

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV. Budi Utama.
- Arifuddin, A., L. W., Catherine, S., & Yingxiang, S. (2023). The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance. *Journal Markcount Finance*, 1(3), 206-215.
- Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Basri, Dadi Muhamad Hasan Ruhayat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). *The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products. International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 272-281.
- Dadang, Junaedi, Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). *The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 129-141.
- Danim, S. (2014). *Motivasi Kepemimpinan dan efektivitas kelompok*. Jakarta : Rineka Cipta
- Edison, dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Fahrian, R. R., Harahap, P., & Saddewisasi, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Motivasi Instrinsik Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Sustainable Business Journal*, 1(1), 42-55.
- Firdaus. (2022). *Peran Motivasi Sebagai Pemoderasi Pada Korelasi Kinerja Karyawan*. Cv. Adanu Abimata
- Ghozali, I. (2021). *Desain Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Badan Penerbit Unibersitas Diponegoro.
- Gita, R., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 13(2), 161-170.
- Herawati. H., & Ermawati. D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2(2).

- Iswanto, Heri, Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). *The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(6), 180-189.*
- Insan, A. N. (2019). *Kepemimpinan Transformasional (Suatu Kejadian Empiris di Perusahaan)*. Bandung : Alfabeta
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kumala., H.R (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja*
- Laa, N. A. M., & Susanto, A. H. (2023). PEngaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi, 3(2), 206-223.*
- Melayu, S. P. Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Murdiyanto, A. P., & Indriyaningrum, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang). *YUME: Journal of Management, 4(3), 32-44.*
- Putra, K. A. P. M., & Sudibya, I. G. A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Regiasa, T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Intrinsik, dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika, 16(2), 750-759.*
- Rumondan, Astri, (2021). *Manajemen Kepemimpinan Dan Pengembangan Bisnis*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis
- Sukron, Muhamad, Febriyanti, R., Wardhani, Y., & Sukron, M. (2024). *The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(5), 70-79.*
- Sari, N. K., & Putra, A. Y. (2019). *Kepemimpinan dan Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Setiana, A. R & Dewi, L. S. (2022). *Monograf Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Surabaya: CV . Global Aksara Pers.

- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Suwandi, S., & Koerniawan, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pelita Manajemen*, 1(01), 10-19.
- Warella, S. (2021). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Wihananto, A. (2020). *The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga)*. *The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 1-10.
- Wihananto, A. (2019). *The effect of quality service and price upon the customers satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor)*. *The Management Journal of Binaniaga*, 4(1), 1-10. Wendy. (2021:6). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Malang : Ahli Media Press.

# LAMPIRAN

### **Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**

Assalamualaikum Wr.Wb. Perkenalkan nama saya Haniya Qothrunnada mahasiswi Jurusan Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia. Dalam rangka menyusun proposal dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan”. Sehubungan dengan hal ini saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya sejenak mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan Terimakasih.

Haniya Qothrunnada

Bogor, september 2024

### Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Pilih lah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (✓) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.
5. Alternatif Jawaban

STS : Sangat Tidak Setuju (1)      S : Setuju (4)

TS : Tidak Setuju (2)                      SS : Sangat Setuju (5)

N : Netral (3)

### Identitas Responden

Usia Anda Saat Ini : [ ] Tahun

Jenis Kelamin :  Laki – laki                       Perempuan

Tingkat pendidikan :  SMA/SMK

Vokasi

S1

Status Pegawai :  Tetap

Tidak Tetap

Lama bekerja :  < 1 Tahun     2 - 3 Tahun     > 3 Tahun

### Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Pengaruh yang ideal (<i>idealized</i>)</b>						
1.	Pemimpin saya melaksanakan visi dan misi sesuai aturan perusahaan agar memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
2.	Pemimpin membuat saya bangga menjadi rekan kerjanya.					
3.	Pemimpin saya membuat karyawan memiliki keyakinan penuh ketika berdiskusi dalam setiap permasalahan.					
<b>Stimulasi Intelektual (<i>intellectual stimulation</i>)</b>						
4.	Pemimpin saya memfasilitasi ide-ide pemecahan masalah baru dari karyawan.					
5.	pemimpin saya berpikir secara logis ketika menghadapi permasalahan baik dalam hal kecil maupun besar sekalipun.					
6.	Pemimpin saya dapat menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang					
<b>Kepedulian secara perorangan (<i>individual consideration</i>)</b>						
7.	Pemimpin saya memberikan perhatian pribadi saat saya membutuhkannya.					
8.	Pemimpin saya memperlakukan saya sebagai individu yang memiliki kebutuhan dan kemampuan yang berbeda.					
9.	Pemimpin saya selalu memberikan kesempatan dan saran kepada saya jika ada hambatan dalam pekerjaan.					
<b>Motivasi inspirasional (<i>inspirational motivation</i>)</b>						
10.	Pemimpin saya mengkomunikasikan goal dan ekspektasi yang tinggi agar menjadi acuan motivasi dalam bekerja					
11.	Pemimpin saya memberikan gambaran menarik tentang apa yang harus saya lakukan dalam bekerja.					
12.	Pemimpin saya menyatakan tujuan-tujuan dengan kata sederhana apa yang dapat dan harus saya lakukan .					

