

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN
WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA
GURU**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**



**NINDA AYU SALSABILA
NPM: S1-0219-209**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2023**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ninda Ayu Salsabila
NPM : S1-0219209
Judul : Pengaruh *Work Family Conflict* dan *Work From Home* Terhadap Kinerja Guru

Tim Penguji
Dosen Pembimbing

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Sumardjono, S.E., M.M.

Wartoyo Hadi, S.E., M.M.

Mengetahui:

Ketua Prodi

DEKAN

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga peneliti berhasil menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh *Work Family Conflict* dan *Work From Home* terhadap Kinerja Guru“.

Data yang saya peroleh baik melalui pustaka yang dipelajari maupun lapangan yang selanjutnya saya analisis dan disusun dalam skripsi sebagai yang tersaji dalam karya tulis ini. Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Binaniaga Indonesia.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya atas bantuan dan bimbingan yang diberikan. Peneliti berterimakasih kepada:

1. Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M. selaku rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak. selaku Wakil Rektor.
3. Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom. selaku Wakil Rektor II.
4. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
5. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen sekaligus sebagai Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan membantu menyusun penelitian ini.

6. Bapak/Ibu dosen serta staff administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang sangat baik kepada penulis.
7. Kedua Orang Tua tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat untuk penulis.
8. Miftahul Fikri Najib, *who has helped and provided encouragement in competing this thesis.*
9. Hernita Hadiastuti sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada peneliti.
10. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2019 Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Binaniaga Indonesia atas kebersamaanya selama ini.

Bogor, 25 Agustus 2023

Ninda Ayu Salsabila

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah.....	9
E. Tujuan Penelitian	9
F. Kegunaan Penelitian	10
G. Sistematika Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Kajian Teori	13
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Pemikiran	38
D. Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	41
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	41
B. Populasi dan Sampel.....	41
C. Metode Penelitian	42

D. Variabel Penelitian.....	43
E. Operasional Variabel	45
F. Metode Pengumpulan Data.....	47
G. Metode Analisis Data.....	48
BAB IV PEMBAHASAN.....	60
A. Sejarah Perusahaan	60
B. Profil Responden.....	68
C. Analisis Data.....	72
D. Pembahasan	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	100
DAFTAR PUSTAKA	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Pengukuran Kinerja Guru pada Sekolah Alam Al Giva	2
Tabel 2 Data Pra Survey Konflik Peran di Sekolah Alam Al Giva	4
Tabel 3 Mengukur Keefektifan <i>Work from Home</i>	5
Tabel 4 Survey Kendala yang dialami Guru saat WFH di Sekolah Alam Al Giva	6
Tabel 5 Tabel Penelitian Terdahulu	34
Tabel 6 Data Guru Sekolah Alam Al Giva	41
Tabel 7 Operasional Variabel.....	45
Tabel 8 <i>Skala Likert</i>	46
Tabel 9 Interpretasi Koefisien Korelasi	54
Tabel 10 Profil Responden Jenis Kelamin	68
Tabel 11 Profil Responden Usia	69
Tabel 12 Profil Responden Pendidikan.....	70
Tabel 13 Profil Responden posisi pekerjaan.....	71
Tabel 14 Hasil Uji Validitas <i>Work Family Conflict</i>	72
Tabel 15 Hasil Uji Validitas <i>Work from Home</i>	73
Tabel 16 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	75
Tabel 17 Hasil Uji Reliabilitas <i>Work Family Conflict</i>	76
Tabel 18 Hasil Uji Reliabilitas <i>Work from Home</i>	76
Tabel 19 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru.....	77
Tabel 20 Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 21 Hasil Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 22 Hasil Uji Linearitas X1 terhadap Y.....	81

Tabel 23 Hasil Uji Linearitas X2 terhadap Y.....	82
Tabel 24 Indeks Jawaban Responden	82
Tabel 25 Indeks Jawaban Responden Variabel <i>Work Family Conflict</i>	83
Tabel 26 Indeks Jawaban Responden Variabel <i>Work from Home</i>	84
Tabel 27 Indeks Jawaban Responden Variabel Kinerja Guru	86
Tabel 28 Hasil Uji Analisis Korelasi	87
Tabel 29 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	88
Tabel 30 Hasil Uji t <i>Work Family Conflict</i> terhadap Kinerja Guru	90
Tabel 31 Hasil Uji t <i>Work from Home</i> terhadap Kinerja Guru	91
Tabel 32 Hasil Uji F.....	92
Tabel 33 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2 Logo Sekolah Alam Al Giva	62
Gambar 3 Struktur Organisasi Sekolah Alam Al Giva	63
Gambar 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	107
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	114
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	120
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	126
Lampiran 5 Hasil Output SPSS.....	127