

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT CAPSUGEL INDONESIA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS – TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**



**DAVID RIVALDO RIDNO DAELI
NPM S1-0219243**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : DAVID RIVALDO RIDNO DAELI
NPM : S1-0219243
**Judul : Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT Capsugel Indonesia**

Dosen Pembimbing

Dimas Ari Darmantyo, S. Pi, M.Sc

Tim Penguji

Dosen Penguji I

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

Dosen Penguji II

Dahlia, S.E., M.M

Mengetahui:

Ketua Prodi

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

DEKAN

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan anugerah-Nya yang senantiasa melimpah, sehingga skripsi penelitian dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Capsugel Indonesia” ini dapat disusun dengan baik sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada program studi manajemen, Program Sarjana Universitas Binaniaga Indonesia.

Penulis juga menyadari bahwa proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE. MM selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE. M.Ak selaku Wakil Rektor 1, Bapak Dedy Mulyadi, S. Si.,M.Kom selaku Wakil Rektor 2, dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Bapak Dimas Ari Darmantyo, S. Pi, M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan masukan berharga dalam setiap tahap penyusunan skripsi ini.
4. Bapak/Ibu dosen serta staf administrasi Universitas Binaniaga Indonesia, yang selalu membantu dan memberikan pelayanan yang baik selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
5. Manajemen dan seluruh karyawan PT. Capsugel Indonesia yang memberikan dukungan dan fasilitas selama proses penelitian ini.

6. Bapak Faano Daeli S. Th., Mama Lorida Sihombing, Abang Elvin Ridno Daeli S.E., Kakak Ruth Lestari Sirait S. Pd., Abang Ferdinand Ridno Daeli S.E., Kakak Agnes Norma Simanungkalit A.Md.Par., Adik Chris Ardiansah Ridno Daeli dan keponakan Gabriel Ruvi Kenaniah Daeli juga Ignatius Agaphiel Fernoma Daeli, atas doa, dukungan, kasih sayang yang tiada henti, sebagai motivasi utama peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Sahabat-sahabat terbaik Adit, Bernard, Nicklaus, saudara/i, salah satunya Keluarga Persekutuan Doa Bethan1, yang selalu memberikan doa, semangat dan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Pasangan terkasih Greta, yang tiada hentinya mendukung, menemani dan menjadi sumber semangat peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2019 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia atas kebersamaanya selama ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari karya yang sempurna.

Oleh karena itu, peneliti terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Besar harapan peneliti, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membaca dan terlibat.

Bogor, Oktober 2025

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman

PENGESAHAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Batasan Masalah	13
D. Rumusan Masalah	13
E. Tujuan Penelitian	15
F. Kegunaan Penelitian	15
G. Sistematika Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. Kinerja Karyawan.....	18
B. Kepemimpinan	25
C. Motivasi.....	36
D. Hasil Penelitian Terdahulu	42
E. Kerangka Pemikiran	46
F. Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
A. Metode Penelitian	49
B. Definisi Operasional Variabel	49
C. Populasi dan Sampel.....	51
D. Metode Pengumpulan Data	52
E. Validitas dan Reliabilitas.....	53
F. Metode Analisis Data	54
G. Pengujian Hipotesis	61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
B. Gambaran Umum Responden.....	67
C. Analisis Data	69
1. Uji Validitas.....	69
2. Uji Realibilitas.....	73
3. Uji Asumsi Klasik	73
4. Hasil Uji Analisis Korelasi.....	82
5. Analisis Deskriptif.....	83
6. Analisis Regresi Linear Berganda	94
7. Uji Hipotesis	96
D. Pembahasan	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	113
A. Kesimpulan.....	113
B. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN.....	120
LAMPIRAN 1	121

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Tahun 2024 Hasil pra-survei karyawan variabel Kepemimpinan PT. Capsugel Indonesia	8
Tabel 2 Tahun 2024 Hasil pra-survei karyawan variabel Motivasi Kinerja PT. Capsugel Indonesia	9
Tabel 3 Tahun 2024 Data Penilaian Kinerja PT. Capsugel Indonesia	11
Tabel 4 Penelitian Terdahulu	42
Tabel 5 Tafsiran Besarnya Koefisien Korelasi	59
Tabel 6 Jenis Kelamin Responden	67
Tabel 7 Usia Responden.....	67
Tabel 8 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden.....	68
Tabel 9 Hasil Uji Validitas.....	69
Tabel 10 Hasil Uji Realibilitas	73
Tabel 11 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 12 Hasil Uji Multikolineritas	76
Tabel 13 Hasil Uji Linearitas	79
Tabel 14 Hasil Uji Analisis Korelasi	82
Tabel 15 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X1).....	84
Tabel 16 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)	88
Tabel 17 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y).....	91
Tabel 18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
Tabel 19 Hasil Uji t.....	96
Tabel 20 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	98
Tabel 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Tahun 2023 Data Kehadiran – Karyawan Terlambat PT. Capsugel Indonesia	10
Gambar 2 Tahun 2023 Grafik Data Pencapaian Kinerja Karyawan	11
Gambar 3 Kerangka Berfikir Penelitian.....	47
Gambar 4 Struktur Organisasi.....	64
Gambar 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78