

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL,
DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BUMI AKI GROUP**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



**RANI ARYANI NOVIAWATI
NPM S1-0219197**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2024**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Rani Aryani Noviawati
NPM : S1-0219197
**Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Disiplin
Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Bumi Aki Group**

**Tim Penguji
Dosen Pembimbing**

(Rizman Rifqie, S.E., M.M)

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M) (Syarief Gerald P, S.E., M.M., M.Si., M.Ak)

Mengetahui:

Ketua Prodi

DEKAN

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M) (Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M)

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SITUATIONAL LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE BUMI AKI GROUP

The purpose of this research is to determine the influence of situational leadership style, work discipline, and work motivation on the performance of Bumi Aki Group employees. This research uses a quantitative approach by collecting data through survey methods. The population in this study are permanent employees who have worked at Bumi Aki Group in Bogor and surrounding areas for more than 1 year. Sampling used simple random sampling method with a total of 191 respondents using linear regression analysis method. The results of this research show that: (1) Situational Leadership Style has a positive effect on employee performance with a $t_{count} > t_{table}$ ($1.975 > 1.973$) and sig value ≤ 0.05 ($0.05 \leq 0.05$), (2) Work Discipline has a positive effect on the performance of Bumi Aki Group employees with a $t_{count} > t_{table}$ ($8.594 > 1.973$) and sig value < 0.05 ($0.00 < 0.05$), (3) Work Motivation influences the performance of Bumi Aki Group employees with a $t_{count} > t_{table}$ value ($3.339 > 1.973$) and sig value < 0.05 ($0.001 < 0.05$) and (4) Situational Leadership Style, Work Discipline, and Work Motivation simultaneously or together on the performance of Bumi Aki Group employees with a value of $F_{count} > F_{table}$ ($75.552 > 2.653$) and sig value < 0.05 ($0.000 < 0.05$) and the results of the coefficient of determination analysis were obtained at 54.1%, which means that the contribution of situational leadership style variables, work discipline, and work motivation to employee the performance of Bumi Aki Group amounted to 54.1%, while the rest was influenced by other factors outside research.

Keywords: Employee Performance, Situational Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation,.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa, karena dengan izin-Nya sehingga penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bumi Aki Group” dapat diselesaikan. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi pada program studi manajemen, Program Sarjana Universitas Binaniaga Indonesia.

Pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya atas bantuan dan bimbingan yang diberikan. Peneliti berterimakasih kepada:

1. Dr. Ismulyana Djan, SE.MM selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak selaku Wakil Rektor 1, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si.,M.Kom selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Rizman Rifqie, SE.,MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan dengan sabar.
5. Bapak/Ibu dosen serta staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang sangat baik kepada peneliti.

6. Ibu Lina Sumarlina selaku Owner Bumi Aki Group, Ibu Anisha Desiliana Resti, SH., MH selaku Direktur Utama Bumi Aki Group, dan Ibu Dewanti Nawang Suri, SE., MBA selaku Direktur Bumi Aki Group yang telah memberikan dukungan yang sangat besar baik marerial dan non materil di perusahaan tempat peneliti bekerja dan tempat penelitian dilaksanakan.
7. Manajemen dan seluruh karyawan Bumi Aki Group yang memberikan support baik material dan non materil.
8. F.A Farhan yang selalu mendukung dan membantu peneliti dalam proses penelitian baik secara material dan non materil.
9. Kedua orang tua dan keluarga tercinta yang selalu memberikan support, dukungan, dan doa selama peneliti melakukan penelitian.
10. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2019 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia atas kebersamaanya selama ini.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena keterbatasan kemampuan serta pengetahuan yang dimiliki peneliti. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak agar penyajian penulisan di masa yang akan datang dapat jauh lebih baik lagi.

