

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, B.P.T., S.Y. Tyasmoro dan T. Sebayang. (2016). Respon Pertumbuhan Bibit Kakao (*Theobroma Cacao L.*) pada Berbagai Jenis Media Tanam. *Jurnal Produksi Tanaman*, 4(4) : 276-282.
- A. DeVito, J, (2016), *The Interpersonal Communication Book* (Syria Studies: Pearson Education, Inc, 2016)
- Aulia Monika, Suhairi (2021). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Skill terhadap Dunia Kerja. *Da'watuna: Journal of Communication and Islamic Broadcasting*, 2(1), 16-24.
- Aulia Aulia, Kurniawati Kurniawati, Dedi Heri Sutendi, Widiarti Widiarti, (2022), Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Self-Esteem Terhadap Motivasi Kerja Guru SD Muhammadiyah di Daerah Istimewa Yogyakarta, Seminar Nasional Psikologi 2022, ISSN 2962-2492
- Ai Rosyidah, (2024), Peran Self Esteem terhadap Burnout Guru, *Humanitas* Vol. 8 No. 1, April 2024, hal. 102-112, p-ISSN2407-2532, e-ISSN 549-4325, DOI: <https://doi.org/10.28932/humanitas.v8i1.8057>
- Anis Fitria, Della Nur Shayidah, Putri Wulansari, Rini Mutianisa, Viona Rahmawati Jubaidah, (2024), Self-Esteem Pada Guru Taman Kanak-Kanak (TK), *ALADALAH: Jurnal Politik, Sosial, Hukum dan Humaniora*, Vol. 2, No.1 Januari 2024, p-ISSN : 2962-889X, e-ISSN : 2962-8903, Hal 275-283, DOI : <https://doi.org/10.59246/aladalah.v2i1.760>
- Baumeister, R. F., & Vohs, K. D. (2016). *Strength Model of Self-Regulation as Limited Resource: Assessment, Controversies*, Update. In J. M. Olson, & M. P. Zanna (Eds.), *Advances In Experimental Social Psychology* (pp. 67-127). (Advances in Experimental Social Psychology; Vol. 54). Elsevier. <https://doi.org/10.1016/bs.aesp.2016.04.001>
- Bachtiar Arifudin Husain, Arief Budi Santoso. (2023), Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Offshore Works Jakarta Selatan , *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 3(2), 303-313 - April 2023, ISSN:2797-3786, e-ISSN:2776- 1568 DOI : <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v3i2.29581>
- Endiana, I. D. M., & Sudiartana, I. M. (2016). Pengaruh Pemahaman dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu dan Kinerja UMKM Pengrajin Perak. *Jurnal Riset Akuntansi (JUARA)*, 6(4).
- Edison E., dkk., (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*, cetakan kedua, Alfabeta, CV, Bandung.

- Emelia Kpodo, (2023), Self-Esteem and Interpersonal Relationship of Pre-Service Teachers, *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)*, Volume VII, Issue X October, 2023, ISSN: 2454-6186, DOI: <https://dx.doi.org/10.47772/IJRISS.2023.701027>
- Fahmi, Irham. (2017). Analisis Laporan Keuangan. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghufron, M. Risnawati, N.R. (2016). Teori - Teori Psikologi. Yogyakarta: ArRuzz Media
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Husain, B. A., & Santoso, A. B. (2023) . Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Offshore Works Jakarta Selatan , *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 3(2), 303–313. E-ISSN: 2776-1568, DOI: <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v3i2.29581>
- Herdiansyah, H., & Putri, P. K. (2024), *The Influence of Interpersonal Communication Skills, Self-Efficacy, and Public Perception Towards the Glass Ceiling Phenomenon* *Journal of Universal Studies*, 4(2), 435– 447. E-ISSN: 2775-3727, p-ISSN: 2775-3735 DOI: <https://doi.org/10.59188/eduvest.v4i2.1026>
- Jalaluddin Rakhmat. (2015). Psikologi Komunikasi. Edisi Revisi. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Janah Sojanah, Rika Siti Rodiah, Kodri. (2021), Komunikasi Interpersonal Sebagai Determinan Terhadap Kinerja Guru , *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* Vol. 6 No. 1, Januari 2021, Hal. 103-110. E-ISSN: 2656- 4734, DOI: 10.17509/jpm.v4i2.18008
- Kasmir. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Klassen, R., & Chiu, M. M. (2010). Effects of Teachers' Self-Efficacy and Job Satisfaction: Teacher Gender, Years of Experience, and Job Stress. *Journal of Educational Psychology*, 102, 741-756. <http://dx.doi.org/10.1037/a0019237>
- Lisa, H., & Nanik, S. (2019). Pengaruh Kinerja Pegawai, Komunikasi Interpersonal dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Masyarakat Melalui Kualitas Pelayanan. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 18–23.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja RosdaKarya

- M. Padeli Wibowo, Raudhatul Jannah, Syakila Pradita, & Afwan Syahril. (2024). Komunikasi Interpersonal Sebagai Kunci Kesuksesan dalam Proses Belajar Mengajar. *Jurnal Nakula : Pusat Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 182–190. ISSN: e-3024-9945, p-ISSN: 3025-4132, DOI :<https://doi.org/10.61132/nakula.v3i1.1494>
- Masduki Ahmad , Heni Rochimah, (2021), *The Impact of Interpersonal Communication and Self-Esteem on Teacher Turnover*, *Jurnal Pendidikan Progresif*, Vol. 11, No. 2, pp. 176- 188, 2021, e-ISSN: 2550-1313 | p-ISSN: 2087- 9849 DOI: 10.23960/jpp.v11.i 2.202104
- Nurul Maulina. Maryani Septiana (2019). *Analysis Of Effect Of Interpersonal Communication On The Performance Of Employees at Fluid Sciences Batam* , *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, volume 377 ISSN: 2352-5398 DOI:10.2991/icaess -19.2019.38
- Purwanto, (2014), *Evaluasi Hasil Belajar*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar
- Reasoner, Robert. (2010). *The True Meaning of Self Esteem*. Retrieved in 2010. Diakses: <http://www.self-esteem-nase.org/what.php>
- Ruffiah. (2018). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kualitas Pelayanan di Kantor Kecamatan Lasem Kabupaten Rembang. *Economic Education Analysis Journal*, 7(3), 1163-1177
- Rahmi Wahyuni. (2024). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Pada Kinerja Organisasi : Sebuah Meta-Analisis , *Alignment : Journal of Administration and Educational Management* Volume 7, Nomor 2 Juli – Desember 2024 e-ISSN : 2598-5159 p-ISSN : 2598-0742 DOI : 10.31539/alignment .v7i2.10066
- Rudasill, K. M., Hawley, L. R., LoCasale-Crouch, J., & Buhs, E. S. (2017). Child temperamental regulation and classroom quality in Head Start: Considering the role of cumulative economic risk. *Journal of Educational Psychology*, 109(1), 118–130. <https://doi.org/10.1037/edu0000123>
- Sopiah dan Etta, Mamang Sangadji, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, CV.Andi Offset, Yogyakarta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana
- Sugiyono, (2017), *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sedarmayanti. (2017). *Buku Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung. Refika Aditama
- Theresia Sulastri, Sumardi b, Yossa Istiadi, (2020), Pengaruh Self-Esteem Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Efektivitas Kerja Guru , *Jurnal Manajemen Pendidikan*; Volume 08, No. 1, Januari 2020, e-ISSN: 2614-

3313 ; p-ISSN: 2302- 0296, DOI: 10.33751/jm p.v8i1.1962

Vivid Nurny Murdyne, Endeh Azizah, (2022), Hubungan antara Self Esteem dan Interpersonal Competence pada Mahasiswa Fakultas Psikologi angkatan 2017-2019 di Universitas 'X' Bandung , Humanitas Vol. 6 No. 1, April 2022, hal. 29 - 36, p-ISSN 2407-2532, e-ISSN 549-4325 DOI: <https://doi.org/10.28932/humanitas.v6i1.4697>

Yesi Elfisa, (2020), *Headmaster Accountability: Study of Self Concept And Interpersonal Communication (Case Study at Public Junior High School of Jambi Province)* , *Indonesian Education Administration and Leadership Journal (IDEAL)*, Volume 02, Nomor 01, Tahun 2020, Hal. 13-22, ISSN 2686-3596 (online), DOI: <https://doi.org/10.22437/ideal.v2i1.7484>

Yanditini, N. K. A., & Wiyasa, I. K. N. (2021). Hubungan Self Esteem dan Motivasi Berprestasi dengan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Pembelajaran*, 5(1), 105–114. E-ISSN: 2615-6091; P-ISSN: 1858-4543, DOI : <https://doi.org/10.23887/jipp.v5i1.32230>

Wibowo, (2017). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada

Wardhani, Y., Prasetya, S, G. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis (Pendekatan Praktis)* (1; Cet. 1). Bogor: Universitas Binaniaga Indonesia Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

LAMPIRAN

KUISIONER PENELITIAN

Bogor, Desember 2024

Kepada Yth.
Guru SMK Taruna Terpadu 1 Bogor
di Tempat.

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AZRIN MUTIARA
NPM : S10219224
Jurusan : Manajemen
Institusi : Universitas Binaniaga Indonesia
Judul Skripsi : PENGARUH SELF ESTEEM DAN KOMUNIKASI
INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA GURU SMK TARUNA
TERPADU 1 BOGOR

Sedang menyusun sebuah karya ilmiah (skripsi) sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Management (S.M.). Untuk itu, saya memohon kesediaan bapak/ibu untuk menjawab semua pertanyaan pada kuesioner yang terlampir secara jujur dan terbuka. Informasi yang diperoleh melalui kuesioner ini bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Demikian permohonan saya, atas kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan menyatakan pendapat dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

AZRIN MUTIARA

DAFTAR PERTANYAAN

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<i>Self Esteem (X1</i>						
Perasaan Aman						
1.	Bekerja di SMK Taruna Terpadu 1 saya mendapatkan asuransi kesehatan					
2.	Tunjangan yang diterima sesuai harapan					
Perasaan Menghormati Diri						
3.	Saya berusaha untuk selalu membuat keputusan yang bijaksana					
4.	Saya merasa dihargai dalam menjalankan tugas saya, baik oleh pimpinan maupun rekan sekerja					
Perasaan Diterima						
5	Teman-teman meminta pendapat saya, ketika mereka tidak paham terkait pekerjaan					
6	Saya berharap saya lebih dapat dihargai					
Perasaan Mampu						
7	Saya selalu mengerjakan tugas secara maksimal sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
8	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Perasaan Berharga						
9	Hasil pekerjaan saya di puji atasan					
10	Pimpinan mendengarkan pendapat karyawan dalam bekerja					

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Komunikasi Interpersonal (X2)						
Keterbukaan						
1.	Saya senang dan terbuka ketika berkomunikasi dengan rekan kerja maupun kepala sekolah					
2.	Saya mendengarkan dengan baik setiap ide/gagasan/pendapat rekan kerja maupun kepala sekolah					
Empati						
3.	Saya akan menerima dan menjalankan kesepakatan hasil dari rapat bersama					
4.	Saya akan membantu teman kerja yang mengalami kesulitan dalam bekerja					
Dukungan						
5.	Pemimpin selalu menerima masukan dan pendapat karyawan					
6.	Kepala Sekolah memotivasi dalam bekerja					
Sikap Positif						
7.	Saya akan menjalankan tugas saya dengan penuh rasa tanggungjawab					
8.	Kepala sekolah memberikan arahan sesuai dengan situasi yang dihadapinya					
Kesetaraan						
9.	Kepala Sekolah menerima semua masukan dan bersikap adil kepada semua karyawan					
10.	Kepala Sekolah memperhatikan konflik yang terjadi pada karyawan					

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<i>Self Esteem (X1)</i>						
Perasaan Aman						
1.	Bekerja di SMK Taruna Terpadu 1 saya mendapatkan asuransi kesehatan					
2.	Tunjangan yang diterima sesuai harapan					
Perasaan Menghormati Diri						
3.	Saya berusaha untuk selalu membuat keputusan yang bijaksana					
4.	Saya merasa dihargai dalam menjalankan tugas saya, baik oleh pimpinan maupun rekan sekerja					
Perasaan Diterima						
5	Teman-teman meminta pendapat saya, ketika mereka tidak paham terkait pekerjaan					
6	Saya berharap saya lebih dapat dihargai					
Perasaan Mampu						
7	Saya selalu mengerjakan tugas secara maksimal sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
8	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Perasaan Berharga						
9	Hasil pekerjaan saya di puji atasan					
10	Pimpinan mendengarkan pendapat karyawan dalam bekerja					

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kinerja Guru (Y)						
Praktik Kinerja (<i>Teaching Practice</i>)						
1.	Menyusun RPP atau modul ajar dengan jelas dan sistematis					
2.	Memberikan umpan balik terhadap hasil belajar siswa					
Perilaku Kerja (<i>Work Behavior</i>)						
3.	Memiliki tanggung jawab dan dedikasi dalam mengajar					
4.	Datang tepat waktu dan konsisten dalam menjalankan tugas.					
Pengembangan Kompetensi (<i>Professional Development</i>)						
5.	Mengikuti pelatihan, seminar, atau workshop pendidikan					
6.	Memperbarui pengetahuan dan keterampilan sesuai perkembangan zaman					
Tugas Tambahan (<i>Additional Responsibilities</i>)						
7	Mampu menyusun laporan administrasi tugas tambahan					
8	Melaksanakan tugas tambahan dengan penuh tanggung jawab					

LAMPIRAN 2

HASIL TABULASI UJI VALIDITAS VARIABEL SELF ESTEEM (X1)

Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TotalX1
1	5	4	5	2	4	4	5	4	4	5	42
2	4	4	4	1	4	4	4	4	5	4	38
3	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	47
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
6	4	2	4	2	2	2	4	2	4	4	30
7	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	40
8	5	4	5	2	4	4	5	4	4	5	42
9	4	4	4	1	4	4	4	4	5	4	38
10	4	4	4	1	4	4	4	4	5	4	38
11	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	47
12	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
13	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
16	4	4	4	1	4	4	4	4	5	4	38
17	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	47
18	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
19	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
20	5	4	5	2	4	4	5	4	4	5	42
21	4	4	4	1	4	4	4	4	5	4	38
22	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	47
23	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
24	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
25	4	2	4	2	2	2	4	2	4	4	30
26	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	40
27	5	4	5	2	4	4	5	4	4	5	42
28	4	4	4	1	4	4	4	4	5	4	38
29	4	4	4	1	4	4	4	4	5	4	38
30	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	47

**HASIL TABULASI UJI VALIDITAS VARIABEL KOMUNIKASI
INTERPERSONAL (X2)**

Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TotalX2
1	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
5	4	4	4	5	4	4	4	5	3	3	40
6	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	45
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
8	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	23
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	4	4	4	5	5	5	4	3	3	42
11	2	3	3	3	2	3	3	5	3	3	30
12	5	5	5	5	5	2	5	5	4	4	45
13	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
14	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
15	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
16	3	5	5	5	3	3	5	5	4	5	43
17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
20	4	3	3	5	4	3	4	3	4	4	37
21	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	23
22	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
23	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
25	4	4	4	5	4	4	4	5	3	3	40
26	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	34
27	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	41
28	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47

HASIL TABULASI UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA GURU (Y)

Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TotalY
1	3	4	3	3	3	3	4	3	26
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	3	4	3	3	4	28
4	4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	3	3	4	4	4	4	3	3	28
6	5	5	5	5	5	4	5	5	39
7	4	3	5	3	4	4	4	4	31
8	3	5	4	4	5	4	3	4	32
9	3	3	4	4	4	4	4	4	30
10	4	2	4	3	3	3	4	4	27
11	4	4	3	3	4	4	4	4	30
12	4	4	4	4	4	3	3	3	29
13	3	4	4	3	4	4	4	4	30
14	2	3	4	3	4	3	5	4	28
15	3	4	4	4	5	3	2	2	27
16	4	4	5	5	5	3	3	3	32
17	4	5	5	5	5	5	5	3	37
18	3	4	4	3	4	4	3	3	28
19	2	2	2	2	2	3	1	1	15
20	3	4	3	3	4	4	4	4	29
21	4	5	5	4	5	4	5	4	36
22	3	4	2	3	2	3	5	4	26
23	3	4	4	4	3	4	4	4	30
24	3	3	3	2	3	2	4	4	24
25	4	5	4	4	2	4	3	4	30
26	3	4	2	2	2	2	3	4	22
27	4	3	2	2	2	2	4	4	23
28	4	5	4	4	4	4	4	5	34
29	1	2	2	1	1	2	2	2	13
30	3	3	3	3	2	2	1	3	20

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL *SELF ESTEEM* (X1)

[illegible]

KI	Pearson Correlation	.878**	.861**	.904**	.806**	.878**	.618**	1	.675**	.428*	.512**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.018	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI	Pearson Correlation	.506**	.643**	.722**	.594**	.506**	.490**	.675**	1	.209	.265	.694**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.001	.004	.006	.000		.268	.156	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI	Pearson Correlation	.449*	.393*	.428*	.489**	.449*	.341	.428*	.209	1	.866**	.618**
	Sig. (2-tailed)	.013	.032	.018	.006	.013	.065	.018	.268		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI	Pearson Correlation	.456*	.497**	.561**	.476**	.456*	.323	.512**	.265	.866**	1	.661**
	Sig. (2-tailed)	.011	.005	.001	.008	.011	.082	.004	.156	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total KI	Pearson Correlation	.908**	.870**	.919**	.828**	.908**	.727**	.936**	.694**	.618**	.661**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL VALIDITAS VARIABEL KINERJA GURU (Y)

		Correlations									
		K	K	K	K	K	K	K	K	Total K	
K	Pearson Correlation	1	.558**	.553**	.639**	.467**	.423*	.454*	.553**	.752**	
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.000	.009	.020	.012	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
K	Pearson Correlation	.558**	1	.467**	.665**	.539**	.568**	.396*	.462*	.762**	
	Sig. (2-tailed)	.001		.009	.000	.002	.001	.030	.010	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
K	Pearson Correlation	.553**	.467**	1	.808**	.813**	.663**	.358	.294	.824**	
	Sig. (2-tailed)	.002	.009		.000	.000	.000	.052	.114	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
K	Pearson Correlation	.639**	.665**	.808**	1	.749**	.686**	.326	.268	.849**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.079	.153	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
K	Pearson Correlation	.467**	.539**	.813**	.749**	1	.642**	.379*	.242	.812**	

	Sig. (2-tailed)	.009	.002	.000	.000		.000	.039	.198	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K	Pearson Correlation	.423*	.568**	.663**	.686**	.642**	1	.442*	.287	.774**
	Sig. (2-tailed)	.020	.001	.000	.000	.000		.014	.123	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K	Pearson Correlation	.454*	.396*	.358	.326	.379*	.442*	1	.707**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.012	.030	.052	.079	.039	.014		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K	Pearson Correlation	.553**	.462*	.294	.268	.242	.287	.707**	1	.618**
	Sig. (2-tailed)	.002	.010	.114	.153	.198	.123	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total K	Pearson Correlation	.752**	.762**	.824**	.849**	.812**	.774**	.674**	.618**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

VARIABEL *SELF ESTEEM* (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.933	10

VARIABEL KOMUNIKASI INTERPERSONAL (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.940	10

VARIABEL KINERJA GURU (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.892	8

LAMPIRAN 4

HASIL TABULASI RESPONDEN VARIABEL *SELF ESTEEM* (X1)

Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TotalX1
1	3	4	4	3	5	3	3	5	5	4	39
2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	30
3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	41
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	1	3	2	3	3	3	2	4	3	3	27
6	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	29
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	5	4	4	3	4	5	5	5	4	43
9	3	3	3	3	3	2	1	3	3	1	25
10	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	39
11	2	2	2	1	2	1	2	2	2	3	19
12	2	2	2	2	1	3	3	2	2	3	22
13	3	3	3	4	2	4	4	3	2	3	31
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
16	3	2	3	1	1	2	2	2	1	3	20
17	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	12
18	5	4	3	3	3	3	4	4	5	4	38
19	1	3	1	2	3	1	2	2	2	2	19
20	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	11
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	3	3	3	2	2	1	4	3	4	2	27
23	3	5	4	3	3	4	3	3	4	3	35
24	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	11
25	2	1	2	2	2	2	3	2	1	3	20
26	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	33
27	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	11
28	4	3	3	5	5	4	3	4	4	4	39
29	1	1	3	3	3	1	2	2	2	2	20
30	3	3	4	2	2	1	1	3	3	1	23
31	2	2	2	3	1	1	1	3	1	3	19
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	3	4	3	1	3	3	2	3	3	4	29
34	1	1	3	1	1	1	1	1	3	1	14
35	4	4	5	3	5	5	5	5	4	5	45
36	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	12

Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TotalX1
76	5	3	3	5	5	5	4	5	4	5	44
77	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
78	2	3	2	2	2	1	2	4	2	3	23
79	3	4	4	3	4	3	4	3	4	2	34
80	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
81	2	4	1	4	2	3	2	3	2	4	27
82	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
83	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
84	2	2	2	3	1	3	3	2	3	1	22
85	3	2	1	2	3	1	3	1	1	1	18
86	3	2	3	2	1	3	3	1	2	1	21
87	5	3	3	4	5	5	4	4	4	5	42
88	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	36
89	1	1	1	3	2	3	3	1	3	1	19
Total	257	260	250	257	250	256	265	261	269	266	

HASIL TABULASI RESPONDEN VARIABEL KOMUNIKASI INTERPERSONAL (X2)

Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TotalX2
1	5	4	4	3	3	3	4	3	4	5	38
2	4	2	3	2	3	2	4	3	2	3	28
3	4	5	4	5	4	4	4	3	4	5	42
4	1	2	3	3	4	3	3	4	3	4	30
5	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	31
6	1	3	3	2	2	4	2	1	3	3	24
7	1	1	3	3	4	3	2	2	4	3	26
8	5	4	4	5	5	4	4	3	3	4	41
9	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	35
10	4	3	4	3	3	2	4	4	2	3	32
11	3	4	1	2	2	3	3	1	2	2	23
12	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	14
13	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	30
14	2	1	1	2	3	4	1	2	1	1	18
15	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
16	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	25
17	3	3	1	3	2	2	4	3	3	3	27
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	2	3	3	3	1	3	2	3	3	3	26
20	1	1	2	1	3	1	3	2	2	3	19

Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TotalX2
21	4	4	2	4	4	5	4	5	4	3	39
22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
23	2	3	3	3	2	4	4	3	3	2	29
24	2	3	1	3	2	3	2	1	2	1	20
25	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
26	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	29
27	1	2	3	3	1	3	3	3	2	3	24
28	3	3	3	5	3	4	4	4	3	4	36
29	2	2	1	1	3	2	1	1	2	2	17
30	3	4	5	5	5	3	4	5	4	4	42
31	3	5	3	4	3	3	3	3	3	3	33
32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
33	1	2	1	3	2	2	2	3	2	3	21
34	4	3	3	4	3	3	3	4	5	4	36
35	1	2	1	3	2	1	3	2	2	3	20
36	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	27
37	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
39	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	13
40	3	2	4	3	3	4	3	3	2	3	30
41	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	28
42	2	2	1	2	1	2	1	1	3	1	16
43	4	2	4	4	3	2	3	3	5	3	33
44	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1	16
45	2	3	4	2	2	2	1	3	3	2	24
46	2	3	2	2	3	2	1	2	1	1	19
47	5	4	4	5	4	5	4	4	4	3	42
48	3	3	5	3	3	5	4	4	2	3	35
49	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	29
50	2	3	3	3	1	3	3	3	3	2	26
51	1	3	2	1	3	2	2	2	2	2	20
52	2	3	4	3	3	3	3	3	1	4	29
53	5	4	5	4	4	4	5	5	5	3	44
54	1	2	2	2	2	1	1	2	1	1	15
55	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	34
56	3	5	4	4	3	5	5	4	5	3	41
57	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	33
58	1	1	3	1	2	2	2	1	1	1	15
59	3	2	2	3	1	3	3	2	2	2	23

Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TotalX2
60	4	4	4	4	5	4	2	4	5	3	39
61	3	3	3	3	2	1	3	3	4	3	28
62	3	3	2	4	3	3	3	2	2	2	27
63	4	3	2	1	3	3	1	2	3	3	25
64	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	14
65	4	4	3	3	5	3	5	4	4	5	40
66	5	5	3	5	4	4	4	4	5	3	42
67	3	3	3	2	2	3	3	3	1	1	24
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	4	4	3	5	4	5	5	4	5	43
70	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	14
71	4	3	3	5	4	4	5	3	4	4	39
72	4	3	2	5	3	2	3	4	3	3	32
73	5	3	5	5	4	5	3	3	4	4	41
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
75	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
76	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
77	5	3	4	4	4	4	3	5	3	4	39
78	3	4	4	3	3	3	4	3	4	5	36
79	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
80	3	1	1	1	2	1	1	1	2	1	14
81	2	1	3	2	3	1	3	2	2	2	21
82	3	2	2	2	1	3	2	3	1	1	20
83	4	2	3	4	2	2	3	4	4	3	31
84	2	3	4	3	3	3	2	1	2	2	25
85	3	4	3	3	4	2	2	4	2	2	29
86	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	31
87	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	45
88	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	32
89	3	4	4	4	5	5	4	3	5	4	41
Total	267	264	265	274	259	268	274	256	264	262	

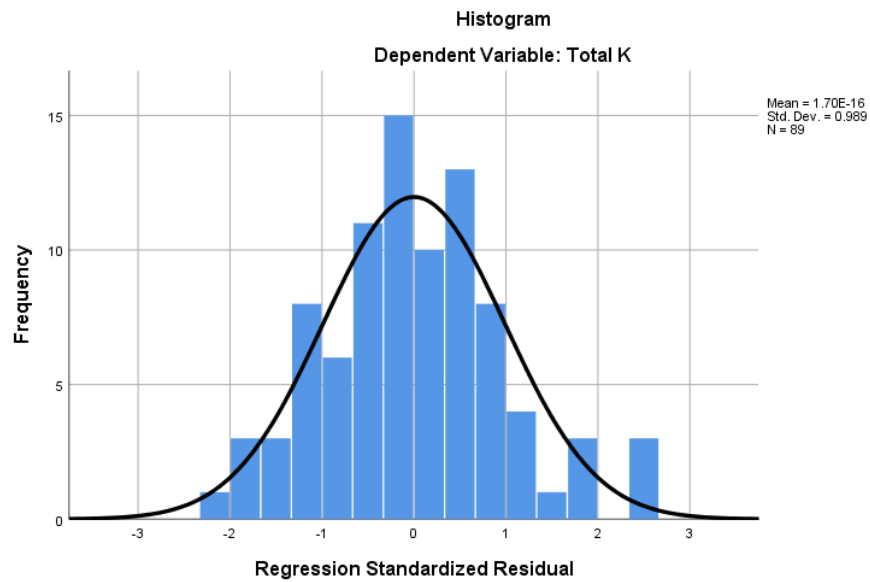
HASIL TABULASI RESPONDEN VARIABEL KINERJA GURU (Y)

Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TotalY
1	5	5	5	5	5	4	5	4	38
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	5	4	5	5	5	37
5	2	3	4	2	4	3	2	2	22
6	3	4	3	3	4	4	3	2	26
7	5	5	5	5	4	5	5	5	39
8	5	5	4	5	5	5	5	4	38
9	3	4	4	4	5	4	4	4	32
10	4	5	4	5	4	5	5	4	36
11	4	2	3	3	2	3	2	3	22
12	2	2	2	2	3	2	2	2	17
13	4	4	3	3	4	3	4	4	29
14	2	2	2	2	2	2	2	2	16
15	2	2	2	2	2	4	2	2	18
16	3	4	3	3	3	3	2	3	24
17	3	3	3	3	2	2	3	3	22
18	5	5	5	5	5	5	5	4	39
19	2	2	2	2	3	3	2	3	19
20	2	2	4	2	2	3	2	3	20
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	3	2	2	2	2	2	2	2	17
23	5	5	3	5	5	4	3	4	34
24	3	3	2	3	3	3	2	2	21
25	5	4	5	5	5	5	5	5	39
26	5	5	4	4	5	3	4	5	35
27	2	2	3	2	2	2	2	3	18
28	4	5	3	4	4	3	5	3	31
29	3	4	3	3	2	3	4	3	25
30	5	4	4	4	4	5	5	5	36
31	5	3	4	2	4	4	3	4	29
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	4	4	4	3	4	4	4	5	32
34	4	4	2	3	4	4	4	5	30
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	2	3	3	3	3	4	3	4	25
37	4	5	5	5	4	5	5	5	38
38	2	2	2	2	3	2	2	2	17

Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TotalY
39	2	2	2	2	3	2	3	2	18
40	4	5	5	3	3	4	5	5	34
41	4	3	5	5	5	5	5	4	36
42	3	4	2	4	3	3	4	4	27
43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
44	2	2	2	2	2	2	2	2	16
45	3	3	3	2	3	4	2	3	23
46	2	2	2	2	2	2	3	2	17
47	3	4	4	3	4	3	4	4	29
48	5	5	5	4	5	5	5	5	39
49	4	3	4	3	4	4	4	4	30
50	2	3	2	2	2	2	2	2	17
51	3	2	3	3	3	3	4	5	26
52	3	4	4	5	4	4	4	4	32
53	4	3	3	3	4	5	4	3	29
54	4	4	4	3	4	4	5	5	33
55	5	4	5	5	5	4	5	5	38
56	4	5	4	5	5	5	5	5	38
57	5	5	4	4	5	5	5	5	38
58	2	2	4	3	3	5	2	4	25
59	4	3	2	3	3	2	3	2	22
60	5	5	5	5	5	4	5	5	39
61	4	4	4	4	2	5	3	4	30
62	4	4	5	5	5	5	4	5	37
63	3	2	2	2	3	2	2	3	19
64	2	2	2	2	2	2	2	2	16
65	5	5	5	5	5	4	5	5	39
66	5	5	5	5	5	5	5	5	40
67	2	3	4	2	3	3	2	3	22
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	4	4	4	5	5	4	5	5	36
70	2	2	2	2	2	2	2	3	17
71	5	5	5	5	5	5	5	5	40
72	4	5	5	5	5	5	5	5	39
73	4	4	5	4	4	3	4	4	32
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	2	2	2	2	2	2	2	2	16
76	5	5	5	5	5	5	5	5	40
77	3	4	3	2	4	4	4	4	28

Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TotalY
78	4	4	4	3	3	4	4	3	29
79	5	5	5	5	5	5	5	5	40
80	2	2	2	2	2	2	2	2	16
81	4	3	5	4	3	3	3	5	30
82	5	4	5	3	4	4	5	5	35
83	5	5	5	4	5	5	4	5	38
84	4	3	4	2	3	2	4	3	25
85	2	2	2	2	2	2	2	2	16
86	3	2	3	3	3	4	4	3	25
87	5	5	5	5	4	5	5	5	39
88	4	4	4	4	4	5	4	3	32
89	5	4	5	5	4	5	5	4	37
Total	332	330	332	319	333	337	336	341	

LAMPIRAN 5
OTPUT UJI ASUMSI KLASIK
Output Uji Normalitas



Output Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
Total X1	.730	1.370
Total X2	.730	1.3870

Lampiran 6
Output Uji, Regresi Berganda Uji t, Uji F
Output Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4832.138	2	2416.069	139.382	.000 ^b
	Residual	1490.739	86	17.334		
	Total	6322.876	88			

a. Dependent Variable: Total K

b. Predictors: (Constant), Total KI, Total SE

Output Uji t

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.733	1.365		6.396	.000		
	Total SE	.360	.041	.540	8.808	.000	.730	1.370
	Total KI	.358	.048	.462	7.542	.000	.730	1.370

a. Dependent Variable: Total K

Output Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.874 ^a	.764	.759	4.163

a. Predictors: (Constant), Total KI, Total SE

b. Dependent Variable: Total K

Output Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total K * Total SE	Between Groups	(Combined)	5258.076	34	154.649	7.843	.000
		Linearity	3846.061	1	3846.061	195.048	.000
		Deviation from Linearity	1412.015	33	42.788	2.170	.006
	Within Groups		1064.800	54	19.719		
	Total		6322.876	88			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total K * Total KI	Between Groups	(Combined)	4727.843	35	135.081	4.488	.000
		Linearity	3487.392	1	3487.392	115.880	.000
		Deviation from Linearity	1240.451	34	36.484	1.212	.260
	Within Groups		1595.033	53	30.095		
	Total		6322.876	88			

Lampiran 7 Profile Responden

		Jenis Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Pria	49	55.1	55.1	55.1
	Wanita	40	44.9	44.9	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	17-20 Tahun	4	4.5	4.5	4.5
	21-24 Tahun	24	27.0	27.0	31.5
	25-28 Tahun	39	43.8	43.8	75.3
	> 28 Tahun	22	24.7	24.7	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		Pendidikan			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	SMA/SMK/Sederajat	3	3.4	3.4	3.4
	D3	30	33.7	33.7	37.1
	S1	56	62.9	62.9	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		Masa Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	0-1 Tahun	5	5.6	5.6	5.6
	2-3 Tahun	26	29.2	29.2	34.8
	4-5 Tahun	38	42.7	42.7	77.5
	> 5 Tahun	20	22.5	22.5	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Lampiran 8
OTPUT DESKRIPTIF
VARIABEL SELF ESTEEM (X)

		Statistics									
		SE	SE	SE	SE	SE	SE	SE	SE	SE	SE
N	Valid	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2.89	2.92	2.81	2.89	2.81	2.88	2.98	2.93	3.02	2.99
Median		3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Mode		3	3	3	3	1 ^a	1	3	3	3	1
Std. Deviation		1.393	1.350	1.339	1.402	1.468	1.476	1.382	1.421	1.382	1.481
Range		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Minimum		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		257	260	250	257	250	256	265	261	269	266
Percentiles	25	2.00	2.00	2.00	2.00	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00	1.00
	50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
	75	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

		SE			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	21	23.6	23.6	23.6
	2	13	14.6	14.6	38.2
	3	25	28.1	28.1	66.3
	4	15	16.9	16.9	83.1
	5	15	16.9	16.9	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		SE			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	19	21.3	21.3	21.3
	2	13	14.6	14.6	36.0
	3	27	30.3	30.3	66.3
	4	16	18.0	18.0	84.3
	5	14	15.7	15.7	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		SE			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	21	23.6	23.6	23.6
	2	14	15.7	15.7	39.3
	3	27	30.3	30.3	69.7
	4	15	16.9	16.9	86.5
	5	12	13.5	13.5	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		SE			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1	21	23.6	23.6	23.6
	2	14	15.7	15.7	39.3
	3	23	25.8	25.8	65.2
	4	16	18.0	18.0	83.1
	5	15	16.9	16.9	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		SE			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1	25	28.1	28.1	28.1
	2	12	13.5	13.5	41.6
	3	25	28.1	28.1	69.7
	4	9	10.1	10.1	79.8
	5	18	20.2	20.2	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		SE			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1	26	29.2	29.2	29.2
	2	8	9.0	9.0	38.2
	3	22	24.7	24.7	62.9
	4	17	19.1	19.1	82.0
	5	16	18.0	18.0	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		SE			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1	17	19.1	19.1	19.1
	2	17	19.1	19.1	38.2
	3	23	25.8	25.8	64.0
	4	15	16.9	16.9	80.9
	5	17	19.1	19.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		SE			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1	19	21.3	21.3	21.3
	2	17	19.1	19.1	40.4
	3	22	24.7	24.7	65.2
	4	13	14.6	14.6	79.8
	5	18	20.2	20.2	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		SE			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1	17	19.1	19.1	19.1
	2	15	16.9	16.9	36.0
	3	23	25.8	25.8	61.8
	4	17	19.1	19.1	80.9
	5	17	19.1	19.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		SE			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1	23	25.8	25.8	25.8
	2	9	10.1	10.1	36.0
	3	22	24.7	24.7	60.7
	4	16	18.0	18.0	78.7
	5	19	21.3	21.3	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Variabel KOMUNIKASI INTERPERSONAL (X2)

[illegible]

KI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	16	18.0	18.0	18.0
	2	16	18.0	18.0	36.0
	3	25	28.1	28.1	64.0
	4	16	18.0	18.0	82.0
	5	16	18.0	18.0	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

KI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	15.7	15.7	15.7
	2	16	18.0	18.0	33.7
	3	30	33.7	33.7	67.4
	4	17	19.1	19.1	86.5
	5	12	13.5	13.5	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

KI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	16	18.0	18.0	18.0
	2	13	14.6	14.6	32.6
	3	30	33.7	33.7	66.3
	4	17	19.1	19.1	85.4
	5	13	14.6	14.6	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

KI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	15.7	15.7	15.7
	2	13	14.6	14.6	30.3
	3	30	33.7	33.7	64.0
	4	16	18.0	18.0	82.0
	5	16	18.0	18.0	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

KI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	14.6	14.6	14.6
	2	20	22.5	22.5	37.1
	3	30	33.7	33.7	70.8
	4	14	15.7	15.7	86.5
	5	12	13.5	13.5	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

KI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	15.7	15.7	15.7
	2	16	18.0	18.0	33.7
	3	29	32.6	32.6	66.3
	4	15	16.9	16.9	83.1
	5	15	16.9	16.9	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

KI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	13.5	13.5	13.5
	2	16	18.0	18.0	31.5
	3	28	31.5	31.5	62.9
	4	19	21.3	21.3	84.3
	5	14	15.7	15.7	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

KI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	17	19.1	19.1	19.1
	2	16	18.0	18.0	37.1
	3	28	31.5	31.5	68.5
	4	17	19.1	19.1	87.6
	5	11	12.4	12.4	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

KI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	14.6	14.6	14.6
	2	24	27.0	27.0	41.6
	3	21	23.6	23.6	65.2
	4	15	16.9	16.9	82.0
	5	16	18.0	18.0	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

		KI			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	15	16.9	16.9	16.9
	2	14	15.7	15.7	32.6
	3	34	38.2	38.2	70.8
	4	13	14.6	14.6	85.4
	5	13	14.6	14.6	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Variabel KINERJA GURU (Y)

[illegible]

K

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	20	22.5	22.5	22.5
	3	15	16.9	16.9	39.3
	4	23	25.8	25.8	65.2
	5	31	34.8	34.8	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

K

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	21	23.6	23.6	23.6
	3	14	15.7	15.7	39.3
	4	24	27.0	27.0	66.3
	5	30	33.7	33.7	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

K

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	20	22.5	22.5	22.5
	3	15	16.9	16.9	39.3
	4	23	25.8	25.8	65.2
	5	31	34.8	34.8	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

K

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	24	27.0	27.0	27.0
	3	21	23.6	23.6	50.6
	4	12	13.5	13.5	64.0
	5	32	36.0	36.0	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

K

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	17	19.1	19.1	19.1
	3	19	21.3	21.3	40.4
	4	23	25.8	25.8	66.3
	5	30	33.7	33.7	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

K

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	18	20.2	20.2	20.2
	3	16	18.0	18.0	38.2
	4	22	24.7	24.7	62.9
	5	33	37.1	37.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

K

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	23	25.8	25.8	25.8
	3	10	11.2	11.2	37.1
	4	20	22.5	22.5	59.6
	5	36	40.4	40.4	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

K

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	17	19.1	19.1	19.1
	3	17	19.1	19.1	38.2
	4	19	21.3	21.3	59.6
	5	36	40.4	40.4	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

LAMPIRAN 9
TABEL r

	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896

LAMPIRAN 10
TABEL t

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

LAMPIRAN 11
TABEL F

df untuk	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78