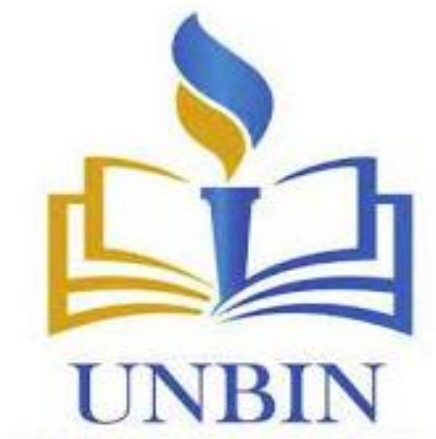


**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN *BURNOUT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



Oleh :

**SUNARDI MASRIP
NPM S1-0219236**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA BOGOR
2024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA BOGOR**

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN *BURNOUT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LION
SUPERINDO BOGOR

OLEH : SUNARDI MASRIP

NPM : S1-0219236

Disetujui
Dosen Pembimbing

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M.)

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(Dr. YULI ANWAR, S.E., M.Ak)

(WARTOYO HADI, SE.,MM)

Mengetahui
Ketua Prodi

Mengetahui
Dekan

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M) (YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Locus Of Control* dan *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lion Superindo Bogor. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. Lion Superindo Bogor. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif yang bersifat kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, sampel yang digunakan sebanyak 100 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi liner berganda dengan menggunakan program SPSS 26. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *Locus of Control* berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan, *Burnout* berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan, dan *Locus of Control*, dan *Burnout* secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Locus of Control*, *Burnout*, **Kinerja Karyawan**

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa dipanjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh *Locus Of Control* dan *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lion Superindo Bogor”.

Penyusunan Skripsi ini tersusun atas bantuan dan bimbingan oleh berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak. selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedi Mulyadi, S.Si., M.Kom selaku Wakil Rektor II.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing.
4. Terima kasih kepada Staff perpustakaan di Universitas Binaniaga Indonesia, semoga perpustakaan semakin ramai dan semakin banyak buku serta mahasiswa yang menyempatkan diri untuk masuk perpustakaan.
5. Terima kasih Staf BAAK dan dosen yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang sudah mengajari kami selama kami kuliah
6. Terimakasih kawan-kawan seperjuangan Universitas Binaniaga Indonesia tidak ada kata lain selama masa kuliah yang bisa di ungkapkan dengan kata-kata.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih sangat jauh dari kata kesempurnaan. oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar dapat lebih baik lagi di masa yang akan datang. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan ilmu yang berarti bagi semua pihak yang membutuhkan, terutama mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak.

Bogor, Januari, 2024

Peneliti

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| ABSTRAK | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL..... | viii |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Identifikasi Masalah..... | 13 |
| C. Batasan Masalah | 14 |
| D. Rumusan Masalah..... | 14 |
| E. Tujuan Penelitian | 15 |
| F. Manfaat Penelitian | 15 |
| G. Sistematika Penulisan | 17 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 19 |
| A. Manajemen Sumber Daya Manusia | 19 |
| B. <i>Locus Of Control</i> | 23 |
| C. <i>Burnout</i> | 31 |
| D. Kinerja | 40 |
| E. Penelitian Terdahulu | 46 |
| F. Kerangka Pemikiran..... | 49 |
| G. Hipotesis Penelitian | 50 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 52 |

