, peneliti tidak akan mampu melalui proses panjang hingga terselesaikannya tugas akhir ini.
8. *Family* Bocah Puyeng, Riska, Safina, Stiefani, Zahra, Asih, Dewi, Cindy, Shafa, dan Pipit selaku teman seperjuangan yang telah berjalan bersama dalam suka dan duka selama masa perkuliahan, terima kasih atas cerita indah yang terukir, dukungan yang tak ternilai, dan semangat yang selalu dibagikan. Bersama kalian, perjalanan panjang ini terasa lebih ringan, dan setiap tantangan menjadi bagian dari kenangan yang akan selalu dirindukan.
9. Untuk seseorang yang pernah membersamai peneliti, yang namanya tak lagi dapat disebutkan. Terima kasih atas segala kebaikan yang pernah terukir, meski akhirnya harus berujung pada kepedihan di tengah perjalanan penyusunan tugas

akhir ini. Kehadiranmu pernah menjadi alasan untuk tetap melangkah, memberi arti pada pengalaman, penerimaan, pendewasaan, kesabaran, dan kehilangan sebagai bagian dari proses penempatan diri dalam menghadapi dinamika kehidupan. Terima kasih telah menjadi kisah yang indah sekaligus luka yang bermakna, menyertai hari-hari perkuliahan hingga kini tersisa sebagai pelajaran berharga.

10. Terakhir, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada diri sendiri, Nur Silva Kurniawati. Terima kasih karena tetap memilih berdiri dan berjuang meski harus menata hati yang patah di tengah perjalanan penyusunan skripsi ini. Terima kasih kepada hati yang tetap ikhlas meski tidak semua hal berjalan sesuai harapan. Terima kasih telah bertahan dalam lelah, luka, dan air mata, namun tetap percaya bahwa setiap kepedihan adalah bagian dari pendewasaan. Semoga langkah kecil ini menjadi pengingat bahwa meski hati pernah runtuh, tekad dan doa akan selalu mampu menuntun menuju akhir yang indah.

Akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi banyak pihak terutama bagi peneliti sendiri dalam rangka pengembangan pendidikan di masa kini dan masa yang akan datang.

Bogor, September 2025

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Batasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah.....	11
E. Tujuan Penelitian	12
F. Kegunaan Penelitian.....	12
G. Sistematika Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori.....	15
B. Penelitian Terdahulu	44
C. Kerangka Pemikiran	49
D. Hipotesis Penelitian.....	53

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.	Jenis Penelitian	58
B.	Variabel dan Pengukurannya	59
C.	Populasi dan Sampel.....	63
D.	Metode Pengumpulan Data	64
E.	Instrumen Penelitian	66
F.	Teknik Analisis Data	70
G.	Jadwal Penelitian	80

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Sekolah Madania.....	81
B.	Profil Responden	146
C.	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	151
D.	Analisis Statistik Deskriptif	157
E.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	166
F.	Hasil Uji Korelasi Berganda	172
G.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	174
H.	Hasil Uji Hipotesis.....	176
I.	Hasil Uji koefisien Determinasi	181
J.	Pembahasan.....	182

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan	190
B.	Saran	191

DAFTAR PUSTAKA	194
LAMPIRAN	197

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Data Karyawan Sekolah Madania Tahun 2025.....	6
Tabel 2 Data Keterlambatan Karyawan Sekolah Madania Bulan Januari – Maret 2025	7
Tabel 3 Penelitian Terdahulu.....	45
Tabel 4 Operasional Variabel	60
Tabel 5 Bobot Nilai Kuesioner	63
Tabel 6 Jumlah Karyawan Sekolah Madania Tahun 2025.....	63
Tabel 7 Tingkat Reabilitas berdasarkan <i>Cronbach's Alpha</i>	69
Tabel 8 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	75
Tabel 9 Jadwal Penelitian.....	80
Tabel 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	147
Tabel 11 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	148
Tabel 12 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	149
Tabel 13 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	149
Tabel 14 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	150
Tabel 15 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	151
Tabel 16 Hasil Validitas Setiap Item Pertanyaan pada Variabel Disiplin Kerja(X_1)	152
Tabel 17 Hasil Validitas Setiap Item Pertanyaan pada Variabel Motivasi Kerja(X_2)	153
Tabel 18 Hasil Validitas Setiap Item Pertanyaan pada Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	154

Tabel 19	Hasil Reliabilitas pada Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	156
Tabel 20	Hasil Reliabilitas pada Variabel Motivasi Kerja (X_2)	156
Tabel 21	Hasil Reliabilitas pada Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	157
Tabel 22	Hasil Statistik Deskriptif.....	158
Tabel 23	Kriteria Impretasi Skor	159
Tabel 24	Indeks Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	159
Tabel 25	Indeks Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	161
Tabel 26	Indeks Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (Y)	163
Tabel 27	Normalitas Data dengan Uji <i>Kolgomorov-Smirnov</i>	167
Tabel 28	Hasil Uji Multikolinearitas.....	168
Tabel 29	Hasil Uji Linearitas variabel Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja	171
Tabel 30	Hasil Uji Linearitas variabel Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	172
Tabel 31	Hasil Analisis Korelasi Berganda dengan Nilai R	173
Tabel 32	Impretasi Koefisien Korelasi.....	173
Tabel 33	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	174
Tabel 34	Hasil Uji T (Parsial).....	177
Tabel 35	Hasil Uji F (Simultan)	180
Tabel 36	Hasil Uji Determinasi	181

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran	52
Gambar 2 Struktur Organisasi Sekolah Madania	86
Gambar 3 Hasil Uji Heterokedastisitas	170

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	197
Lampiran 2 Surat Persetujuan Izin Penelitian dari Perusahaan	204
Lampiran 3 Lembar Persetujuan Perbaikan Seminar Proposal Skripsi	205
Lampiran 4 Tabulasi Data	206
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	218
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	221
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	228
Lampiran 8 Hasil Uji Korelasi Berganda dan Analisis Regresi Linear Berganda	230
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi	231
Lampiran 10 Distribusi nilai rtabel signifikansi 5%.....	232
Lampiran 11 Tabel T.....	233
Lampiran 12 Tabel F.....	234
Lampiran 13 Dokumentasi Penelitian.....	236