**Motivasi kerja (X2)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kebutuhan Fisik</b>						
13.	Saya merasa dihargai atas pekerjaan saya dengan gaji yang saya terima.					
14.	Bonus yang saya terima sesuai dengan ekspektasi saya.					
15.	Perusahaan memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
16.	Saya merasa kondisi fisik saya tetap terjaga karena beban kerja yang tidak berlebihan					
17.	Saya mendapatkan dukungan dari perusahaan untuk memenuhi kebutuhan fisik saya selama bekerja seperti adanya asuransi kesehatan					
<b>Kebutuhan Sosial</b>						
18.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja saya.					
19.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan.					
20.	Saya merasa nyaman bekerja sama dengan tim.					
21.	Saya lebih bersemangat kerja ketika memiliki kesempatan untuk bersosialisasi di tempat kerja					
22.	Saya sering terlibat dalam kegiatan sosial di perusahaan saya.					



**Kinerja Karyawan (Y)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Kualitas</b>					
19.	Saya selalu berusaha untuk memberikan kualitas kinerja yang optimal dalam setiap tugas yang saya lakukan.					
20.	Saya selalu disiplin dalam bekerja sesuai dengan peraturan yang di tetapkan perusahaan.					
21.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang berlaku					
22.	Saya selalu berhati-hati meminimalkan kesalahan saat bekerja					
	<b>Kuantitas</b>					
23.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan target perusahaan yang sudah di tentukan.					
24.	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standra kerja yang diharapkan perusahaan					
25.	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang di tetapkan oleh perusahaan.					
26.	Saya diberikan kesempatan berinisiatif secara mandiri demi mencapai hasil kerja yang maksimal.					



**Lampiran 3. Hasil Kuesioner Motivasi Kerja (30 Responden)**

4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	40
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	39
4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	41
5	3	4	4	4	4	4	5	3	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	41
4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	35
4	3	3	5	4	4	4	4	4	3	38
5	4	4	5	3	3	4	3	3	4	38
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
5	4	3	5	4	4	3	4	4	4	40
4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	36
4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	36
5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	40
4	2	2	4	4	3	4	3	3	2	31
4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	36
4	2	3	4	4	2	3	4	4	3	33
4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	39
5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	40
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	40
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	39
4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	41





GKT8	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.150	.339	.544*	.697*	.029	.621*	.575*	1	.247	.821*	.654*	.491*	.770*
	Sig. (2-tailed)	.429	.067	.002	.000	.880	.000	.001		.188	.000	.000	.006	.000
GKT9	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.420*	.172	.471*	.439*	.612*	.340	.178	.247	1	.439*	.511*	.638*	.663*
	Sig. (2-tailed)	.021	.362	.009	.015	.000	.066	.345	.188		.015	.004	.000	.000
GKT10	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.247	.542*	.427*	.665*	.142	.637*	.538*	.821*	.439*	1	.637*	.505*	.818*
	Sig. (2-tailed)	.189	.002	.019	.000	.454	.000	.002	.000	.015		.000	.004	.000
GKT11	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.175	.233	.712*	.637*	.301	.386*	.456*	.654*	.511*	.637*	1	.658*	.793*
	Sig. (2-tailed)	.356	.216	.000	.000	.106	.035	.011	.000	.004	.000		.000	.000
GKT12	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.393*	.494*	.535*	.505*	.509*	.397*	.572*	.491*	.638*	.505*	.658*	1	.821*
	Sig. (2-tailed)	.032	.006	.002	.004	.004	.030	.001	.006	.000	.004	.000		.000
Total	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.435*	.558*	.687*	.788*	.443*	.631*	.699*	.770*	.663*	.818*	.793*	.821*	1
	Sig. (2-tailed)	.016	.001	.000	.000	.014	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



	Sig. (2-tailed)	.264	.612	.034	.109	.462	.266		.754	.352	.577	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK8	Pearson Correlation	.234	.122	.207	.018	.397*	.397*	.060	1	.169	.135	.509**
	Sig. (2-tailed)	.214	.519	.272	.925	.030	.030	.754		.373	.478	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK9	Pearson Correlation	-	-	.244	.274	.357	.111	.176	.169	1	.243	.400*
	Sig. (2-tailed)	.154	.034	.244	.274	.357	.111	.176	.169	1	.243	.400*
	N	.417	.858	.193	.143	.053	.560	.352	.373		.195	.028
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK10	Pearson Correlation	.247	.621**	.478**	.293	.259	.074	.106	.135	.243	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.187	.000	.007	.116	.166	.697	.577	.478	.195		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.415*	.665**	.697**	.460*	.425*	.604**	.454*	.509**	.400*	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.023	.000	.000	.010	.019	.000	.012	.004	.028	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)





KK8	Pearson Correlation	.149	.173	.062	.241	.372*	.421*	.133	1	.575**
	Sig. (2-tailed)	.432	.362	.743	.200	.043	.021	.483		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.644**	.546**	.451*	.745**	.508**	.642**	.498**	.575**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.012	.000	.004	.000	.005	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Lampiran 7. Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	12

#### Lampiran 8. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kinerja

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.725	10

#### Lampiran 9. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	8





<b>13</b>	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	<b>41</b>
<b>14</b>	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>15</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>16</b>	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	<b>35</b>
<b>17</b>	4	3	3	5	4	4	4	4	4	3	<b>38</b>
<b>18</b>	5	4	4	5	3	3	4	3	3	4	<b>38</b>
<b>19</b>	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>20</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>21</b>	5	4	3	5	4	4	3	4	4	4	<b>40</b>
<b>22</b>	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	<b>36</b>
<b>23</b>	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	<b>36</b>
<b>24</b>	5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>25</b>	4	2	2	4	4	3	4	3	3	2	<b>31</b>
<b>26</b>	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	<b>36</b>
<b>27</b>	4	2	3	4	4	2	3	4	4	3	<b>33</b>
<b>28</b>	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	<b>39</b>
<b>29</b>	5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	<b>40</b>
<b>30</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	<b>36</b>
<b>31</b>	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>32</b>	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	<b>43</b>
<b>33</b>	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>34</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	<b>39</b>
<b>35</b>	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	<b>41</b>
<b>36</b>	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	<b>35</b>
<b>37</b>	4	3	3	5	4	4	4	4	4	3	<b>38</b>
<b>38</b>	5	4	4	5	3	3	4	3	3	4	<b>38</b>
<b>39</b>	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>40</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>41</b>	5	3	4	5	4	5	4	4	4	3	<b>41</b>
<b>42</b>	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>43</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>44</b>	5	3	3	5	4	3	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>45</b>	5	4	3	5	4	4	4	4	3	4	<b>40</b>
<b>46</b>	5	4	3	5	4	4	3	4	4	4	<b>40</b>
<b>47</b>	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	<b>36</b>
<b>48</b>	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	<b>36</b>
<b>49</b>	5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>50</b>	4	2	2	4	4	3	4	3	3	2	<b>31</b>
<b>51</b>	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	<b>36</b>
<b>52</b>	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	<b>39</b>
<b>53</b>	5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	<b>40</b>

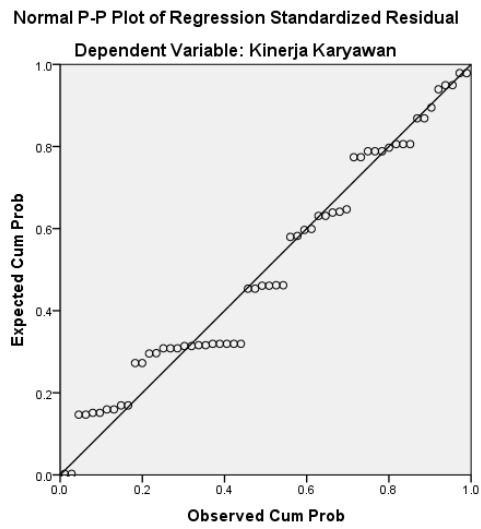
<b>54</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	<b>36</b>
<b>55</b>	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>56</b>	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	<b>43</b>
<b>57</b>	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>58</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	<b>39</b>

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No Responden	Kinerja Karyawan (Y)								Skor Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
<b>1</b>	5	5	4	4	5	4	5	4	<b>36</b>
<b>2</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>3</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>33</b>
<b>4</b>	4	4	5	4	4	5	4	4	<b>34</b>
<b>5</b>	4	4	5	4	4	4	5	4	<b>34</b>
<b>6</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>33</b>
<b>7</b>	5	5	5	4	4	4	5	4	<b>36</b>
<b>8</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	<b>33</b>
<b>9</b>	4	4	5	4	4	5	5	4	<b>35</b>
<b>10</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>33</b>
<b>11</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>12</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>13</b>	4	4	5	4	4	4	5	4	<b>34</b>
<b>14</b>	4	5	4	5	4	5	4	5	<b>36</b>
<b>15</b>	4	4	5	4	5	4	4	5	<b>35</b>
<b>16</b>	5	5	4	4	4	4	5	3	<b>34</b>
<b>17</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>31</b>
<b>18</b>	5	4	5	5	5	5	5	4	<b>38</b>
<b>19</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>31</b>
<b>20</b>	4	5	4	4	3	4	5	3	<b>32</b>
<b>21</b>	5	5	5	5	4	5	4	4	<b>37</b>
<b>22</b>	4	5	5	5	4	5	4	4	<b>36</b>
<b>23</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>31</b>
<b>24</b>	5	4	4	4	4	4	5	4	<b>34</b>
<b>25</b>	4	4	5	5	4	4	5	4	<b>35</b>
<b>26</b>	4	4	5	4	4	4	4	3	<b>32</b>
<b>27</b>	5	5	4	5	5	4	5	4	<b>37</b>
<b>28</b>	5	5	4	4	4	4	4	5	<b>35</b>
<b>29</b>	5	5	5	5	4	3	3	3	<b>33</b>
<b>30</b>	3	4	4	3	4	4	4	4	<b>30</b>

<b>31</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>32</b>	5	5	4	4	4	4	5	4	<b>35</b>
<b>33</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>34</b>	5	4	5	5	4	5	5	4	<b>37</b>
<b>35</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>36</b>	5	5	4	4	4	4	5	3	<b>34</b>
<b>37</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>31</b>
<b>38</b>	5	4	5	5	5	5	5	4	<b>38</b>
<b>39</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>31</b>
<b>40</b>	4	4	4	4	3	4	5	3	<b>31</b>
<b>41</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>42</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>43</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>33</b>
<b>44</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	<b>33</b>
<b>45</b>	4	4	5	4	4	4	5	4	<b>34</b>
<b>46</b>	5	5	5	5	4	5	4	4	<b>37</b>
<b>47</b>	4	5	5	5	4	5	4	4	<b>36</b>
<b>48</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>31</b>
<b>49</b>	5	4	4	4	4	4	5	4	<b>34</b>
<b>50</b>	4	4	4	5	4	4	5	4	<b>34</b>
<b>51</b>	4	4	5	4	4	4	4	3	<b>32</b>
<b>52</b>	5	5	4	4	4	4	4	5	<b>35</b>
<b>53</b>	5	5	5	5	4	3	3	3	<b>33</b>
<b>54</b>	3	4	4	3	4	3	4	4	<b>29</b>
<b>55</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>56</b>	5	5	4	4	4	4	5	4	<b>35</b>
<b>57</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>58</b>	4	4	5	4	4	5	5	4	<b>35</b>

### Lampiran 11. Uji Normalitas



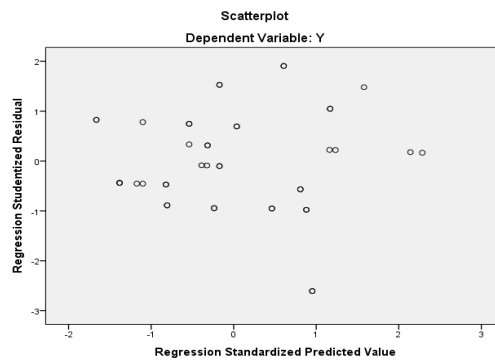
### Lampiran 12. Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
Gaya Kepemimpinan	.775	1.290
Transformasional		
Motivasi Kerja	.775	1.290

