

## DAFTAR PUSTAKA

- Akila. (2020). Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang. *JMWE*, 226-241.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi Dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzber, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *JMM17 Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 45-54.
- Aprillianti, N., & Mansur, U. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru : Sebuah Tinjauan Literatur. *SENMABIS*, 72-87.
- Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Anak Usia Dini, Pendidikan Dasar, Dan Pendidikan Menengah*. (2024, Juni). Diambil kembali dari BAN-PDM: <https://ban-pdm.id/>
- Borcess Ashokal Hajar*. (2024, Juni). Diambil kembali dari BOASH: <https://boash.sch.id/>
- Dewi, R. S., Kurniaitun, T., & Abubakar. (2018, April). Kemampuan Profesional Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Sekolah Dasar. *Administrasi Pendidikan*, 150-158.
- Handayani, S. (2016). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. 143-184.
- Isma, A. S., & Dipoatmodjo, T. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Planet Beckham 18 Di Kabupaten Gowa. *Economix*, 257-268.
- Jihad, A., AR, M., & Yusrizal. (2019). Hubungan Motivasi Kerja dan Supervisi Kepala Sekolah Dengan Kinerja Guru SMP Negeri Di Kecamatan Babahrot Aceh Barat Daya. *Magister Administrasi Pendidikan*, 1-6.
- Luthfiana, H., & Rianto, M. R. (2023). Literature Riview terhadap Kepuasan Kerja: : Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO)*, 27-37.
- Pratiwi, N. I. (2017). Penggunaan Media Video Call Dalam Teknologi Komunikasi. *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial*, 202-224.
- Ratnasari, D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pratama Abadi Industri Sukabumi. *Mahasiswa Manajemen*, 145-158.

- Rekapitulasi Data Pokok Pendidikan Nasional*. (2024, Juni). Diambil kembali dari Data Pokok Pendidikan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi: <https://dapo.kemdikbud.go.id/>
- SMK INFOKOM Bogor*. (2024, Juni). Diambil kembali dari SMK INFOKOM: <https://smkinfokom-bogor.sch.id/galeri/profile>
- SMK Kosgoro*. (2024, Juni). Diambil kembali dari SMK Kosgoro: <https://www.smk-kosgoro.sch.id/>
- Tarigan, I. B., & Panggabean, I. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru-Guru Di SMK Negeri 7 Medan. *Global Manajemen*, 199-211.
- Tasrim, & Elihami. (2019). Motivasi Kerja Pendidik Dalam Meningkatkan Manajemen Lembaga Pendidikan Dasar. *Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 42-47.
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi*, 81-95.



# LAMPIRAN

## Lampiran 1

### Kuesioner Penelitian

Assalamualaikum Wr.Wb.

Perkenalkan, saya Devi Irwana Sukma mahasiswi Universitas Binaniaga Indonesia Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian studi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pendidik di SMK Taruna Terpadu Boash 1”

Terkait hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu guru untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian ini.

Mengenai jawaban Bapak/Ibu guru yang telah diberikan kepada peneliti tidak akan dinilai salah atau benar. Serta kerahasiaan data penelitian akan dijamin dan saya mengharapkan informasi dan jawaban yang sesungguhnya dari Bapak/Ibu, sesuai kondisi yang dirasakan sebagai seorang pendidik.

Atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Hormat Saya,

Devi Irwana Sukma  
NPM 19200008

## 1. Identitas Responden

Berilah tanda *checklist* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan diri Anda.

### Usia

- 19 —25 Tahun
- 26—30 Tahun
- 31—35 Tahun
- 36—40 Tahun
- 41—50 Tahun

### Masa Kerja

- < 1 Tahun
- 1 —2 Tahun
- 2 —3 Tahun
- 3 —4 Tahun
- > 5 Tahun

### Pendidikan

- Diploma
- S1
- S2
- Yang lainnya

## B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/ guru membaca setiap butir pernyataan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu guru hanya beri tanda *checklist* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pernyataan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda

(X) pada kolom yang salah, kemudian beri tanda *checklist* (✓) pada kolom yang sesuai.

5. Semua pernyataan yang tersedia, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.

**C. Keterangan Jawaban**

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

N : Netral (3)

TS : Tidak Setuju (2)

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

## Pernyataan Kuesioner

| Variabel Kepuasan Kerja      |   | SS | S | N | TS | STS |
|------------------------------|---|----|---|---|----|-----|
|                              |   | 5  | 4 | 3 | 2  | 1   |
| <b>Gaji</b>                  |   |    |   |   |    |     |
| 1                            | Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan usaha yang saya lakukan |    |   |   |    |     |
| 2                            | Gaji yang saya terima memberikan kepuasan yang cukup                    |    |   |   |    |     |
| <b>Pekerjaan itu sendiri</b> |   |    |   |   |    |     |
| 1                            | Pekerjaan saya memberikan rasa kepuasan yang tinggi                     |    |   |   |    |     |
| 2                            | Saya merasa pekerjaan saya menantang dan memotivasi                     |    |   |   |    |     |
| 3                            | Saya menikmati tanggung jawab yang diberikan dalam pekerjaan saya       |    |   |   |    |     |
| <b>Rekan kerja</b>           |   |    |   |   |    |     |
| 1                            | Saya merasa nyaman bekerja dengan rekan kerja saya                      |    |   |   |    |     |
| 2                            | Rekan kerja saya mendukung saya dalam menjalankan tugas                 |    |   |   |    |     |
| 3                            | Saya memiliki hubungan yang sangat baik dengan semua rekan kerja saya   |    |   |   |    |     |
| <b>Atasan</b>                |   |    |   |   |    |     |
| 1                            | Saya merasa atasan saya adil dalam mengambil keputusan                  |    |   |   |    |     |
| 2                            | Atasan saya memberikan bimbingan atau pengarahan yang sangat diperlukan |    |   |   |    |     |
| <b>Promosi</b>               |   |    |   |   |    |     |
| 1                            | Saya merasa ada kesempatan yang adil untuk mendapatkan promosi          |    |   |   |    |     |
| 2                            | Kesempatan unruk promosi memotivasi saya untuk bekerja lebih giat       |    |   |   |    |     |
| 3                            | Saya memahami kriteria yang diperlukan untuk mendapatkan promosi        |    |   |   |    |     |
| <b>Lingkungan Kerja</b>      |   |    |   |   |    |     |
| 1                            | Saya merasa lingkungan kerja mendukung produktifitas                    |    |   |   |    |     |
| 2                            | Saya merasa sangat nyaman bekerja di lingkungan ini                     |    |   |   |    |     |



| Variabel Motivasi                   |   | SS | S | N | TS | STS |
|-------------------------------------|---|----|---|---|----|-----|
| <b>Prestasi</b>                     |   |    |   |   |    |     |
| 1                                   | Prestasi saya diakui oleh pihak sekolah   |    |   |   |    |     |
| 2                                   | Saya sering menerima pujian atas prestasi saya  |    |   |   |    |     |
| 3                                   | Prestasi saya memotivasi saya untuk bekerja lebih baik  |    |   |   |    |     |
| <b>Penghargaan</b>                  |   |    |   |   |    |     |
| 1                                   | Saya merasa mendapatkan penghargaan yang layak atas usaha saya                                    |    |   |   |    |     |
| 2                                   | Sekolah memberikan penghargaan yang cukup untuk prestasi guru                                     |    |   |   |    |     |
| <b>Pekerjaan itu sendiri</b>        |   |    |   |   |    |     |
| 1                                   | Saya merasa tugas-tugas dan tanggung jawab yang saya miliki tidak mengganggu waktu istirahat saya |    |   |   |    |     |
| 2                                   | Saya sangat menyukai segala bentuk penugasan yang di berikan oleh atasan                          |    |   |   |    |     |
| <b>Tanggung jawab</b>               |   |    |   |   |    |     |
| 1                                   | Saya merasa tanggung jawab saya sebagai guru jelas dan teratur                                    |    |   |   |    |     |
| 2                                   | Saya memiliki kontrol yang cukup atas tugas-tugas saya  |    |   |   |    |     |
| <b>Pertumbuhan dan perkembangan</b> |   |    |   |   |    |     |
| 1                                   | Sekolah memberikan kesempatan pengembangan karir yang sangat baik                                 |    |   |   |    |     |
| 2                                   | Saya merasa didukung untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan                                   |    |   |   |    |     |
| 3                                   | Pertumbuhan keprofesionalan saya sangat di perhatikan oleh pihak sekolah                          |    |   |   |    |     |
| <b>Supervisi</b>                    |   |    |   |   |    |     |
| 1                                   | Supervisi di sekolah dilakukan secara teratur   |    |   |   |    |     |
| 2                                   | Saya mendapatkan umpan balik yang sangat berguna dari supervisi                                   |    |   |   |    |     |
| <b>Kondisi kerja</b>                |   |    |   |   |    |     |
| 1                                   | Fasilitas yang tersedia ditempat kerja sangat memadai   |    |   |   |    |     |

