

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI
KERJA, DAN KOMPENSASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
DAKOTA LINTAS BUANA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**



SITI RAHMAWATI

S1-19190172

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSIAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Siti Rahmawati
NPM : S1-19190172
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan
Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan
PT Dakota Lintas Buana

Dosen Pembimbing

Caslam, SE, MMA.

Mengetahui
Ketua prodi

Ketua Prodi

Yustiana Whardani S.Hut.,M.M

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSIAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Siti Rahmawati
NPM : S1-19190172
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan
Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan
PT Dakota Lintas Buana

Tim penguji
Dosen Pembimbing

Caslam, SE, MMA.

Dosen Penguj I

Dosen Penguji II

Ketua Prodi

Mengetahui

Dekan

Yustiana Whardani S.Hut.,M.M

Yustiana Whardani S.Hut.,M.M

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DAKOTA LINTAS BUANA Program Studi Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia

ABSTRAK

Di era globalisasi, sumber daya manusia saat ini menempati posisi paling utama di setiap perusahaan untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Setiap perusahaan harus memanfaatkan kapasitas sumber daya yang ada secara optimal. Setiap kemampuan yang dimiliki oleh sumber daya manusia memiliki dampak besar pada bagaimana perusahaan mencapai visi dan misi perusahaan. Salah satu aspek yang berpengaruh dalam mencapai kinerja tinggi pada karyawan adalah disiplin karyawan yang tinggi, pemberian kompensasi yang tepat disertai motivasi kerja

karyawan yang tinggi. Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Dakota Lintas Buana dengan menggunakan teknik jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 5 responden. Metode pengumpulan data yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner. Uji kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji pengaruh dalam penelitian ini menggunakan analisis linear regresi berganda dan analisis koefisien determinasi (R^2), sedangkan uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan uji t dan uji F. Kemudian data yang sudah terkumpul diolah dengan menggunakan software program SPSS versi 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, secara parsial menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan Kompensasi Kerja tidak memiliki Pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi, dimana nilai R square adalah adalah 0,964 atau 96,4%.

Kata Kunci : **Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja, Kinerja Karyawan**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, atas segala puji dan syukur yang senantiasa dipanjatkan kepada kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, dengan judul: **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DAKOTA LINTAS BUANA.”**

Penyusunan skripsi ini dapat terwujud atas bantuan dan bimbingan oleh berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, atas kesempatan yang telah diberikan penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE.,MM. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Caslam, SE, MMA. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan yang tepat , serta masukan yang baik. Bapak Dedy Mulyadi, S.Si.,M.Kom, selaku Wakil Rektor II, dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM, selaku Dekan Universitas.
3. selaku Penguji yang ketiganya telah menguji sidang skripsi penulis dengan baik dan benar serta memberikan arahan dan masukkan dengan baik.
4. Orang Tua dan Keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan , motivasi dan do'a yang tulus selama ini terima kasih atas segalanya.
5. Dosen-Dosen (Pengajar) dan Staff Universitas Binaniaga Indonesia.

6. Rekan-rekan saya tercinta, seluruh kelas Manajemen Ekonomi dan Bisnis pagi tahun 2019 yang telah memberikan motivasi dan support satu dengan yang lain.
7. Direktur PT Dakota Lintas Buana yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di PT Dakota Lintas Buana.
8. Para karyawan di Kantor PT Dakota Lintas Buana ng telah bersedia untuk menjadi responden dan mengisi kuesioner di dalam penelitian penulis.
9. Para sahabat saya di Kampus tercinta yang telah menjadi teman terbaik saya di kampus , yang selalu ada dan memberi bantuan , dukungan selama masa perkuliahan 4 tahun saya dan selama mengerjakan skripsi ini.
10. Sahabat saya Hafidz Fu yang selalu support saya untuk menyelesaikan skripsi saya.

Penulis menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang penulis miliki, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak agar penyajian tulisan dimasa yang akan datang bisa jauh lebih baik dan berkembang lagi. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, dapat menjadi acuan penulis untuk melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi lagi, demi menggapai cita-cita dan bagi lingkungan akademik maupun lingkungan luas pada umumnya.

