

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan oleh penulis pada bagian Bab IV mengenai pengaruh *Work Family Conflict* dan *Work from Home* terhadap Kinerja Guru, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak dapat pengaruh yang signifikan antara variabel *Work Family Conflict* terhadap Kinerja Guru di Sekolah Alam Al Giva. Dengan demikian sebagian besar Guru di Sekolah Alam Al Giva tidak memiliki masalah *Work Family Conflict*. Namun, kemungkinan ada sedikit guru yang memiliki masalah *Work Family Conflict* yang mempengaruhi Kinerja Guru.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh *Work from Home* terhadap Kinerja Guru di Sekolah Alam Al Giva, dengan demikian untuk meningkatkan Kinerja Guru di Sekolah Alam Al Giva dapat dilakukan dengan selalu memperhatikan kepentingan guru pada saat WFH.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work Family Conflict* dan *Work from Home* secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Guru.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang diberikan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Dalam penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan maupun pertimbangan untuk tetap meningkatkan Kinerja Guru di Sekolah Alam Al Giva.

Berdasarkan hasil penelitian ini didapat beberapa saran yang dapat peneliti simpulkan, antara lain:

Sekolah Alam Al Giva harus senantiasa memaksimalkan peraturan dan ketentuan pada saat WFH, dalam hal ini sebaiknya pihak sekolah tetap memperhatikan jadwal mengajar guru, selalu menjaga komunikasi dengan rekan kerja, menetapkan tujuan kerja yang jelas, memastikan semua guru memiliki peralatan dan koneksi internet yang baik. Dengan demikian, diharapkan Guru Sekolah Alam Al Giva dapat lancar saat menjalani WFH dan mencapai kinerja yang lebih baik.

Pihak sekolah diharapkan lebih memperhatikan tugas tambahan yang diberikan kepada guru agar tidak terlalu berlebihan, dengan demikian, diharapkan kinerja guru dapat meningkat karena guru lebih fokus pada tugas utamanya.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan objek yang berbeda. Serta, saya harapkan dapat menggunakan

lebih banyak lagi aspek yang mempengaruhi Kinerja Guru selain *Work Family Conflict* dan *Work from Home*. Seperti beban kerja, lingkungan kerja dan lain sebagainya.