

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Penerbit: Yogyakarta: Aswaja Pressindo Yogyakarta.
- Arief Budi Santoso. 2017. Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan komitmen organisasi Terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank negara Indonesia cabang pamulang. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi*, Vol. 1, No. 2, Desember 2017: 248 – 271
- Asep Hermawan dan Husna Leila Yusran. 2017. *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Penerbit: Kencana
- Basri, Dadi Muhamad, Hasan, Ruhiyat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). *The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(6), 272-281.*
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Suber Daya Manusia*. Penerbit: Erlangga Bandung
- Dadang, Junaedi, Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). *The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(5), 129-141.*
- De, J.S.C., Dowd, K.O., & Schneider. (2011). *Interpersonal Skills in Organizations*. Penerbit: McGraw-Hill Boston
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : PT Bumi Aksara Jakarta.
- Iswanto, Heri, Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). *The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(6), 180-189.*

- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Penerbit: PT. Rajagrafindo Persada Depok*
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Penerbit: PT Remaja Rosdakarya Bandung.*
- Rivai. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: RajaGrafindo Persada Bandung.*
- Sukron, Muhammad, Febriyanti, R., Wardhani, Y., & Sukron, M. (2024). The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(5), 70-79.*
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kerja. Penerbit: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Jakarta.*
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Penerbit: Alfabeta Bandung*
- Wihananto, A. (2020). The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga). The Management Journal of Binaniaga, 5(1), 1-10.*
- Wihananto, A. (2019). The effect of quality service and price upon the customers satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor). The Management Journal of Binaniaga, 4(1), 1-10*

## Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Assalamu'alaikum wr.wb,

Untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada program sarjana kami

Nama : Siti Rahmawati

NPM : S1-19190172

Program Studi : Manajemen SDM

Universitas Binaniaga Indonesia, bermaksud untuk mengadakan penelitian mengenai kinerja karyawan dengan judul penelitian **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Dakota Lintas Buana”**

Penelitian ini sama sekali tidak akan menimbulkan kerugian bagi responden. Semua informasi dari hasil penelitian hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan akan dijaga kerahasiaannya.

Sehubungan dengan itu, kami mohon untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya dan kami harap Anda bisa mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, secara obyektif, dan apa adanya karena jawaban Anda sangat berarti bagi penelitian ini. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

### A. Profil Responden

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda centang (√) pada kotak yang telah tersedia di bawah ini!

#### Jenis Kelamin

Laki-laki

- Perempuan

**Usia**

- 20-25 Tahun  
 >25 Tahun

**Pendidikan**

- SMA/ SMK  
 D3  
 Sarjana

**Lama Bekerja**

- 1-2 Tahun  
 3-4 Tahun  
 >5 Tahun

**PETUNJUK PENGISIAN**

1. Bacalah sejumlah pernyataan di bawah ini dengan teliti.
2. Anda dimohon untuk memberikan penilaian mengenai Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Dakota Lintas Buana.
3. Anda dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan Anda secara objektif dengan memberi tanda silang (✓) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Anda paling tepat.
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Anda terhadap isi setiap pernyataan.

5. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:
  - STS** = apabila Anda merasa **Sangat Tidak Setuju**
  - TS** = apabila Anda merasa **Tidak Setuju**
  - RR** = apabila Anda merasa **Ragu-ragu**
  - S** = apabila Anda merasa **Setuju**
  - SS** = apabila Anda merasa **Sangat Setuju**
6. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

**Lampiran 2 : Data Tabulasi Kuesioner**

<b>Disiplin Kerja (X1)</b>						
<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>Kehadiran</b>						
1	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2	Saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja					
3	Saya selalu kembali istirahat sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
4	4 Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
<b>Ketaatan pada peraturan kerja</b>						
5	Saya bersikap baik baik dan tidak membuat keributan saat bekerja					
6	Saya menjalin hubungan yang baik dan dapat bekerjasama sesama rekan kerja					
7	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan					
<b>Ketaatan pada standar kerja</b>						
8	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai prosedur					
<b>Tingkat kewaspadaan tinggi</b>						
9	Saya berhati hati dalam melakukan pekerjaan dan menjaga nama baik perusahaan					
<b>Bekerja Etis</b>						
10	Saya memberitahukan kepada atasan ketika saya tidak bisa masuk kerja					
11	Saya bersikap ramah dan menghargai terhadap rekan kerja					
<b>Motivasi Kerja (X2)</b>						
<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>Need for Power</b>						
1	Saya memiliki dorongan untuk mengontrol karyawan lainnya					
2	Saya memiliki dorongan untuk memantau keryawan lainnya agar bisa mempengaruhi mereka					

