

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Asih, Y. (2018). Manajemen stres kerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Azzahra, A. (2022). Pengaruh locus of control internal dan burnout condition terhadap kinerja pegawai pada PT. Aceh Mayantara Asia. Amwaluna: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah, 6(2), 1–12. <https://doi.org/10.15575/am>
- Bahwiyanti, J., & Azimi, A. (2023). Pengaruh burnout dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pamapersada Nusantara Site Aria di Kabupaten Tanah Bumbu. Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan, 7(2), 120–135. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v7i2.433>
- Bagiada, I. M., & Netra, I. G. S. (2019). Pengaruh stres kerja, burnout, dan motivasi terhadap kinerja karyawan RSD Mangusada. E-Jurnal Manajemen, 8(5), 2874–2896. ISSN 2337-3067.
- Cahyani, A. (2020). Psikologi kerja: Teori dan praktik. Yogyakarta: Deepublish.
- Dessler, G. (2018). Human resource management (15th ed.). New Jersey: Pearson.
- Editson, R., Hidayat, T., & Prasetyo, D. (2018). Pengukuran kinerja karyawan. Bandung: Alfabeta.
- Firdaus, A. (2022). Perilaku organisasi. Jakarta: Kencana.
- Freudenberger, H. J., & North, G. (2021). Tahapan burnout. Kompas Health. Diakses dari <https://health.kompas.com>
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). Manajemen: Dasar, pengertian, dan masalah. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh burnout terhadap kinerja karyawan BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50–62. <https://doi.org/10.30596/intiqad.v10i1.1921>
- Hutasoit, M., & Hawignyo, A. (2023). Pengaruh burnout dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mayoka Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 201–212. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10117810>
- Khairani, A., & Aidil, H. (2015). Burnout dan kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 205–215.
- Lei, M., Alam, G. M., & Bashir, K. (2024). The job performance and job burnout relationship: A panel data comparison of group of academics. *Frontiers in Public Health*, 12, 1460724. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2024.1460724>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2015). *Burnout: The cost of caring*. New York: Routledge.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). *Burnout at work: A psychological perspective*. New York: Psychology Press.
- Pintar, J., Sari, R., & Nugroho, A. (2018). Burnout and employee performance. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(1), 1–10.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS untuk penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Rahmadani, D., Pusita, A., & Waliamin, W. (2023). Pengaruh burnout dan work-life balance terhadap kinerja pegawai Inspektorat Bengkulu. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 4(1), 45–56. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v4i1.121>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2017). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315.

Sugiyono. (2015). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). Metode penelitian pendidikan. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). Metode penelitian pendidikan (Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). Statistika untuk penelitian. Bandung: Alfabeta.

Sutisno, E. (2019). Perilaku organisasi. Jakarta: Prenadamedia Group.

Wibowo. (2016). Manajemen kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.

LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Firdasari Junianty, mahasiswa Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian sebagai syarat guna mendapatkan gelar sarjana, dengan judul skripsi **“Pengaruh Burnout dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan”**.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesedian Bapak/Ibu/Saudara/I, meluangkan waktu untuk penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang anda berikan akan tetap terjaga kerahasiannya.

Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terimakasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/I sekalian mendapatkan imbalan dari Allah SWT.

Aamiin

Profil Responden

Mohon tandai jawaban menurut anda tepat pada tiap pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kotak yang tersedia.

Nama :

Usia :

20 – 30 Tahun ☐

31 – 40 Tahun ☐

> 40 Tahun ☐

Lama Bekerja :

< 1 Tahun ☐

1 – 5 Tahun ☐

> 5 Tahun ☐

Tingkat Pendidikan :

SMA/Sederajat ☐ 4) S2

D3 ☐ 5) S3

S1 ☐

Bagian/Divisi : Setrika ☐ Packing ☐ Admin ☐ Kurir ☐

Petunjuk Pengisian :

Mohon tandai jawaban yang paling tepat untuk tiap pernyataan berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia dan yang

menurut Bapak/Ibu/Saudara/I tepat atau sesuai dengan pendapat

Bapak/Ibu/Saudara/I. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban, dengan skala penilaian :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)

4. Setuju (S)

2. Tidak Setuju (TS)

5. Sangat Setuju (SS)

3. Netral (N)

Tabel 25
Variabel Burnout (X1)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
Burnout (BO)		STS	TS	N	S	SS
Indikator Kelelahan Emosional						
BO1	Merasa lelah setelah menyelesaikan pekerjaan					
BO2	Pekerjaan terasa menguras tenaga					
BO3	Sulit Fokus karena rasa lelah saat bekerja					
Indikator Depersonalisasi						
BO4	Kurang peduli terhadap rekan kerja atau pelanggan					
BO5	Cenderung menjaga jarak dalam berinteraksi di tempat kerja					
BO6	Respon terhadap orang lain terasa dingin atau acuh					
Indikator Aktualisasi Diri						
BO7	Kesempatan untuk mengembangkan diri dalam pekerjaan terbatas					
BO8	Pekerjaan tidak mencerminkan kemampuan yang dimiliki					
BO9	Potensi diri belum sepenuhnya digunakan dalam pekerjaan					

Tabel 26
Variabel Motivasi Kerja (X2)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
Motivasi Kerja (MK)		STS	TS	N	S	SS
Indikator Balas Jasa						
MK1	Balas jasa diterima sesuai dengan beban kerja					
MK2	Gaji/insentif dirasakan adil dengan tanggung jawab pekerjaan					
Indikator Prestasi Kerja						
MK3	Pencapaian hasil kerja memberikan kepuasan tersendiri					
MK4	Hasil kerja diakui sebagai prestasi yang membanggakan					
Indikator Kondisi Kerja						
MK5	Lingkungan kerja mendukung kenyamanan dalam menyelesaikan tugas					
MK6	Suasana kerja kondusif meningkatkan semangat kerja					
Indikator Pengakuan Atasan						
MK7	Atasan memberikan apresiasi terhadap kinerja					
MK8	Pujian atau penghargaan dari atasan mendorong motivasi kerja					
Indikator Fasilitas kerja						
MK9	Fasilitas yang tersedia mendukung kelancaran pekerjaan					
MK10	Peralatan kerja memadai untuk menyelesaikan tugas dengan baik					
Indikator Lingkungan Kerja						
MK11	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik					
MK12	Kerja sama tim mendukung peningkatan kinerja					

Tabel 27
Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
KINERJA KARYAWAN (KK)		STS	TS	N	S	SS
Indikator Kualitas Kerja						
MK1	Hasil pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan					
MK2	Pekerjaan diselesaikan dengan tingkat ketelitian yang tinggi					
Indikator Kuantitas						
MK3	Jumlah pekerjaab yang diselesaikan sesuai target yang ditetapkan					
MK4	Pekerjaan dapat diselesaikan dalam jumlah yang memadai setiap harinya					
Indikator Keteptan Waktu						
MK5	Pekerjaan selalu selesai dengan batas waktu yang ditentukan					
MK6	Penyelesaian tugas jarang mengalami keterlambatan					
Indikator Efektivitas						
MK7	Cara kerja yang digunakan mendukung tercapainya hasil secara optimal					
MK8	Sumber daya yang ada digunakan secara efisien dalam menyelesaikan pekerjaa					
Indikator Kemandirian						
MK9	Pekerjaan dapat diselesaikan tanpa banyak bergantung pada orang lain					
MK10	Inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan dilakukan mandiri					

Lampiran 2

Tabulasi Indentitas Responden

Responden	Usia	Jenis Kelamin	LamaBekerja	Tingkat Pendidikan
1	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
2	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	S1
3	18-30 Tahun	Perempuan	> 4-5 Tahun	SMA/Sederajat
4	31-40 Tahun	Perempuan	> 4-5 Tahun	SMA/Sederajat
5	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	S1
6	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	S1
7	31-40 Tahun	Perempuan	> 4-5 Tahun	SMA/Sederajat
8	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
9	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
10	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	S1
11	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
12	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
13	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
14	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
15	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
16	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMP
17	31-40 Tahun	Perempuan	> 4-5 Tahun	SMA/Sederajat
18	31-40 Tahun	Perempuan	> 4-5 Tahun	SMP
19	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
20	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
21	18-30 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMA/Sederajat
22	31-40 Tahun	Laki-laki	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
23	> 40 Tahun	Laki-laki	> 4-5 Tahun	SMA/Sederajat
24	31-40 Tahun	Laki-laki	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
25	18-30 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMA/Sederajat
26	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
27	31-40 Tahun	Perempuan	> 4-5 Tahun	SMA/Sederajat
28	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
29	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
30	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
31	18-30 Tahun	Laki-laki	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
32	18-30 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMA/Sederajat
33	18-30 Tahun	Laki-laki	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
34	18-30 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMA/Sederajat
35	18-30 Tahun	Laki-laki	1-3 Tahun	SMA/Sederajat