|   |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|
| 2 | Saya merasa kondisi kerja fisik di sekolah ini cukup baik untuk mendukung produktifitas saya |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|

| <b>Hubungan interpersonal</b> |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| 1                             | Hubungan interpersonal ditempat kerja saya mendukung kerja tim yang efektif      |  |  |  |  |  |
| 2                             | Saya sangat dihargai oleh rekan-rekan kerja saya                                 |  |  |  |  |  |
| 3                             | Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan-rekan di sekolah             |  |  |  |  |  |
| <b>Bayaran dan keamanan</b>   |  |  |  |  |  |  |
| 1                             | Saya merasa bayaran yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya |  |  |  |  |  |
| 2                             | Sekolah memberikan keamanan kerja yang sangat baik kesemua guru                  |  |  |  |  |  |
| <b>Kebijakan Organisasi</b>   |  |  |  |  |  |  |
| 1                             | Saya merasa kebijakan organisasi yang ada sudah cukup adil dan transparan        |  |  |  |  |  |
| 2                             | Kebijakan organisasi ini membantu saya dalam mencapai tujuan profesional         |  |  |  |  |  |
| 3                             | Kebijakan organisasi di sekolah ini mendukung kesejahteraan guru                 |  |  |  |  |  |

| <b>Variabel Lingkungan Kerja</b> |  | <b>SS</b> | <b>S</b> | <b>N</b> | <b>TS</b> | <b>STS</b> |
|----------------------------------|--|-----------|----------|----------|-----------|------------|
| <b>Pencahayaan</b>               |  |           |          |          |           |            |
| 1                                | Saya merasa pencahayaan di tempat kerja mendukung proudktifitas saya       |           |          |          |           |            |
| 2                                | Pencahayaan diruang kerja saya sangat cukup terang dan sangat nyaman       |           |          |          |           |            |
| 3                                | Kondisi pencahayaan di sekolah ini sangat baik untuk bekerja               |           |          |          |           |            |
| <b>Suhu ditempat kerja</b>       |  |           |          |          |           |            |
| 1                                | Saya merasa suhu di tempat kerja mendukung kenyamanan saya                 |           |          |          |           |            |
| 2                                | Suhu di ruang kerja saya sangat nyaman untuk mendukung produktifitas kerja |           |          |          |           |            |
| <b>Keamanan kerja</b>            |  |           |          |          |           |            |
| 1                                | Sekolah ini memiliki sistem keamanan yang baik untuk melindungi guru       |           |          |          |           |            |

|   |   |  |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|--|
| 2 | Saya merasa sekolah memberikan perhatian yang sangat baik terhadap keamanan kerja |  |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|--|

| Kebersihan |   |  |  |  |  |  |
|------------|---|--|--|--|--|--|
| 1          | Kebersihan di sekolah ini sangat terjaga                                    |  |  |  |  |  |
| 2          | Saya merasa lingkungan kerja di sekolah ini sangat bersih dan tertata rapih |  |  |  |  |  |
| 3          | Kebersihan di sekolah ini mendukung kenyamanan saya dalam bekerja           |  |  |  |  |  |

