

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiah, R., Jimad, H., & Mardani, N. (2023). effect of job insecurity, characteristics profesional and workload on employee performance with job satisfaction as mediation at pt. kimia farma TBK. *the international journal of business and managemen.* 11(1)
- Basri, Dadi, Muhamad, Hasan, Ruhiyat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). *The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(6), 272-281.*
- Dewantara, K, H,. (2021, january 29). Tujuan Pendidikan Nasional Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003. Retrieved from kongres advokat indonesia: <https://www.kai.or.id/berita/18532/tujuan-pendidikan-nasional-menurut-undang-undang-no-20-tahun-2003.html>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis, 12(2), 339-358.*
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 5(1), 369-373.*
- Halimah, M. A., & Yanti, R. D. (2020). Pengaruh strategi penetapan harga terhadap loyalitas pelanggan produk kilat khusus mitra korporat Kantor Pos Purwokerto. *Jurnal Ecoment Global, 5(1), 70-79.*
- Hasibuan , S. H., & Munasib, A. (2022). pengaruh beban kerja, disiplin kerja dan kompensasi kinerja guru. *Jurnal ilmiah magister.*
- Iswanto, Heri, Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). *The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(6), 180-189.*
- Junaedi, Dadang, Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). *The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(5), 129-141.*
- Jalil , A. (2019 vol 2). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru Madrasah aliyah Negeri 2 kota palu. *Jurnal ilmu perbankan dan keuangan syariah , 2.*
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sains Manajemen, 1(1), 40-50.*
- Mohamad Muspawi. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *jurnal Ilmiah Universitas Batanghari , 101-106.*
- Murtiana, i., Singagerd, F. S., & TH, M. N. (2022). pengembangan karir dan komitmen kerja terhadap kinerja guru. *jurnal dinamika ekonomi, manajemen dan bisnis pascasarjana saburai,*

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nasrul , H.W., Parizal & Hakim, L.(2022). pengaruh kompensasi,pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. *jurnal dimensi universitas riau kepulauan*, vol 11 no 1.
- Novenda, L. B., & Suwitho, S. (2023). Pengaruh kualitas pelayanan, kualitas produk dan harga terhadap kepuasan pelanggan cv bintang berlian. *Jurnal ilmu dan riset manajemen (jirm)*, 12(11)
- Perkasa, D. H., & Mulyanto, H. (2023). Pengaruh Beban kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal revenue lentera bisnis manajemen* , 4.
- Prasetio, R., & Laturette, K. (2017). Pengaruh bauran pemasaran terhadap keputusan pembelian pada bisnis chepito tour & travel. *Jurnal Performa: Jurnal Manajemen dan Start-up Bisnis*, 2(3), 332-341.
- Puput Yolanda, Herlina Siwi Widiani, & Erita Yuliasesti Diah Sari. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 149.
- Putra, B. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja Guru citizenship Behavior. *jurnal bisnisan : riset bisnis manajemen*.
- Rachaman , A. n. (2020). pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru sdit at-taqwa surabaya dengan sistem informasi manajemen sebagai variable intervening. *soetomo business Review*, 1.
- Sukron, Muhamad, Febriyanti, R., Wardhani,Y., & Sukron, M. (2024). *The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon. International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 70-79.
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16-30.
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Prasada, D., Kristianti, L. S., Muliani, H. S., Anjayani, N. S., & Hendra, H. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berkah Cemerlang di Jakarta. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 11(2), 2465-2472.
- Susanti, E. N., Jaya, F., Nasrul, H. W., zulkifli, & Ismanto, w. (2022). effect of work discipline, workload, and career development on employee performance. *internatonal conference on business management and accounting (ICOMBIMA)*,
- Tebo, M. (2016, july 16). kriteria dan syarat penerimaan tunjangan profesi guru (TPG) bagi guru PNSD berdasarkan permendikbud no 17 tahun 2016. Retrieved from dinas dikbud kabupaten tebo: <http://dinasdikbud.tebokab.go.id/2016/07/kriteria-dan-syarat-penerima-tunjangan.html>
- Wihananto, A. (2020). The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga). *The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 1-10.
- Wihananto, A. (2019). The effect of quality service and price upon the customers

satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor). *The Management Journal of Binaniaga*, 4(1), 1-10

Wardhani, R. N., & Wijaya, S. A. (2020). pengaruh kompensasi terhadap pengembangan karir dan kinerja guru di kota jember . *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*.

# LAMPIRAN

Lampiran 1  
kusioner Penelitian

Assalamualaikum Wr.Wb.

Perkenalkan, nama saya Muhammad Zidane Azhari mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian studi dengan judul “Pengaruh Beban Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Guru”. Terkait hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk meluangkan waktunya mengisi kusioner ini.

Kusioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian ini. Bapak/Ibu/Saudara/i, jawaban yang diberikan tidak akan dinilai salah atau benar. Serta kerahasiaan data penelitian akan dijamin dan saya mengharapkan informasi dan jawaban yang sesungguhnya dari Bapak/Ibu/Saudara/i,

Atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terimakasih.  
Wassalamualaikum Wr.Wb.

Hormat Saya,

Muhammad Zidane Azhari

NPM 19200032

### A. Identitas responden

Anda dimohon untuk mengisi pertanyaan dibawah ini sesuai keadaan/ kondisi yang sebenarnya dengan cara melingkari (O) pada pilihan yang tersedia

#### 1. Jenis Kelamin?

- a. Pria                      b. Wanita

#### 2. Usia saat ini?

- a. 18 thn              b. 18 – 40 thn              c. >46 thn

#### 3. Masa kerja?

- a. <5 thn              b. 5 – 10 thn              c. >10 thn

#### 4. jabatan guru

- a. honorer              b.tetap

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada salah satu

jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penilaian dilakukan

berdasarkan skala sebagai berikut 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai

berikut:

5 = Sangat setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Kurang Setuju (KS)

2 = Tidak Seuju (TS)

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya

4. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu mengembalika kepada yang menyerahkan kuesioner

### C. Daftar Pernyataan

1. Variable terhadap Kinerja ( y )

Variabel Kinerja Guru		SS	S	N	TS	STS
Merencanakan Pembelajaran						
1	Saya selalu menyusun rencana pembelajaran sebelum memulai kegiatan mengajar					
2	Saya menyusun rencana pembelajaran berdasarkan kurikulum yang berlaku					
3	Saya merancang penilaian yang sesuai untuk mengukur pencapaian tujuan pembelajaran					
Melaksanakan Pembelajaran						
4	Saya memulai pembelajaran tepat waktu sesuai jadwal					
5	Saya menggunakan berbagai metode pembelajaran untuk menyampaikan materi					
6	Saya mampu mengelola kelas dengan baik sehingga suasana belajar menjadi kondusif					
Mengevaluasi Pembelajaran						
7	Saya secara rutin melaksanakan evaluasi terhadap hasil belajar siswa					
8	Saya menganalisis hasil evaluasi untuk mengetahui kekuatan dan kelemahan siswa					
9	Saya memperlihatkan keadilan dalam proses evaluasi					

## 2. Beban kerja

Variabel Beban Kerja		SS	S	N	TS	STS
Kondisi Pekerjaan						
10	Saya merasa beban kerja saya sesuai dengan tanggung jawab yang saya mban					
11	Saya memiliki cukup waktu untuk beristirahat di antara tugas-tugas saya					
12	Saya merasa bahwa beban kerja saya adil di bandingkan dengan rekan kerja lainnya					
Penggunaan Waktu Kerja						
13	Saya dapat menggunakan waktu kerja saya secara efisien					
14	Saya memiliki waktu yang cukup untuk perencanaan persiapan sebelum melaksanakan tugas utama					
15	Saya memiliki kebebasan untuk mengatur waktu saya sesuai kebutuhan tugas					
Target yang harus Dicapai						
16	Saya merasa target kerja saya realistis dan dapat di capai					
17	Target kerja saya selalu disesuaikan dengan kemampuan sumber daya yang tersedia					
18	Saya merasa bahwa target kerja saya berkontribusi terhadap tujuan sekolah					

## 3. pengembangan karir

Variabel Pengembangan Karir		SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Karir						
19	Saya memiliki pemahaman yang jelas tentang jalur karir saya di sekolah ini					
20	Saya merasa sekolah menyediakan kesempatan yang cukup untuk pengembangan karir saya					
21	Saya memiliki akses keprogram pelatihan pengembangan yang relevan dengan kebutuhan karir saya					
Pelatihan						

22	Saya merasa pelatihan yang diberikan oleh sekolah sesuai dengan kebutuhan pengembangan karir saya					
23	Saya sering mengikuti pelatihan yang membantu saya mengembangkan keterampilan professional saya					
24	Pelatihan yang saya ikuti memberikan kontribusi nyata terhadap kemajuan karir saya					
Perlakuan yang Adil dalam Berkarir						
25	Saya merasa bahwa kesempatan pengembangan karir di sekolah ini di berikan secara adil kepada semua guru					
26	Saya merasa diperlakukan dengan adil dalam proses promosi dan kenaikan jabatan					
27	Saya merasa bahwa Keputusan terkait karir saya di ambil berdasarkan kinerja dan kemampuan saya					
Informasi Karir						
28	Saya memiliki akses yang mudah keinformasi tentang jalur karir yang tersedia di sekoalah ini					
29	Saya sering mendapatkan pembaruan mengenai kesempatan pelatihan dan pengembangan yang relevan dengan karir saya					
30	Saya merasa bahwa sekolah ini menyediakan platfrom atau saluran yang memadai untuk bertanya informasi karir					
Promosi						
31	Saya merasa memiliki kesempatan yang jelas untuk di promosikan di sekolah ini					
32	Saya memiliki akses kepeluang yang memadai untuk menunjukan kualifikasi dan keterampilan saya guna mendukung promosi					
33	Saya merasa bahwa proses promosi di sekolah ini memperhitungkan pencapaian dan potensi karir saya					
Mutasi						
34	Saya merasa bahwa proses mutase di sekolah ini di lakukan secara adil dan transparan					
35	Saya memiliki pemahaman yang jelas tentang alasan tujuan mutasi yang dilakukan					
36	Saya merasa bahwa Keputusan mutasi mempertimbangkan referensi dan aspirasi karir saya					
Pengembangan Tenaga Kerja						
37	Saya merasa bahwa sekolah ini menyediakan berbagai peluang untuk pengembangan keterampilan pengetahuan tenaga kerja					

38	Saya merasa bahwa program pengembangan tenaga kerja disekolah ini efektif dalam meningkatkan keterampilan professional saya					
39	saya merasa bahwa pengembangan tenaga kerja diprioritaskan dalam strategi pengembangan sekolah.					

## Lampiran 2

## Tabulasi Data mentah uji validitas dan Reabilitas

## A. Tabulasi data mentah uji validitas dan reabilitas variable beban kerja (X1)

responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	total
1	5	4	5	5	5	4	5	5	4	42
2	4	4	4	5	5	4	5	5	4	40
3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	40
4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	40
5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	38
6	5	4	5	5	5	4	5	4	4	41
7	4	3	4	4	4	4	4	4	5	36
8	4	5	5	4	5	4	5	5	5	42
9	4	4	5	4	4	5	5	5	4	40
10	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
11	5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
12	4	5	4	5	5	4	4	5	5	41
13	4	4	4	4	4	3	4	5	4	36
14	5	4	5	5	4	5	4	5	5	42
15	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
16	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
18	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
19	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
22	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
23	5	4	5	5	5	5	4	4	5	42
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	5	4	5	5	4	5	5	5	4	42
26	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
27	4	5	4	4	4	4	5	5	5	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41

## B. Tabulasi Data Mentahan Uji Validitas dan Uji Reabilitas Variable Pengembangan

### Karir

responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.2	X2.2	total
1	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	93
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	88
3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	94
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	88
5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	86
6	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	87
7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	69
8	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	91
9	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	94
10	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	92
11	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	95
12	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	91
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
14	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	88
15	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	93
16	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	89
17	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	84
18	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	86
19	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	91
20	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	83
21	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	90
22	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96
23	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	86
24	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	79
25	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	97
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
27	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	91
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
30	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	90

## C. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reabilitas Variabel Kinerja Guru (Y)

responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	total
1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	40
5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	38
6	4	5	5	4	5	4	4	5	4	40
7	3	4	4	4	4	4	4	4	5	36
8	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	5	4	5	4	4	5	39
11	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
12	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41
13	3	4	4	2	3	4	4	4	4	32
14	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39

15	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
16	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
17	4	5	4	5	4	5	4	4	4	39
18	4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
20	5	5	4	4	4	5	4	4	5	40
21	4	5	5	4	4	5	5	5	5	42
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
23	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40
24	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
25	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
26	4	4	5	4	5	4	5	5	4	40
27	5	5	5	4	4	5	4	5	4	41
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	5	4	5	4	5	4	4	5	40

### Lampiran 3

#### hasil uji Validitas

##### A. Hasil uji validitas Variabel Beban Kerja (X1)

No	Kode Indikator	<i>R-product Moment</i> Hitung	<i>R-product moment table</i> n=30 a=5%	Kesimpulan
1	BK1	0,659	0,361	Valid
2	BK2	0,562	0,361	Valid
3	BK3	0,642	0,361	Valid
4	BK4	0,686	0,361	Valid
5	BK5	0,636	0,361	Valid
6	BK6	0,565	0,361	Valid
7	BK7	0,577	0,361	Valid
8	BK8	0,466	0,361	Valid
9	BK9	0,444	0,361	Valid

##### B. Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X2)

No	Kode Indikator	<i>R-product Moment</i> Hitung	<i>R-product moment table</i> n=30 a=5%	Kesimpulan
1	PK1	0,467	0,361	Valid
2	PK2	0,608	0,361	Valid
3	PK3	0,680	0,361	Valid

4	PK4	0,536	0,361	Valid
5	PK5	0,625	0,361	Valid
6	PK6	0,547	0,361	Valid
7	PK7	0,557	0,361	Valid
8	PK8	0,721	0,361	Valid
9	PK9	0,459	0,361	Valid
10	PK10	0,602	0,361	Valid
11	PK11	0,671	0,361	Valid
12	PK12	0,682	0,361	Valid
13	PK13	0,673	0,361	Valid
14	PK14	0,417	0,361	Valid
15	PK15	0,556	0,361	Valid
16	PK15	0,595	0,361	Valid
17	PK17	0,603	0,361	Valid
18	PK18	0,610	0,361	Valid
19	PK19	0,523	0,361	Valid
20	PK20	0,547	0,361	Valid
21	PK21	0,488	0,361	Valid

### C. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y)

No	Kode Indikator	<i>R-product Moment</i> Hitung	<i>R-product moment</i> <i>table</i> n=30 a=5%	Kesimpulan
1	KG1	0,684	0,361	Valid
2	KG2	0,543	0,361	Valid
3	KG3	0,724	0,361	Valid
4	KG4	0,673	0,361	Valid
5	KG5	0,645	0,361	Valid
6	KG6	0,468	0,361	Valid
7	KG7	0,525	0,361	Valid
8	KG8	0,724	0,361	Valid
9	KG9	0,435	0,361	Valid

## Lampiran 4

## Hasil Uji Reabilitas

## A. Hasil uji Reabilitas variabel beban kerja (X1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.749	9

## B. Hasil uji Reabilitas variabel pengembangan Karir (X2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	21

## C. Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Guru (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	9

## Lampiran 5

## profil responden

## A. Jenis kelamin

**Jenis\_kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	20	47.6	47.6	47.6
Perempuan	22	52.4	52.4	100.0
Total	42	100.0	100.0	

## B. Usia

**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <20	1	2.4	2.4	2.4
21-30	31	73.8	73.8	76.2
31-40	4	9.5	9.5	85.7
41-50	4	9.5	9.5	95.2
50>	2	4.8	4.8	100.0
Total	42	100.0	100.0	

## C. Masa kerja

Masa\_kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5	18	42.9	42.9	42.9
	5-10	13	31.0	31.0	73.8
	>10	11	26.2	26.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

## D. Jabatan Guru

Jabatan\_guru

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tetap	23	54.8	54.8	54.8
	honorar	19	45.2	45.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

## Lampiran 6

Tabulasi data mentah kusioner 42 responden

## A. Tabulasi data mentah Kusioner 42 responden untuk Variabel Beban Kerja

(X1)

responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	total
1	5	4	5	5	5	4	5	5	4	42
2	4	4	4	5	5	4	5	5	4	40
3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	40
4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	40
5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	38
6	5	4	5	5	5	4	5	4	4	41
7	4	3	4	4	4	4	4	4	5	36
8	4	5	5	4	5	4	5	5	5	42
9	4	4	5	4	4	5	5	5	4	40
10	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
11	5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
12	4	5	4	5	5	4	4	5	5	41
13	4	4	4	4	4	3	4	5	4	36
14	5	4	5	5	4	5	4	5	5	42
15	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
16	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37

18	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
19	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
22	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
23	5	4	5	5	5	5	4	4	5	42
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	5	4	5	5	4	5	5	5	4	42
26	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
27	4	5	4	4	4	4	5	5	5	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
31	5	4	4	5	5	5	5	4	4	41
32	4	4	5	5	5	4	4	5	4	40
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	3	5	5	4	4	5	5	4	5	40
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
36	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
37	5	4	5	4	4	4	4	5	5	40
38	5	4	4	4	5	5	5	5	5	42
39	5	5	5	4	5	5	4	5	4	42
40	5	4	5	5	5	5	4	4	5	42
41	4	4	4	5	5	5	4	4	5	40
42	4	5	5	5	4	4	5	4	5	41

## B. Tabulasi data mentah Kusioner 42 responden untuk Variabel

## Pengembangan Karir

responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	total
1	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	93
2	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	88
3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	94
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	88
5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	86
6	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87
7	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	69
8	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	91
9	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	94
10	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	92
11	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	95
12	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	91
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
14	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	88
15	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	93
16	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	89
17	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	84
18	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	86
19	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	91
20	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
21	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	90
22	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96
23	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	86
24	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	79
25	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	97
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
27	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	91
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
30	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	90
31	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	90
32	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	88
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
34	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	90
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
36	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	92
37	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	91
38	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	88
39	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	90
40	4	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	89
41	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	92
42	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	94

## C. Tabulasi data mentah kusioner 42 responden untuk Variabel Kinerja guru

(Y)

responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	total
1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	40
5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	38
6	4	5	5	4	5	4	4	5	4	40
7	3	4	4	4	4	4	4	4	5	36
8	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	5	4	5	4	4	5	39
11	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
12	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41
13	3	4	4	2	3	4	4	4	4	32
14	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39

15	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
16	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
17	4	5	4	5	4	5	4	4	4	39
18	4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
20	5	5	4	4	4	5	4	4	5	40
21	4	5	5	4	4	5	5	5	5	42
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
23	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40
24	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
25	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
26	4	4	5	4	5	4	5	5	4	40
27	5	5	5	4	4	5	4	5	4	41
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	5	4	5	4	5	4	4	5	40
31	4	5	5	4	4	5	4	5	5	41
32	3	5	4	5	4	5	4	5	4	39
33	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
34	4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
36	4	5	5	5	4	5	5	5	3	41
37	5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
38	4	5	4	5	5	5	4	4	5	41
39	4	4	5	5	4	4	4	5	5	40
40	4	4	3	5	5	5	4	5	4	39
41	4	5	4	5	4	4	5	5	5	41
42	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42

## Lampiran 7

## Hasil uji analisis statistik Deskriptif

Distribusi frekuensi jawaban responden pada Variabel Beban Kerja (X1)

Kode pernyataan	Interval jawaban					Total	Rata-rata Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5			
BK1	0	0	1	24	17	42	4,38	Sangat Tinggi
BK2	0	0	2	25	15	42	4,31	Sangat Tinggi
BK3	0	0	22	20	34	42	4,48	Sangat Tinggi
BK4	0	0	24	18	36	42	4,43	Sangat Tinggi
BK5	0	0	23	19	42	42	4,45	Sangat Tinggi
BK6	0	1	1	22	18	42	4,36	Sangat Tinggi

BK7	0	0	0	22	21	42	4,48	Sangat Tinggi
BK8	0	0	0	21	21	42	4,50	Sangat Tinggi
BK9	0	0	0	21	21	42	4,50	Sangat Tinggi
Rata-rata							4,43	Sangat Tinggi

Distribusi frekuensi jawaban responden pada Variabel Pengembangan Karir (X2)

Kode pernyataan	Interval jawaban					Total	Rata-rata Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5			
PK1	0	0	1	28	13	42	4,29	Sangat Tinggi
PK2	0	0	0	23	19	42	4,45	Sangat Tinggi
PK3	0	0	2	21	19	42	4,40	Sangat Tinggi
PK4	0	0	2	22	18	42	4,38	Sangat Tinggi
PK5	0	0	2	18	22	42	4,48	Sangat Tinggi
PK6	0	0	1	24	17	42	4,38	Sangat Tinggi
PK7	0	0	2	22	18	42	4,38	Sangat Tinggi
PK8	0	0	2	20	20	42	4,43	Sangat Tinggi
PK9	0	0	1	14	27	42	4,62	Sangat Tinggi
PK10	0	0	0	17	25	42	4,60	Sangat Tinggi
PK11	0	0	3	23	16	42	4,31	Sangat Tinggi
PK12	0	0	1	19	22	42	4,50	Sangat Tinggi
PK13	0	0	1	24	17	42	4,29	Sangat Tinggi
PK14	0	0	0	28	14	42	4,33	Sangat Tinggi
PK15	0	0	1	22	19	42	4,43	Sangat Tinggi
PK16	0	0	1	22	19	42	4,43	Sangat Tinggi
PK17	0	0	1	20	21	42	4,48	Sangat Tinggi
PK18	0	0	1	23	18	42	4,40	Sangat Tinggi
PK19	0	0	0	25	17	42	4,40	Sangat Tinggi
PK20	0	0	0	19	23	42	4,55	Sangat Tinggi
PK21	0	0	1	15	26	42	4,60	Sangat Tinggi
Rata-rata							4,43	Sangat Tinggi

Distribusi frekuensi jawaban responden pada Variabel Kinerja Guru (Y)

Kode pernyataan	Interval jawaban					Total	Rata-rata Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5			
KG1	0	0	3	28	11	42	4,19	Sangat Tinggi
KG2	0	0	0	19	23	42	4,55	Sangat Tinggi
KG3	0	0	2	20	20	42	4,43	Sangat Tinggi
KG4	0	1	0	17	24	42	4,52	Sangat Tinggi
KG5	0	0	1	24	17	42	4,38	Sangat Tinggi
KG6	0	0	0	19	23	42	4,55	Sangat Tinggi
KG7	0	0	1	24	17	42	4,38	Sangat Tinggi
KG8	0	0	1	17	24	42	4,55	Sangat Tinggi
KG9	0	0	1	20	21	42	4,48	Sangat Tinggi
Rata-rata							4,45	Sangat Tinggi

### Lampiran 8

#### Hasil uji asumsi Klasik

##### A. Hasil uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.30302887
Most Extreme Differences	Absolute	.089
	Positive	.072
	Negative	-.089
Kolmogorov-Smirnov Z		.579
Asymp. Sig. (2-tailed)		.891

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## B. Hasil uji Multikolineritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	35.516	13.320		2.666	.011		
	Beban_kerja	.401	.343	.190	1.167	.250	.684	1.462
	pengembangan_karir	.937	.367	.415	2.556	.015	.684	1.462

a. Dependent Variable: kinerja

## C. Hasil uji Heteroskedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.687	8.151		3.887	.000
	Beban_kerja	-.522	.210	-.415	-2.486	.017
	pengembangan_karir	-.183	.224	-.136	-.814	.421

a. Dependent Variable: spss

## D. Hasil uji Linearitas

### 1. Hasil uji linearitas Variabel Beban kerja (X1) dengan Kinerja Guru (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja * beban kerja	Between Groups	(Combined)	171.368	9	19.041	3.866	.002
		Linearity	88.966	1	88.966	18.063	.000
		Deviation from Linearity	82.401	8	10.300	2.091	.066
	Within Groups		157.609	32	4.925		
	Total		328.976	41			

### 2. Hasil uji linearitas Variabel Pengembangan Karir (X2) Dengan Kinerja Guru (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja * Pengembangan karir	Between Groups	(Combined)	159.760	17	9.398	1.333	.254
		Linearity	58.797	1	58.797	8.339	.008
		Deviation from Linearity	100.962	16	6.310	.895	.583
	Within Groups		169.217	24	7.051		
	Total		328.976	41			

Lampiran 9  
hasil uji analisis koefisien Korelasi

**Correlations**

		Beban_kerja	pengembangan_karir	kinerja
Beban_kerja	Pearson Correlation	1	.562**	.423**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005
	N	42	42	42
pengembangan_karir	Pearson Correlation	.562**	1	.521**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	42	42	42
kinerja	Pearson Correlation	.423**	.521**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	
	N	42	42	42

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10  
hasil uji analisis regresi linear berganda

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.550	6.329		1.983	.054
	BK	.501	.163	.469	3.075	.004
	PK	.084	.072	.178	1.167	.250

a. Dependent Variable: KG

Lampiran 11  
hasil uji parsial (uji T)

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.550	6.329		1.983	.054
	BK	.501	.163	.469	3.075	.004
	PK	.084	.072	.179	1.167	.250

a. Dependent Variable: KG

Lampiran 12  
hasil uji simultan (uji F)

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	111.515	2	55.757	10.000	.000 <sup>b</sup>
	Residual	217.462	39	5.576		
	Total	328.976	41			

a. Dependent Variable: total

b. Predictors: (Constant), total, total

Lampiran 13  
hasil uji koefisien determinasi (Uji R2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.589 <sup>a</sup>	.339	.305	2.361

a. Predictors: (Constant), KK, KD

Lampiran 14  
Tabel distribusi t

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048

19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733

73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

## Lampiran 15

Tabel distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99

<b>33</b>	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
<b>34</b>	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
<b>35</b>	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
<b>36</b>	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
<b>37</b>	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
<b>38</b>	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
<b>39</b>	4.09	3.23	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
<b>40</b>	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
<b>41</b>	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
<b>42</b>	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
<b>43</b>	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
<b>44</b>	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
<b>45</b>	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89