

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil jawaban responden dan hasil dari pengolahan analisis data dari berbagai teknik pengujian maka dapat di rumuskan kesimpulannya sebagai berikut :

Variabel rotasi (X1) berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa rotasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil nilai yang signifikan yang berarti bahwa rotasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT Paramita Banindo. Maka dari itu perusahaan harus menekankan dan melakukan pelatihan – pealatihan dan memberikan informasi terkini dari bidang perkerjaan nya agar kinerja karyawan meningkat salah satunya dengan melalukan rotasi terhadap karyawan yang masih minim dengan pengetahuan nya dalam bekerja di PT Paramita Banindo.

Variabel Promosi (X2) berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Promosi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil nilai yang signifikan yang berarti bahwa Promosi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT paramita Banindo. Maka dari itu perusahaan harus menekankan dan melakukan Langkah – Langkah seperti adanya trining dan pelatihan pelatihan agar kinerja

karyawan meningkat salah satunya dengan melakukan promosi terhadap karyawan lebih bertanggung jawab terhadap kerjanya dan lebih meningkatkan pengetahuannya.

Variabel Motivasi (X3) Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa rotasi, promosi serta motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil nilai yang signifikan yang berarti bahwa rotasi, promosi serta motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu perusahaan harus menekankan dan melakukan langkah – langkah agar kinerja karyawan meningkat diantaranya dengan melakukan rotasi, promosi serta motivasi terhadap karyawan agar etos kerjanya meningkat.

B. SARAN dan SOLUSI

Dari hasil penelitian yang telah diuraikan di atas, disarankan kepada PT. paramita banindo cabang bogor adalah :

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa rotasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, untuk itu setiap pemimpin agar memperhatikan rotasi terhadap karyawan untuk memperluas atau menambah pengetahuan karyawan. Solusinya bahwa rotasi yang dimaksud adalah perpindahan antar karyawan yang dipindahkan dari satu pekerjaan ke pekerjaan lain yang tanggung jawabnya lebih besar memaklumi serta saling memahami satu sama lain.
2. Dalam penelitian tentang promosi hasilnya adalah bahwa promosi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu manajemen harus memperhatikan promosi supaya dapat mendorong para karyawan semangat bekerja. Solusinya Promosi yang dimaksud adalah promosi

berupa tingkatan hierarki jabatan ke yang lebih tinggi, dan penghasilannya pun lebih besar.

3. Dalam penelitian tentang motivasi hasilnya adalah bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu manajemen harus memperhatikan motivasi supaya dapat mendorong gairah para karyawan untuk semangat bekerja secara maksimal dan loyal terhadap perusahaan.

Solusinya motivasi yang dimaksud adalah pengakuan dari atasan, kenaikan jabatan, kenaikan gaji, fasilitas yang baik seperti kendaraan serta tempat tinggal.

4. Rotasi di dalam uji regresi berganda lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan promosi dan motivasi, maka diharapkan manajemen perusahaan memperhatikan promosi yang baik terhadap para karyawan agar dapat tercipta loyalitas kerja karyawan maka solusinya adalah perusahaan harus lebih banyak merotasi karyawannya agar supaya mencapai tingkat etos kerja yang tinggi yang diharapkan oleh perusahaan. Dengan adanya rotasi maka karyawan akan lebih semangat lagi untuk bekerja.