

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL**

(STUDI KASUS KANTOR PUSAT SAHABAT YATIM TANGERANG)

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**



**ASTRIANA WIDIANTIKA
NPM S1-0219062**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Astriana Widianika
NPM : S1-0219062
**Judul : Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan
Karir Terhadap Komitmen Organisasional**

Disetujui:

Dosen Pembimbing

(Dr. Yuli Anwar,SE.,M.Ak)

Mengetahui:

Ketua Prodi

(Yustiana Wardhani,S.Hut.,MM)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Astriana Widianika
NPM : S1-0219062
**Judul : Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan
Karir Terhadap Komitmen Organisasional**

Tim Penguji

Dosen Pembimbing

(Dr. Yuli Anwar,SE.,M.Ak)

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Mengetahui:

Ketua Prodi

Dekan

(Yustiana Wardhani,S.Hut.,MM)

(Yustiana Wardhani,S.Hut.,MM)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, atas segala puji dan syukur yang senantiasa dipanjatkan kepada kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, dengan judul: “Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan karir Terhadap Komitmen Organisasional.”

Penyusunan skripsi ini dapat terwujud atas bantuan dan bimbingan oleh berbagai pihak baik Oleh karena itu, atas kesempatan yang telah diberikan penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE.,MM, selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar,SE.,M.Ak, selaku Wakil Rektor I dan selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan yang tepat , serta masukan yang baik. Bapak Dedy Mulyadi, S.Si.,M.Kom, selaku Wakil Rektor II, dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut.,M.M, selaku Dekan Universitas.
3. Dosen-Dosen (Pengajar) dan Staff Universitas Binaniaga Indonesia.
4. Orang Tua dan Keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan , motivasi dan do’a yang tulus selama ini terima kasih atas segalanya.
5. Rekan-rekan saya tercinta, seluruh kelas Manajemen Ekonomi dan Bisnis pagi tahun 2019 yang telah memberikan motivasi dan support satu dengan yang lain.

6. Kepala kantor Pusat di Kantor Pusat Sahabat Yatim Tangerang yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di Kantor Pusat Sahabat Yatim Tangerang.
7. Karyawan di Kantor Pusat Sahabat Yatim Tangerang yang telah bersedia untuk menjadi responden dan mengisi kuesioner di dalam penelitian penulis.
8. Sahabat saya Siti Aisyah dan Siti Rahmawati di Kampus tercinta yang telah menjadi teman terbaik saya di kampus , yang selalu ada memberi bantuan dan dukungan selama masa perkuliahan 4 tahun saya.
9. Sahabat saya Sekar dan Lintang se waktu saya di SMK Pembangunan yang selalu support saya untuk menyelesaikan skripsi saya.
10. Sahabat saya Afni, Sarah, Rizka, Aulina, Faras, Aisha, Ida se waktu saya di SMPN 16 Bogor yang selalu ada dan support saya untuk menyelesaikan skripsi saya.
11. Mochamad Iqbal sebagai cowok saya yang telah menemani dan membantu saya dari awal saya masuk kuliah sampai sekarang saya menyelesaikan skripsi saya.

Penulis menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang penulis miliki. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya.

Bogor, 2024

Astria Widiyanti

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	v
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	7
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Kegunaan Penelitian.....	8
G. Sistematika Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Pengertian Iklim Organisasi.....	10
B. Pengertian Pengembangan Karir.....	12
C. Pengertian Komitmen Organisasional.....	13
D. Penelitian Terdahulu	17
E. Kerangka Penelitian	23
F. Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Variabel dan Pengukuran	27

C. Populasi dan Sampel	30
D. Metode Pengumpulan Data	31
E. Instrumen Penelitian.....	31
F. Teknik Analisis Data.....	32
DAFTAR PUSTAKA	48

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Abensi Karyawan	3
Tabel 2. Data Pengembangan Karir Karyawan	4
Tabel 3. Data Resign Karyawan	5
Tabel 4 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 5 Operasional Variabel	28
Tabel 6 Interpretasi Koefisien Korelasi	46
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	53
Tabel 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
Tabel 11 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi.....	54
Tabel 12 Hasil Uji Validitas Variabel IO	55
Tabel 13 Hasil Uji Validitas Variabel PK	56
Tabel 14 Hasil Uji Validitas Indikator KO	57
Tabel 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel IO	58
Tabel 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel PK	58
Tabel 17 Hasil Uji Variabel KO	59
Tabel 18 Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 19 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 20 Hasil Uji Linearitas X1.....	63
Tabel 21 Hasil Uji Linearitas X2.....	64
Tabel 22 Hasil Uji Statistik Deskriptif	65

Tabel 23 Hasil Uji-t	65
Tabel 24 Hasil Uji-F	67
Tabel 25 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	68
Tabel 26 Hasil Uji Korelasi	70
Tabel 27 Hasil Uji Koefisien Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 2 Struktur Organisasi	49
Gambar 3 Hasil Uji Normalitas	59
Gambar 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62