

## DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, I. K. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19, Studi Kasus Pada Bank BTN. *YUME : Journal of Management*, 4, 323-332.
- Ashal, R. A. (2020). Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan. *JURNAL ILMIAH KEBIJAKAN HUKUM Jurnal Nasional Akreditasi SINTA 2 Surat Keputusan Kemenristekdikti: No: 34/E/KPT/2018*, 14, 223-242.
- Azis Hakim, I. K. (2021, June). Influence of Work From Home Policies and Performance Allowance on Employee Performance at The Directorate General of Administration of The Ministry of Home Affairs Indonesia. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 4, 759-765.
- Bejo Siswanto. 2013. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional, Hal 291. Bumi Aksara, Jakarta.
- Farrell, K. (2017). Working from home: A double edged sword. *Home Renaissance Foundation Conference*, 1-26.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetakan Ketigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hyronimus., Dua, H. C. (2020). PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP WORK-LIFE BALANCE PEKERJA PEREMPUAN DI KOTA ENDE. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN BISNIS DAN INOVASI UNIVERSITAS SAM RATULANGI (JMBI UNSRAT)*, 7, 247-258.

- Ira Yusnita Ali, R. S. (2022, April). EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *ALMANA Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6, 124-135.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo persada.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali pers
- Kelvyn Kelvyn, E. E. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Batam. *SAINS: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13, 144-162.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4, 126-150.
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. (2020). Fenomena Bekerja dari Rumah sebagai Upaya Mencegah Serangan COVID-19 dan Dampaknya terhadap Produktifitas Kerja. *THE INTERNATIONAL JOURNAL OF APPLIED BUSINESS*, 4(1), 14-21.
- Noviani, D. M. (2021, November). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2, 2037-2050.
- Pratama, A. (2020, Juli). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disruosi Bisnis*, 3, 12-24.
- Purnomo, Aldy, R. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS. Yogyakarta: Fadilatama.

- Robbins (2016) dalam Bintoro dan Daryanto (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.
- Rohman, F. (2022). Pengaruh Work From Home Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk. Cabang Bangkalan-Madura. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* , 1-20.
- SIMARMATA, R. M. (2020, Agustus). PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP PRODUKTIVITAS DOSEN POLITEKNIK NEGERI AMBON. *INTELEKTIVA : Jurnal Ekonomi, Sosial, dan Humaniora*, 02, 73-82.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Setiawati, R. D. (2022, November 11). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAKURA JAVA INDONESIA. <https://doi.org/10.31219/osf.io/47my9>
- Siswanto., B. (2019, Juni). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JIMS - Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7, 77-87.
- Sormin\*, D. E., Tobing, R. A., & Marpaung, F. K. (2021). Pengaruh WFH (work from home), stres kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di badan penelitian dan pengembangan Kota Medan selama masa pandemi Covid-19. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 16, 749
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

\_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

\_\_\_\_\_. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

\_\_\_\_\_. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

\_\_\_\_\_. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sulastrri, L. (2021, Oktober). PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID 19. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3, 20-26.

Sulastrri, L. (2021, Oktober). PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID 19. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3, 20-26.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.

\_\_\_\_\_. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana

Sudarso, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multi Bintang Indonesia Area Tangaerang Factory. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 1, 131-141.

Timbal, A. & Mustabsat, A. 2016. *Flexibility or Ethical Dilemma: An Overview of the Work from Home Policies in Modern Organizations around the World*. *Human Resource Management International Digest*, 24(7)

Vidiawati, H. P. (2022, Januari ). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karywan PT. Trans Retail Indonesia. *Jurnal PERKUSI Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia*, 2, 152-156.

Widyaningrum, G. L. (2020, Maret Kamis). *WHO Tetapkan COVID-19 Sebagai Pandemi Global, Apa Maksudnya?* Retrieved Maret 2023, from nationalgeographic.grid.id:  
[https://nationalgeographic.grid.id/read/132059249/who-tetapkan-covid-19-sebagai-pandemi-global-apa-maksudnya#google\\_vignette](https://nationalgeographic.grid.id/read/132059249/who-tetapkan-covid-19-sebagai-pandemi-global-apa-maksudnya#google_vignette)

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1

### Kuisisioner Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I

Asslamu'alaikum Wr. Wb

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Putri Ayu Lestari, mahasiswi Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini saya sedang melakukan penelitian sebagai syarat skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Work From Home* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara VIII Kebun Cikasungka”**.

Terkait dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/I untuk berpartisipasi dengan mengisi kuisisioner saya secara objektif dan lengkap sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kuisisioner ini dimaksudkan untuk memperoleh data penelitian untuk penelitian skripsi ini. Pada kuisisioner ini tidak ada jawaban yang Benar dan salah.

Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini adalah hal yang sangat berharga. Atas kesediaan dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/I, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat Saya,

(Putri Ayu Lestari)

**KUISIONER****Profil Responden**

Mohon tandai jawaban menurut anda tepat tiap pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda centang (  $\checkmark$  ) pada kotak yang tersedia.

1. Nama : .....

2. Jenis Kelamin :

1) Laki-laki                       2) Perempuan

3. Usia :

1) 20-30 tahun                       2) 31-40 tahun                       3) 41 – 50 tahun

4) >50 tahun

4. Tingkat Pendidikan :

1) SMA/Sederajat                       4) S2

2) Diploma I/II/III                       5) S3

3) S1

5. Lama Bekerja :

1) < 1 tahun                       2) 1-2 tahun                       3) 3- 4 tahun

4) 5 – 6 tahun                       5) 6 – 7 tahun                       6) > 7 tahun



**Petunjuk Pengisian :**

1. Jawablah pernyataan ini dengan jujur dan yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/I tepat atau sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum Bapak/Ibu menjawabnya.
3. Berilah tanda (  $\surd$  ) pada kotak alternative jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban, dengan skala penilaian :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral/Ragu-ragu (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

**A. Work From Home (X1)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Lingkungan Kerja Fleksibel</b>						
1	Selama bekerja dari rumah Lingkungan kerja menjadi lebih fleksibel.					
2	Saat bekerja di rumah, pekerjaan jadi lebih cepat selesai.					
<b>Gangguan Stres</b>						
3	Selama masa WFH Saya tidak mengalami gangguan stress.					
4	Selama WFH Saya tidak merasa sulit menyeimbangkan kehidupan kerja maupun kehidupan pribadi saya, yang menyebabkan stress.					
<b>Kedekatan Dengan Keluarga</b>						
5	Selama bekerja di rumah, hubungan saya semakin dekat dengan keluarga.					
6	Selama bekerja dari rumah saya merasa senang bisa menghabiskan waktu berkualitas dengan keluarga saya setelah bekerja dari rumah.					
<b>Menghemat Waktu Perjalanan</b>						
7	Saya merasa terbantu dengan adanya opsi untuk bekerja dari rumah, karena dapat menghemat waktu perjalanan saya.					
8	Selama bekerja dari rumah, saya mempunyai waktu luang untuk mengerjakan hal lain.					
<b>Kesehatan dan Keseimbangan</b>						
9	Selama bekerja di rumah, saya merasa aman, tidak cemas akan terpaparnya virus.					
10	Selama bekerja di rumah, waktu kerja, waktu pribadi saya tetap seimbang					

<b>Kreativitas dan Produktivitas Tinggi</b>					
11	Selama WFH Kreativitas saya muncul saat.				
12	Selama bekerja dari rumah, Produktivitas saya semakin tinggi				
<b>Memisahkan Pekerjaan Rumah dan Kantor</b>					
13	Selama bekerja dari rumah, saya dapat memisahkan pekerjaan, urusan rumah dengan baik.				
14	Selama bekerja dari rumah Saya tetap bertanggung jawab melakukan pekerjaan.				

### B. Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Kehadiran</b>						
1	Selama WFH Selalu Konsisten dalam menjaga kehadiran					
2	Selama WFH Berusaha hadir dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan					
<b>Tingkat Kewaspadaan</b>						
3	Selama WFH saya melakukan pekerjaan dengan tingkat kewaspadaan yang tinggi.					
4	Selama WFH saya memperhatikan detail dalam pekerjaan untuk menghindari kesalahan.					
<b>Ketaatan Pada Standar Kerja</b>						
5	Selama WFH saya berupaya untuk selalu mengikuti standar kerja yang telah ditetapkan.					
6	Selama WFH saya menjalankan tugas sesuai dengan pedoman dan norma yang berlaku.					

<b>Ketaatan pada Peraturan Kerja</b>					
7	Selama WFH saya patuh terhadap peraturan kerja yang ada di lingkungan kerja.				
8	Selama WFH saya menghormati, taat terhadap peraturan-peraturan yang diberlakukan				
<b>Etika Kerja</b>					
9	Selama WFH saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh integritas dan tanggung jawab.				
10	Selama WFH saya selalu menjunjung tinggi etika kerja dalam setiap tugas yang dilakukan.				

### C. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Kualitas</b>						
1	Saya selalu berusaha untuk memberikan hasil kerja dengan kualitas terbaik yang saya bisa.					
2	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan kualitas yang telah ditentukan.					
<b>Kuantitas</b>						
3	Saya selalu berusaha mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
4	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan perusahaan.					
<b>Waktu</b>						
5	Saya selalu berusaha mengelola waktu dengan baik serta memastikan penyelesaian tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan.					

