

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Setelah menganalisis data penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Taruna Terpadu Boash 1”, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pada pengujian ini terbukti motivasi berpengaruh 1 arah hipotesis signifikan terhadap kepuasan kerja guru SMK Taruna Terpadu Boash 1, dengan nilai uji  $t$  hitung lebih besar dari pada  $t$  tabel.
2. Hasil dari penelitian ini terbukti bahwa lingkungan kerja berpengaruh 1 arah hipotesis signifikan terhadap kepuasan kerja guru SMK Taruna Terpadu Boash 1, dengan nilai uji  $t$  hitung lebih besar dari pada  $t$  tabel
3. Hasil dari penelitian ini terbukti bahwa motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan simultan terhadap kepuasan kerja guru SMK Taruna Terpadu Boash 1, nilai uji  $f$  hitung lebih besar dari pada  $f$  tabel diperkuat dengan hasil nilai koefisiensi determinasi

#### **2. Saran**

1. Dalam hal ini pihak sekolah dapat terus meningkatkan mengenai permasalahan yang berhubungan dengan apresiasi. Upaya yang dapat dilakukan dengan memberikan pengakuan verbal atas setiap prestasi yang didapatkan seperti ‘Anda melakukan pekerjaan luar biasa’. Menciptakan budaya apresiasi seperti dilakukan dengan ucapan terima kasih atau memberikan penghargaan simbolis di acara rutin seperti pertemuan bulanan guru. Dapat dilakukan pula dengan memajang pengumuman di sosial media milik sekolah untuk memberi penghargaan secara publik yang sederhana namun berdampak positif.

2. Dalam hal ini bagi pihak yang berwenang di SMK Taruna Terpadu Boash 1 lebih memahami kondisi ruang guru yang digunakan setiap melakukan kegiatan. Alangkah baiknya jika memang terdapat beberapa tempat yang minim pencahayaan segera dilakukan evaluasi, dengan Menggunakan lampu LED Hemat Energi Meskipun LED mungkin membutuhkan biaya awal sedikit lebih besar, lampu ini lebih hemat energi dan memiliki umur panjang, sehingga dalam jangka panjang akan menghemat biaya. Mengatur ulang tata letak meja kerja dekat dengan setiap jendela akan membantu mendapatkan pencahayaan yang lebih baik. Memastikan tidak ada furnitur besar yang dapat menghalangi cahaya masuk. Serta rutin membersihkan lampu secara teratur dari debu dan kotoran yang menumpuk.
3. Perihal terakhir dalam penelitian ini dapat terus ditingkat hanya dengan rutin melakukan kegiatan secara bersama-sama dengan waktu yang tepat. Upaya ini dapat dilakukan dengan mengadakan acara makan siang bersama secara rutin. Dapat juga dengan mengadakan workshop atau pelatihan bersama guna meningkatkan kompetensi dan memperkuat kerja sama tim.