Bogor, Januari 2024

Siti Rahmawati

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	i
BAB I	PENDAHULUAN	
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Identifikasi Masalah	12
	C. Batasan Masalah	12
	D. Rumusan Masalah	13
	E. Tujuan Penelitian	13
	F. Manfaat Penelitian	14
	G. Sistematika Penelitian	15
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	
	A. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
	B. Disiplin Kerja	25
	C. Motivasi Kerja	33
	D. Kompensasi Kerja	36
	E. Kinerja Karyawan	45
	F. Penelitian Sebelumnya	54
	G. Kerangka Pemikiran	63
	H. Hipotesis Penelitian	64
BAB III	METODELOGI PENELITIAN	
	A. Jenis Penelitian	66

B.	Lokasi dan waktu penelitian	66
C.	Jenis dan sumber data penelitian	66
D.	Operasionalisasi Variabel	67
E.	Populasi dan sampel.....	74
F.	Metode Pengumpulan Data	74
G.	Metode Analisis Data	76
H.	Uji Kualitas Data	77
I.	Uji Asumsi Klasik	79
J.	Analisis Regresi Linear Berganda	80
BAB IV	PEMBAHASAN	
A.	Gambaran Umum Perusahaan	85
B.	Karakteristik Profil Responden	87
C.	Uji Analisis Data	90
D.	Uji Asumsi Klasik.....	100
E.	Hasil Analisi Deskriptif.....	105
F.	Uji Analisis Korelasi Berganda (R)	122
G.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	124
H.	Hasil Uji Hipotesis	125
I.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	129
J.	Pembahasan	130
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	134
B.	Saran	135
DAFTAR PUSTAKA		136
LAMPIRAN		137

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Kinerja Karyawan PT Dakota Lintas Buana tahun 2020 - 2022.....	5
Tabel 2. Standar Kinerja Karyawan PT Dakota Lintas Buana tahun 2020 - 2022 .	6
Tabel 3. Ketidakhadiran Karyawan PT Dakota Lintas Buana tahun 2022-2022 ...	7
Tabel 4. Data Jumlah Pelanggaran Disiplin Kerja Karyawan PT Dakota Lintas Buana 2020 -2022...../.....	8
Tabel 5. Tabel Data Pengiriman Logistik PT Dakota Lintas Buana 2020 2022....	9
Tabel 6. Besaran Tunjangan Kerajinan PT Dakota Lintas Buana 2020-2022.....	11
Tabel 7. Penelitian Sebelumnya.....	55
Tabel 8. Operasionalisasi Variabel	68
Tabel 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
Tabel 10. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	89
Tabel 11. Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	89
Tabel 12. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	91
Tabel 13. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	93
Tabel 14. Hasil Uji Validitas Kompensasi Kerja (X3)	94
Tabel 15. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	95
Tabel 16. Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X1).....	97
Tabel 17. Hasil Uji Reabilitas Motivasi Kerja (X2)	98
Tabel 18. Hasil Uji Reabilitas Kompensasi Kerja (X3).....	99
Tabel 19. Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)	99
Tabel 20. Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja (X1).....	106
Tabel 21. Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja (X1)	111
Tabel 22. Distribusi Frekuensi Kompensasi Kerja (X3).....	114
Tabel 23. Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)	117
Tabel 24. Interpretasi Koefisien Korelasi	123
Tabel 25. Hasil Analisis Korelasi Berganda	123
Tabel 26. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	124

Tabel 27. Hasil Uji Parsial (Uji t)	126
Tabel 28. Hasil Uji F.....	128
Tabel 29. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	129

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Rekapitulasi Kinerja Karyawan PT Dakota Lintas Buana periode 2020-2022	5
Gambar 2. Tingkat Absensi Tahun 2020 - 2022 PT Dakota Lintas Buana	7
Gambar 3. Kerangka Pemikiran	64
Gambar 4. Struktur Organisasi PT Dakota Lintas Buana	86
Gambar 5. Histogram Uji Normalitas	101
Gambar 6. P-Plot Uji Normalitas	102
Gambar 7. Scatter Plot Uji Heteroskedastisitas	103