

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Pluvia Cipta Mandiri. berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pluvia Cipta Mandiri.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pluvia Cipta Mandiri
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pluvia Cipta Mandiri

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan CV. Pluvia Cipta Mandiri
 - a. Melalui hasil yang telah dipaparkan, untuk meningkatkan kinerja karyawan pada Pimpinan Perusahaan CV. Pluvia Cipta Mandiri saran dari penulis yaitu pimpinan memberikan pelatihan dan pengembangan sesuai dengan kebutuhan karyawan dengan terstruktur dan

berkelanjutan, hal ini dimaksudkan memberikan pelatihan yang sesuai dengan peran karyawan yang dapat meningkatkan kompetensi dan membangun budaya pembelajaran yang berkesinambungan sehingga hasil kerjanya lebih efektif dan terukur.

- b. Untuk meningkatkan kinerja karyawan pada disiplin kerja saran dari penulis yaitu dengan memberikan Penegasan kebijakan dan aturan kerja yang ada diperusahaan, hal ini dimaksudkan Dengan adanya Sosialisasi ulang terhadap kebijakan dan aturan kerja yang diberikan sehingga mengingatkan pentingnya penggunaan waktu, hak dan kewajiban karyawan dalam bekerja agar tidak terjadi pelanggaran berulang dan lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah diberikan.
- c. Untuk meningkatkan kinerja karyawan saran dari penulis yaitu menerapkan program penghargaan insentif berbasis target. Dengan memberikan insentif berupa bonus kepada karyawan yang selalu mencapai target yang ditentukan perusahaan, maka karyawan akan termotivasi dan cenderung lebih produktif lain serta terbangunnya lingkungan kerja yang menghargai kontribusi individu dan tim

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran untuk peneliti selanjutnya, Hasil penelitian ini hanya memuat dua variabel, yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja yang dapat dijadikan referensi dalam melakukan penelitian serta disarankan

untuk mengembangkan penelitian ini dengan variabel yang berbeda atau variabel yang berpotensi mempengaruhi kinerja karyawan.