Responden	Usia	Jenis Kelamin	LamaBekerja	Tingkat Pendidikan
36	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
37	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
38	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
39	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
40	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
41	> 40 Tahun	Perempuan	> 4-5 Tahun	SMA/Sederajat
42	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
43	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
44	31-40 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
45	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
46	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
47	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
48	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
49	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
50	18-30 Tahun	Perempuan	1-3 Tahun	SMA/Sederajat
51	18-30 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMP
52	31-40 Tahun	Perempuan	< 1 Tahun	SMP

Lampiran 3

Tabulasi Hasil Kuesioner

Burnout (X1)

Burnout										
No Responden	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	Total
1	4	5	2	1	2	2	4	5	4	29
2	4	4	5	4	4	3	4	4	5	37
3	4	5	1	2	2	1	4	5	4	28
4	4	3	2	1	2	2	4	2	3	23
5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	40
6	2	1	2	2	2	3	2	1	2	17
7	4	5	2	1	2	3	4	4	5	30
8	5	3	1	2	1	2	4	5	4	27
9	2	2	3	2	3	1	2	2	1	18
10	2	2	1	2	3	2	2	2	2	18
11	5	5	3	4	4	5	5	4	4	39
12	5	4	5	4	5	4	4	4	5	40
13	4	4	4	5	4	4	5	5	4	39
14	5	4	4	5	5	5	2	4	4	38
15	4	4	2	2	2	2	4	3	5	28
16	2	3	2	2	2	2	2	3	4	22
1	5	4	4	5	5	5	4	5	4	41
18	5	4	3	2	2	1	4	4	5	30
19	5	4	3	2	1	2	3	4	5	29
20	2	1	2	2	3	2	4	2	4	22
21	4	2	5	5	4	3	5	4	4	36
22	3	5	4	5	4	2	1	5	5	34
23	5	2	5	5	4	5	4	3	5	38
24	3	4	5	5	2	5	4	5	4	37
25	4	3	5	4	5	4	3	5	5	38
26	5	4	2	4	4	3	4	4	4	34
27	4	3	5	4	4	4	5	4	4	37
28	4	3	5	4	5	4	4	4	5	38
29	5	5	4	5	5	5	3	5	4	41
30	4	5	3	5	4	4	5	5	4	39
31	5	5	5	2	2	2	4	4	4	33
32	4	4	5	2	2	2	4	4	5	32
33	5	4	5	2	1	1	5	5	4	32
34	4	4	5	2	2	1	5	3	4	30
35	4	5	5	2	2	2	4	5	5	34
36	2	4	2	1	2	2	4	4	5	26
37	5	5	4	5	4	4	4	5	4	40
38	2	2	4	2	2	2	3	2	4	23

Burnout										
No Responden	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	Total
39	2	2	2	1	2	3	2	2	2	18
40	3	2	2	3	2	3	2	2	2	21
41	2	2	4	2	2	2	4	4	3	25
42	4	4	3	2	2	1	4	3	4	27
43	2	2	3	2	2	3	2	3	2	21
44	4	3	4	2	2	1	4	4	2	26
45	2	3	2	2	3	2	2	2	2	20
46	2	2	1	2	2	2	2	2	2	17
47	2	1	1	2	2	2	2	1	2	15
48	2	1	2	1	2	2	2	2	2	16
49	2	1	2	2	2	2	1	2	2	16
50	2	2	1	2	2	2	1	2	2	16
51	3	4	4	1	1	3	4	3	3	26
52	3	3	3	4	2	2	3	3	4	27

No Respo nden	Motivasi Kerja												
	MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	MK 7	MK 8	MK 9	MK 10	MK 11	MK 12	Tot al
1	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	52
2	2	2	1	2	2	1	3	2	2	2	2	2	23
3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	54
4	4	5	5	3	4	5	4	5	5	3	5	4	52
5	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	21
6	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	4	51
7	4	4	4	5	3	4	5	4	3	4	3	4	47
8	5	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	53
9	5	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	50
10	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	51
11	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	55
12	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	52
13	5	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	54
14	5	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	51
15	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	52
16	4	3	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	52
17	5	4	5	4	3	5	4	5	3	5	4	5	52
18	2	2	3	2	4	5	3	4	4	5	4	4	42
19	5	4	3	4	5	4	5	4	3	4	5	4	50
20	4	5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	52
21	2	5	4	1	5	2	4	3	3	5	5	5	44
22	4	4	3	5	5	4	3	5	4	5	5	3	50
23	4	2	5	4	5	3	5	5	4	4	3	5	49
24	3	3	5	3	4	2	3	2	4	5	3	5	42
25	5	4	2	1	1	3	4	4	3	4	5	5	41
26	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	55
27	4	2	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	50
28	5	4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	5	53
29	2	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	52
30	4	5	5	5	4	5	5	4	5	2	3	4	51
31	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	55
32	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	54
33	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	53
34	4	3	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	52
35	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	54
36	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	50
37	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	26
38	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	54
39	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	56
40	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	55
41	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	52
42	2	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	47
43	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	57

No Respo nden	Motivasi Kerja												
	MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	MK 7	MK 8	MK 9	MK 10	MK 11	MK 12	Tot al
44	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	52
45	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
46	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	54
47	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
48	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	55
49	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	54
50	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	55
51	5	5	4	4	3	3	3	5	3	4	4	3	46
52	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	56

Kinerja Karyawan											
No Responden	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	Total
1	5	4	3	4	5	5	4	5	5	5	45
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	17
3	5	4	3	4	3	4	5	5	4	5	42
4	5	3	4	4	3	4	5	4	5	4	41
5	2	2	1	2	2	2	2	3	2	1	19
6	5	4	4	4	4	5	3	4	5	5	43
7	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
8	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
9	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	42
10	5	4	3	4	5	4	4	4	5	5	43
11	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
12	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
13	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
14	4	5	5	4	3	4	5	5	5	4	44
15	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
26	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	41
17	5	4	4	5	4	5	4	5	3	4	43
18	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
19	4	4	5	3	4	5	4	5	4	2	40
20	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	43
21	4	3	3	5	5	5	2	5	4	4	40
22	3	5	3	5	4	4	5	2	5	5	41
23	4	2	3	5	5	5	3	3	2	3	35
24	5	5	2	5	4	5	4	2	5	5	42
25	5	4	2	5	4	5	5	3	3	5	41
26	2	3	4	4	4	4	3	4	4	5	37
27	5	5	2	4	4	4	5	5	4	5	43
28	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	42
29	5	4	4	3	4	4	5	5	4	5	43
30	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
31	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
32	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45
33	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
34	5	4	4	5	4	3	5	5	4	4	43
35	4	5	5	4	3	3	4	4	5	4	41
36	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
37	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	25
38	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
39	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
40	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
41	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	44
42	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	42
43	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47

Kinerja Karyawan											
No Responden	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	Total
44	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
45	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
46	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
47	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
48	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
49	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
50	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
51	4	4	3	3	2	3	3	3	2	4	31
52	3	3	2	3	3	3	2	2	4	4	29

	Sig. (2-tailed)	.007	.176	.004	.000	.000		.148	.021	.080	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
BO7	Pearson Correlation	.637*	.512*	.496*	.229	.152	.203	1	.571*	.568*	.659*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.103	.282	.148		.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
BO8	Pearson Correlation	.689*	.782*	.502*	.487*	.336*	.319*	.571*	1	.673*	.816*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.015	.021	.000		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
BO9	Pearson Correlation	.635*	.644*	.495*	.362*	.296*	.245	.568*	.673*	1	.744*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.008	.033	.080	.000	.000		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Total	Pearson Correlation	.810*	.700*	.723*	.759*	.667*	.647*	.659*	.816*	.744*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	25.44	52.604	.749	.865
BO2	25.69	54.021	.606	.876
BO3	25.77	52.338	.623	.875
BO4	26.19	51.570	.670	.871
BO5	26.23	55.240	.571	.879
BO6	26.29	55.268	.544	.881
BO7	25.58	55.700	.565	.879
BO8	25.48	52.294	.756	.864
BO9	25.33	54.342	.670	.871

Variabel Kinerja Karyawan (X2)**Correlations**

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	total
KK1	Pearson Correlation	1	.429**	.375**	.483**	.405**	.541**	.502**	.504**	.453**	.553**	. ^b
	Sig. (2-tailed)		.002	.006	.000	.003	.000	.000	.000	.001	.000	.
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	0
KK2	Pearson Correlation	.429**	1	.495**	.356**	.310*	.389**	.674**	.390**	.527**	.618**	. ^b
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.010	.026	.004	.000	.004	.000	.000	.
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	0
KK3	Pearson Correlation	.375**	.495**	1	.400**	.439**	.435**	.524**	.601**	.588**	.374**	. ^b
	Sig. (2-tailed)	.006	.000		.003	.001	.001	.000	.000	.000	.006	.
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	0
KK4	Pearson Correlation	.483**	.356**	.400**	1	.556**	.603**	.356**	.289*	.408**	.536**	. ^b
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.003		.000	.000	.010	.038	.003	.000	.
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	0
KK5	Pearson Correlation	.405**	.310*	.439**	.556**	1	.562**	.385**	.461**	.445**	.532**	. ^b
	Sig. (2-tailed)	.003	.026	.001	.000		.000	.005	.001	.001	.000	.

	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	0
KK6	Pearson Correlation	.541**	.389**	.435**	.603**	.562**	1	.289*	.349*	.461**	.511**	. ^b
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001	.000	.000		.038	.011	.001	.000	.
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	0
KK7	Pearson Correlation	.502**	.674**	.524**	.356**	.385**	.289*	1	.503**	.454**	.592**	. ^b
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.010	.005	.038		.000	.001	.000	.
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	0
KK8	Pearson Correlation	.504**	.390**	.601**	.289*	.461**	.349*	.503**	1	.325*	.362**	. ^b
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.038	.001	.011	.000		.019	.008	.
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	0
KK9	Pearson Correlation	.453**	.527**	.588**	.408**	.445**	.461**	.454**	.325*	1	.561**	. ^b
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.003	.001	.001	.001	.019		.000	.
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	0
KK10	Pearson Correlation	.553**	.618**	.374**	.536**	.532**	.511**	.592**	.362**	.561**	1	. ^b
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.008	.000		.
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	0
total	Pearson Correlation	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b
	Sig. (2-tailed)	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	37.48	35.235	.651	.885
KK2	37.46	34.998	.649	.885
KK3	37.88	33.751	.651	.886
KK4	37.44	35.938	.605	.888
KK5	37.56	35.742	.625	.887
KK6	37.42	35.465	.630	.887
KK7	37.48	34.725	.664	.885
KK8	37.54	35.391	.579	.890
KK9	37.42	34.680	.652	.885
KK10	37.37	33.570	.715	.881

Variabel Motivasi Kerja (X2)

Correlations

[illegible]

	Sig. (2-tailed)	.029	.027	.002	.062	.002	.001	.016	.002	.005		.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
MK1 1	Pearson Correlation	.446**	.550**	.317*	.322*	.439**	.547**	.433**	.504**	.445**	.533**	1	.450**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.022	.020	.001	.000	.001	.000	.001	.000		.001	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
MK1 2	Pearson Correlation	.381**	.436**	.598**	.163	.391**	.407**	.516**	.473**	.561**	.609**	.450**	1	.701**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000	.247	.004	.003	.000	.000	.000	.000	.001		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Total	Pearson Correlation	.635**	.631**	.759**	.658**	.665**	.762**	.715**	.734**	.761**	.642**	.708**	.701**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.902	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MK1	46.04	50.548	.550	.898
MK2	46.00	50.471	.545	.898
MK3	46.04	48.508	.695	.891
MK4	46.04	49.567	.570	.898
MK5	45.96	50.351	.588	.896
MK6	45.94	48.291	.698	.890
MK7	45.87	50.550	.655	.893
MK8	45.87	50.080	.676	.892
MK10	45.81	50.825	.563	.897
MK9	45.96	49.606	.707	.890
MK11	45.90	50.755	.648	.893
MK12	45.85	51.113	.642	.894

Correlations

		Burnout	Motivasi Kerja	Kinerja Karyawan
Burnout	Pearson Correlation	1	-.210	-.356**
	Sig. (2-tailed)		.136	.010
	N	52	52	52
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	-.210	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.136		.000
	N	52	52	52
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	-.356**	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	
	N	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.223	5.410		4.108	.000
	Burnout	-.232	.106	-.227	-2.175	.034
	Motivasi Kerja	.986	.167	.617	5.910	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	854.374	2	427.187	22.391	.000 ^b
	Residual	934.857	49	19.079		
	Total	1789.231	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Burnout

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.691 ^a	.478	.456	4.368

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Burnout

Lampiran 5 Chart

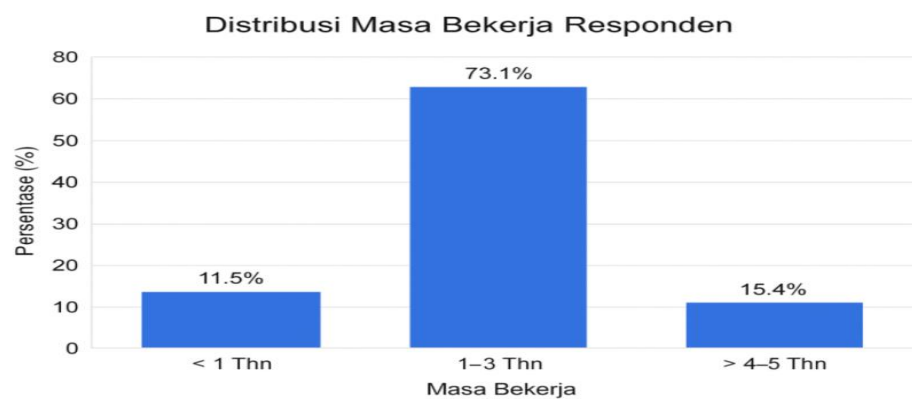
Pengelompokan Responden berdasarkan Gender

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
1	Laki-laki	11	21,2%
2	Perempuan	41	78,8%
Jumlah			100%

Pengelompokkan Responden Berdasarkan Usia

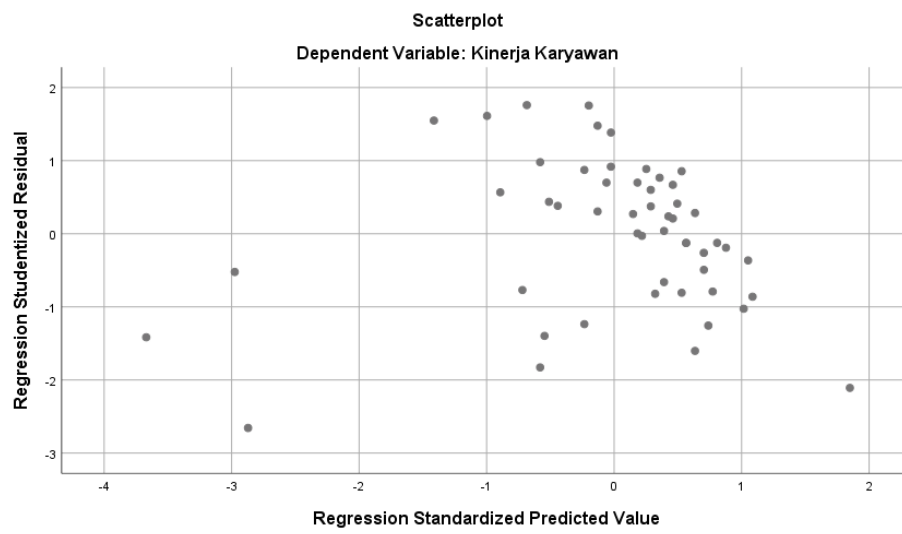
No	Usia	Jumlah	Persentase
1	18-30 Tahun	30	57,7%
2	31-40 Tahun	20	38,5%
3	>40 tahun	2	3,8%
Jumlah			100%

Pengelompokkan Responden Berdasarkan Lama Bekerja



Pengelompokkan Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Usia	Jumlah	Persentase
1	SMP	4	7,7%%
2	SMA/Sederajat	44	84,6%
3	S1	4	7,7%
Jumlah			100%



Lampiran 6 Tabel r

Distribusi Nilai r hitung

Signifikansi 5% dan 1%

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074

25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354

Lampiran 7 Tabel t

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496

24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141

51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127

