

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Ambar, T, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Barry Render & Jay Heizer. (2011). *Prinsip-Prinsip Manajemen Operasi*. Jakarta: Salemba.
- Gerry, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan Ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko hani. (2010). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi ke Dua*. Yogyakarta : BPFU UGM.
- Hasibuan Malayu. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husen. (2011). *Metodelogi Penelitian Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lijan, P, S. (2016). *Teori Pengukuran dan Implikasi Kinerja Pegawai*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Refika Aditama.
- Mardiana. (2015). *Manajemen Produksi*. Jakarta : IPWI.
- Nitisemito Alex S. (2011). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Salemba.
- Nitisemito Alex S. (2015). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Salemba.

- Nitisemito Alex S. (2016). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Salemba.
- Nitisemito Alex S. (2017). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Salemba.
- Sedamaryanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen PNS*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedamaryanti. (2013). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedamaryanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen PNS*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sedarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagin, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Simamora henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Soekidjo, N. (2011). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitisn Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitisn Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujarweni. (2015). *Manajemen Akuntansi*. Yogyakarta: Pusat Baru Press.
- Sutrisno. (2018). *Manajamen Sumber Daya Manusia*. Depok: Penebsr Swadaya.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media group.
- Wayne, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia jilid Satu*. Jakarta: Erlangga.

JURNAL

- Aurelia, P. (2013). kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada kanwil Ditjen kekayaan Negara sulut tenggo dan Maluku utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 120.
- Azies Bauw. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Keerom. *Jurnal Manajemen, Strategi Dan Bisnis*, 1(2), 172–184.
- Dhermawan. (2012). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai Kantor Kementrian Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Dan Bisnis*, 1(2), 204.
- Juliarti, P. A. D. (2018). Kompensasi Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi/Akuntansi Di Sma Negeri Sekabupaten Wonosobo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3), 983–1045.
- Maharani intan. (2019). Pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan etos kerja Terhadap kinerja pegawaikementrian ketenagakerjaanrepublic Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 13.
- Mandey M A & Lengkong V.P.K. (2018). Pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsrat. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 2383.
- Mondy, S & Soegoto, A, S. (2011). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(695–783).
- Muliati JurnalKatalogis. (2019). “Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja pada dinas bina marga Sulawesi tengah. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 2(7), 68–77.
- Notoatmojo. (2011). Pengaruh Kompensasi dan lingkungan kerja (Studi Pada Pns Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2, 838–848.
- Nova, K. (2015). Pengaruh Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementrian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kantor Jakarta Selatan. *Jurnal Visionida*, 1(2), 59.

- Nurul I, S. (2018). Pengaruh lingkungan kerja,kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank sulut cabang airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(56–65).
- Rio, A, P. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Madiun. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 4(2), 383.
- S, R, Muhammad. (2016). pengaruh lingkungan kerja,,kompensasi terhada kinerja pegawai pada dinas pendapatan daerah kota manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 452.
- Vertasari Z. (2018). Pengaruhkompensasi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsrat. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 9(3), 123.