| | |
|--|-----|
| A. Metode Penelitian | 52 |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian | 52 |
| C. Populasi Dan Sampel | 53 |
| D. Jenis dan Sumber Data..... | 54 |
| E. Operasional Variabel | 56 |
| F. Teknik Analisis Data | 58 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 72 |
| A. Sejarah Perusahaan | 72 |
| B. Struktur Organisasi | 75 |
| C. Profil Responden | 79 |
| D. Uji Validitas dan Realiabilitas | 82 |
| E. Analisis Deskriptif | 86 |
| F. Analisis Data | 90 |
| G. Uji Analisis Regresi Linear Berganda..... | 94 |
| H. Uji Partial (Uji) t | 95 |
| I. Uji Hipotesis F | 97 |
| J. Koefisien Determinasi (R^2) | 99 |
| K. Pembahasan | 99 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 104 |
| A. Kesimpulan | 104 |
| B. Saran | 104 |
| DAFTAR PUSTAKA | 106 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|--|----|
| Tabel 1. | Hasil Pra Survey <i>locus of control</i> | 9 |
| Tabel 2. | Hasil Pra Survey <i>Burnout</i> | 11 |
| Tabel 3. | Hasil Pra Survey kinerja karyawan Lion Superindo..... | 12 |
| Tabel 4. | Rekapitulasi Absensi karyawan Lion Superindo Bogor Tahun 2021-2022 | 13 |
| Tabel 5. | Penelitian Terdahulu | 46 |
| Tabel 6. | Operasional Variabel..... | 58 |
| Tabel 7. | Kategori Skala..... | 62 |
| Tabel 8. | Interpretasi Koefisien Korelasi | 67 |
| Tabel 9 | Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin | 80 |
| Tabel 10 | Klasifikasi Responden berdasarkan Usia | 80 |
| Tabel 11 | Klasifikasi Responden berdasarkan Jenjang Pendidikan | 81 |
| Tabel 12 | Klasifikasi Responden berdasarkan Lama Jadi Karyawan | 81 |
| Tabel 13 | Hasil Uji Validitas Variabel <i>Locus of Control</i> (X1) | 82 |
| Tabel 14 | Hasil Uji Validitas Variabel <i>Burnout</i> (X2) | 83 |
| Tabel 15 | Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 84 |
| Tabel 16 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Locus of Control</i> (X1) | 85 |
| Tabel 17 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Burnout</i> (X2) | 85 |
| Tabel 18 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 86 |
| Tabel 19 | Kriteria Jawaban Responden..... | 87 |
| Tabel 20 | Distribusi Jawaban responden pada variabel <i>Locus of Control</i> (X1) | 88 |
| Tabel 21 | Distribusi Jawaban responden pada variabel <i>Burnout</i> (X2) | 89 |
| Tabel 22 | Distribusi Jawaban responden pada variabel Kinerja Karyawan (Y) | 90 |
| Tabel 23 | Hasil Uji Normalitas | 91 |
| Tabel 24 | Hasil Uji Multikolinieritas..... | 91 |
| Tabel 25 | Hasil uji Linearitas <i>Locus Control</i> (X1)..... | 93 |

| | | |
|----------|--|----|
| Tabel 26 | Hasil uji Linearitas <i>Burnout</i> (X2)..... | 94 |
| Tabel 27 | Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda | 94 |
| Tabel 28 | Hasil Uji Partial (Uji) t..... | 96 |
| Tabel 29 | Hasil Uji Hipotesis F | 98 |
| Tabel 30 | Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 99 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-----------|--|----|
| Gambar 1. | Kerangka Pemikiran..... | 49 |
| Gambar 2. | Struktur Organisasi PT. Lion Superindo..... | 75 |
| Gambar 3. | Hasil Uji Heteroskedastisitas - Scatterplot..... | 92 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|-------------|--|-----|
| Lampiran 1 | Kusioner Penelitian | 112 |
| Lampiran 2 | Tabulasi Data Validitas | 113 |
| Lampiran 3 | Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas | 116 |
| Lampiran 4 | Tabulasi Data Responden | 120 |
| Lampiran 5 | Output Uji Asumsi Klasik | 129 |
| Lampiran 6 | Output Uji | 130 |
| Lampiran 7 | Output Deskriptif | 132 |
| Lampiran 8 | Output Profil Responden | 143 |
| Lampiran 9 | Tabel r | 144 |
| Lampiran 10 | Tabel t | 145 |
| Lampiran 11 | Tabel F | 146 |