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 13. Uji Heteroscedastisitas





### Lampiran 14. Uji Linearitas

#### Gaya Kepemimpinan Tranformasional

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
Y * X 1	(Combined)	41.930	8	5.241	.838	.576	
	Linearity	.440	1	.440	.070	.792	
	Between Groups	Deviation from Linearity	41.490	7	5.927	.948	.483
	Within Groups		218.798	35	6.251		
	Total		260.727	43			

#### Motivasi Kerja

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
Y * X 2	(Combined)	85.338	9	9.482	1.838	.097	
	Linearity	.933	1	.933	.181	.673	
	Between Groups	Deviation from Linearity	84.405	8	10.551	2.045	.070
	Within Groups		175.389	34	5.158		
	Total		260.727	43			

### Lampiran 15. Uji Analisis Deskriptif

#### Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	Pilihan Responden					Jumlah		Mean	Kriteria
		1	2	3	4	5	N	Score		
1	GKT1	0	0	12	44	2	58	222	3,83	Tinggi
2	GKT2	0	0	16	42	0	58	216	3,72	Tinggi

No	Pernyataan	Pilihan Responden					Jumlah		Mean	Kriteria
		1	2	3	4	5	N	Score		
3	GKT3	0	0	25	33	0	58	207	3,57	Tinggi
4	GKT4	0	2	30	26	0	58	198	3,41	Tinggi
5	GKT5	0	0	10	45	3	58	225	3,88	Tinggi
6	GKT6	0	0	22	36	0	58	210	3,62	Tinggi
7	GKT7	0	6	28	24	0	58	192	3,31	Tinggi
8	GKT8	0	0	32	26	0	58	200	3,45	Tinggi
9	GKT9	0	0	38	20	0	58	234	4,03	Tinggi
10	GKT10	0	2	31	25	0	58	197	3,40	Tinggi
11	GKT11	0	2	25	31	0	58	203	3,50	Tinggi
12	GKT12	0	0	27	31	0	58	205	3,53	Tinggi
<b>Total</b>							696	2509	3,60	Tinggi

### Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	Pilihan Responden					Jumlah		Mean	Kriteria
		1	2	3	4	5	N	Score		
1	MK1	0	3	18	37	0	58	208	3,59	Cukup
2	MK2	0	0	0	32	26	58	158	2,72	Tinggi
3	MK3	0	2	15	41	0	58	213	3,67	Tinggi
4	MK4	0	0	0	27	31	58	163	2,81	Tinggi
5	MK5	0	0	33	10	15	58	214	3,69	Tinggi
6	MK6	0	1	19	34	4	58	215	3,71	Tinggi
7	MK7	0	0	9	49	0	58	223	3,84	Tinggi
8	MK8	0	0	11	43	4	58	225	3,88	Tinggi
9	MK9	0	0	14	44	0	58	218	3,76	Tinggi
10	MK10	0	2	33	23	0	58	195	3,36	Tinggi
<b>Total</b>							580	2032	3,50	Tinggi

### Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Responden					Jumlah		Mean	Kriteria
		1	2	3	4	5	N	Score		
1	KK1	0	0	2	38	18	58	248	4,28	Sangat Tinggi
2	KK2	0	0	0	43	15	58	247	4,26	Sangat Tinggi
3	KK3	0	0	0	41	17	58	249	4,29	Sangat Tinggi
4	KK4	0	0	2	44	12	58	240	4,14	Tinggi
5	KK5	0	0	2	52	4	58	234	4,03	Tinggi
6	KK6	0	0	4	42	12	58	240	4,14	Tinggi
7	KK7	0	0	4	34	20	58	248	4,28	Sangat Tinggi
8	KK8	0	0	16	38	4	58	220	3,79	Tinggi
<b>Total</b>							464	1926	4,15	Tinggi

### Lampiran 16. Uji Analisis Korelasi

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.766 <sup>a</sup>	.587	.572	.10456

a. Predictors: (Constant), X2, X1

### Lampiran 17. Regresi Linear Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	29.728	.437		68.072	.000
1 X1	.363	.029	.579	6.656	.000
X2	.213	.014	.553	6.365	.000

a. Dependent Variable: Y

### Lampiran 18. Uji t (Uji Parsial)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	29.728	.437		68.072	.000
1 X1	.363	.029	.579	6.656	.000
X2	.213	.014	.553	6.365	.000

a. Dependent Variable: Y

### Lampiran 19. Uji F (Simultan)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	.856	2	.428	39.136	.000 <sup>b</sup>
Residual	.601	55	.011		
Total	1.457	57			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X2, X1

