

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BRANTAS  
ABIPRAYA (PERSERO)**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN  
MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH  
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**Oleh:**

**Destia Galuh Lintang Pramadia**

**NPM S10219251**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA  
2021**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

---

**PENGESAHAN SKIRPSI**

JUDUL : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT BRANTAS ABIPRAYA (PERSERO)  
OLEH : DESTIA GALUH LINTANG PRAMADIA  
NPM : S10219251

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(Sumardjono, SE.,MM)

(Dimas Ari Darmantyo, S.Pi., M.Sc)

PENGUJI I

PENGUJI I

( ) ( )

Bogor,.....

REKTOR

UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

(Dr. Ismulyana Djan, SE.,MM )

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT. Yang maha pengasih dan maha penyayang. Karena telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini yang berjudul “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BRANTAS ABIPRAYA (PERSERO)”. Solawat serta salam senantiasa tercurah kepada suri tauladan Nabi Muhammad Shalallahu alaihi wassalam. Tak lupa peneliti mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan dorongan dan motivasi.

Dengan selesainya penulisan Skripsi ini, peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak. selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom. selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Bapak Sumardjono, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Dimas Ari Darmantyo, S.PI., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing II.
4. Para dosen Universiitas Binaniaga Indonesia yang jasanya cukup besar dalam membimbing peneliti selama studi di Universitas Binaniaga Indonesia.

5. Mamah, Papahku dan Keluarga tercinta yang banyak memberikan kasih sayang, dukungan, motivasi, dan bimbingan selama ini.
6. Rekan-rekan semua unit PT. Brantas Abipraya (Persero), yang telah membantu peneliti baik tenaga maupun data.
7. Sahabat-Sahabatku semenjak SMA : Monica di Cikarang, Ketty di Jakarta, Yullian di Sentul, Putri di Bogor, Fitri di Bogor, Laras di Bogor, terimakasih atas waktu kalian untuk saling bercerita, curhat, memotivasi, dan berbagi untuk melepas kepenatanku setelah beraktivitas. Semoga kita tetap dapat mempertahankan persahabatan ini sampai tua.
8. Teman-teman seperjuanganku: Elysa Novianti di Bogor, Nurul di Bekasi, Lala di Cilengsi, Dini Nurdiani di Bogor, terimakasih selalu menemani saya dalam keadaan apapun dan selalu mendukung saya dalam hal apapun termasuk dalam penggarapan skripsi ini.

Saran dan kritik dari semua pihak yang sifatnya membangun sangat dibutuhkan oleh penulis demi kesempurnaan laporan ini. Semoga laporan ini bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya.

Bogor, 08 Juni 2021

Destia Galuh Lintang Pramadia

## DAFTAR ISI

<b>JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	11
C. Batasan Masalah .....	12
D. Rumusan Masalah .....	13
E. Tujuan Penelitian .....	13
F. Manfaat Penelitian .....	13
G. Sistematika Penulisan.....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	21
5. Tujuan Sumber Daya Manusia .....	23
6. Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia .....	24

B. Kepemimpinan .....	25
1. Pengertian Kepemimpinan .....	25
2. Fungsi-Fungsi Kepemimpinan .....	26
3. Teori-Teori Kepemimpinan .....	28
4. Kepemimpinan yang Benar .....	30
5. Kepemimpinan yang Efektif .....	32
6. Gaya Kepemimpinan .....	33
7. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan .....	34
8. Indikator dan Dimensi Kepemimpinan .....	36
9. Efektifitas Kepemimpinan .....	39
C. Motivasi Kerja .....	40
1. Pengertian Motivasi .....	40
2. Tujuan Motivasi .....	41
3. Proses Motivasi .....	42
4. Jenis-Jenis Motivasi .....	43
5. Teori-Teori Motivasi .....	43
6. Dimensi dan Indikator Motivasi .....	45
D. Kinerja Karyawan .....	49
1. Pengertian Kinerja .....	49
2. Manfaat Kinerja .....	50
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	51
4. Tujuan Penilaian Kinerja .....	52
5. Indikator Kinerja .....	53

E. Kerangka Pemikiran .....	56
F. Penelitian Terdahulu .....	57
G. Hipotesis Penelitian .....	61
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Objek Penelitian .....	64
B. Metode Penelitian .....	64
C. Tempat Dan Waktu Penelitian .....	65
D. Populasi dan Sampel .....	65
1. Populasi .....	65
2. Sampel .....	65
E. Operasional Variabel .....	70
1. Variabel Kepemimpinan (X1) .....	70
2. Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	70
3. Variabel Kinerja Karyawan .....	71
F. Variabel Penelitian .....	72
G. Teknik Pengumpulan Data .....	74
1. Jenis Data dan Sumber Data .....	74
2. Metode Pengumpulan Data .....	74
3. Jenis Data dan Sumber Data .....	74
4. Metode Pengumpulan Data .....	76
H. Teknik Analisa Data .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Nama-Nama Perusahaan Konstruksi Nasional .....	3
Tabel 2	Reliasisai Program-Program PT Brantas Abipraya Tahun 2020 ....	7
Tabel 3	Rata-Rata Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT Brantas Abipraya (Persero) Periode 2018-2020 .....	8
Tabel 4	Penelitian Terdahulu .....	57
Tabel 5	Tabel Krejcie Karyawan Yang Menjadi Sampel Penelitian .....	66
Tabel 6	Operasional Variabel .....	71
Tabel 7	Skala Likert .....	78



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Hasil Rata-Rata Penilaian Kinerja Karyawan .....	8
Gambar 2. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	20
Gambar 3 Kerangka Pemikiran Konseptual.....	56