Bogor, Januari 2024

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	14
C. Batasan Masalah	15
D. Rumusan Masalah	16
E. Tujuan Penelitian.....	16
F. Kegunaan Penelitian	17
G. Sistematika Penelitian.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
A. Landasan Teoritis	20
B. Penelitian Terdahulu	54
C. Kerangka Pemikiran.....	62
D. Hipotesis Penelitian.....	66

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	70
A.	Jenis Penelitian	70
B.	Variabel dan Pengukurannya	71
C.	Populasi dan Sampel	79
D.	Metode Pengumpulan Data	81
E.	Instrumen Penelitian	82
F.	Teknik Analisis Data	86
G.	Jadwal Penelitian	97
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	98
A.	Gambaran Umum Perusahaan	98
B.	Uji Validitas dan Reliabilitas	111
C.	Profil Responden	119
D.	Analisis Statistik Deskriptif	124
E.	Uji Asumsi Klasik	132
F.	Analisis Korelasi Berganda	137
G.	Analisis Regresi Linear Berganda	138
H.	Uji Hipotesis	140
I.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	145
J.	Pembahasan	145
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	151
A.	Kesimpulan	151
B.	Saran	151
	DAFTAR PUSTAKA	154

LAMPIRAN.....	157
---------------	-----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Sistem Manajemen Kinerja Karyawan Bumi Aki Group	6
Tabel 2 Pencapaian Kinerja Karyawan Bumi Aki Group	7
Tabel 3 Pra Survei Gaya Kepemimpinan Situasional Bumi Aki Group	10
Tabel 4 Data Rekapitulasi Absensi Karyawan Bumi Aki Group Tahun 2022	11
Tabel 5 Penelitian Terdahulu	54
Tabel 6 Operasional Variabel	77
Tabel 7 Bobot Nilai Kuesioner	79
Tabel 8 Jumlah Karyawan Bumi Aki Group Tahun 2023	80
Tabel 9 Skala Alpha Cronbach's	86
Tabel 10 Interpretasi Koefisien Korelasi	92
Tabel 11 Jadwal Penelitian	97
Tabel 12 Batasan Wewenang Departemen Sumber Daya Manusia	109
Tabel 13 Ringkasan Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional	111
Tabel 14 Ringkasan Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	112
Tabel 15 Ringkasan Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	114
Tabel 16 Ringkasan Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	115
Tabel 17 Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional	117
Tabel 18 Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	118
Tabel 19 Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	118
Tabel 20 Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	119
Tabel 21 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	120

Tabel 22 Hasil Responden Berdasarkan Usia	120
Tabel 23 Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan	121
Tabel 24 Hasil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	1221
Tabel 25 Hasil Responden Berdasarkan Unit Kerja	123
Tabel 26 Hasil Responden Berdasarkan Jabatan	123
Tabel 27 Kriteria Interpretasi Skor	125
Tabel 28 Statistik Deskriptif	125
Tabel 29 Distribusi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional.....	126
Tabel 30 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	128
Tabel 31 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	129
Tabel 32 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	131
Tabel 33 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov Smirnov Test	132
Tabel 34 Hasil Uji Normalitas Multikolinearitas.....	133
Tabel 35 Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan Situasional (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	135
Tabel 36 Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	136
Tabel 37 Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	137
Tabel 38 Hasil Uji Analisis Korelasi	138
Tabel 39 Persamaan Regresi Linear Berganda	139
Tabel 40 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	141
Tabel 41 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	144
Tabel 42 Hasil Uji Koefisien Determinasi	145

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Jumlah Usaha Restoran, Rumah Makan, dan Café Kota Bogor Tahun 2013 – 2021	2
Gambar 2 Kerangka Pemikiran Gaya Kepemimpinan Situasional	32
Gambar 3 Kerangka Pemikiran	65
Gambar 4 Struktur Organisasi Perusahaan	102
Gambar 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	134

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	158
LAMPIRAN 2 Data Penelitian 30 Responden.....	167
LAMPIRAN 3 Data Penelitian	173
LAMPIRAN 4 Uji Validitas	203
LAMPIRAN 5 Uji Reliabilitas.....	207
LAMPIRAN 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	208
LAMPIRAN 7 Hasil Analisis Korelasi Berganda	210
LAMPIRAN 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	210
LAMPIRAN 9 Hasil Uji Hipotesis	210
LAMPIRAN 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	211
LAMPIRAN 11 Tabel Distribusi r dan t.....	212
LAMPIRAN 12 Tabel Distribusi F.....	213