### Lampiran 20. Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.766 <sup>a</sup>	.587	.572	.10456

a. Predictors: (Constant), X2, X1

### Lampiran 21. Tabel Nilai r Product Moment

N	Taraf Signifikansi	N	Taraf Signifikansi
---	--------------------	---	--------------------

	5 %	1 %		5 %	1 %
3	0,997	0,999	38	0,320	0,413
4	0,950	0,990	39	0,316	0,408
5	0,878	0,959	40	0,312	0,403
6	0,811	0,917	41	0,308	0,398
7	0,754	0,874	42	0,304	0,393
8	0,707	0,834	43	0,301	0,389
9	0,666	0,798	44	0,297	0,384
10	0,632	0,765	45	0,294	0,380
11	0,602	0,735	46	0,291	0,376
12	0,576	0,708	47	0,288	0,372
13	0,553	0,684	48	0,284	0,368
14	0,532	0,661	49	0,281	0,364
15	0,514	0,641	50	0,279	0,361
16	0,497	0,623	55	0,266	0,345
17	0,482	0,606	60	0,254	0,330
18	0,468	0,590	65	0,244	0,317
19	0,456	0,575	70	0,235	0,306
20	0,444	0,561	75	0,227	0,296
21	0,433	0,549	80	0,220	0,286
22	0,423	0,537	85	0,213	0,278
23	0,413	0,526	90	0,207	0,270
24	0,404	0,515	95	0,202	0,263
25	0,396	0,505	100	0,195	0,256
26	0,388	0,496	125	0,176	0,230
27	0,381	0,487	150	0,159	0,210
28	0,374	0,478	175	0,148	0,194
29	0,367	0,470	200	0,138	0,181
30	<b>0,361</b>	0,463	300	0,113	0,148
31	0,355	0,456	400	0,098	0,128
32	0,349	0,449	500	0,088	0,115
33	0,344	0,442	600	0,080	0,105
34	0,339	0,436	700	0,074	0,097
35	0,334	0,430	800	0,070	0,091
36	0,329	0,424	900	0,065	0,086
37	0,325	0,418	1000	0,062	0,081

Lampiran 22. Tabel Distribusi t

df	0,05	0,025	df	0,05	0,025
----	------	-------	----	------	-------

1	6.314	12.706	38	1.686	2.024
2	2.920	4.303	39	1.685	2.023
3	2.353	3.182	40	1.684	2.021
4	2.132	2.776	41	1.683	2.020
5	2.015	2.571	42	1.682	2.018
6	1.943	2.447	43	1.681	2.017
7	1.895	2.365	44	1.680	2.015
8	1.860	2.306	45	1.679	2.014
9	1.833	2.262	46	1.679	2.014
10	1.812	2.228	47	1.678	2.013
11	1.796	2.201	48	1.677	2.012
12	1.782	2.179	49	1.677	2.011
13	1.771	2.160	50	1.676	2.010
14	1.761	2.145	51	1.675	2.008
15	1.753	2.131	52	1.675	2.007
16	1.746	2.120	53	1.674	2.006
17	1.740	2.110	54	1.674	2.005
18	1.734	2.101	55	<b>1.673</b>	2.004
19	1.729	2.093	56	1.673	2.003
20	1.725	2.086	57	1.672	2.002
21	1.721	2.080	58	1.672	2.002
22	1.717	2.074	59	1.671	2.001
23	1.714	2.069	60	1.671	2.000
24	1.711	2.064	61	1.670	2.000
25	1.708	2.060	62	1.670	1.999
26	1.706	2.056	63	1.669	1.998
27	1.703	2.052	64	1.669	1.998
28	1.701	2.048	65	1.669	1.997
29	1.699	2.045	66	1.668	1.997
30	1.697	2.042	67	1.668	1.996
31	1.696	2.040	68	1.668	1.995
32	1.694	2.037	69	1.667	1.995
33	1.692	2.035	70	1.667	1.994
34	1.691	2.032	71	1.667	1.995
35	1.690	2.030	72	1.666	1.993
36	1.688	2.028	73	1.666	1.993
37	1.687	2.026	74	1.666	1.993

Lampiran 23. Tabel Distribusi F

df untuk	df untuk pembilang (N1)
----------	-------------------------

penyebut (N2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	<b>3.16</b>	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80