

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan metode kuantitatif dan pengolahan data primer pada pengujian secara statistic menggunakan program SPSS 26, mengenai stres kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit X, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini yaitu terdapat pengaruh positif antara stres kerja terhadap kepuasan kerja. Walaupun berpengaruh positif, berdasarkan tabel *output* SPSS "*Coefficients*" bahwa H_0 ditolak yang artinya tidak ada pengaruh signifikan antara stres kerja (X_1) terhadap kepuasan kerja (Y).
2. Hasil penelitian ini yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja. Dilihat pada hasil pengujian analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis uji t atau parsial telah membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja. Maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit X.
3. Hasil penelitian pada penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara stres kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Dilihat pada hasil perhitungan hipotesis uji f atau simultan telah membuktikan bahwa stres kerja dan kompensasi berpengaruh positif

terhadap kepuasan kerja. Maka dapat disimpulkan bahwa stres kerja dan kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit X.

B. Saran

1. Saran untuk Rumah Sakit X

a. Stres kerja : berdasarkan hasil kuisioner dalam hal stres kerja, nilai rata-rata terendah ada pada pernyataan bahwa, saya merasa pusing apabila mendapat beban kerja berlebihan, saran yang dapat saya sampaikan yaitu:

- 1) Sebaiknya perusahaan menyesuaikan pekerjaan karyawan dengan tidak berlebihan agar hasil pekerjaannya lebih maksimal.
- 2) Perusahaan menambah pelatihan kepada karyawan agar karyawan tidak merasa monoton dalam pekerjaannya.

b. Kompensasi : berdasarkan hasil kuisioner dalam hal kompensasi, nilai rata-rata terendah ada pada pernyataan bahwa, insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja, saran yang dapat saya sampaikan yaitu:

- 1) Dalam pemberian insentif perusahaan harus memperhatikan karyawannya baik dalam memberikan dukungan secara materi maupun non materi, dengan adanya insentif pemberian insentif terhadap karyawan akan memacu kinerja karyawan dan kepuasan kerja karyawan.

c. Kepuasan kerja : berdasarkan hasil kuisioner dalam hal kepuasan kerja, nilai rata-rata terendah ada pada pernyataan bahwa kenaikan posisi/promosi ditangani dengan adil, saran yang dapat saya sampaikan yaitu:

- 1) Perusahaan sebaiknya memperbaiki alur promosi yang ada diperusahaan, agar setiap karyawan memiliki hak mengikuti promosi yang ada.
- 2) Atasan dalam perusahaan sebaiknya memberikan apresiasi dan perhatian-perhatian lebih terhadap pekerjaan karyawannya, supaya karyawan merasa lebih dihargai.

2. Saran untuk Peneliti Selanjutnya

Diharapkan pada penelitian berikutnya dapat menggunakan teknik pengumpulan data yang memberikan informasi lebih lengkap dan menggunakan jenis perusahaan lain sebagai objek penelitian.

Masih terdapat faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja, maka diharapkan penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti lain dengan melibatkan faktor-faktor yang belum sempat diteliti.