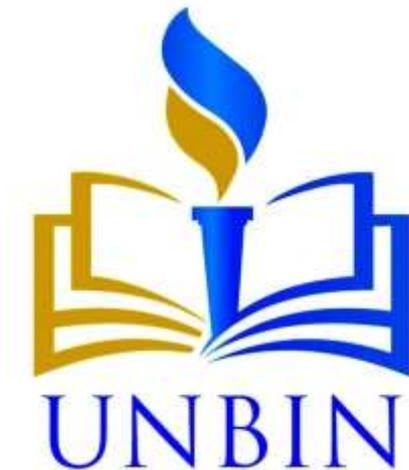


**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
LEMBAGA LPK ZEN INDONESIA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI  
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA MANAJEMEN**



**Oleh :**

**FENDILINUS HARYANTO  
NPM: 19190159**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA  
2024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : FENDILINUS HARYANTO

NPM : S1- 19190159

JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN LEMBAGA LPK ZEN INDONESIA

Disetujui,  
**Dosen Pembimbing**

**(DIMAS ARI DARMANTYO, S.Pi, M.Sc)**

**Dosen Penguji I**

**Dosen Penguji II**

**(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M)**

**(Hj, GEN GEN GENDALASARI Dra.,MM)**

Mengetahui,  
**Ketua Prodi**

Mengetahui,  
**Dekan**

**(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M) (YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M)**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Lembaga LPK Zen Indonesia. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan lembaga LPK ZEN. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif yang bersifat kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, sampel yang digunakan sebanyak 75 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi liner berganda dengan menggunakan program SPSS 26. Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap disiplin kerja karyawan, kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap disiplin kerja karyawan, Kompensasi dan Kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan LPK ZEN Indonesia.

**Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja**

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN LEMBAGA LPK ZEN INDONESIA”. Penyusunan skripsi ini banyak dibantu oleh berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak., selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik, dan Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom., selaku Wakil Rektor II Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia
4. Bapak Dimas Ari Darmantyo, S.Pi, M.Sc selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis sampai dengan selesainya skripsi ini.
5. Dosen-Dosen Pengajar dan staff Universitas Binaniaga Indonesia.
6. Rekan-rekan Universitas Binaniaga Indonesia yang telah melalui perkuliahan bersama dan Rekan-rekan Universitas Binaniaga Indonesia kelas manajemen malam dan rekan-rekan lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan motivasi dan saling mendukung satu sama lain.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini baik secara

langsung maupun tidak langsung, semoga Allah SWT memberikan pahala atas kebaikannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi lingkungan akademik maupun lingkungan luas pada umumnya.

Bogor, Februari, 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Batasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah.....	9
E. Tujuan Penelitian.....	9
F. Manfaat Penelitian .....	10
G. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Kajian Teori .....	12
B. Penelitian Terdahulu .....	58
C. Kerangka Pemikiran .....	62
D. Hipotesis Penelitian .....	62
BAB III METODE PENELITIAN .....	65
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	65
B. Metodologi Penelitian .....	65
C. Operasional Variabel .....	66
D. Populasi dan Sampel .....	68
E. Jenis dan Sumber Data .....	69
F. Teknik Analisis Data .....	72
G. Uji Asumsi Klasik .....	74
H. Analisis Deskriptif .....	76

I. Analisis Korelasi .....	78
J. Analisis Regresi Linier Berganda .....	79
K. Uji Hipotesis .....	79
L. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	82
DAFTAR PUSTAKA .....	84
DAFTAR LAMPIRAN KUISIONER PENELITIAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Observasi Disiplin Kerja Karyawan di Lembaga LPK Zen Indonesia .....	4
Tabel 2	Absensi dan keterlambatan karyawan LPK Zen Indonesia Periode 2018 – 2023 .....	5
Tabel 3	Observasi Penerimaan Kompensasi di Lembaga LPK Zen Indonesia .....	6
Tabel 4	Observasi Kepemimpinan di Lembaga LPK Zen Indonesia ..	7
Tabel 5	Penelitian Terdahulu .....	59
Tabel 6	Operasional Variabel .....	67
Tabel 7	Indeksi Jawaban Responden .....	78
Tabel 8	Interprestasi Koefisien Korelasi .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran.....	62
----------	-------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian .....	120
Lampiran 2	Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas .....	124
Lampiran 3	Output Uji Validitas dan Reliabilitas .....	127
Lampiran 4	Tabulasi Data Kuisisioner .....	133
Lampiran 5	Output Uji Asumsi Klasik .....	139
Lampiran 6	Output Uji .....	140
Lampiran 7	Profil Responden .....	142
Lampiran 8	Output Statistik Deskriptif .....	143
Lampiran 9	Tabel r .....	153
Lampiran 10	Tabel t .....	154
Lampiran 11	Tabel F .....	155