

DAFTAR PUSTAKA

- Adel Mohamed, A. S. (2014). The Relationship between Transformational Leadership Style Job Satisfaction and the Effect of Organizational Commitment. *Canadian Center of Science and Education*, 7(11), 126-138.
- Amaliatul Choiriyah, S., Indriyaningrum, K., & Stikunbank Semarang, U. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 2022–2254. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.2004>
- Andhika Putra, R., Mittra Candana, D., & Lima Krisna, N. (2020). the Effect of Career Development and Organizational Commitment To Employee Performance With Job Satisfaction As a Moderating Variable in PT. P&P Lembah Karet. *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(2), 268–277. <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i2.612>
- Bahrami, M. A., Barati, O., Ghoroghchian, M. sadat, Montazer-alfaraj, R., & Ranjbar Ezzatabadi, M. (2016). Role of Organizational Climate in Organizational Commitment: The Case of Teaching Hospitals. *Osong Public Health and Research Perspectives*, 7(2), 96–100. <https://doi.org/10.1016/j.phrp.2015.11.009>
- Cahyadi, M. K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Retensi Pegawai Kontrak Di Bappeda Litbang Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(10), 5508-5538. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i10.p11>
- Cahyaningtyas, F. A., & Hadi, S. P (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Komitmen Kerja (Studi kasus pada Karyawan Patra Jasa Convention Hotel Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2), 78-87
- Darmawan, A., Syakuro, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sambil Layah Corporation Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(02), 1937–1948. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jei/article/view/3703>
- Darmawan, H. D. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Gheisari, F., Sheikhy, A., & Derakhshan, R. (2014). Explaining the relationship between organizational climate, organizational commitment, job

involvement and organizational citizenship behavior among employees of Khuzestan Gas Company. *International Journal of Applied Operational Research*, 4(4), 2986-2996.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>

Hariani, M., Arifin, S., & Putra, A. R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Global*, 03(2), 22–28.

Hatch & Farhady, (2015) . *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES & Anggota IKAPI.

Imanni, Nur,R. & Witjaksono, D. A. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi. Surabaya: Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen* 2(3), 1080-1094. Diakses pada 12 Desember 2017.

Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Alfabeta

Kurniawati, D. (2023). The Influence of Organizational Environment and Career Development on Organizational Citizenship Behaviour (OCB) in Employees with Organizational Commitment as An Intervening Variable. *Journal of Economics and Business*, 6(1), 155-164 <https://doi.org/10.31014/aior.1992.06.01.494>

Maharani. (2019). Peran pengembangan karir terhadap komitmen organisasi karyawan Rumah Sakit Bali Royal. *Jurnal Psikologi Udayana* 2019, 6(2), 301-311

Malayu., S.P, Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara. Jakarta.

Meliana Kurniawati Cahyadi, I. W. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Retensi Pegawai Kontrak di BAPPEDA Litbang Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Ubud*, 7 (10), 5508-5538.

Ni Putu Rika Anggreni, A. A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3 (2), 273-285.

- Permarupan, P. Yukthamarani. (2013). The Impact of Organizational Climate on Employee's Work Passion and Organizational Commitment. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 107 (2013) 88 – 95.
- Purnawati, P., Widyani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Widya Manajemen*, 3(1), 57–69. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1168>
- Putri, G. R., & Martono, S. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal*, 4(4), 301–309.
- Rivai, V., & Jauvani, E. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. (Jakarta : Raja Grafindo, Persada, 2015).
- Rivai & Sagala, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Siagian, S.P, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1, Cet. 23, Bumi Aksara, Jakarta.
- Silen, A. P. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 23(2), 174–185.
- Soedarso, W. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia : teori, perencanaan strategi, isu-isu utama dan globalisasi*. Bandung : Manggu Media
- Sugiarto, I. (2018). Organizational climate, organizational commitment, job satisfaction, and employee performance. *Diponegoro International Journal of Business*, 1 (2), 112-120.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R&D*. Cetakan Kedua Puluh Tiga. Bandung: Alfabeta. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta Bandung.
- Shurbagi,A., Mohamed,A. (2014). The Relationship between Transformational Leadership Style Job Satisfaction and the Effect of Organizational Commitment. *International Business Research*, 7(11), 126-138. <https://doi.org/10.5539/ibr.v7n11p126>
- Tarman, M., & Ruski. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pengurus Koperasi Pegawai Republik Indonesia di Kabupaten Bangkalan. *Jurnal Ilmu Dan Pendidikan Ekonomi-Sosial*, 3(2), 79–89.
- Widiarti, N. L. P. D., & Dewi, A. A. S. K. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada dinas Pendapatan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6345–6372.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Lampiran

Kuesioner

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN KANTOR PUSAT SAHABAT YATIM TANGERANG.

Digunakan dalam rangka penyusunan Skripsi pada Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia. Sehubungan dengan penyusunan Skripsi yang telah disetujui diatas, maka dengan hormat saya:

Nama : Astriana Widianika

NPM : S1-0219062

Memohon kesediaan Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner daftar pernyataan yang saya ajukan ini secara terbuka dan jujur.

A. Profil Responden

Jawab pertanyaan-pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kotak yang telah tersedia dibawah ini

Jenis Kelamin

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

Usia Anda saat ini

☐ 18-24 Tahun

☐ 24-30 Tahun

☐ 31-40 Tahun

☐ >41 Tahun

Status Pernikahan

☐ Menikah

☐ Belum Menikah

Lama Bekerja

☐ <1 Tahun

☐ 1-2 Tahun

☐ 3-4 Tahun

☐ >5 Tahun

Divisi

☐ Admin

☐ Fundraiser Officer

☐ Duta Tetap

☐ Supervisor

☐ Kepala Asrama

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Iklim Organisasi (X1)						
1.	Saya belum bisa pulang kalau pekerjaan saya belum selesai					
2.	Pekerjaan saya di kantor sangat jelas dan terstruktur					

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
3.	Saya memiliki kesempatan untuk mengungkapkan pendapat saya di kantor					
4.	Saya mendapat dukungan dari rekan kerja saya untuk segera menyelesaikan pekerjaan saya					
5.	Saya merasa tertekan karena adanya tuntutan yang berbeda dari atasan - atasan saya					
Pengembangan Karir (X2)						
6.	Saya merasa kesempatan untuk mengembangkan karir di kantor saya tidak terbuka untuk semua karyawan					
7.	Saya merasa pelatihan kerja yang saya dapatkan bisa menambah pengetahuan saya					
8.	Kerja sama yang baik harus didukung lingkungan kerja yang baik untuk menyelesaikan pekerjaan lebih baik					
9.	Saya merasa mendapat peluang yang besar untuk mengembangkan karir saya di kantor ini					
10.	Di perusahaan saya terdapat mentor/orang yang menawarkan bimbingan karir					
Komitmen Organisasional (Y)						
11.	Saya merasa senang menghabiskan karir saya di perusahaan ini					
12.	Saya tidak suka terlibat hal - hal yang tidak ada tujuannya untuk pe tempat saya bekerja					
13.	Saya berat hati meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain					
14.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					
15.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
16.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan saya					

Iklim Organisasi (X1)

IO1	IO2	IO3	IO4	IO5	Total
4	5	5	5	3	22
4	3	4	5	3	19
4	4	4	5	2	19
4	4	4	5	3	20
3	5	4	4	3	19
4	4	2	4	4	18
4	4	4	5	3	20
4	4	3	4	2	17
4	4	4	5	3	20
2	4	4	3	2	15
4	5	4	2	2	17
5	4	4	4	3	20
4	4	4	5	4	21
5	4	5	5	2	21
4	3	5	5	4	21
4	4	4	4	2	18
4	5	5	4	3	21
4	4	5	4	3	20
4	3	5	4	3	19
4	3	5	4	3	19
5	4	5	3	3	20
5	4	4	3	3	19
5	4	4	4	3	20
4	4	3	3	3	17
4	4	4	5	3	20
4	4	3	4	3	18
4	4	4	4	3	19
5	5	4	5	2	21
4	3	4	4	3	18
4	4	4	5	3	20
4	5	4	4	3	20
4	5	4	4	3	20
4	4	4	4	2	18
4	5	4	4	3	20
5	3	3	4	3	18
4	3	4	4	3	18
3	4	4	4	3	18

IO1	IO2	IO3	IO4	IO5	Total
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	3	19
4	4	3	5	3	19
4	4	3	5	3	19
4	4	4	5	3	20
4	5	4	4	3	20
4	3	4	5	3	19
5	4	4	4	3	20
5	5	4	5	3	22
4	4	4	5	3	20
5	3	4	5	3	20
4	4	4	5	3	20
5	5	3	5	3	21

Pengembangan Karir (PK)

PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	Total
4	5	5	5	4	23
3	5	5	3	4	20
3	5	5	3	5	21
3	4	5	3	3	18
3	5	5	4	3	20
4	3	3	2	3	15
3	4	4	3	3	17
3	4	4	2	3	16
3	4	4	3	3	17
3	4	4	3	4	18
3	4	4	3	4	18
4	5	4	4	4	21
4	5	4	4	4	21
2	5	4	4	4	19
3	5	4	4	4	20
3	4	3	2	5	17
3	4	3	3	3	16
3	4	4	4	2	17
3	5	4	5	4	21
3	4	4	2	4	17
3	5	5	3	5	21
3	4	5	2	3	17

PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	Total
3	5	5	2	4	19
4	4	5	3	4	20
2	5	5	3	4	19
2	4	4	3	4	17
2	4	4	3	5	18
3	4	4	3	5	19
3	4	4	3	5	19
3	4	4	4	2	17
3	5	3	4	3	18
3	5	4	3	3	18
3	5	4	4	3	19
3	5	3	4	4	19
2	5	4	4	4	19
3	4	4	3	4	18
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
3	4	5	4	4	20
3	4	5	4	5	21
3	4	5	4	5	21
3	5	5	3	5	21
2	5	4	4	4	19
3	5	5	3	4	20
3	5	4	4	4	20
3	5	5	3	4	20
3	4	5	4	4	20
4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	4	21

Komitmen Organisasional (Y)

KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	Total
3	5	3	4	4	5	24
4	4	4	4	4	5	25
3	4	4	4	4	5	24
4	5	4	5	4	3	25
3	4	4	4	5	3	23
4	5	3	5	4	3	24

KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	Total
4	4	3	5	5	4	25
3	5	3	5	3	4	23
3	4	3	5	4	4	23
2	4	3	3	4	4	20
4	4	3	3	4	4	22
3	4	4	3	4	5	23
3	4	4	2	5	5	23
4	5	4	2	5	5	25
4	4	4	2	5	3	22
5	5	3	2	5	3	23
2	5	4	4	4	4	23
2	5	3	3	4	5	22
2	4	3	3	4	4	20
3	4	4	3	4	5	23
1	4	5	4	5	4	23
4	4	4	3	5	3	23
4	5	3	4	3	3	22
4	5	3	4	3	4	23
4	5	4	3	4	5	25
3	5	4	4	4	5	25
3	3	4	4	4	5	23
3	4	5	3	4	3	22
3	4	3	3	4	3	20
3	4	4	3	4	3	21
3	4	3	3	4	4	21
4	4	4	4	5	4	25
3	4	5	4	5	5	26
3	5	3	4	4	4	23
3	5	4	4	4	4	24
3	5	3	3	4	3	21
3	4	4	5	5	3	24
3	4	3	5	4	4	23
3	4	4	3	4	5	23
4	5	3	4	4	3	23
4	4	4	5	5	3	25
4	4	3	4	5	4	24
4	4	4	4	3	4	23
4	5	4	4	3	4	24

KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	Total
4	4	4	4	3	3	22
4	3	4	4	3	3	21
3	4	4	3	3	4	21
3	4	4	4	3	4	22
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	3	3	4	21