

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, maka peneliti memperoleh kesimpulan mengenai “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. SMART Tbk, Sentul” adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. SMART Tbk, Sentul.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. SMART Tbk, Sentul.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. SMART Tbk, Sentul.

B. Saran

Dari hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi gambaran dan memberikan kontribusi kepada peneliti selanjutnya terkait pembahasan yang serupa. Adapun saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

- a. Perusahaan dapat menyesuaikan penerangan dengan bidang pekerjaannya masing-masing. Dengan cara mengukur Lumen atau Watt yang disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan dalam bidangnya masing-masing. Dari saran tersebut bertujuan agar Karyawan dapat bekerja dengan nyaman dan terhindar dari kecelakaan atau gangguan kesehatan saat bekerja.
- b. Mensosialisasikan peraturan perusahaan yang boleh dan tidak boleh dilakukan selama berada dalam organisasi seperti penggunaan seragam, atribut kerja, penggunaan gadget pribadi saat jam kerja, dsb. Dengan cara memberikan buku saku kepada Karyawan, dan/atau HRD dapat mensosialisasikannya menggunakan media yang terintegrasi dengan karyawan seperti Whatsapp dengan jangka waktu dua minggu sekali atau disesuaikan. Dengan tujuan agar Karyawan dapat membaca dan mengingat buku saku juga pesan yang disosialisasikan menggunakan media tersebut, harapannya agar Karyawan selalu aware terhadap peraturan yang sudah ditetapkan, sehingga semua Karyawan memiliki kedisiplinan/disiplin sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.

- c. Mengevaluasi kembali hasil kerja setiap Karyawan, dan menjalin industrial relation dengan baik dengan cara, memberikan motivasi kepada Karyawan, memberikan training yang membangun kualitas, atau dapat mengadakan kegiatan seperti Family Gathering. Hal ini bertujuan untuk membangkitkan minat dan semangat Karyawan agar nantinya menghasilkan kualitas kerja yang baik sebagaimana yang diharapkan oleh perusahaan.

2. Bagi peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu dan menjadi referensi untuk peneliti selanjutnya agar meneliti variabel yang sama atau menambah ruang lingkup penelitian bisa dengan mengganti variabel yang ada dengan variabel lain untuk melengkapi kekurangan serta memperkuat hasil penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Bintoro and Daryanto (2017) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Bukit, B. (2017) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Fauzi, A. R. H. (2020) *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hari, B. S. (2018) *Pengetahuan Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Mediantara Semesta.
- Hasibuan, M. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Aksara.
- Hikam, M. A. (2021) *Pengaruh Self Efficacy Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kepanjen Kabupaten Malang*. Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Imayani, N. W. D. (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Istiana, I. (2020) *Pengaruh Internal Locus Of Control Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pnm (Persero) Cabang Tulungagung*. Universitas Islam Kediri.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L. and Chabibi, M. N. (2020) *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jombang: LPPM Universitas KH.A Wahab Hasbullah.
- Redjeki, S. (2016) *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

- Riani, A. L. (2013) *Manajemen Sumber daya Manusia Masa Kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, Y. B. (2019) 'Digitalisasi Arsip Untuk Efisiensi Penyimpanan dan Aksesibilitas', *Jurnal Administrasi Dan Kesekretarian STKIS Tarakanita*, 4(1), pp. 1–19.
- Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono and Susanto, A. (2015) *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel (Teori dan Aplikasi Untuk Analisis Data Penelitian)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015) *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tsauri, S. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Yuritanto (2022) *Iklim Komunikasi: Kompetensi Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai*. CV Azka Pustaka.