### Lampiran 2 Jawaban Responden

| Kepuasan Kerja |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    | Total |
|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|-------|
| 1              | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |       |
| 3              | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 45    |
| 3              | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 45    |
| 3              | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 45    |
| 4              | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3  | 3  | 4  | 2  | 2  | 2  | 45    |
| 3              | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 45    |
| 4              | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 53    |
| 3              | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 65    |
| 4              | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 60    |
| 5              | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 75    |
| 3              | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 45    |
| 3              | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 2 | 2 | 3  | 2  | 5  | 4  | 5  | 4  | 55    |
| 3              | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 45    |
| 3              | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 45    |
| 3              | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 45    |
| 3              | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 45    |
| 3              | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 45    |
| 3              | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 44    |









|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 96  |
| 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 89  |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 96  |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 113 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 72  |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 96  |
| 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 87  |
| 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 91  |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 72  |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 57  |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 96  |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 96  |
| 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 66  |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 96  |
| 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 68  |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 96  |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 50  |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 72  |
| 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 48  |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 72  |
| 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 51  |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 72  |
| 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 48  |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 53  |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 72  |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 48  |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 72  |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 115 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 114 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 48  |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 101 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 99  |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | ##  |
| 6 | 5 | 7 | 7 | 8 | 7 | 8 | 0 | 9 | 8 | 8 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 | 8 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 | 8 | #   |
| 6 | 7 | 9 | 6 | 9 | 0 | 6 | 4 | 4 | 6 | 3 | 7 | 7 | 8 | 3 | 0 | 9 | 6 | 0 | 3 | 6 | 1 | 8 | 3   |





|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 36 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 38 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 35 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 26 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 29 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 20 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 20 |
| 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 24 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 22 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 24 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 28 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 20 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |

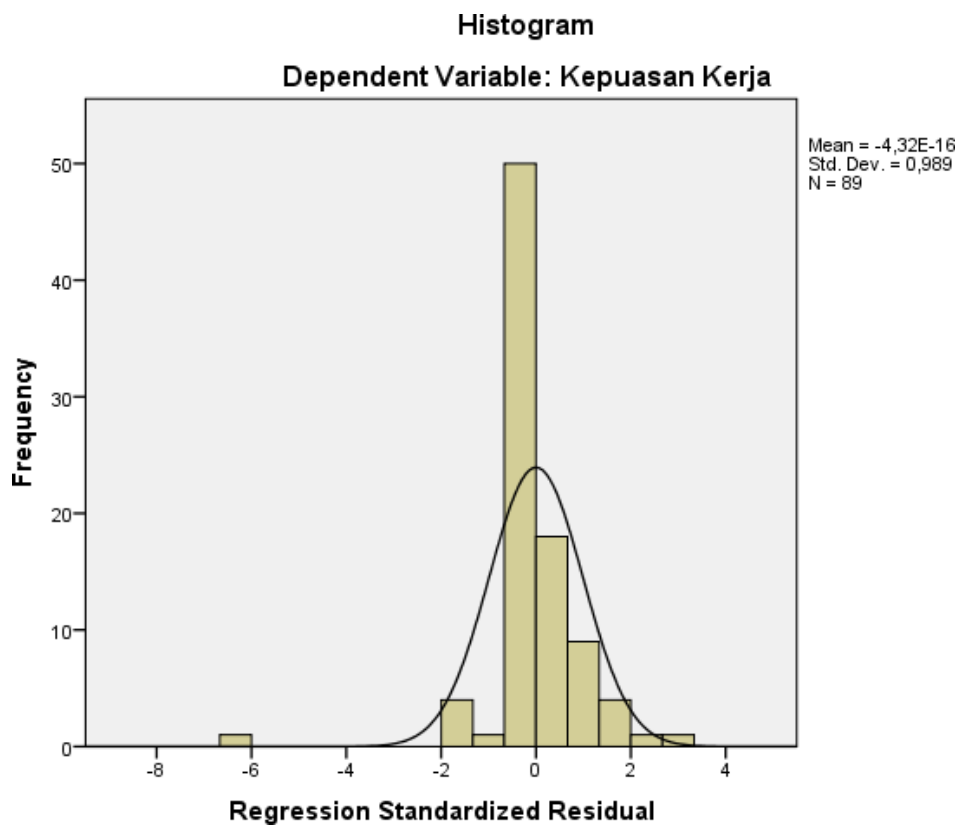
|            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |
|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| 2          | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 20   |
| 4          | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 46   |
| 4          | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 46   |
| <b>273</b> | 279 | 276 | 286 | 292 | 295 | 296 | 288 | 277 | 293 | 2855 |

