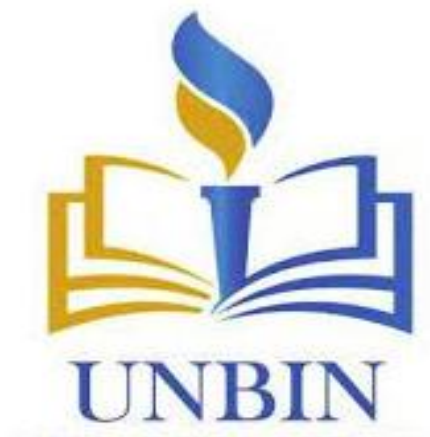


**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *BURNOUT* TERHADAP
BUDAYA ORGANISASI KARYAWAN GENERASI Z
DI MPP KOTA BOGOR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



Oleh :

NURUL AYU PRATIWI

NPM S1-19200125

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA BOGOR
2024**

**PROGRAM STUDI SARJANA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA BOGOR**

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *BURNOUT* TERHADAP
BUDAYA ORGANSIASI KARYAWAN GENERASI Z DI MPP
KOTA BOGOR
OLEH : NURUL AYU PRATIWI
NPM : S1-19200125

PEMBIMBING

(VERA CLARA SIMANJUNTAK, S.Sos., M.M.)

Dosen Penguji

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(Yustiana Wardhani, S.Hut., MM) (Dr. Jan Horas. V. Purba. Ir., M.Si., CBPA,. CPSP)

Mengethui
Ketua Prodi

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut.,M.M)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa dipanjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *BURNOUT* TERHADAP BUDAYA ORGANISASI KARYAWAN GENERASI Z DI MPP KOTA BOGOR.

Penyusunan Skripsi ini tersusun atas bantuan dan bimbingan oleh berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak. selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedi Mulyadi, S.Si., M.Kom selaku Wakil Rektor II.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
4. Ibu Vera Clara Simanjuntak, S.Sos., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis sampai dengan selesainya Skripsi ini.
5. Terima kasih kepada Ibu Evi dan Alm Bapak Rudi Sudrajat yang selalu memberi dukungan dan doa sampai ada ditahap ini.
6. Terima kasih Staf BAAK dan dosen yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang sudah mengajari kami selama kuliah.

7. Terimakasih kawan-kawan seperjuangan Universitas Binaniaga Indonesia tidak ada kata lain selama masa kuliah yang bisa di ungkapkan dengan kata-kata.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih sangat jauh dari kata kesempurnaan. oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar dapat lebih baik lagi di masa yang akan datang. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan ilmu yang berarti bagi semua pihak yang membutuhkan, terutama mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak.

Bogor, 3 Juni 2025

Peneliti

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	7
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8
G. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Job Insecurity.....	15
C. Budaya Organisasi.....	20
D. Burnout.....	24
E. Penelitian Terdahulu	33
F. Kerangka Pemikiran.....	37
G. Hipotesis Penelitian.....	37

BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Metode Penelitian.....	42
B. Tempat dan Waktu Penelitian	42
C. Populasi dan Sampel.....	43
D. Jenis dan Sumber Data	44
E. Operasional Variabel	46
F. Teknik Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Sejarah Perusahaan.....	63
B. Profil Responden	68
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	70
D. Statistik Deskriptif.....	79
E. Uji Koefisien Korelasi	83
F. Uji Regresi Linear Berganda	84
G. Uji t.....	86
H. Uji F.....	87
I. Koefisien Determinasi (R^2).....	89
J. Pembahasan	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Pra Survey Job Insecurity Karyawan MPP Kota Bogor	3
Tabel 2	Pra Survey Budaya Organisasi Karyawan MPP Kota Bogor.....	4
Tabel 3	Hasil Pra Survey <i>Burnout</i>	5
Tabel 4	Penelitian Terdahulu	34
Tabel 5	Operasional Variabel	48
Tabel 6	Kategori Skala.....	51
Tabel 7	Interpretasi Koefisien Korelasi	57
Tabel 8	Profile Responden.....	69
Tabel 9	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Job Insecurity</i> (X1).....	71
Tabel 10	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Burnout</i> (X2)	72
Tabel 11	Uji Validitas Budaya Organisasi (Y)	72
Tabel 12	Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 13	Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 14	Hasil Uji <i>Multikolinieritas</i>	75
Tabel 15	Hasil Uji Linieritas <i>Job Insecurity</i> terhadap Budaya Organisasi	78
Tabel 16	Hasil Uji <i>Burnout</i> terhadap Linieritas Budaya Organisasi.....	78
Tabel 17	Kriteria Skor Variabel Penelitian.....	79
Tabel 18	Jawaban responden pada Variabel <i>Job Insecurity</i> (X1).....	80
Tabel 19	Jawaban responden pada Variabel <i>Burnout</i> (X2)	81
Tabel 20	Jawaban responden pada Variabel Budaya Organisasi (Y)	82
Tabel 21	Hasil Analisis Korelasi	84
Tabel 22	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	85
Tabel 23	Hasil Uji t.....	86
Tabel 24	Hasil Uji Hipotesis F.....	88
Tabel 25	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Penelitian	37
Gambar 2 Logo Mal Pelayanan Publik Kota Bogor	67
Gambar 3 Struktur Organisasi Mal Pelayanan Publik Kota Bogor.....	68
Gambar 4 Hasil Uji <i>Heteroskedastisitas - Scatterplot</i>	76

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUISIONER PENELITIAN	101
LAMPIRAN 2 HASIL TABULASI UJI VALIDITAS VARIABEL JOB INSECURITY (X1)	102
LAMPIRAN 3 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL JOB INSECURITY (X1)	105
LAMPIRAN 4 HASIL TABULASI RESPONDEN VARIABEL JOB INSECURITY (X1)	109
LAMPIRAN 5 OUTPUT UJI ASUMSI KLASIK	115
LAMPIRAN 6 Output Uji, Regresi Berganda Uji t, Uji F.....	116
LAMPIRAN 7 Profile Responden	118
LAMPIRAN 8 OUTPUT DESKRIPTIF VARIABEL JOB INSECURITY (X).....	119
LAMPIRAN 9 TABEL r.....	129
LAMPIRAN 10 TABEL t.....	130
LAMPIRAN 11 TABEL F.....	131