

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. Pakuan Karya Mandiri.
2. Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. Pakuan Karya Mandiri.
3. Kompensasi dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap Disiplin Kerja di PT. Pakuan Karya Mandiri.

B. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan peneliti dalam penelitian ini dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a) PT. Pakuan Karya Mandiri perlu mempertahankan dan meningkatkan kompensasi yang berikan kepada karyawannya, terutama insentif agar karyawan lebih semangot dan termotivasi dalam bekerja dan menanamkan rasa kepercayaan kepada karyawan. Tetapi perlu diperhatikan, dalam upaya menaikkan insentif perusahaan harus berhati-hati dalam melakukannya sebab perusahaan yang memberikan kompensasi secara

berlebihan kepada karyawan akan dapat mengakibatkan menurunnya daya saing perusahaan, kecemburuan anatar karyawan maupun ketidaknyaman dalam diri karyawan. Jadi harus didasari dengan mempertimbangkan baik kontribusi karyawan maupun kebutuhan karyawan.

- b) PT. Pakuan Karya Mandiri perlu memperhatikan sistem budaya organisasi yang diberikan kepada karyawannya, terutama dalam mengambil keputusan perusahaan hendaknya memperhatikan kondisi pekerjaan, kebutuhan karyawan, serta kemampuan perusahaan itu sendiri, pendekatan secara individu maupun kelompok ditingkatkan agar keluhan-keluhan karyawan dapat segera diketahui, sehingga pimpinan segera dapat mengatasi bila ada masalah yang ada sebelum masalah tersebut menjadi semakin besar atau dengan kata lain dapat mengkhawatirkan kondisi perusahaan tersebut.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Diharapkan hasil penelitian ini bisa digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian, dan sebagai bahan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya.
- b) Diharapkan penelitian selanjutnya menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini sehingga dapat memberikan hasil yang jauh lebih baik.
- c) Diharapkan penelitian selanjutnya dapat meneliti objek yang berbeda dari penelitian ini.