Pertanyaan		SS	S	RR	TS	STS
<b>Need for Affiliation</b>						
3	Saya mempunyai harapan untuk menjalin ikatan pertemanan sesama karyawan					
4	Saya mempunyai harapan unruk memjaga pertemanan dengan sesama karyawan					
5	Saya selalu menjalin hubungan yang baik dengan karyawan lainnya.					
<b>Need for Achievement</b>						
6	Saya berharapan bisa membuat pekerjaan saya menjadi efektif					
7	Saya berharap bisa mengerjakan pekerjaan saya secara efisien					
8	Saya berharap bisa menyelesaikan permasalahan dengan baik dan benar serta efisien					
<b>Kompensasi Kerja (X3)</b>						
No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Gaji</b>						
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan jabatan saya					
<b>Insentif</b>						
3	Dengan adanya bonus dari perusahaan saya merasa lebih bersemangat dalam bekerja.					
4	Saat lembur bekerja perusahaan selalu memberikan bonus.					
<b>Tunjangan</b>						
5	Setiap tahun saya mendapat THR dari perusahaan.					
6	Perusahaan selalu memberikan tunjangan kepada setiap karyawan seusai dengan beban kerja					
<b>Fasilitas</b>						
7	Perusahaan memberikan fasilitas penunjang pekerjaan dengan layak					
8	Saya merasa nyaman dengan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan					

Kinerja Karyawan (Y)						
No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Kualitas</b>						
1	Standar kualitas yang ditetapkan perusahaan					
2	Hasil pekerjaan sesuai dengan target Divisi/ Departemennya					
3	Karyawan dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan rapih					
4	Kemampuan Karyawan dalam mengerjakan kegiatan produksi sesuai dengan standar operasional prosedur					
<b>Kuantitas</b>						
5	Berkomitmen dalam jumlah pencapaian target kerja					
6	Karyawan harus menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
7	Karyawan dituntut untuk mampu melaksanakan tugas tambahan					
<b>Inisiatif</b>						
8	Kemandirian dalam bekerja					
9	Mampu mengemukakan gagasan atau ide baru dalam menyelesaikan tugas					
10	Memiliki sikap yang cekatan untuk menemukan masalah kerja					
<b>Kerjasama</b>						
11	Memelihara hubungan kerja dengan baik					
12	Mengatur prioritas kerja secara efektif					
13	Menyelesaikan tugas yang diberikan					
<b>Tanggung jawab</b>						
14	Pekerjaan yang dikerjakan sesuai dengan tanggung jawab					
15	Pekerjaan Dilakukan dengan kesadaran sendiri					



No	Variable Disiplin Kerja (X1)											X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	
1	4	3	4	3	3	4	2	4	3	4	1	35
2	3	4	2	2	2	3	2	3	3	3	4	31
3	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1	3	22
4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	4	2	37
5	5	4	3	3	5	1	5	3	5	5	2	41
6	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	41
7	5	3	2	2	5	5	5	5	5	5	2	44
8	1	2	1	1	3	1	2	1	1	3	2	18
9	2	4	3	3	3	3	2	3	4	3	2	32
10	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	40
11	3	4	4	2	3	4	3	4	4	4	3	38
12	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	25
13	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	30
14	2	2	2	3	3	1	1	3	3	3	3	26
15	3	2	4	3	2	1	2	1	1	1	4	24
16	5	4	5	5	5	5	5	3	3	5	3	48
17	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	32
18	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	51
19	2	3	2	3	3	2	4	1	4	3	3	30
20	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	33
21	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	31
22	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	24
23	2	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	28
24	1	4	1	1	2	4	2	1	1	1	3	21
25	1	2	2	2	1	1	3	3	3	1	2	21
26	2	3	3	5	5	5	5	2	5	5	3	43
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	42
28	3	3	2	2	3	4	2	3	3	3	4	32
29	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
30	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	39
31	2	3	2	3	1	3	1	3	3	3	3	27
32	5	2	5	2	5	5	5	3	5	5	1	43
33	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	40
34	5	3	5	2	5	5	5	5	5	5	4	49
35	2	4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	25
36	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	39
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	24
38	5	5	5	2	1	5	1	3	3	5	5	40
39	2	2	4	1	1	1	2	1	1	1	4	20
40	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	32
41	2	3	3	5	5	5	5	5	5	3	2	43
42	3	4	3	1	4	1	3	1	1	1	2	24
43	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	28
44	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	24
45	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	42
46	2	4	2	3	3	2	1	3	3	2	2	27
47	3	4	3	5	4	5	4	5	5	5	2	45
48	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	30
49	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	3	18
50	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	31

Variable Motivasi Kerja (X2)								
X2.1		X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
3	4	4	2	4	4	4	4	29
2	2	3	2	2	3	3	4	21
3	1	2	1	1	2	1	2	13
4	3	4	4	4	4	4	5	32
3	5	1	5	2	5	5	4	30
4	4	4	3	4	4	4	4	31
2	5	5	5	5	4	5	5	36
1	2	1	2	1	1	1	2	11
3	3	3	2	4	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	3	4	3	4	4	4	4	28
2	2	2	2	2	2	2	4	18
3	3	3	2	2	4	3	3	23
3	1	1	1	3	3	3	3	18
3	2	1	2	1	1	1	2	13
5	5	5	5	5	5	5	4	39
3	3	3	3	2	3	3	3	23
5	5	5	5	5	5	5	3	38
3	3	2	4	1	1	1	3	18
3	3	3	3	2	4	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	2	2	2	2	2	2	2	17
3	3	3	3	1	3	3	3	22
1	2	4	2	1	1	1	1	13
2	1	1	3	2	1	1	1	12
5	5	5	5	2	4	5	3	34
4	4	4	4	4	4	4	3	31
2	3	4	2	3	3	3	4	24
3	3	3	3	4	3	3	3	25
4	4	3	2	4	4	4	4	29
3	1	3	1	3	3	3	3	20
2	5	5	5	2	3	5	4	31
4	4	3	4	4	4	4	3	30
2	5	5	5	5	5	5	4	36
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	4	4	4	4	4	4	2	30
2	2	2	2	2	2	2	4	18
2	1	5	1	5	5	5	5	29
1	1	1	2	1	3	1	1	11
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	4	5	2	36
1	3	1	3	1	1	1	1	12
2	3	2	2	3	3	3	3	21
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	2	2	1	2	3	2	2	17
5	4	5	4	5	5	5	5	38
3	3	2	3	2	3	3	2	21
1	1	2	2	1	4	1	2	14
3	3	2	3	3	3	3	3	23

Variable Kompensasi Kerja (X3)								
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
3	3	4	4	2	4	4	4	28
2	2	2	3	2	2	3	3	19
3	3	1	2	1	1	3	1	15
4	4	3	4	4	4	3	4	30
3	3	5	1	5	2	5	5	29
4	4	4	4	3	4	3	4	30
5	2	5	5	5	5	5	5	37
1	1	2	1	2	1	1	1	10
3	3	3	3	2	4	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	3	4	3	4	4	4	28
2	2	2	2	2	2	3	2	17
3	3	3	3	2	2	3	3	22
2	3	1	1	1	3	3	3	17
2	3	2	1	2	1	1	1	13
5	5	5	5	5	1	3	5	34
3	3	3	3	3	2	3	3	23
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	3	3	2	4	1	1	1	17
3	3	3	3	3	2	4	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	3	2	2	2	2	2	2	17
1	3	3	3	3	1	3	3	20
1	1	2	4	2	1	1	1	13
2	2	1	1	3	2	1	1	13
5	5	5	5	5	2	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	3	4	2	3	3	3	23
3	3	3	3	3	4	3	3	25
4	4	4	3	2	4	3	4	28
3	3	1	3	1	3	3	3	20
5	2	5	5	5	2	5	5	34
2	4	4	3	4	4	4	4	29
5	2	5	5	5	5	5	5	37
2	2	2	2	2	2	3	2	17
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	2	2	2	2	2	2	2	16
5	2	1	5	1	5	5	5	29
4	1	1	1	2	1	3	1	14
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	5	5	5	5	5	5	5	38
3	1	3	1	3	1	2	1	15
2	2	3	2	2	3	3	3	20
3	2	2	2	2	2	2	2	17
4	4	4	3	4	4	4	4	31
2	3	2	2	1	2	3	2	17
3	5	4	5	4	5	5	5	36
3	3	3	2	3	2	3	3	22
2	1	1	2	2	1	1	1	11
3	3	3	2	3	3	3	3	23

Variable Kinerja Karyawan (Y)															
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y
3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3	51
4	4	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	3	3	4	44
2	3	1	1	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1	3	29
3	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	58
4	4	5	5	5	4	3	3	5	1	5	2	5	5	2	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
5	5	2	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	5	5	67
2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	21
2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	2	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	58
3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	54
2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	34
3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	40
3	3	3	3	2	4	2	3	1	1	1	3	3	3	3	38
4	2	2	1	2	2	2	3	2	1	2	1	1	1	2	28
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	71
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	43
5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	69
1	3	2	1	2	3	2	3	3	2	4	1	1	1	3	32
3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	43
3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	42
4	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	34
3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	41
3	3	1	1	1	3	1	1	2	4	2	1	1	1	3	28
2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	3	2	1	1	2	24
2	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	2	5	5	3	63
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	58
3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	4	46
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	57
3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	1	3	3	3	3	41
5	3	5	5	5	3	5	2	5	5	5	2	5	5	1	61
4	3	2	4	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	3	51
3	4	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	5	4	66
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	55
4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	36
5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	1	5	5	5	5	64
1	3	2	1	2	2	4	1	1	1	2	1	1	1	3	26
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
5	3	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	2	64
2	2	1	1	3	4	3	1	3	1	3	1	1	1	2	29
3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	39
2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	32
4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	55
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	30
5	2	5	5	3	4	3	5	4	5	4	5	5	5	2	62
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	40
1	3	3	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	3	26
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	44

## Lampiran 3 : Data Output SPSS

## UJI VALIDITAS DISIPLIN KERJA (X1)

		Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.302*	.602**	.290*	.521**	.492**	.474**	.516**	.437**	.672**	.079	.725**
	Sig. (2-tailed)		.033	.000	.041	.000	.000	.001	.000	.002	.000	.587	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.302*	1	.228	.314*	.278	.412**	.185	.358*	.295*	.403**	.200	.508**
	Sig. (2-tailed)	.033		.111	.026	.051	.003	.197	.011	.038	.004	.163	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.602**	.228	1	.254	.279	.388**	.291*	.331*	.255	.447**	.133	.554**
	Sig. (2-tailed)	.000	.111		.076	.050	.005	.040	.019	.074	.001	.358	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.290*	.314*	.254	1	.518**	.476**	.494**	.538**	.574**	.534**	-.040	.673**
	Sig. (2-tailed)	.041	.026	.076		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.783	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.521**	.278	.279	.518**	1	.524**	.809**	.541**	.713**	.704**	-.224	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.051	.050	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.117	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.492**	.412**	.388**	.476**	.524**	1	.533**	.624**	.619**	.723**	.056	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.005	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.897	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	.474**	.185	.291*	.494**	.809**	.533**	1	.479**	.711**	.625**	-.159	.757**
	Sig. (2-tailed)	.001	.197	.040	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.269	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	.516**	.358*	.331*	.538**	.541**	.624**	.479**	1	.730**	.682**	-.087	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.019	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.548	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.9	Pearson Correlation	.437**	.295*	.255	.574**	.713**	.619**	.711**	.730**	1	.800**	-.158	.828**
	Sig. (2-tailed)	.002	.038	.074	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.274	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

		Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1
X1.10	Pearson Correlation	.672**	.403**	.447**	.534**	.704**	.723**	.625**	.682**	.800**	1	-.032	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.824	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.11	Pearson Correlation	.079	.200	.133	-.040	-.224	.056	-.159	-.087	-.158	-.032	1	.058
	Sig. (2-tailed)	.587	.163	.358	.783	.117	.897	.269	.548	.274	.824		.689
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1	Pearson Correlation	.725**	.508**	.554**	.673**	.786**	.799**	.757**	.783**	.828**	.897**	.058	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.689	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





## UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

		Correlations															
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.277	.569**	.707**	.532**	.465**	.411**	.469**	.527**	.577**	.412**	.629**	.707**	.707**	.096	.716**
	Sig. (2-tailed)		.052	.000	.000	.000	.001	.003	.001	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.509	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.277	1	.276	.414**	.460**	.307**	.383**	-.014	.180	.382**	.168	.345**	.414**	.414**	.833**	.481**
	Sig. (2-tailed)	.052		.052	.003	.001	.030	.006	.921	.212	.006	.243	.014	.003	.003	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.569**	.276	1	.848**	.746**	.484**	.648**	.605**	.641**	.669**	.535**	.633**	.848**	.848**	.046	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.052		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.509	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.707**	.414**	.848**	1	.839**	.568**	.713**	.614**	.776**	.782**	.637**	.804**	1.000**	1.000**	.207	.969**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.149	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	.532**	.460**	.746**	.839**	1	.546**	.880**	.436**	.698**	.673**	.600**	.602**	.839**	.839**	.254	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.075	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	.465**	.307**	.484**	.568**	.546**	1	.447**	.393**	.378**	.486**	.293**	.559**	.568**	.568**	.252	.828**
	Sig. (2-tailed)	.001	.030	.000	.000	.000		.001	.005	.007	.000	.039	.000	.000	.000	.077	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.7	Pearson Correlation	.411**	.383**	.648**	.713**	.880**	.447**	1	.383**	.572**	.662**	.541**	.625**	.713**	.713**	.247	.786**
	Sig. (2-tailed)	.003	.006	.000	.000	.000	.001		.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.083	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.8	Pearson Correlation	.469**	-.014	.605**	.614**	.436**	.393**	.383**	1	.580**	.476**	.494**	.560**	.614**	.614**	-.092	.641**
	Sig. (2-tailed)	.001	.921	.000	.000	.002	.005	.006		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.525	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.9	Pearson Correlation	.527**	.180	.641**	.776**	.698**	.378**	.572**	.580**	1	.634**	.861**	.559**	.776**	.776**	-.050	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.212	.000	.000	.000	.007	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.728	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.10	Pearson Correlation	.577**	.382**	.669**	.782**	.673**	.486**	.662**	.476**	.634**	1	.533**	.710**	.782**	.782**	.289**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.042	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.11	Pearson Correlation	.412**	.168	.535**	.637**	.600**	.293**	.541**	.494**	.861**	.533**	1	.428**	.637**	.637**	-.077	.693**
	Sig. (2-tailed)	.003	.243	.000	.000	.000	.039	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.000	.593	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.12	Pearson Correlation	.629**	.345**	.633**	.804**	.602**	.559**	.625**	.560**	.559**	.710**	.428**	1	.804**	.804**	.331*	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002		.000	.000	.019	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.13	Pearson Correlation	.707**	.414**	.848**	1.000**	.839**	.568**	.713**	.614**	.776**	.782**	.637**	.804**	1	1.000**	.207	.969**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.149	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.14	Pearson Correlation	.707**	.414**	.848**	1.000**	.839**	.568**	.713**	.614**	.776**	.782**	.637**	.804**	1.000**	1	.207	.969**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.149	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.15	Pearson Correlation	.096	.833**	.046	.207	.254	.252	.247	-.092	-.050	.289**	-.077	.331*	.207	.207	1	.293*
	Sig. (2-tailed)	.509	.000	.756	.149	.075	.077	.083	.525	.728	.042	.593	.019	.149	.149		.039
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y	Pearson Correlation	.716**	.481**	.838**	.969**	.874**	.628**	.786**	.641**	.802**	.836**	.693**	.831**	.969**	.969**	.293*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.039	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**UJI REABILITAS DISIPLIN KERJA (X1)****UJI REABILITAS MOTIVASI KERJA (X2)****Case Processing Summary****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	8

**UJI REABILITAS KOMPENSASI KERJA (X3)****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	8

## UJI REABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

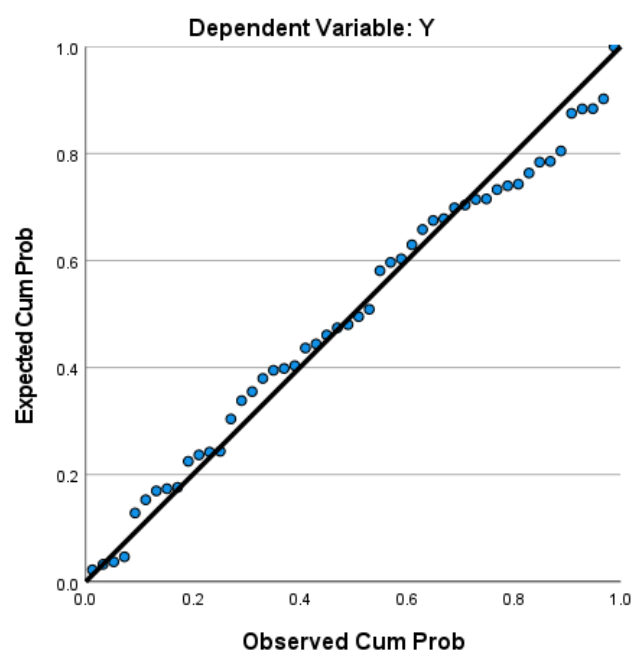
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

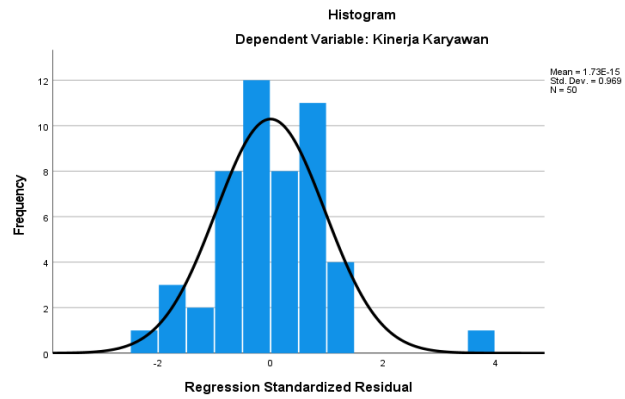
Cronbach's Alpha	N of Items
.951	15

## UJI NORMALITAS P-PLOT

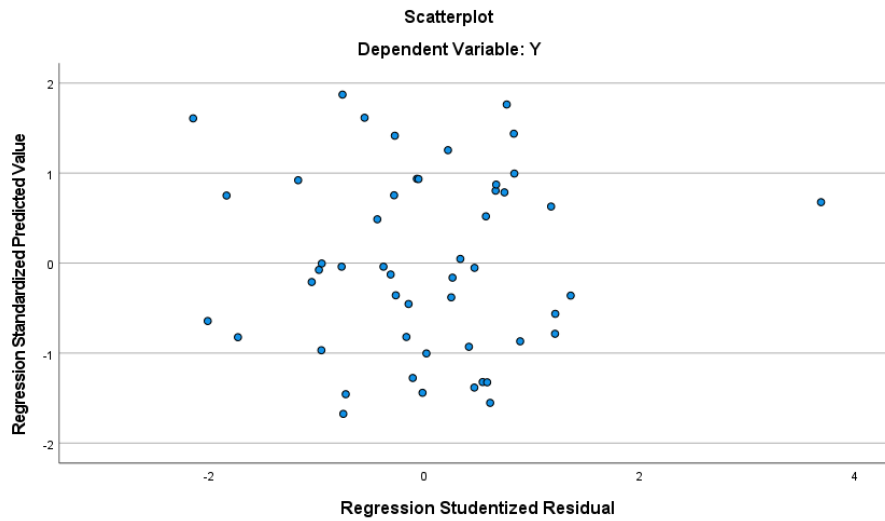
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### UJI NORMALITAS HISTOGRAM



### UJI HETEROSKEDASTISITAS SCATTER PLOT



## UJI MULTIKOLINEARITAS DAN ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

		coefficient <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.537	1.951		.788	.435		
	Disiplin Kerja	.479	.212	.303	2.264	.028	.409	8.428
	Motivasi Kerja	.997	.258	.585	3.870	<.001	.321	5.173
	Kompensasi Kerja	.174	.262	.102	.664	.510	.307	3.540

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## ANALISIS KORELASI BERGANDA (R) DAN KOEFISIEN DETERMINASI (R<sup>2</sup>)

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.983 <sup>a</sup>	.966	.964	2.60335

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2  
b. Dependent Variable: Y

## UJI F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8948.739	3	2982.913	440.126	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	311.761	46	6.777		
	Total	9260.500	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Kerja (X3), Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2)