6	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan, tidak menunda-nunda.					
<b>Penekanan Biaya</b>						
7	Saya selalu berupaya untuk mengoptimalkan penggunaan sumber daya, serta mengurangi biaya yang tidak perlu dalam pekerjaan saya.					
8	Saya merasa penting untuk memperhatikan, mengendalikan anggaran serta menghindari pemborosan dalam pekerjaan saya.					
<b>Pengawasan</b>						
9	Saya merasa nyaman Ketika ada pengawasan, pemantauan terhadap pekerjaan saya karena itu dapat membantu meningkatkan kualitas, keandalan hasil kerja saya.					
10	Saya melihat pengawasan sebagai sarana untuk mengidentifikasi kesalahan, untuk dijadikan kesempatan perbaikan dalam pekerjaan saya.					
<b>Hubungan Antar Karyawan</b>						
11	Saya selalu berusaha untuk menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja saya.					
12	Saya selalu berusaha untuk saling menghormati dengan rekan kerja saya.					

## LAMPIRAN 2

## HASIL KUISIONER PENELITIAN

A. *Work From Home* (X<sub>1</sub>)

N	WFH 1	WFH 2	WFH 3	WFH 4	WFH 5	WFH 6	WFH 7	WFH 8	WFH 9	WFH 10	WFH 11	WFH 12	WFH 13	WFH 14	Total
1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	42
2	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	50
3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	4	46
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	49
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	53
6	3	3	3	4	4	3	4	3	3	2	2	3	3	2	42
7	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	45
8	3	4	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	46
9	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	50
10	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	47
11	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	48
12	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	44
13	4	4	2	2	4	4	3	1	4	3	1	2	3	3	40
14	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	2	4	4	45
15	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	39
16	4	4	2	2	4	3	3	3	3	2	2	1	3	3	39
17	4	2	1	3	1	1	3	4	3	1	2	2	1	4	32
18	4	2	1	2	3	4	3	3	4	3	3	3	2	4	41
19	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	51
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
21	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	47
22	3	2	2	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	44
23	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
25	2	4	4	4	2	4	3	3	4	1	1	4	3	3	42
26	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	51
27	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	47
28	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	53
29	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	46
30	3	2	3	2	3	3	3	2	4	3	3	2	2	3	38
31	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	38
32	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	51
33	3	1	3	4	4	3	4	3	4	2	4	3	2	4	44
34	3	4	1	3	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	47
35	2	2	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	44



N	DK 1	DK 2	DK 3	DK 4	DK 5	DK 6	DK 7	DK 8	DK 9	DK 10	Total
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
12	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
13	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
14	3	4	1	2	1	4	4	4	3	2	28
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	3	3	2	3	3	4	3	4	2	3	30
17	1	4	2	1	1	3	2	2	3	3	22
18	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
19	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	3	2	2	3	3	2	2	2	3	26
22	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	3	4	4	4	3	2	3	2	4	33
26	4	4	3	2	1	4	4	3	4	2	31
27	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
28	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
29	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	37
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
31	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	35
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
34	2	2	3	4	3	3	3	4	3	2	29
35	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
36	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
37	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
42	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
43	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
48	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34





N	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	Total
25	4	3	3	4	3	2	4	4	3	3	3	4	40
26	1	4	3	2	1	3	4	4	3	2	4	1	32
27	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	40
28	4	4	2	3	3	4	4	3	3	4	4	4	42
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
31	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	36
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	44
33	4	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	4	42
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
36	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
42	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	36
43	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
45	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	40
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
48	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
50	3	4	2	3	4	4	4	4	3	2	4	4	41
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
52	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	46
53	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	44
54	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	39
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
56	4	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	41
57	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
61	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	44
62	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	45







**LAMPIRAN 4**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

**1. Uji Reliabilitas *Work From Home***

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	14

**2. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja**

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	10

**3. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan**

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	12

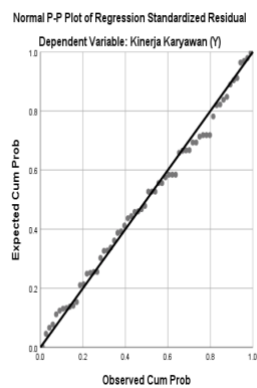
**LAMPIRAN 5**  
**HASIL UJI ANALISIS DESKRIPTIF**

<b>Statistics</b>				
		Work From Home	Disiplin Kerja	Kinerja Karyawan
N	Valid	62	62	62
	Missing	0	0	0
Mean		45.31	34.32	40.92
Std. Error of Mean		.825	.588	.629
Median		45.50	34.00	40.00
Mode		42	40	36
Std. Deviation		6.500	4.630	4.953
Variance		42.249	21.435	24.534
Range		35	18	16
Minimum		21	22	32
Maximum		56	40	48
Sum		2809	2128	2537