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

1. Hasil Uji Reliabilitas

| Variabel         | Cronbach's Alpha | A   | N of item | Keterangan |
|------------------|------------------|-----|-----------|------------|
| Kepuasan Kerja   | .964             | 0.6 | 15        | Reliabel   |
| Motivasi         | .981             | 0.6 | 24        | Reliabel   |
| Lingkungan Kerja | .952             | 0.6 | 10        | Reliabel   |

2. Hasil Uji Asumsi Klasik



3. Hasil Uji Multikolinieritas

| Collinearity Statistics |           |          |       |          |
|-------------------------|-----------|----------|-------|----------|
| Variabel                | Tolerance |          | VIF   |          |
|                         | Hasil     | Simpulan | Hasil | Simpulan |
| Motivasi                | 0,11      | >0,1     | 9,064 | <10      |
| Lingkungan Kerja        | 0,11      | >0,1     | 9,064 | <10      |

#### 4. Hasil Uji Linearitas Motivasi

ANOVA Table

|                              |                |                          | Sum of Squares | df | Mean Square | F       | Sig. |
|------------------------------|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|---------|------|
| Kepuasan Kerja *<br>Motivasi | Between Groups | (Combined)               | 10846,231      | 31 | 349,878     | 14,974  | ,000 |
|                              |                | Linearity                | 9853,720       | 1  | 9853,720    | 421,713 | ,000 |
|                              |                | Deviation from Linearity | 992,511        | 30 | 33,084      | 1,416   | ,128 |
| Within Groups                |                |                          | 1331,859       | 57 | 23,366      |         |      |
| Total                        |                |                          | 12178,090      | 88 |             |         |      |

