

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU  
SMK TARUNA TERPADU BOASH 1**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS  
DAN MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA  
MEMPEROLEH GELAR SARJANA  
MANAJEMEN**



**DEVI IRWANA SUKMA**

**NPM 19200008**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

**2024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

---

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama : Devi Irwana Sukma  
NPM : 19200008  
Judu : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja  
Terhadap Kepuasan Guru SMK Taruna  
Terpadu Boash 1**

Disetujui:

Dosen Pembimbing

**Dimas Ari Darmantyo, S.Pi., M.Sc**

Mengetahui:

Ketua Program Studi

**Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.**

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja guru SMK Taruna Terpadu Boash 1. Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif dengan menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK Taruna Terpadu Boash 1 yaitu sebanyak 114 guru dengan sampel 89 guru. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji instrumen data, uji asumsi klasik, uji regresi linear, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, serta uji t dan uji f dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 26. Hasil penelitian ini adalah motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru dengan nilai koefisien determinasi sebesar 82% dan uji hipotesis diperoleh  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel atau ( $19.205 > 1.960$ ). Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan uji hipotesis diperoleh  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel atau ( $18.148 > 1.960$ ). Motivasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan persamaan regresi  $Y = 3,950 + 0,355 \text{ Motivasi} + 0,552 \text{ Lingkungan Kerja} + \epsilon$ . Nilai koefisien determinasi sebesar 82% sedangkan sisanya sebesar 18% dipengaruhi faktor lain. Uji hipotesis diperoleh nilai  $f$  hitung  $>$   $f$  tabel atau ( $201,792 > 3.10$ ).

**Kata kunci : Motivasi, Lingkungana Kerja, Kepuasan Kerja Guru**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena dengan izin-Nya sehingga penulisan proposal dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Taruna Terpadu Boash 1 “**. Proposal ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada program studi S1 Manajemen, Program Sarjana Universitas Binaniaga Indonesia.

Sejak awal peneliti telah terpintas dalam pikiran akan adanya hambatan dan rintangan, namun dengan adanya bantuan moril maupun materil dan segenap pihak yang telah bersedia ikut serta membantu dan memudahkan langkah penulis. Menyadari hal tersebut bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama dalam keterbatasan kemampuan serta pengetahuan yang peneliti miliki. Oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan di masa yang akan mendatang bisa jauh lebih baik lagi.

Secara khusus peneliti mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua tercinta Alm. Ayahanda Effendi dan Ibunda Etih Nurhayati yang telah melahirkan, mengasuh, membesarkan, mendidik dan memberikan materil serta moril kepada peneliti sampai dengan saat ini dalam buaian kasih sayang. Serta kepada abang dan kakak atas segala doa, motivasi dan dukungan sehingga penulis berada di titik ini. Tidak lupa juga kepada beberapa pihak yang telah memberikan kontribusi. Oleh sebab itu peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Ismulyana Djan, SE. MM. Selaku rektor Universitas Binaniaga Indonesia
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak., selaku Wakil Rektor I., Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom. selaku Wakil Rektor II. Dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan dan Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Bapak Dimas Ari Darmantyo, S.Pi., M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan bimbingannya dengan sangat sabar dan baik
4. Bapak/Ibu dosen staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang sangat baik kepada penulis.
5. Bapak Wakil Kepala Sekolah Bidang Kurikulum dan Guru-Guru SMK Taruna Teradu Boash 1
6. Almarhum ayah penulis tercinta yang selalu memberikan dukungan sampai semasa hidup nya
7. Ibu penulis tercinta yang selalu memberikan doa terbaik kepada penulis dan menemani selama penyusunan skripsi ini
8. Saudara penulis yaitu abang-abang yang selalu penulis banggakan
9. Saudari saya yaitu Frastica Amelia yang selalu bersedia mendengarkan keluh kesah penulis selama ini.
10. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia

Akhirnya dengan segala ketulusan, Proposal ini penulis persembahkan semoga dapat bermanfaat bagi banyak pihak terutama bagi penulis sendiri dalam rangka perkembangan pendidikan di masa kini dan masa yang akan mendatang.

Bogor, September 2024

Devi Irwana Sukma

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
ABSTRAK .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iiv
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	iix
DAFTAR GAMBAR .....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	20
C. Batasan Masalah.....	20
D. Rumusan Masalah .....	21
E. Tujuan Penelitian.....	21
F. Manfaat Penelitian.....	21
G. Sistematika Penulisan .....	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	24
A. Kajian Teori.....	24
1. Kepuasan Kerja .....	24
2. Motivasi.....	29
3. Lingkungan Kerja.....	36
B. Penelitian Terdahulu.....	41
C. Kerangka Pemikiran .....	44
D. Hipotesis Penelitian .....	45
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	45
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	46
3. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, .....	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	49
A. Jenis Penelitian .....	49
B. Variabel dan Pengukuran.....	50
1. Variabel .....	50
2. Operasional Variabel.....	51
C. Populasi dan Sampel.....	52
1. Populasi .....	52
2. Sampel.....	53
D. Metode Pengumpulan Data .....	55
1. Data Primer.....	55

2.	Data Sekunder .....	56
E.	Instrumen Penelitian .....	57
F.	Teknik Analisis Data .....	58
1	Uji Instrumen.....	59
2	Uji Asumsi Klasik .....	62
3	Analisis Deskriptif.....	66
4	Analisis Korelasi .....	67
5	Persamaan Regresi Linear Berganda .....	67
6	Uji Hipotesis.....	68
7	Koefisien Determinasi .....	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		71
A.	Hasil Penelitian.....	71
1.	Sejarah.....	71
2.	Visi dan Misi .....	73
3.	Program Keahlian (Jurusan) .....	74
4.	Struktur Organisasi.....	75
5.	Karakteristik Responden.....	78
6.	Uji Instrumen.....	80
7.	Uji Asumsi Klasik .....	84
8.	Deskripsi Analisis.....	88
9.	Analisis Korelasi .....	94
10.	Persamaan Regresi Linear Berganda .....	96
11.	Uji Hipotesis.....	98
12.	Koefisien Determinasi .....	100
B.	Pembahasan.....	101
BAB V PENUTUP .....		104
A.	Kesimpulan .....	104
B.	Saran .....	104
DAFTAR PUSTAKA.....		106
LAMPIRAN.....		108



## DAFTAR TABEL

Table 1 Data Keseluruhan Guru.....	4
Table 2 Data Keseluruhan Peserta Didik.....	5
Table 3 Prasurvey Berdasarkan Indikator Kepuasan Kerja Terhadap SMK Boash 1 .....	14
Table 4 Prasurvey Berdasarkan Indikator Motivasi Terhadap SMK Boash 1.....	15
Table 5 Prasurvey Berdasarkan Indikator Lingkungan Kerja .....	18
Table 6 Penelitian Terdahulu .....	41
Table 7 Operasional Variabel.....	51
Table 8 Jumlah Guru .....	52
Table 9 Target Guru Pada Setiap Penjurusan .....	54
Table 10 Pengukuran Skala Likert .....	58
Table 11 Reliabilitas Cronbach Alpha .....	62
Table 12 Penilaian Interval Kelas.....	67
Table 13 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	67
Table 14 Jumlah Sampel.....	78
Table 15 Usia .....	78
Table 16 Masa Kerja .....	79
Table 17 Pendidikan.....	80
Table 18 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan.....	81
Table 19 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja .....	82
Table 20 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	83
Table 21 Hasil Uji Reliabilitas .....	84
Table 22 Hasil Uji Multikolinieritas.....	86
Table 23 Uji Linearitas Variabel Motivasi .....	87
Table 24 Uji Linearitas Variabel Lingkungan Kerja.....	87
Table 25 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	89
Table 26 Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	91
Table 27 Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja .....	93
Table 28 Hasil Analisis Korelasi Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	95
Table 29 Hasil Analisis Korelasi Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	95
Table 30 Hasil Analisis Korelasi motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .	96
Table 31 Regresi Linear Berganda.....	97
Table 32 Hasil Uji t (Uji Parsial) Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	98
Table 33 Hasil Uji t (Parsial) Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	99
Table 34 Hasil Uji F Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	100
Table 35 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	100

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Prasurvey Kepuasan Kerja Terhadap SMK Boash 1.....	9
Gambar 2 Prasurvey Kepuasan Kerja Terhadap SMK Boash 1.....	10
Gambar 3 Prasurvey Kepuasan Kerja Terhadap SMK Boash 1.....	11
Gambar 4 Prasurvey Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap 32 Pendidik di SMK Boash 1.....	12
Gambar 5 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 6 Struktur Organisasi.....	75
Gambar 7 Histogram .....	84
Gambar 8 Uji Heteroskedasitas.....	88