

## **BAB V**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, peneliti memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja di KING Laundry” adalah sebagai berikut.

1. Motivasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan di KING Laundry
2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan di KING Laundry
3. Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara bersama terhadap Kepuasan Kerja di KING Laundry.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Kepuasan Kerja di KING Laundry, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
  - a) Membuat program pencapaian target dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berhasil mencapai target untuk memotivasi dengan cara memberikan tunjangan, jaminan sosial tenaga kerja seperti BPJS sehingga karyawan termotivasi dan pelaksanaan

pekerjaannya sesuai dengan jumlah pekerjaan yang sudah diberikan kepada masing-masing karyawan, yang menjamin kepuasan kerja para karyawan tanpa terkecuali.

b) Membuat program pelatihan dan menjadikannya sebagai sebuah kewajiban untuk dihadiri semua karyawan sehingga karyawan mendapatkan pelajaran serta tehnik dalam melakukan pekerjaan sesuai bidangnya dan melakukan tes uji coba untuk mengetahui apakah karyawan sudah maksimal dalam mendapatkan pelajarannya.

c) Menerapkan sistem deteksi dini untuk mengetahui karyawan yang berpotensi tidak capai target dan segera melakukan pengembangan keahlian pada bidangnya sehingga karyawan tersebut dapat maksimal dalam melakukan pekerjaan dan dapat mengembangkan Perusahaan.

d) Mengoptimalkan mesin dengan waktu proses sehingga ditemukannya target untuk setiap mesin dan karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan target mesin yang sudah di analisa sehingga tercapainya target Perusahaan.

## 2. Bagi Pihak Akademisi

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain motivasi dan disiplin kerja sehingga akan banyak faktor-faktor yang diketahui untuk meningkatkan Kepuasan Kerja khususnya pada King Laundry.

Peneliti selanjutnya dapat mengangkat faktor lain untuk meningkatkan kepuasan kerja seperti loyalitas, lingkungan stress kerja dan kompensasi dan masih banyak faktor lain untuk diangkat sebagai penelitian selanjutnya dan memperoleh hasil yang lebih bervariasi yang dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja.