

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L., & Madion Sutanto, E. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya. *Jurnal Agora*, Vol.1, No.3.
- Ahmadi, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi dan Budaya Organisasi pada Kinerja pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Koperasi Mahasiswa Perguruan Tinggi di Surabaya. *Ekonimi dan Bisnis*, Vol.2.
- Ali Alam, I., & Tasya Monica, L. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.5.
- Busro, M. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Firdiansyah, F., Nurminingsih, N., & Haryana, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Central Mega Kencana. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, Vol.12, No.3.
- Imbron., & Pamungkas Bali I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widia Bhakti Persada Bandung.
- Komang Budiasa, I. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: CV Pena Persada.
- Lantara, I. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, Vol.10, No.1.
- Nur, M. M. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berita Kota Makassar. *Economic Bosowa Journal*, Vol.7, No.001.
- Putri, Y. Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Gearindo Prakarsa Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vo. 5, No.3.
- Sabil, S., Suhartono, S., Winarno, S. H., Putra, O. P., & Widodo, D. P. (2021). The Effect of Work Environment, Competence, and Motivation on Employee's Performance in Electronic Companies in the Industrial District of Bekasi Regency. *Jurnal Perspektif*, Vol.19, No.1.

- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Setiawan, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Manajemen Bisnis*, Vol.5, No.3.
- Sofyan Tsauri, H. (2020). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Ayu Sofiati, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugianingrat, i. a. (2024). *Teori Dan Studi Empiris Manajemen Sumber Daya Manusia. Kabupaten Badung, Bali*: CV. Intelektual Manifes Media.
- Sulastiningtiyas, D., & Medina Nilasari, B. (2018). The Effect Of Leadership Style, Work Environment, and Organizational Motivation On Employee Perfomance With Job Satisfaction As Variabel Mediating. *Busisness and Entrepreneurial Review*, Vol.18, No.2.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. P., & Sri Laksemini, K. D. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikadi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama, cetakan ke-10)*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tisnawati Sule, E., & Saefullah, K. (2018). *Pengantar Manajemen Edisi Pertama*. Depok: PrenadaMedia Group.