

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, penulis memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai “Pengaruh *Self efficacy* dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan” yaitu sebagai berikut:

1. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Self efficacy* (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Volcan Gunung Mas Sejahtera. Hal tersebut mengartikan bahwa, semakin tinggi *self efficacy* yang dimiliki karyawan, maka belum tentu dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Volcan Gunung Mas Sejahtera. Hal tersebut mengartikan bahwa, semakin tinggi budaya organisasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Self efficacy* (X1) dan Budaya organisasi (X2) secara simultan atau secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Volcan Gunung Mas Sejahtera.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, berikut ini adalah saran yang dapat diberikan oleh penulis yang diharapkan bermanfaat bagi lembaga maupun peneliti yang selanjutnya:

1. Bagi Perusahaan

Adapun saran yang dapat diberikan penulis untuk pihak Perusahaan adalah sebagai berikut:

- a. Saran kepada Pimpinan di PT Volcan Gunung Mas Sejahtera sebaiknya lebih meningkatkan perhatian dengan cara memberikan pelatihan mengenai peningkatan rasa percaya diri pada karyawan, sehingga dapat membantu karyawan untuk mengembangkan diri dan meningkatkan kemampuan yang dimilikinya.
- b. Saran untuk karyawan di PT Volcan Gunung Mas Sejahtera agar Perusahaan harus lebih memperhatikan pekerjaan tambahan yang diberikan agar karyawan tidak terbebani dengan pekerjaan tambahan.
- c. Saran untuk karyawan di PT Volcan Gunung Mas Sejahtera Budaya Organisasi perusahaan dapat memulai untuk memperbanyak memberikan tugas/pekerjaan yang dapat dilakukan secara kelompok untuk karyawannya. Pekerjaan yang dilakukan secara kelompok akan membantu meningkatkan hubungan, Kerjasama serta komunikasi antar individu. Karyawan juga hendaknya harus siap memikul tanggung jawab atas pekerjaan sendiri, dan untuk

meningkatkan kinerja karyawan diharuskan untuk lebih meningkatkan kemampuan dan menentukan target pekerjaan yang harus diselesaikan agar mencapai hasil pekerjaan sesuai dengan target yang diinginkan pimpinan, serta memotivasi diri agar pekerjaan yang di capai melebihi rata - rata hasil kerja karyawan lain. Dan pemimpin hendaknya lebih dapat berpartisipasi aktif dalam setiap kegiatan atau pekerjaan kelompok serta lebih berkomunikasi kepada karyawan..

2. Bagi peneliti selanjutnya, hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan terkait dengan kinerja karyawan PT Volcan Gunung Mas Sejahtera khususnya, serta faktor-faktor yang mempengaruhinya. Selanjutnya, bagi yang berminat untuk mengetahui lebih jauh tentang kinerja karyawan dalam hal ini konteksnya bila ingin melakukan penelitian, penulis menyarankan untuk menambah variasi variabel bebas yang digunakan. Sehingga diharapkan agar lebih obyektif dan memiliki hasil penelitian yang berbeda.