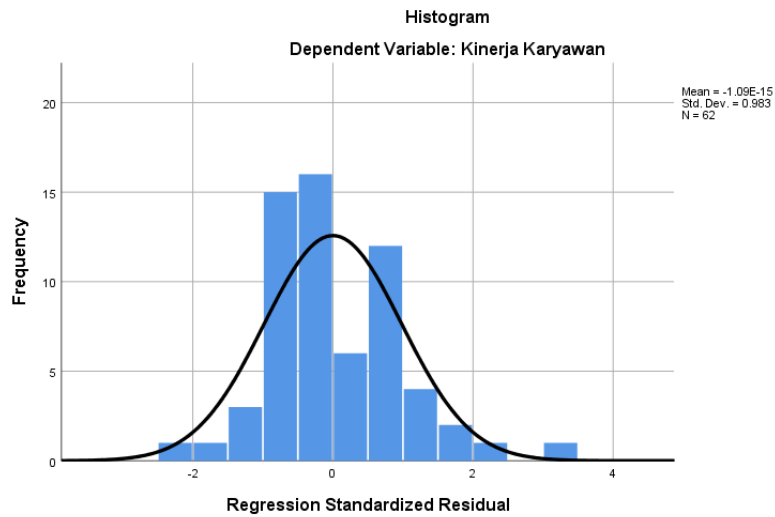
**LAMPIRAN 6**  
**HASIL UJI ASUMSI KLASIK**

**A. Output Hasil Uji Normalitas**

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.34354206
Most Extreme Differences	Absolute	.094
	Positive	.087
	Negative	-.094
Test Statistic		.094
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		





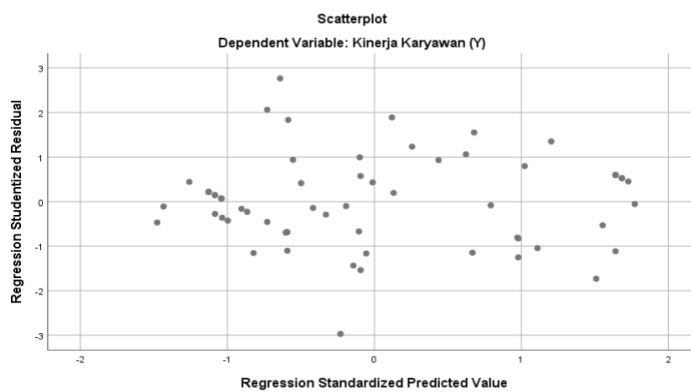


### B. Output Hasil Uji Multikolinearitas

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>			
Model		Collinearity Statistics	
		Toleranc e	VIF
1	Work From Home	.855	1.170
	Disiplin Kerja	.855	1.170

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### C. Output Hasil Uji Heteroskedasitas



### D. Output Lineatitas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Work From Home	Between Groups	(Combined)	695.099	20	34.755	1.778	.059
		Linearity	232.774	1	232.774	11.907	.001
		Deviation from Linearity	462.325	19	24.333	1.245	.272
	Within Groups		801.498	41	19.549		
	Total		1496.597	61			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Disiplin Kerja	Between Groups	(Combined)	940.363	14	67.169	5.676	.000
		Linearity	790.412	1	790.412	66.787	.000
		Deviation from Linearity	149.952	13	11.535	.975	.489
	Within Groups		556.233	47	11.835		
	Total		1496.597	61			

**LAMPIRAN 7**

**HASIL UJI KOEFISIEN KORELASI DAN ANALISIS REGRESI LINEAR**

**BERGANDA**

**A. Hasil Uji koefisien Korelasi**

<b>Correlations</b>				
		Work From Home	Disiplin Kerja	Kinerja Karyawan
Work From Home	Pearson Correlation	1	.381**	.394**
	Sig. (2-tailed)		.002	.002
	N	62	62	62
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.381**	1	.727**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000
	N	62	62	62
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.394**	.727**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	
	N	62	62	62

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**B. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda**

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.405	3.796		3.004	.004
	Work From Home	.105	.072	.138	1.448	.153
	Disiplin Kerja	.721	.102	.674	7.095	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## LAMPIRAN 8

### HASIL UJI HIPOTESIS DAN KOEFISIEN DETERMINASI

#### A. Hasil Uji Parsial (t)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.405	3.796		3.004	.004
	Work From Home	.105	.072	.138	1.448	.153
	Disiplin Kerja	.721	.102	.674	7.095	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

#### B. Hasil Uji Simultan (F)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	814.661	2	407.331	35.242	.000 <sup>b</sup>
	Residual	681.936	59	11.558		
	Total	1496.597	61			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Work From Home

#### C. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.738 <sup>a</sup>	.544	.529	3.400

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Work From Home

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## LAMPIRAN 9

TABEL t

Titik Persentase Distribusi (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

## LAMPIRAN 10

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95