#### 5. Hasil Uji Linearitas Lingkungan Kerja

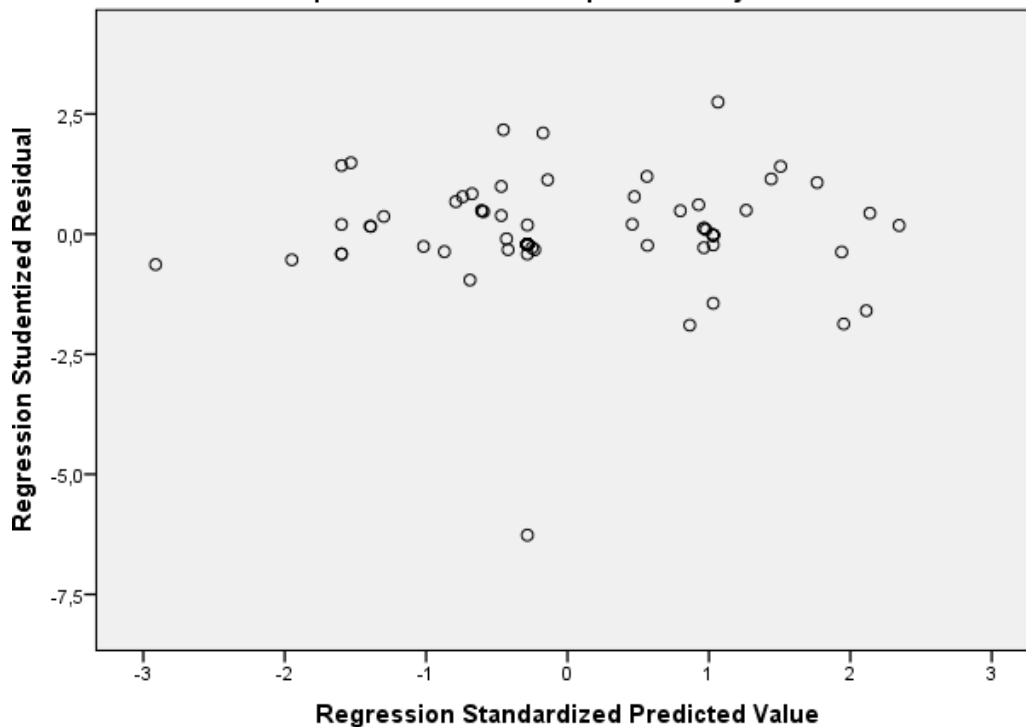
ANOVA Table

|                                      |                |                          | Sum of Squares | df | Mean Square | F       | Sig. |
|--------------------------------------|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|---------|------|
| Kepuasan Kerja *<br>Lingkungan Kerja | Between Groups | (Combined)               | 10267,969      | 19 | 540,419     | 19,522  | ,000 |
|                                      |                | Linearity                | 9633,412       | 1  | 9633,412    | 347,991 | ,000 |
|                                      |                | Deviation from Linearity | 634,557        | 18 | 35,253      | 1,273   | ,233 |
| Within Groups                        |                |                          | 1910,121       | 69 | 27,683      |         |      |
| Total                                |                |                          | 12178,090      | 88 |             |         |      |

#### 6. Hasil Uji Heteroskedasitas

Scatterplot

Dependent Variable: Kepuasan Kerja



#### 7. Hasil Analisis Korelasi Motivasi

Model Summary

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | ,900 <sup>a</sup> | ,809     | ,807              | 5,169                      |

a. Predictors: (Constant), Motivasi

8. Hasil Analisis Korelasi Lingkungan Kerja

**Model Summary**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | ,889 <sup>a</sup> | ,791     | ,789              | 5,408                      |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

9. Hasil Analisis Korelasi Motivasi dan Lingkungan Kerja

**Model Summary**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | ,908 <sup>a</sup> | ,824     | ,820              | 4,987                      |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi

10. Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |                  | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                  | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)       | 3,950                       | 2,319      |                           | 1,703 | ,092 |
|       | Motivasi         | ,355                        | ,088       | ,549                      | 4,037 | ,000 |
|       | Lingkungan Kerja | ,552                        | ,202       | ,371                      | 2,728 | ,008 |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

11. Hasil Uji t (Uji Parsial) Motivasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t      | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
|       |            | B                           | Std. Error | Beta                      |        |      |
| 1     | (Constant) | 4,185                       | 2,402      |                           | 1,742  | ,085 |
|       | Motivasi   | ,581                        | ,030       | ,900                      | 19,205 | ,000 |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

12. Hasil Uji t (Uji Parsial) Lingkungan Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |                  | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t      | Sig. |
|-------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
|       |                  | B                           | Std. Error | Beta                      |        |      |
| 1     | (Constant)       | 6,648                       | 2,408      |                           | 2,760  | ,007 |
|       | Lingkungan Kerja | 1,323                       | ,073       | ,889                      | 18,148 | ,000 |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

13. Hasil Uji f Motivasi dan Lingkungan Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F       | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|
| 1     | Regression | 10038,895      | 2  | 5019,447    | 201,792 | ,000 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 2139,195       | 86 | 24,874      |         |                   |
|       | Total      | 12178,090      | 88 |             |         |                   |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi

14. Hasil Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | ,908 <sup>a</sup> | ,824     | ,820              | 4,987                      |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi