

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. P.(2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan indikator)*. Nusa Media.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik* (Edisi revisi). Rineka Cipta.
- PT BFI Finance Indonesia Tbk. (2025). *Sejarah & latar belakang*. BFI Finance. <https://www.bfi.co.id/id/corporate/tentang-kami/sejarah-latar-belakang>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. Pena Persada.
- Damayanti, R., Hanafi, A., Cahyadi, A. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus karyawan non-medis RS Islam Siti Khadijah Palembang)*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, 15(2), 75–86. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v15i2.6655>
- Diana, Y. (2019). *Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan di housekeeping departemen pada Hotel Bintang Lagoon Resort*. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 11(2), 193–197.
- Elfita., dkk (2022). *Work stress, workload, and work discipline on work satisfaction and teacher performance (case study in Akramunas Islamic Kindergarten, Pekanbaru)*. *Journal of Applied Business and Technology*, 3(2), 143–152. <https://doi.org/10.35145/jabt.v3i2.99>
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Edisi ke-9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, P. A., Heryanda, K. K. (2021). *Disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan Hotel Prama Sanur Beach Bali*. *Jurnal Manajemen dan Perhotelan*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i3.9370>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, pengertian, dan masalah* (Edisi revisi). Bumi Aksara.
- Holifah, N., Herminda., Marhalinda. (2024). *Pengaruh disiplin kerja, quality work of life, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada divisi sales and marketing PT. MNC Group Jakarta*. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 8(2), 143–151. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v8i2.4313>
- Istiana, W. (2021). *Hubungan antara self-esteem dan dukungan sosial dengan subjective well-being pada ibu bekerja selama pandemi COVID-19* (Tesis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya), hal. 61.

- Koesmowidjojo. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Raih Asa Sukses.
- Lisnawaty, S., Handaru, A. W., Wolor, C. W. (2024). *Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT X*. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(11). <https://doi.org/10.55904/nautical.v2i11.1123>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Meilasari, L. E. L. (2019). *Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus pada PT Surya Rengo Containers)* [Skripsi, Universitas Mercu Buana]. UMB Repository. <https://repository.mercubuana.ac.id/49129/>
- Munazilah, S. N., Iryanti, E. (2023). *Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000*. *Journal of Management and Business (JOMB)*, 5(2), 1841–1849. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6589>
- Narimawati, U. (2010). *Metodologi penelitian: Dasar penyusunan penelitian ekonomi*. Genesis.
- Paijan, P., Putri, A. H. (2019). *Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus pada Kantor PT Tri Poda Parama)*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 152–165. <https://doi.org/10.22441/jimb.v5i3.7177>
- Prasetyo, E., Falah, N. (2017). *Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Banten*. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(3), 305–312. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0303.22>
- Putri, A. N. A., Widhianingrum, W., Purwaningrum, T. (2025). *Pengaruh disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PR Alfi Putra Trenggalek*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(3), 1766–1780. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i3.4272>
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2017). *Perilaku organisasi* (Edisi ke-17, terjemahan Ratna Saraswati & Febriella Sirait). Salemba Empat
- Safrila, A., Oktiani, N. (2024). *Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja*. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 2(1), 35–49. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i1.51>

- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja* (Cet. ke-4). Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia sektor publik (teori dan praktik)* (Cet. IX). PT Refika Aditama.
- Sudarsih, Supriyadi. (2019, Oktober 10). *The role of workload and work discipline in improving job satisfaction and performance of outsourcing employees. International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 7(10), 1 375–1 383. <https://doi.org/10.18535/ijssrm/v7i10.em03>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. (Cet. ke-11). Kencana Prenada Media Group
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Cet. Ke-26). Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS untuk penelitian* (Cet. ke-1). Pustaka Baru Press.
- Wahyu Priatmoko, B., Fii Ahsani, R. (2024). *Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (Survei pada karyawan PT. Andalan Dua Satu Ekspres Cabang Surabaya). PENG: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(1), 679–693. <https://doi.org/10.62710/z1et3402>
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja* (Edisi ke-4). Rajawali Pers.
- Waluyo, H. D. (2013). *Pengaruh budaya organisasi, motivasi, melalui kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Janur Kuning Kudus. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 182–191. <https://doi.org/10.14710/jiab.2013.3106>
- Wulandari, D., Mathori, M. (2023). *Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Telkom Yogyakarta. Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 137–156. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i1.678>
- Yusuf, T., Ramadhan, M. F., Moorcy, N. H. (2025). *Pengaruh beban kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Kota Balikpapan. Jurnal GeoEkonomi*, 16(1), 47–55. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v16i1.56>
- Zidan, M., Darmantyo, D. A., Junaedi, D. (2024). *The effect of burnout and work discipline on the performance of mental hospital nurses: Case study at Mental Hospital Dr. H. Marzoeqi Mahdi Bogor. International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 129–141. <https://doi.org/10.56472/25835238/IRJEMS-V3I5P11>

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Judul Penelitian : Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan PT BFI *Finance* Indonesia
Nama Peneliti : Richard Juliano Ndu
NPM : 19210095
Program Studi : Program S1 Universitas Binaniaga Indonesia Bogor
Tujuan Penelitian : Dalam Rangka Menyelesaikan Skripsi Strata 1 (S1)

Kepada Yth,
Bapak/ Ibu
Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan Pendidikan Strata 1 (S1) di Universitas Binaniaga Indonesia Bogor dalam bentuk penulisan akhir skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BFI *Finance* Indonesia”**

Dengan segala kerendahan hati saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pribadi. Objektivitas jawaban Bapak/Ibu akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu, kerahasiaan data penelitian Bapak/Ibu akan terjaga.

Atas bantuan dan ketersediaan meluangkan waktu dari Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Richard Juliano Ndu

A. PETUNJUK KUESIONER

1. Mohon menjawab secara jujur untuk mewakili pendapat Bapak/Ibu pribadi.
2. Mohon menjawab semua pertanyaan yang ada di dalam kuesioner ini.
3. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dengan tanda *Checklist* (✓) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

Alternatif jawaban sebagai berikut:

SS	Sangat Setuju	Skor 5
S	Setuju	Skor 4
N	Netral	Skor 3
TS	Tidak Setuju	Skor 2
STS	Sangat Tidak Setuju	Skor 1

4. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
5. Diharapkan tidak memberikan jawaban lebih dari satu dalam setiap pernyataan.
6. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu

B. PROFIL RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi data diri terlebih dahulu dengan memberi tanda (√), dan data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya.

1. Nama Responden :

2. Jabatan :

3. Unit Kerja :

4. Status :

☐	Karyawan Tetap
☐	Karyawan Tidak Tetap

5. Jenis Kelamin :

☐	Laki-Laki
☐	Perempuan

6. Usia :

☐	< 24Tahun
☐	25 - 34Tahun
☐	35- 44Tahun
☐	> 45 Tahun

7. Pendidikan Terakhir :

☐	SMA/Sedajat
☐	Diploma
☐	S1
☐	S2

8. Masa Kerja

☐	< 1 Tahun
☐	1 – 5 Tahun
☐	5 – 10 Tahun
☐	> 10 Tahun

DAFTAR KUESIONER

1. Variabel Beban Kerja (X1)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
A.	Target yang Harus Dicapai					
1.	Saya merasa tantangan target kerja yang tinggi dapat memengaruhi hasil kerja saya.					
2.	Saya menerima target kerja yang diberikan perusahaan meskipun kadang terasa cukup berat.					
B.	Kondisi Pekerjaan					
3.	Kondisi lingkungan kerja terkadang membuat saya sulit untuk tetap fokus.					
4.	Peralatan kerja yang tersedia belum sepenuhnya membantu kelancaran tugas saya.					
C.	Penggunaan Waktu Kerja					
5.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu meskipun terkadang beban pekerjaan bertumpuk.					
6.	Saya harus membagi perhatian terhadap berbagai tugas yang datang bersamaan.					
D.	Standar Pekerjaan					
7.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, terkadang saya kesulitan menjaga kualitas karena keterbatasan waktu.					
8.	Saya mencoba mengevaluasi hasil kerja saya, meski waktu sering menjadi kendala.					

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
A.	Kehadiran					
1.	Frekuensi kehadiran kerja karyawan dapat mempengaruhi kinerja.					
2.	Saya merasa harus peduli terhadap jadwal kehadiran yang telah ditentukan.					
B.	Tingkat Kewaspadaan					
3.	Saya selalu memperhatikan hal-hal kecil untuk menghindari kesalahan kerja.					
4.	Saya fokus saat menjalankan tugas di tempat kerja.					
C.	Ketaatan pada Standar Kerja					
5.	Karyawan perlu menerima sanksi jika melanggar peraturan kerja agar tidak memengaruhi kinerja.					
6.	Saya merasa standar kerja yang ada tidak membatasi kebebasan saya dalam bekerja.					
D.	Ketaatan pada Peraturan Kerja					
7.	Saya bekerja sesuai <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP) dari Perusahaan.					
8.	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai peraturan perusahaan.					
C.	Etika Kerja					
9.	Saya tidak menghindari pekerjaan sulit dan berusaha menyelesaikannya sendiri.					
10.	Saya selalu berusaha menjaga sikap agar mencerminkan etika kerja yang baik.					

3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
A.	Kepuasan terhadap Pekerjaan itu Sendiri					
1.	Saya merasa puas terhadap pekerjaan saya saat ini.					
2.	Saya senang dengan pekerjaan saya saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya.					
B.	Kepuasan terhadap Upah					
3.	Saya menerima insentif atau bonus atas kinerja yang saya capai.					
4.	Upah yang saya terima sudah mencukupi kebutuhan hidup sehari-hari.					
C.	Kepuasan terhadap Promosi					
5.	Saya memiliki peluang yang jelas untuk mendapatkan promosi jabatan.					
6.	Saya merasa atasan mempertimbangkan kinerja dalam memberikan promosi.					
D.	Kepuasan terhadap Supervisor					
7.	Supervisor saya sering memberikan apresiasi atas kinerja saya.					
8.	Saya rutin berkomunikasi dengan atasan, tidak hanya saat ada masalah.					
C.	Kepuasan terhadap Rekan Kerja					
9.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang mempunyai motivasi dan dedikasi yang tinggi terhadap pekerjaan.					
10.	Saya merasa adanya hubungan yang dekat seperti keluarga dengan rekan kerja saya.					

LAMPIRAN 2

Surat Persetujuan Izin Penelitian dari Perusahaan



SURAT KETERANGAN
HCD/SK/JABODETABEK/BGR/III/25-001

Yang betanda tangan dibawah ini HCBP Area Bogor PT. BFI FINANCE INDONESIA Tbk
Menerangkan Bahwa:

Nama	: Richard Juliano Ndu
NIM	: 19210095
Program Studi	: Management
Perguruan Tinggi	: Universitas Binaniaga Indonesia

Telah melakukan Penelitian di PT. BFI FINANCE INDONESIA Tbk Branch Bogor Untuk menyusun
bahan skripsi.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bogor, 22 Maret 2025
Human Capital Business Partner
PT.BFI Finance Indonesia Tbk


Aldy Tri Primadani
HCBP AREA Bogor

PT BFI Finance Indonesia Tbk
BFI Tower, Sunburst CBD Lot 1.2
Jl. Heger, Kembangan Doyohadikusumo BSD City - Tangerang Selatan 15322
P +62 21 2965 0201 2965 0501 F +62 21 2965 0701 2965 0702

#SelaluAdaJalan

LAMPIRAN 3
Lembar Persetujuan Perbaikan Seminar Proposal

PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

PERSETUJUAN PERBAIKAN

SEMINAR PROPOSAL

Nama : Richard Juliano Ndu
NPM : 19210095
Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
PT. BFI Finance Indonesia
Tanggal Seminar : 25 Juni 2025

Disetujui:
Dosen Penguji

(.....
Yustiana Wardhana, S.Pd., M.M.....)

Disetujui:
Dosen Penguji

(.....
Dr. Syarif Gerald P, SE., MIM., M.Si., M.Ak.....)

Mengetahui:
Dosen Pembimbing

(Rizman Rifqie, S.E., M.M.)

LAMPIRAN 4 TABULASI DATA

A. Beban Kerja (X1)

[illegible]

[illegible]

LAMPIRAN 5

Uji Validitas dan Reliabilitas

A. Beban Kerja (X1)

Correlations									
	BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	BK6	BK7	BK8	BKT
BK1 Pearson Correlation	1	.286	.363*	-.029	.259	.327	.443*	.384*	.580**
Sig. (2-tailed)		.125	.049	.879	.168	.078	.014	.036	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK2 Pearson Correlation	.286	1	.149	.167	.341	.677**	-.183	.709**	.697**
Sig. (2-tailed)	.125		.433	.378	.065	.000	.334	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK3 Pearson Correlation	.363*	.149	1	-.162	.789**	.129	.706**	.391*	.570**
Sig. (2-tailed)	.049	.433		.393	.000	.496	.000	.033	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK4 Pearson Correlation	-.029	.167	-.162	1	-.253	.571**	.025	.308	.431*
Sig. (2-tailed)	.879	.378	.393		.177	.001	.898	.098	.017
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK5 Pearson Correlation	.259	.341	.789**	-.253	1	.224	.528**	.412*	.574**
Sig. (2-tailed)	.168	.065	.000	.177		.233	.003	.024	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK6 Pearson Correlation	.327	.677**	.129	.571**	.224	1	.021	.629**	.799**
Sig. (2-tailed)	.078	.000	.496	.001	.233		.912	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK7 Pearson Correlation	.443*	-.183	.706**	.025	.528**	.021	1	.096	.427*
Sig. (2-tailed)	.014	.334	.000	.898	.003	.912		.615	.019
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK8 Pearson Correlation	.384*	.709**	.391*	.308	.412*	.629**	.096	1	.823**
Sig. (2-tailed)	.036	.000	.033	.098	.024	.000	.615		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BKT Pearson Correlation	.580**	.697**	.570**	.431*	.574**	.799**	.427*	.823**	1
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.017	.001	.000	.019	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

DK5	Pearson Correlation	.697**	.743**	.741**	.847**	1	.657**	.743**	.763**	.743**	.859**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK6	Pearson Correlation	.837**	.885**	.784**	.672**	.657**	1	.885**	.808**	.762**	.762**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK7	Pearson Correlation	.697**	.861**	.760**	.760**	.743**	.885**	1	.799**	.722**	.861**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK8	Pearson Correlation	.852**	.799**	.901**	.797**	.763**	.808**	.799**	1	.799**	.913**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK9	Pearson Correlation	.821**	.861**	.760**	.760**	.743**	.762**	.722**	.799**	1	.861**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK10	Pearson Correlation	.821**	.861**	.886**	.886**	.859**	.762**	.861**	.913**	.861**	1	.963**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DKT	Pearson Correlation	.897**	.920**	.908**	.882**	.864**	.889**	.892**	.935**	.892**	.963**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	10

KK4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.393* .032 30	.575** .001 30	.674** .000 30	1 .000 30	.727** .000 30	.672** .000 30	.672** .000 30	.727** .000 30	.638** .000 30	.652** .000 30	.824** .000 30
KK5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.324 .081 30	.502** .005 30	.727** .000 30	.727** .000 30	1 .000 30	.605** .000 30	.605** .000 30	.888** .000 30	.560** .001 30	.473** .008 30	.789** .000 30
KK6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.633** .000 30	.686** .000 30	.784** .000 30	.672** .000 30	.605** .000 30	1 .000 30	.769** .000 30	.718** .000 30	.482** .007 30	.663** .000 30	.857** .000 30
KK7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.506** .004 30	.686** .000 30	.672** .000 30	.672** .000 30	.605** .000 30	.769** .000 30	1 .000 30	.718** .000 30	.614** .000 30	.663** .000 30	.842** .000 30
KK8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.324 .081 30	.628** .000 30	.837** .000 30	.727** .000 30	.888** .000 30	.718** .000 30	.718** .000 30	1 .000 30	.560** .001 30	.595** .001 30	.860** .000 30
KK9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.722** .000 30	.783** .000 30	.638** .000 30	.638** .000 30	.560** .001 30	.482** .007 30	.614** .000 30	.560** .001 30	1 .000 30	.614** .000 30	.796** .000 30
KK10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.464** .010 30	.813** .000 30	.772** .000 30	.652** .000 30	.473** .008 30	.663** .000 30	.663** .000 30	.595** .001 30	.614** .000 30	1 .000 30	.813** .000 30

KKT	Pearson	.662**	.863**	.908**	.824**	.789**	.857**	.842**	.860**	.796**	.813**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	39.37	16.447	.590	.949
KK2	39.40	15.628	.829	.939
KK3	39.37	14.930	.881	.936
KK4	39.37	15.344	.775	.941
KK5	39.40	15.559	.733	.943
KK6	39.43	15.289	.817	.939
KK7	39.43	15.357	.799	.940
KK8	39.40	15.214	.820	.939
KK9	39.43	15.978	.750	.942
KK10	39.30	15.734	.768	.941

LAMPIRAN 6
Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Beban Kerja	68	26	40	32.38	3.989
Disiplin Kerja	68	35	50	43.38	4.850
Kepuasan Kerja	68	34	50	43.41	4.247
Valid N (listwise)	68				

LAMPIRAN 7

Hasil *Output* SPSS Uji Asumsi Klasik

A. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		68
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	-.0441176
	Std. Deviation	2.67278940
Most Extreme Differences	Absolute	.096
	Positive	.077
	Negative	-.096
Test Statistic		.096
Asymp. Sig. (2-tailed)		.194 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

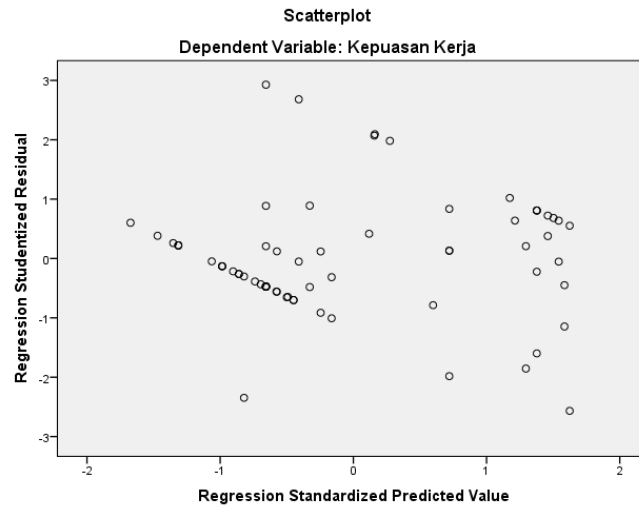
c. Lilliefors Significance Correction.

B. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	24.456	4.155		5.887	.000		
Beban Kerja	-.253	.092	-.237	-2.755	.008	.985	1.016
Disiplin Kerja	.626	.075	.714	8.290	.000	.985	1.016

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

C. Uji Heteroskedastisitas



D. Uji Linearitas Variabel Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Beban Kerja	Between	(Combined)	153.771	13	11.829	.606	.839
	Groups	Linearity	26.698	1	26.698	1.367	.247
		Deviation	127.073	12	10.589	.542	.877
		from Linearity					
	Within Groups		1054.700	54	19.531		
Total			1208.471	67			

E. Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Disiplin Kerja	Between	(Combined)	615.359	10	61.536	5.914	.000
	Groups	Linearity	566.972	1	566.972	54.488	.000
		Deviation	48.388	9	5.376	.517	.856
		from Linearity					
	Within Groups		593.111	57	10.405		
Total			1208.471	67			

LAMPIRAN 8
Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi dan
Analisis Regresi Linear Berganda

A. Uji Analisis Koefisien Korelasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.724 ^a	.525	.510	2.973	.560	41.336	2	65	.000

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Beban Kerja

B. Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	24.456	4.155		5.887	.000
Beban Kerja	-.253	.092	-.237	-2.755	.008
Disiplin Kerja	.626	.075	.714	8.290	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

LAMPIRAN 9
Output Uji Hipotesis dan
Koefisien Determinasi

A. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	24.456	4.155		5.887	.000
Beban Kerja	-.253	.092	-.237	-2.755	.008
Disiplin Kerja	.626	.075	.714	8.290	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

B. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	634.033	2	317.017	35.872	.000 ^b
Residual	574.438	65	8.838		
Total	1208.471	67			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Beban Kerja

C. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.724 ^a	.525	.510	2.973

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

LAMPIRAN 10
Distribusi Nilai rtabel Signifikansi 5% dan 1%

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254

LAMPIRAN 11
Tabel t
Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 68)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

LAMPIRAN 12
Tabel F
Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	1.99
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95

LAMPIRAN 13

Dokumentasi Penelitian



